Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Guerrero
Matriz de Indicadores para Resultados 2020

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)

Clave presupuestaria	Nombre del programa	
211195P29252F01253.31131112	CAPACITACIÓN PARA EL Y EN EL TRABAJO	Se modifica el monto total debido a las apliaciones por un monto total de $1,389,111.60 de aportación federal correspondiente al apartado D y F del Anexo de Ejecucsión y Apoyo Financiero (Politica Salarial)

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Institución	Unidad Responsable del Pp	Origen de los Recursos	Importe
028 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO	028 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO	Convenio Estado Federación	$56,778,844.60

Beneficiarios: POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR (15 AÑOS O MAS) QUE SEPA LEER Y ESCRIBIR, DE LOS 81 MUNICIPIOS DEL ESTADO DE GUERRERO, INTERESADA EN RECIBIR CAPACITACION Y CERTIFICAR SUS COMPETENCIAS.

Total de Beneficiarios: 32550

ALINEACIÓN

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO	PROGRAMA	
EJE: II. Guerrero Próspero .	SECTORIAL:	EDUCACIÓN
Objetivo: 2.1. Fomentar y Generar Empleo de Calidad.	INSTITUCIONAL:	CAPACITACIÓN PARA EL Y EN EL TRABAJO

Estrategia: 2.1.1. Asegurar la promoción y generación de empleo de calidad como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud, el compromiso es contribuir de manera más significativa al desarrollo humano de la entidad.

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

MISIÓN	VISIÓN
Somos una institución que brinda servicios de formación para y en el trabajo, mediante la impartición de cursos de capacitación que permitan desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas de los capacitandos, contribuyendo a la mejora de su perfil ocupacional y su inserción en al ámbito laboral, atendiendo a su vez las necesidades que requieren los sectores público, social y privado.	Ser la institución líder en la formación para y en el trabajo en el Estado de Guerrero, mediante la oferta de servicios de capacitación, cumpliendo con altos estándares de calidad.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR 2020)

	Resumen Narrativos	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a un Guerrero Próspero mediante la oferta de cursos de capacitación diseñados para incrementar las habilidades y conocimientos de los guerrerenses.	Índice de competitividad respecto a los estados	Índice general de competitividad.	Revisión de la publicación del IMCO respecto a la competitividad de los estados. Disponible en https://imco.org.mx/indices/el-estado-los-estados-y-la-gente/resultados/entidad/12-guerrero	Las Instituciones de la Administración Pública Federal y Estatal involucradas trabajen en conjunto parra la consecución del fin.
PROPOSITO	La población en edad de trabajar (15 o más años) que sepa leer y escribir se provee de conocimientos y habilidades para incrementar sus oportunidades laborales a través del empleo o autoempleo.	Tasa de desocupación estatal respecto a la población económicamente activa.	(Población desocupada en el estado/Población estatal económicamente activa)*100	Encuesta nacional de ocupación y empleo, perfil Guerrero. Disponible en http://www.stps.gob.mx/gobmx/estadisticas/pdf/Perfiles/PERFIL%20GUERRERO.PDF	Existe interés de empresas para establecerse en el estado y así generar empleos.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR 2020)

COMPONENTES	1	Capacitación para el trabajo en las Unidades de Capacitación	Porcentaje de personas capacitadas para y en el trabajo en las U.C.	(personas capacitadas para el trabajo en las U.C. / personas programadas a capacitar para el trabajo en las U.C.) *100	Reporte de situación de los ICAT. Disponible en la Plataforma Nacional de Transparencia	Existe interés por parte de las personas por los cursos de capacitación ofertados.
	2	Capacitación para el trabajo en las Acciones Móviles	Porcentaje de personas capacitadas para y en el trabajo en las A.M.	(personas capacitadas para el trabajo en las A.M. / personas programadas a capacitar para el trabajo en las A.M.) *100	Reporte de situación de los ICAT. Disponible en la Plataforma Nacional de Transparencia	Existe interés de los personas por los cursos de capacitación ofertados.
	3	Vinculación institucional para la generación de capacitaciones para el empleo, autoempleo y el desarrollo de actividades económico productivas a través de convenios	Porcentaje de convenios de colaboración y coordinación celebrados	(número de convenios suscritos en 2019/ número de convenios programados por suscribir en 2019)*100	Reporte interno generado por la Dirección de Vinculación en el Sistema SIIECA	Exista interés de los sectores públicos y privados para la suscripción de convenios de colaboración y coordinación
	4	Difusión de los cursos de capacitación para el y en el trabajo.	Porcentaje de medios utilizados para la difusión de los cursos de capacitación	(medios de difusión utilizados/medios de difusión programados para la difusión)*100	Reporte interno de la difusión de las actividades del instituto emitido por la Dirección de Vinculación y equidad de Genero	El publico tiene acceso a los diferentes medios de difusión.
	5	Acciones tendientes a la equidad de genero entre mujeres y hombres.	Porcentaje de acciones tendientes a la equidad de género	(acciones tendientes a la equidad de género realizadas /acciones tendientes a la equidad de género programadas)*100	Reporte internos de acciones en pro de la equidad de genero emitido por la Dirección de Vinculación y equidad de Genero	Existe interés del publico en general por acciones encaminadas a promover la igualdad de genero.
	6	Seguimiento a las capacitaciones impartidas	Porcentaje de actividades de seguimiento a las capacitaciones impartidas	(actividades de seguimiento a las capacitaciones impartidas realizadas/ actividades del seguimiento a la capacitación impartida programadas)*100	Reportes interno de las Encuestas de Seguimiento a Egresados y de las Encuestas de Satisfacción. Emitidos por la Dirección de Vinculación y equidad de Genero.	Existan las condiciones necesarias para la aplicación de encuestas de seguimiento a las capacitaciones impartidas.
	1.1	Revisión y autorización de los planes y programas de estudio de las Unidades de Capacitación	Porcentaje de planes y programas de estudios revisión y autorización para las Unidades de Capacitación	(planes y programas de estudio de las Unidades de Capacitación revisados y autorizados/planes y programas de estudio de las Unidades de Capacitación programados)*100	Reporte interno de cursos autorizados por la Dirección Técnico Académica en las Unidades de Capacitación. Emitido por la Dirección Técnico.	Los planes de estudios cumplen con la normatividad que marca la oferta educativa de la DGCFT
	1.2	Cursos de capacitación para el trabajo en las Unidades de Capacitación	Porcentaje de Cursos impartidos en las Unidades de Capacitación	(cursos impartidos en las Unidades de Capacitación/cursos programados a impartir en las unidades de capacitación)*100	Reporte ICAT. Emitido por la Dirección de planeación	Existe interés de los personas por los cursos de capacitación ofertados.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR 2020)

1.3	Emisión de constancias con validez oficial en las Unidades de Capacitación	Porcentaje de constancias emitidas en las U.C.	(constancias emitidas en las U.C. /constancias programadas a emitir en las U.C.)*100	Reporte interno de las constancias emitidas por la dirección técnico académico	Los capacitandos acreditaron los cursos en las Unidades de Capacitación.
2.1	Revisión y autorización de los planes y programas de estudio de las Acciones Móviles	Porcentaje de planes y programas de estudios revisión y autorización para las Acciones Móviles	(planes y programas de estudio de las Acciones Móviles revisados y autorizados/planes y programas de estudio de las Acciones Móviles programados)*100	Reporte interno de cursos autorizados por la Dirección Técnico Académica en las Acciones Móviles. Emitido por la Dirección Técnico Académica.	Los planes de estudios cumplen con la normatividad que marca la oferta educativa de la DGCFT
2.2	Cursos de capacitación para el trabajo en las Acciones Móviles	Porcentaje de Cursos impartidos en las Acciones móviles	(cursos impartidos en las Acciones Móviles /cursos programados a impartir en las Acciones Móviles)*100	Reporte ICAT. Emitido por la Dirección de planeación	Existe interés de los personas por los cursos de capacitación ofertados.
2.3	Emisión de constancias con validez oficial en las Acciones Móviles	Porcentaje de constancias emitidas en las A.M.	(constancias emitidas en las A.M. /constancias programadas a emitir en las A.M.)*100	Reporte interno de las constancias emitidas por la dirección técnico académico	Los capacitandos acreditaron los cursos en las Acciones Móviles.
3.1	Realización de convenios con las entidades de los tres niveles de gobierno.	Porcentaje de convenios celebrados con las entidades de los tres niveles de gobierno.	(convenios realizados con entidades de los tres niveles de gobierno/ convenios programados a realizar con entidades de los tres niveles de gobierno)*100.	Reporte de convenios con entidades gubernamentales emitido por el área de Vinculación y Equidad de Genero del ICATEGRO.	Que exista interés de las entidades gubernamentales en la oferta educativa del organismo para la suscripción del convenio de colaboración.
3.2	Realización de convenios con las empresas privadas.	Porcentaje de convenios con empresas privadas.	(Convenios con empresas privadas realizados/ convenios con empresas privadas programados)*100.	Reporte de convenios con empresas privadas emitido por el área de Vinculación del ICATEGRO.	Que exista interés de las Entidades Gubernamentales en la oferta educativa del organismo para la suscripción del convenio de colaboración.
3.3	Realización de convenios con asociaciones civiles.	Porcentaje de convenios con asociaciones civiles.	(Convenios realizados con asociaciones civiles/ convenios con asociaciones civiles programados)*100.	Reporte de convenios con asociaciones civiles emitido por el área de Vinculación del ICATEGRO.	Que exista interés de las Asociaciones Civiles en la oferta educativa del organismo para la suscripción del convenio de colaboración.
4.1	Difusión en medios impresos	Porcentaje de publicaciones en medios impresos.	(publicaciones en medios impresos realizadas/ publicaciones programadas a realizar en los medios impresos)*100.	Reporte interno de las publicaciones realizadas en medios impresos. Emitido por el área de comunicación social	La población en edad de trabajar (15 o más años) que sepa leer y escribir tiene acceso a los medios impresos donde se realizan las publicaciones.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR 2020)						
ACTIVIDADES	4.2	Difusión en medios digitales	Porcentaje de convenios con medios digitales.	(publicaciones en medios digitales realizadas/ publicaciones programadas a realizar en los medios digitales)*100.	Reporte interno de las publicaciones realizadas en medios digitales. Emitido por el área de comunicación social	La población en edad de trabajar (15 o más años) que sepa leer y escribir tiene acceso a los medios digitales donde se realizan las publicaciones.
	4.3	Difusión en medios electrónicos	Porcentaje de convenios con medios electrónicos (radio y televisión).	(menciones en medios electrónicos realizados/menciones en medios electrónicos programadas a realizadas)*100	Reporte interno de las publicaciones realizadas en medios electrónicos. Emitido por el área de comunicación social	La población en edad de trabajar (15 o más años) que sepa leer y escribir tiene acceso a los medios electrónicos donde se realizan las menciones.
	5.1	Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el Programa de Capacitación en y para el Trabajo.	Porcentaje de cursos en los que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	(cursos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres realizados/ cursos programados que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres)*100	Reporte interno de los cursos impartidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en el desarrollo del Programa de Capacitación en y para el Trabajo. Emitido por la Dirección de Vinculación y equidad de Genero	Que exista disposición de la población para participar en los cursos que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres.
	6.1	Aplicación de encuestas de satisfacción a capacitandos.	Porcentaje de encuestas de satisfacción a capacitandos aplicadas.	(encuestas de satisfacción aplicadas a capacitandos/encuestas de satisfacción programadas a aplicar a capacitandos)*100	Reportes e Informes a la DGCFT de cumplimiento y resultados. Emitidos por la Dirección de vinculación	Los capacitandos responden las encuestas de satisfacción.
	6.2	Aplicación de encuestas de seguimiento a egresados.	Porcentaje de encuestas de seguimiento a egresados aplicadas.	(encuestas de seguimiento aplicadas a egresados/encuestas de seguimiento programadas a aplicar a egresados)*100	Reportes e Informes a la DGCFT de cumplimiento y resultados. Emitidos por la Dirección de Vinculación y Equidad de Genero.	Los egresados proporcionan la información requerida en las encuestas de seguimiento.

Elaborado por:
Julio Cesar Morales Camarillo
Jefe del Departamento de Planeación ,Programación y Evaluaciaón

Revisado por:
L.C. Marlen Gutiérrez Torres
Directora de Administación y Transparencia

Aprobado por:
Lic. Narno Leyva Hernández
Director General del ICATEGRO.

Contralor interno:
L.C. Sergio Camacho de los Santos.
Comisario Público