# UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE



# **Programa Operativo**

2020

Programa presupuestario (PbR)

# **MODIFICADO**

Los Limones, Mpio de Pungarabato, Gro.

## Contenido

١.	Presentación	
II.	Diagnostico	6
III.	. Consistencia	19
IV.	. Impacto	21
٧.	Metas	24
VI.	. Presupuesto modificado	20

A





### I. Presentación

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene presente los objetivos y metas para el siguiente ejercicio fiscal, por lo que trabaja con un proyecto que se ejercerá durante el año 2020, cumpliendo con los objetivos institucionales, respondiendo en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento de Planeación, presupuesto y Evaluación es concreto de acciones a corto y mediano plazo que contiene (objetivos, estrategias, metas y acciones) que permiten la asignación de recursos humanos y materiales a las participaciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo. Establecer las políticas, estrategias y líneas de acción que orienten el trabajo hacia la consecución de la visión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

Se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Es de suma importancia señalar los ejes del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024 se consideró el objetivo 1. Política y gobierno, eje Garantizar el empleo, educación, salud y bienestar.

Para el Plan Estatal de Desarrollo se consideró el eje 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos, estrategias 3.8.3. Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes avancen exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le sirvan al árbol de la vida; 3.8.5. Disminuir la deserción escolar y fomentar la conclusión de los estudios en sus diferentes niveles; 3.9.1. Colocar a la cultura como un elemento prioritario para el desarrollo integral de los guerrerenses; 3.9.5. Diseñar programas de actividad física y deportiva para atender las necesidades de la población.

También se planea de acuerdo a la Ley número 454 de presupuesto y disciplina fiscal y disciplina fiscal del estado de Guerrero y la Ley número 994 de planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero y en ley quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Para el 2020, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

- II. Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
- III. Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.
- IV. Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.
- V. Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

- VI. Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atencer las diversas necesidades de la población estudiantil.
- VII. Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.
- VIII. Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el cesarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.
  - IX. Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.
  - X. Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.
- XI. Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.
- XII. Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas.
- XIII. Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad. Internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.

Actualmente la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, está en proceso de consolidación, esperando que durante este presente y futuro inmediato se logren cada uno de los objetivos plasmados en este documento.

En este proceso participaron los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2020.

Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora

### II. Diagnostico

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, la planeación, presupuesto y evaluación, son los pilares principales para alcanzar lo que se propone como Institución de Educación Superior en beneficio de la comunidad universitaria; a través de las expectativas, objetivos y metas establecidas.

Para esto, la Universidad Tecnológica, debe conocer los aciertos y desaciertos que se han realizado durante los años anteriores. Por lo que el diagnóstico es el resultado de los logros alcanzados, así como las actividades que faltan por realizar.

De acuerdo a nuestros objetivos, plasmados anteriormente es importante señalar que en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con un personal docente y administrativo competente.

Por lo cual presento el siguiente cuatro de:

Plantilla de 25 docentes de los cuales 7 son mujeres y 18 son hombres.

Categoría	Hombre	Mujer
Profesor de	1	1
Tiempo Completo		I
Profesor de	47	C
Asignatura	17	О
Total	18	7

Personal docente

En las áreas administrativas y de apoyo se contó con 35 trabajadores de los cuales 17 son hombres y 13 son mujeres.

Categoría	Hombre	Mujer
Rector		1
Abogados	2	<b>-</b>
Directores	3	-
Jefe de departamento	2	3
Coordinadores	2	2
Analista administrativo	-	1
Jefe de oficina	1	2
Técnico en contabilidad	1	





Secretaria de rector		1
Secretaria de jefe de departamento	6	3
Total	17	13

Personal administrativo

Se contó con una plantilla total de 55 trabajadores.

Es por eso, para el año 2020, se necesita un presupuesto de \$8,952,463.21 para el capítulo 1000 de esta Universidad Tecnológica.

CONCEPTO	SALARIO	ESTATAL	FEDERAL	INGRESOS PROPIOS
SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE	\$ 6,786,064.32	\$ 3,952,659.66	\$ 2,793,387.66	\$ 40,017.00
REMUNERACIONES AL PERSONAL EVENTUAL	\$ 369,911.91	\$ 114,141.65	\$ 157,890.65	\$ 97,879.61
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	\$ 1,284,542.98	\$ 597,271.49	\$ 637,271.49	\$ 50,000.00
COMPENSACIONES	\$ -			\$ -
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	\$ 511,944.00	\$ 348,000.00	\$ 29,000.00	\$ 134,944.00
TOTAL	\$ 8,952,463.21	\$ 5,012,072.80	\$ 3,617,549.80	\$ 322,840.61

La mayoría de nuestro presupuesto está enfocado en servicios personales, por lo que es necesario presentar una pequeña tabla de ingresos que se esperan recaudar por parte del Gobierno Federal y Estatal, así también como nuestros ingresos propios que esperamos recaudar, para cumplir con las siguientes actividades planeadas.

Ingresos a recaudar (Pr	esupuesto Autorizado)			
Gobierno Federal \$4,269,209.00				

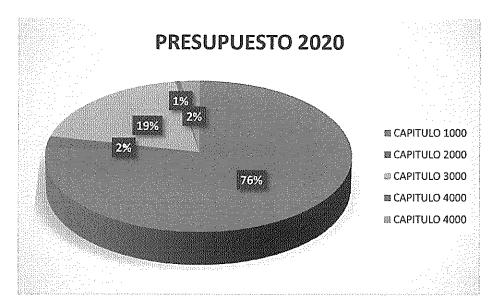


Gobierno Estatal	\$5,588,700.00		
Ingresos Propios	\$2,000,000.00		
Total	\$11,857,909.00		

A continuación, se muestra la distribución de nuestro presupuesto autorizado por capitulo.

APORTACIONES	(Presupuesto	CAPITULO	CAPITULO	CAPITULO	CAPITULO	CAPITULO
	Autorizado)	1000	2000	3000	4000	5000
ESTATAL	\$5,588,700.00	\$ 5,012,072.80	\$ 58,021,20	\$ 518,606.00	\$	\$
FEDERAL	\$4,269,209.00	\$ 3,617,549.80	\$ 167,922.20	\$ 483,737.00	\$	\$
INGRESOS	\$2,000,000.00	\$	\$	\$	\$	\$
PROPIOS		322,840.61	54,845.78	1,307,313.61	69,000.00	246,000.00
TOTAL	\$	\$	\$	\$	\$	\$
	11,857,909.00	8,952,463.21	280,789.18	2,309,656.61	69,000.00	246,000.00

Donde se observa que nuestro presupuesto el 76% se utilizara para el capítulo 1000, el 2% en el capítulo 2000, 19% en el capítulo 3000, 1% en el capítulo 4000 y el 2% en el capítulo 5000.



 Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes

# significativos y competencias que le permitan alcanzar una mejor calidad de vida.

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, inicio ofreciendo tres programas educativos, a nivel Técnico Superior Universitario en Administración área Administración y Evaluación de Proyectos, Energías Renovables área Energías Solar y Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos. Estos programas educativos cuentan con estudios de pertinencia del año 2012, por lo que es necesaria la actualización para garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Durante el 2015, se apertura los programas educativos en Gastronomía y Mecánica área Automotriz, pero no es hasta el 2016, donde la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas autoriza los programas educativos. Para realizar este proceso se realizaron Estudios de Factibilidad, Análisis de Situación de Trabajo (AST) de estos dos programas educativos, garantizando la pertinencia de estos dos programas educativo a nivel Técnico Superior Universitario.

Desde el 2016 no se cuenta con ningún programa pertinente, es por ello que es necesario garantizar la pertinencia de los programas educativos.

La importancia de cumplir con este objetivo, es darles garantías a nuestros alumnos encuentren trabajo en la región y que egresen con los conocimientos necesarios y nuestros programas educativos sean pertinente ante el sector productivo de región.

# II. Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

Es importante para la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y







económico de nuestro país; educándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo. Siendo este objetivo su misión de la institución, ofreciendo egresados son sentido humano y profesional, cumpliendo así las necesidades del sector productivo.

La formación profesional de nuestros alumnos es de suma importancia, para esto se realizaron viajes de estudios con el objetivo de que el alumnado desarrolle sus habilidades dentro del sector productivo, mediante la observación y la práctica que se realiza en el viaje de estudio, completando así su desarrollo profesional.

Viajes de Estudios				
2018	2019			
4	1			

Durante el 2018, se realizaron 4 viajes, Michoacán, Guerrero y Estado de México, con los Programas Educativos de, Técnico Superior Universitario en Gastronomía y Técnico Superior Universitario en Mecánica área Automotriz.

Para el mes de agosto los días 14 y 16 del presente año 2019, se realizará un viaje de estudios para la ciudad de México y Estado de México con alumnos de los programas educativos de Administración área Formulación de Proyectos y Mecánica área automotriz.

Es por ello que para el 2020 el objetivo es cumplir con 5 viajes de estudios en distintos estados, en diferentes empresas e instituciones que nos permitan cumplir con cada uno de los objetivos.

Al realizar viajes de estudios nos ayudara a la motivación y creatividad de nuestros alumnos, a potencia izar sus conocimientos y desarrollar e impulsar la investigación y nuevos prototipos que nos ayudarían al crecimiento institucional.

III. Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

En el ciclo escolar 2017 – 2018 la Universidad contaba con una matrícula de nuevo ingreso de 136 y en el ciclo escolar actual 2018 – 2019 se alcanzó una



matrícula de nuevo ingreso de 127 alumnos. En el ciclo escolar 2018 – 2019 se cuenta con una matrícula de 333 alumnos inscritos.

P.E.	MATRICULA NUEVO INGRESO	MATRICULA REINGRESO		
AD	10	8		
AD (DESP.)	10	20		
TIC-SI	10	10		
TIC-SI (DESP.)	15	13		
GAS	23	14		
GAS (DESP.)	13	16		
ER	11	12		
MEC	35	12		
TOTAL TSU	127	105		
TOTAL 130	232			
GP	-	45		
ERE	-	37		
TIC	-	19		
TOTAL ING.	- 101			
TOTAL NO.	101			
TOTAL DE MATRICULA	333			

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019 se atendió una matrícula de 248 alumnos a nivel Técn co Superior Universitario, de los cuales 138 son de nuevo ingreso.

P.E.	NUEVO INGRESO		CUARTO		SEPTIMO DESPRE.	
	Н	М	Н	М	Н	М
AD	6	2	4	2		
AD DESP.	7	5	0	2	4	5
GAS	11	15	5	12		
GAS DESP.	4	12	4	2	5	5
TIC-SI	6	6	8	2		
TIC-SI DESP.	11	3	10	3	4	1
ER	11	0	7	0		
MEC	38	1	24	1		
TOTAL	94	44	62	24	13	11
	138		86		24	
	248					

A nivel ingeniería se obtuvo una matrícula de 90 alumnos en el cuatrimestre. Teniendo una matrícula total de 338 alumnos en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019.





Es por ello que para el ciclo escolar 2020- 2021 el objetivo es alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos, por lo que es necesario trabajar en mejorar la difusión de la Universidad Tecnológica y también elevar el nivel académico de nuestros alumnos con la presentación de proyectos e investigación de campo que al mismo tiempo sea difundida por medios televisivos, periódico y radio, así también con material impreso y también con la ayuda de las redes sociales; esto nos ayudara a competir con las demás universidades que se encuentra en la región.

IV. Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

En el ciclo escolar 2017 - 2018 existió una deserción escolar de 9.61%

Porcentaje Promedio de Deserción de la universidad				
Nivel	Promedio de Deserción			
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	14.66			
LICENCIATURA	4.56			
PROMEDIO	9.61			

Mientras en el ciclo escolar 2018 – 2019, a nivel Técnico Superior Universitario existió una deserción de 12.18 % y a nivel ingeniería de 1.93%, teniendo una deserción general de 7.06% de acuerdo a la matricula total del cuatrimestre enero – abril 2019.

Porcentaje Promedio de De universidad	serción de la
Nivel	Promedio de aprovechamiento Académico Cuatrimestral
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	12.18
LICENCIATURA	1.93
PROMEDIO	7.06

Es por ello trabajar en actividades recreativas y de estudio, que nos ayude a enfrentar estos retos sociales en los que se viven actualmente. También la implementación de tutorías y asesorías individuales y grupales.

Es por ello que se programa dos talleres recreativos como danza, futbol o volibol.

### V. Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

La Universidad Tecnológica, durante los años 2018 y 2019, ha participado en distintos eventos deportivos y culturales, donde se ha demostrado el talento y agilidad de nuestros alumnos, que desarrollaron durante su crecimiento. Por lo que la Universidad Tecnológica conoce estas habilidades de cada alumno. Durante estos años, no se han implementado talleres, solo el talento de nuestros alumnos y dedicación que han realizado en cada evento.

Actividades Realizadas	2018	2019
Torneos Realizados en la	1	1
Institución Deportivos.	•	
Torneos Realizados en la	1	3
región Deportivos.		
Presentaciones Artísticas y	1	7
Culturales.		

Eventos realizados durante los años 2018 y 2019.

Durante el año 2019 no se ha participado en eventos artísticos, solo se ha participado en un evento cultural. Participando en el primer desfile inaugural de la primera Expo Feria cel Gallo 2019, del municipio de Cutzamala del Pinzón Gro.

A.



Los días 7 al 9 de feorero del presente año se participó en el XXIII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas en la ciudad de Iguala de la Independencia, participando en Futbol 7 varonil y femenil, futbol soccer varonil, Voleibol varonil, Declamación y Poesía. Obteniendo los siguientes resultados:



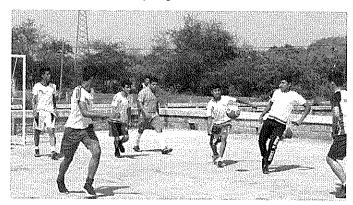
La Alumna C. Flora Janet Chamu Corrales del Programa Educativo de TSU en Gastronomía logro obtener el tercer lugar en declamación en los encuentros deportivos y culturales de las Universidades Tecnológicas.

También se obtuvo el segundo lugar en voleibol varonil.



A .

También los días 19, 20 y 21 de junio se realizaron eventos deportivos en el marco de los festejos del Día del TSU, se llevó a cabo la segunda Carrera Atlética, futbol varonil, volibol mixto, ajedrez, video juegos.



La implementación de estos talleres es para desarrollar sus habilidades deportivas y culturales, fomentando el trabajo en equipo y valores que en su vida personal y profesional puedan utilizar, además estas actividades extracurriculares crearan un resultado favorable para la disminución de abandono escolar. Es por ello que se programa dos talleres recreativos como danza, futbol o volibol.

# VI. Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.

En este indicador no se han tenido grandes resultados durante el 2019 no se realizaron cursos de equidad de género, y mucho menos orientar una convivencia sana entre hombres y mujeres; actualmente estamos en una etapa social inherente sobre la mujer y sobre todo a la equidad de genero, donde no sabemos respetar la toma de decisiones y la convivencia entre personas.

Es por ello que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene la oportunidad de formar profesionistas tolerantes y responsables sobre la inclusión a la equidad de género.

e la A

Por lo que su objetivo institucional en este indicador es realizar cursos de equidad de género, garantizar la atención y el respeto a la mujer, e iniciar los procesos de certificación para ser una institución libre de violencia y respetar la equidad de género.

VII. Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Durante el ejercicio fiscal 2019 no se realizaron capacitaciones a nuestro personal docente y administrativo, es por ello que para el 2020 se espera realizar varias capacitaciones para nuestro personal docente y administrativo.

Implementando la formación, actualización y capacitación de directivos, docentes y personal administrativo posibiliten el desarrollo de una actitud reflexiva, autocrítica y propositiva, dirigida a mejorar la práctica cotidiana de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

En este sentido, es fundamental que la formación, se oriente al fortalecimiento de las capacidades de los docentes para que:

- Sean mediadores en los procesos de enseñanza-aprendizaje por competencias.
- > Busquen, seleccionen y aprovechen información en nuevas estrategias de aprendizaje.
- Sean capaces de seguir aprendiendo dinámicas para su vida laboral y profesional desarrollando sus habilidades genéricas y específicas.
- > Participen activamente en grupos colegiados y equipos de trabajo.
- Elaboración y desarrollo en cooperación proyectos institucionales y de investigación.

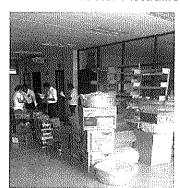
Es de suma importancia buscar los medios tecnológicos para la implementación de cursos mejorando así nuestro objetivo de capacitación docente y administrativa.

Otro objetivo es estimular al personal docente y administrativo, buscando mejorar los índices de desempeño de la Universidad Tecnológica. Implementando:

- Estímulo al desempeño para el personal destacado.
- Apoyos para continuar sus estudios a nivel maestría y doctorado.
- Mejorar su situación laboral, evaluando su desempeño académico.

# VIII. Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.

Durante la visita de nuestro Gobernador se comprometió en el equipamiento de enseres menores para el taller de Gastronomía. Por lo que, a inicio del año 2019, se recibieron los enseres para el taller de Gastronomía, gracias al apoyo de nuestro Gobernador del Estado el Lic. Héctor Astudillo Flores.



Enseres recibidos con el apoyo del Gobernador del Estado.

Es por eso la importancia de contar con el equipo necesario, que nos ayude a cumplir con nuestro objetivo institucional, es por ello que se necesita algunos equipos y herramientas que nos ayuden en el proceso de enseñanza - aprendizaje.

IX. Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.

A.

Actualmente han cambiado los procesos de titulación ante Dirección General de Profesiones por lo que es necesario una licencia de software o una licencia programática para 380 egresados de nuestros dos niveles educativos, ya que se tiene un rezago de titulados de nuestras dos últimas generaciones.

Por lo que el departamento de Servicios Escolares necesita avanzar con este proceso de titulación de nuestros egresados y futuros egresados, y así facilitar en menor tiempo el proceso de elaboración y entrega de documentos institucionales oficiales.

X. Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.

Los medios de comunicación en la región como: Televisión, radio, periódico y así como el uso del internet y medios impresos es importante para difundir las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, es por ello, que esta ocasión los medios de comunicación serán utilizados para dar a conocer nuestros resultados institucionales.

XI. Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas.

Actualmente en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se tiene un desabasto de material, por el poco presupuesto que se nos otorgó en este año 2019, ya que más del 80% se da para el capítulo 1000, por consecuencia no existe el material necesario en cada área administrativa.

Para el año 2020 se espera contar con el material necesario que facilite el trabajo al personal administrativo y se obtengan mejores resultados para este 2020.

Al contar con el material de oficina necesario, se trabajará en el ahorro del mismo, así como los resultados que obtenga cada área administrativa.

XII. Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.

Durante el ejercicio fiscal 2019 se utilizan dos edificios en su totalidad, pero la Universidad Tecnológica cuenta con otro edificio (biblioteca), es por ello que los gastos para el 2020 serán más costos y su mantenimiento aún más.

Durante el ejercicio fiscal 2019 en mes de julio existió un alto consumo de electricidad y agua.

Es por ello que para el 2020 se espera que los servicios básicos suban su costo por la utilización del mismo, ya que para el 2020 se espera utilizar los tres edificios de la Universidad a toda su capacidad.

### III. Consistencia

### Indicador

Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.

• Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

### Impacto

los planes y Tener todos los programas educativos sean pertinentes pertinente ante el sector productivo, para los estudiantes así garantizar a nuestros alumnos la amente en su oportunidad de un trabajo en la región, así al tiempo que como la calidad educativa de nuestros significativos y programas educativos.

Trabajar en conjunto con el sector productivo de la región tierra caliente, estado de Guerrero y estados vecinos con convenios de colaboración, que nos permitan la realización de viajes de estudios, alumnos en estadía y empleo para nuestros egresados.

- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.
- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios nivel Ingeniería.
- **Implementar** programas de actividades culturales У deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad y sexualidad.

- **Implementar** capacitaciones personal docente v administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.
- · Equipar por lo menos un laboratorio Contar con el equipo necesario en con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.

Contar con una licencia software para 380 egresados concluir SU trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.

Difundir promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica Tierra de la Caliente. mediante los medios de comunicación la región: Televisión. radio periódico; así como el uso del internet y medios impresos.

Ser la primera opción para jóvenes que están apunto de egresar del nivel medio superior. Lograr 270 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2020 - 2021

Disminuir la deserción escolar hasta un 5%. aumentando la tasa de egreso y titulados a nivel TSU; la continuidad de estudios a nivel ingeniería para nuestros egresados.

La diversidad de nuestros alumnos y la comunicación es parte primordial de trabajar en distintas áreas deportivas como futbol. volibol y danza que ayude a nuestros alumnos a practicar sus habilidades deportivas y alegarse de drogas y del alcoholismo.

Garantizar la inclusión de la equidad de género, en la comunidad universitaria.

Contar con personal docente y administrativo competente y eficaces en el trabajo, logrando así alcanzar los estándares de calidad de nuestra Universidad.

laboratorios y talleres para dar uso en su totalidad, garantizando el cumplimiento de las prácticas de acuerdo a nuestros planes y programas de estudios.

de Nuestros egresados cuente con sus para documentos oficiales que validen su carrera profesional, tenga más oportunidades de empleo de acuerdo a su perfil profesional.

> A jóvenes entre la edad de los 17 a los 25, egresados de nivel medio superior y cualquier persona que desee continuar sus estudios superiores, conozca por todos los medios de comunicación a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y sus servicios. Logrando alcanzar una matrícula de 225 alumnos de nuevo ingreso.

l. · Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas.

Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.

Facilitar los medios al personal administrativo para garantizar el trabajo, la eficiencia y el ahorro del material.
Así también lograr las metas por áreas administrativas, y solucionar los distintos problemas administrativos para una mejora de nuestro servicio.

Contar con los servicios suficientes para dar servicios de calidad y mantenimiento a nuestros tres edific os con el objetico de garantizar nuestros servicios educativos y cuidar los recursos y el medio ambiente.

### IV. Impacto

La ejecución de los Procesos para el ejercicio fiscal 2020 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, se reflejan mediante acciones de mejora institucional y de investigación, desarrollando nuevas líneas de acción, que se elaboraran, por medio de estrategias que nos lleve al objetivo primordial potenciando cualitativa y cuantitativamente la formación de nuestros educandos, personal docente y administrativo para compartir un trabajo en beneficio institucional, así mismo garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes para el sector productivo.

Obteniendo los siguientes resultados a finales del año 2020:

- Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de nuestros cinco programas educativos y ofrecer educación de calidad.
- Mejorar mediante convenios de colaboración la vinculación con el sector productivo y mayor aceptación de alumnos para realizar sus visitas, estancias y estadías; generando oportunidades de empleos para nuestros egresados.
- Lograr 225 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2020 2021
- Ser la primera opción para jóvenes que están a punto de egresar del nivel medio superior.

Ang.

- Disminuir la deserción escolar hasta un 5%, aumentando la tasa de egreso y titulados a nivel TSU; la continuidad de estudios a nivel ingeniería para nuestros egresados.
- Formar programas de integración social, deportivo y cultural, para atender el progreso cognitivo de nuestros alumnos, mediante el desarrollo de sus habilidades deportivas y culturales.
- Realizar cursos de equidad de género, garantizar la atención y el respeto a la mujer, e iniciar los procesos de certificación para ser una institución libre de violencia y respetar la equidad de género.
- Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las necesidades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar el manual de procedimientos.
- Capacitar al personal académico, fortaleciendo el perfil del profesorado, formación y experiencia, con el objetivo de consolidar los Cuerpos Académicos.
- Equipar laboratorios y talleres para el Mejoramiento de la Infraestructura y el Equipamiento de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.
- Cumplir con los planes de estudios de cada programa educativo, garantizando educación de calidad y con los estándares de seguridad.
- Alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos, para el ciclo escolar 2020 - 2021
- Lograr todos los objetivos institucionales mejorando en la calidad de nuestros servicios y el ahorro del material.
- Contar con los servicios generales básicos para los tres edificios con los que se cuenta.
- Integrar profesionistas competentes para el sector productivo, respondiendo a las necesidaces de las empresas, la pertinencia y la actualización de nuestros
   egresados.

# V. Metas

Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida

trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida	endizaje	s signi	ficativo	sycon	neten	ias que	les sir	an a lc	largo c	le la vic	<u>13</u>	
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	NOS	JUL	JUN JUL AGO	SEP	OCT NOV	δ	DIC
Elaborar estudios de factibilidad de los programas educativos en Gastronomía, Mecánica y Tecnologías de la Información.					··-	1		#	-			
Elaboración del Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia							<del>H</del>			н	<b>+</b> -1	
Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia		****					П			Ħ	+	

Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	lo de su	ıs activ	ridades	y pos	cionar	alose	gresad	los en	el sect	or prod	uctivo.	
año 2020	ENE	FEB	MAR		ABR MAY		JUL	AGO	JUN JUL AGO SEP	P C	OCT NOV	DIC
Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.	****		30			30			30			30
Realizar viajes de estudios		-		-		-	-		-	1		Ì
Firma de convenios de colaboración con el sector productivo	က	3	2	8	4	က	5	ю	2	က	4	8
Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario						%08			%08			

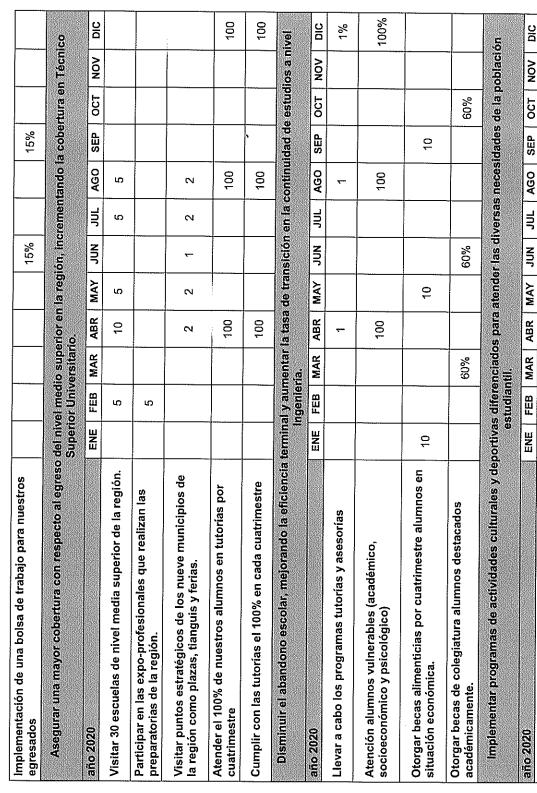


Participar en el encuentro deportivo cultural de

Universidades Tecnológicas

|--|











Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico				~		_		-				
Participar en eventos deportívos						1		1	1			
Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)	7	~		4-		1			1		2	-
Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos						1			-	_		~
Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad	convive	ıncia n	rediant	e la ayı	ida de	cursos	de edi	iidad d	e géne	ro y se	xualida	ğ.
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	NOC	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.		<del>-</del>	<b></b>	1700-102			<del>-</del> -	1		-	-	A PARTICULAR DE LA PART
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.					-			-				-
Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero								τ-			-	
Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	dministrativo para el desarrollo d Tecnológica de la Tierra Caliente.	o para de la 1	el desa Tierra C	irrollo (	de sus	activid	ades ei	псоте	ndadas	s en la l	Jnivers	idad
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	ND	JUL	AGO	SEP	DO T	NOV	임
Participar en el 26 congreso de administración			-,-					-				
Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,	7711111			τ-				-				
Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.				-				2				2
Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.	s y herr	amien	tas de I	oa ofec	sto par	a las p	ráctica	s de nu	estros	alumn	.80	

얼

JUN JUL AGO SEP OCT NOV

ENE | FEB | MAR | ABR | MAY

AÑO 2020

Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías			1	The state of the s			1					
Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables.		****	****		-		2					
Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI						<b>—</b>						
Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de títulación electrònica ante Dirección General de Profesiones.	s para c	a concluir su Profesiones.	ir su tr	ámite c	le tituli	ación e	lectrón	iica ant	te Direc	cción C	Seneral	de
AÑO 2020	FNF	FFB	MAR	ABR	MAY	NU.	III:	AGO	SEP	UCT	<b>≥CN</b>	υIC
Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones	20	20	30	30	30	40	30	30	40	40	40	30
Contar con una unidad automotrîz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional	nes del	perso	nal adn	ninistra	ativo y	docen	te, serā	usado	) para t	suj osr	tifucion	ial.
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	NUS	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Adquirir una unidad automotriz para comisiones administrativas.				-								
Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Callente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y neriódico: así como el uso del internet y medios impresos	la Univ Ilo v ne	ersida	d Tech	ológica nmo el	r de la	Tierra	Callent	e, medi	iante Ic	ss med	ios de	
ANO 2020	ENE	EB	MAR	ABR	MAY	NOS	J25	AGO	SEP	007	Ş No.	絽
Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos	***************************************	5	5	2	7	œ	8	5	2			
Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.	sario p	ara fac	ilitare	l trabaj	o del p	iersona	ıl admii	nistrati	Vo.			
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	NUC	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Contar con el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas.			100			100			100			100
Contar con material de oficina nece AÑO 2020 Contar con el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas.	ENE ENE	ara fac	MAR 100	l trabaj ABR	o del p	JUN 100	JUL		AGO	AGO SEP 100	di 00	00 OCT

	r	r
	ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC	100
<u>10</u>	_	
agu	Š	
9:		
ГОЭ	Ö	
ica	_	
lóg	S	100
CHC	_	
1 Te	AG.	
idac		
ers	3	
Iniv		
la L	ੜ੍ਹ	100
de ros.	>-	
enerales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros.	Ž	
diffic	ď	
s ei	AB	
r tre	꽃	0
ane!	ž	100
ante	æ	*********
E ta	Ë	
par	삦	
tes E	団	
lad		<b></b>
		er E a
ect.		par inte
Sicc e		ntes ad,
: bá		ricid
ales		suf lect
ner		00 s a, e
e6		oási agu:
sol		es E
Ž		eral
s se		gen
<u>0</u> u		ces e ros.
Contar con los servicios ge		ervic ss tra y ot
ıtar	_	ள் se a lc nfo
Š	욁	r co iner mie
	NO 2020	Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener a los tres edificios en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros.
	₹	Sa R

A.

# VI. Presupuesto modificado

	an include the same of the same of			•			i gasto iriiilesti ai			Frevision de	
	la obra y/o acción.		Ene-Mar	,	AbrJun.		Jul-Sep	Oct-Dic.	jic.	gasto	
$\boldsymbol{\phi}$	C.1.Estudios de factibilidad	\$	1	တ	3,000.00	બ્ર	3,000.00	ક્ક	1	\$	
٣I	de los programas educativos									6,000.00	
()	C.1.2.Análisis Situacional	\$	-	\$	1,500.00	ક્ક	1,500.00	ઝ	ı	မှ	
~~	del Trabajo (AST) con ayuda									3,000.00	
7	del comité de pertinencia									•	*************
()	C.1.3.Aprobación de los	\$	ı	↔	1,500.00	မ	1,500.00	S		8	
	programas educativos por								·	3,000.00	
Ö	parte del comité de									•	
ō	pertinencia										
( )	C.2.2. Realizar viajes de			€9	20,000.00			€S		69	
ลา	estudios							20,000.00	0.00	40,000.00	***********
()	C.2.3. Firma de convenios	ಈ	5,000.00	↔	5,000.00	↔	5,000.00	8	5,000.00	8	
~	de colaboración con el						\			20,000.00	
in	sector productivo									•	
()	C.2.4.Seguimiento al	ક્ક	ı	ક્ર	2,000.00	ક	2,500.00	क	1	မ	
ă,	egresado a nivel Técnico									4,500.00	
S	Superior Universitario								MAA (AAA TARAKA		*****
()	C.2.5.Implementación de	↔	ı	ક્ક	•	<del>ω</del>		8		8	ı
_	una bolsa de trabajo para										
	nuestros egresados									•	
$\left( \cdot \right)$	C.3.1.Visitar 30 escuelas de	ᡐ	20,000.00	ઝ	20,000.00	ક્ક	20,000.00	8	1	&	
=	nivel media superior de la									60,000.00	
Ψ	región.										*******

6	C.3.2.Participar en las expo-					
	profesionales que realizan					
	las preparatorias de la					
	región.					
10	C.3.3.Visitar puntos					
	estratégicos de los nueve					
	municipios de la región					
	como plazas, tianguis y					
	ferias.					
11	C.3.4.Cumplir con el plan	\$ 863,613.62	\$ 863,613.62	\$ 863,613.62	49	es.
	de estudios a nivel				863.613.62	3,454,454,46
	Técnico Superlor					
	Universitario de 70		************			
	practica y 30% teoría.					
12	C.3.5.Cumplir con las					
	tutorías el 100% en cada					
	cuatrimestre					
13	C.4.1.Implementación de					
	tutorías y asesorías					
7	C.4.2.Atención alumnos					
	vulnerables (académico,					
	socioeconómico y					
	psicológico)		**************************************			Market Street
15	C.4.3.Otorgar becas	•	\$		8	٠ ج
	alimenticias por cuatrimestre					
	alumnos en situación			ı		
	económica.					
16	C.4.4.Otorgar becas de	•	- -		ا ج	9
	colegiatura alumnos					
	destacados					
	académicamente.					
			***************************************			

· 21/2)

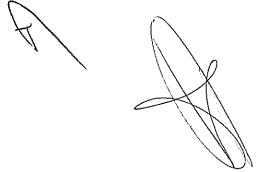


	6		<b>)</b>				
\$ 88,972.41	\$ 21,010.78	8,000.00	\$ 18,000.00	\$ 25,000.00	15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 20,000.00
<del>.</del>	ю ,	\$ 2,500.00	00.000,6 \$	\$ 13,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00
€ <del>5</del>	\$ 11,010.78	\$ 2,000.00	\$ 4,000.00	\$ 12,000.00	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
t <del>69</del>	\$ 10,000.00	\$ 3,500.00	\$ 2,000.00		- -	<del>С</del>	Ө
\$ 88,972.41		٠	\$ 3,000.00	- ج	ı ₩	· ·	٠ <del>د</del>
17 C.5.1.Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas	C.5.2.Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico	C.5.3.Participar en eventos deportivos	C.5.4. Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)	C.5.5. Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos	C.6.1.Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.	C.6.2.Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.	C.6.3.Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero
17	<u>&amp;</u>		20	21	22	23	24

	210		1		
\$ 42,751.00	\$ 22,001.00	39,500.00	\$ 135,000.00	\$ 55,000.00 \$ 56,000.00	\$ 77,000.00
	\$ 22,001.00		\$ 60,000.00	\$ 17,000.00	\$ 32,000.00
\$ 32,751.00		\$ 39,500.00	\$ 65,000.00	\$ 55,000.00 \$ 15,000.00	\$ 15,000.00
10,000.00			10,000.00	15,000.00	20,000.00
<del>ن</del> ا			· ·	\$ 9,000.00	3 10,000.00 \$
C.7. 1 Participar en eventos sociales y culturales oficiales, como congresos, ceremonia, entre otros	C.7.2. Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,	C.7.3.Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.	C.8.1.Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías y programas educativos de administración para el adecuado funcionamiento.	C.8.2.Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI C.9.1.Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones	C.10.1.Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos
25	26	27	78	30	33

	UJ)			,	J	
\$ 149,476.01	\$ 500,000.00	\$ 622,511.00	\$ 5,498,008.74	\$ 677,229.60	\$ 181,494.00	33
\$ 37,369.00	\$ 125,000.00	\$ 155,627.75	\$2,721,867.42	\$ 169,307.40	\$ 45,373.50	
\$ 37,369.00	\$ 125,000.00	\$ 155,627.75	\$ 925,380.44	\$ 169,307.40	\$ 45,373.50	
\$ 37,369.00	\$ 125,000.00	\$ 155,627.75	\$ 925,380.44	\$ 169,307.40	\$ 45,373.50	
\$ 37,369.00	\$ 125,000.00	\$ 155,627.75	\$ 925,380.44	\$ 169,307.40	\$ 45,373.50	
C.11.1. Contar y eficientizar el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas.	C.11.2. Eficientizar los recursos financieros en viáticos, tanto en difusión, y comisiones a las distintas ciudades.	C. 11.3.Aportar y garantizar los pagos bancarios, multas, impuestos, funerarios entre otros, eficientizando los recursos financieros	C.11.4Eficientizar los recursos humanos en las áreas administrativas, así como las remuneraciones del personal docente y administrativo a fin de año.	C.12.1. Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener a los tres edificios en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros.	C.12.2.Garantizar el buen funcionamiento del inmueble para la mejora del servicio, que afecten el	
32	33	34	35	36	37	

	V	7/
·	<u>V</u>	
		\$11,857,909.00
		\$4,318,659.69
		\$2,636,433.49 \$4,318,659.69
		\$2,445,171.71
		\$2,457,644.12
funcionamiento de los mismos.		Total=



FORMATO 01 "DESARR	OLLO DE BROCES	ne"	PROG	RAM	A OPE	RATIVO	AN	UAL AF	40									
JNIVERSIDAD: TECNOLÓ																		
			MINACIÓN DEL PROC	ESO:				-										
Garantizar que los plan	es y programas de est cativa, al tiempo que de	udios sean pertinent	es y contribuyan a que	los e	studian ocias qu	tes pued	dan a	vanzar e	xitosar	nente en s	u tray	ectoria			N	JM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)
																1		Eficacia
				ÁREA	A RESI	PONSA	BLE	E(4)										
					Vinc	culación	!		A Lama Care Const.					6000000				
				IN	DICAL	ORES	(5	)						-		-γ		*******
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA		COI	NTEXTO	O ACTUA	AL Y	A FUTUF	RO DEL	. INDICAD	OR (5.:	2)				Total alcanzado	(Se repo	
				20	019							2020						
Número de estudíos de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	Número actual			Porcenta	je actu	ani lea		Número a k	grar		Porci	entaje	a lograr	r Número alcanzado	Porce	entaje alcanzado
			0			0	)			3				100	)			
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA		COI	NTEXTO	ACTUA	UL Y A	A FUTUR	RO DEL	. INDICAD	OR (5.2	2)				Total alcanzado	(Se repor	ta en el tercer
Porcentaje de programas	(Programas educativos en la			20	019						:	2020				cuatr	imestre) (	5.3)
educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	institución con AST vigentes/ total de programas	Análisis	Número actual			Porcentaj	je actu	al		Número a lo	grar		Porce	entaje	a lograr	Número alcanzado	Porce	ntaje alcanzado
(101)	educativos en la institución)*100		0			0	)			3				100	ì			
OBJETIVO QUE ATI			Garantika	r In Ps	ertinenc	la de nu	estro	s progra	mas e	ducativos	ante el	secto	r pro	duct	lvo de	la región,		
		CA	LENDARIZACIÓN Y S	EGUIN	MENTO	DE LAS	PRII	NCIPALE	S ACT	TVIDADES	(7)	-	-					
		UNIDAD DE				ENDARI					CUATI	RIMES	TRAI	L		JUSTIFICACIÓN D	E LAS	ÁREA
ACTIVIDA	DES	MEDIDA	META ANUAL		1				2		T		3			DESVIACIONES POS NEGATIVAS (		EJECUTOR A (9)
				#	ROG %	#	%	PRO #	%	# %		PROG	6	#	%			
Elaborar estudios de facilibilio educativos en Gastronomía, Med Informaci	canica y Tecnológias de la																	
		Documentos	3		-	-		2	66.7		+	1 33	.33	_				Vinculación
Elaboracion del Análisis Situacio ayuda del comité de	nal del Trabajo (AST) con e pertinencia																	
		Documentos	3		_		4	1	33.3		+	2 66.	67	4	_	·		Vinculación
Aprobación de los programas e comité de pert	educativos por parte del inencia										1							
		Documentos	3		-		-	1	33.3	_	-	2 66.	67	4				Vinculación
***				<del></del>			+				+	+	+	+	-			
AND TEC	۸.	1															and the second	
18/19	100	DESCRIPC	CIÓN DEL ALCANCE	DEL	INDIC	ADOR Y	/ EFI	ECTO S	OCIO	CONOM	ico	(10)				1/8	PPY	CONTRACT OF THE PARTY OF THE PA
(8)		VY.		. alex - · ·	****	_1		lele										A SECOND
15	Garana	zai ia perunencia de	nuestres programas e	ruucat	uvos, a	at mismo	pos	icionar i	a nuesi	ros egres	auos e	ni el m	erca	uo la	poral.	( 3	J.J.	A VAN

Universidad Tecnológica : la Tierra Caliente RECTORÍA

Jefe de departamento

Universidad Tecnológica de la Tierra Callente VINCULACIÓN

FORMATO 01 "DESARRO	OULO DE BROCES	201	PRO	GRAM	A OPER	RATIVO AI	NUAL A	NO		-					
UNIVERSIDAD: TECNOLÓO															
			MINACIÓN DEL PRO	CESO:					-		******************	1			TIPO DE
Formar Pro	ofesionistas capacitad	los para el desarrollo	de sus actividades y	posicio	nar a lo	s egresado	s en el s	ector pi	roductivo.				NUM. DE PRCESO	)	PROCESO (3)
													2		Eficacia
				AREA		ONSABL	E(4)								
				IM		ulación	F \					40,000			
NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA				ORES (		PO DEL	. INDICADO	P (5.2)					
(5.1)	TORRIODA	ONIDAD DE MEDIDA			-	AOTOAL I	A7010	T	- INDIOADO				Total alcan	zado (Se rep cuatrimestre	oorta en el tercer ) (5.3)
	(Número de			20	1			<u></u>		20.	16		<del></del>	-1	
	estudiantes que finalizaron el ciclo de		Número actual			Porcentaje ac	tual		Número a log	rar	Por	centaje a loga	ar Número alcar	zado Po	rcentaje alcanzado
Retención escolar	formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	105			93			120			93			
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA		CON	TEXTO	ACTUAL Y	A FUTUR	RO DEL	INDICADO	R (5.2)	JL				
	(Número de estudiantes de TSU			20	19					20:	20			zado (Se rep cuatrimestre)	oorta en el tercer ) (5.3)
Tasa de egreso por cohorte generacional de TSU	por cohorte que egresan/ Total de estudiantes de TSU	Estudiantes	Número actual			Porcentaje ac	tual	ı	Número a logi	rar	Por	centaje a logn	Número alcan	zado Por	centaje alcanzado
	de la cohorte)*100		105			38.4			45			65			
OBJETIVO QUE ATIE					Poi	tencializar e	en el mero	acio lai	boral a nues	tros eg	resado				
		CA	LENDARIZACIÓN Y S	EGUIM				S ACT					ı		
ACTIVIDAL	DES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL		T 1	ENDARIO 2	7 T	2		UATRIN	IESTRA 3	L	JUSTIFICACIÓ DESVIACIONES I NEGATIV	POSITIVAS	
				PF #	OG %	ALC	PRO		ALC	PR	OG %	ALC # %	NEGATIV.	AS (8)	A (9)
Cumplir con el plan de estud Superior Universitario de 70 p	dios a nivel Técnico practica y 30% teoria.														Direccion de carreras
		Informe	30%	30%	100	-	30%	100		30%	100	-			Vinculación
ealizar viajes de estudios que o profesional de nuestros alum procesos industriales y	nos y conozcan los	Viajes	5	2	40		1	20		2	40				Vinculación
Gestionar firma de convenios o		l													
sector produc	CUVO	Convenios	40	13	32.5		15	37.5		12	30				Vinculación
Seguimiento al egresado a niv Universitar								57.0		**	30				VIIICUIACION
***************************************		Informe	80%				80%	100		80%	100				Vinculación
mplementación de una bot a co	Talo o para nuestros													Λ	
(8/		Informe DESCRIPC	15% IÓN DEL ALCANCI	E DEL	NDICA	DOR Y EF	15% ECTO S	OCIOE	CONOMIC	15%	100		- //		Vinculación
		Nuestros es	resados tengan opo	rtunida	des de d	empleo en i	a región	a seis r	meses de si	u egres	0.			#	3
050	ora, Solaya Fina Diri	da									,	(Ir	d Mondra Maria	Typete A	Lipet
s.e.P. Universidad	Techologic:	a de						2.000.00			<	Je	de departament	o do Willia	ntenológic
IA TIGO	ra Callente CTORÍA			70									In T	lema (	Callente

			PROGRA	MA O	PERA	TIVO	ANU	AL A	ÑO		-	-	-					
FORMATO 01 "DESARR	OLLO DE PROCESOS"			em (5 Ti)					:m2									
UNIVERSIDAD: TECNOLO	ÓGICA DE LA TIERRA CAI	LIENTE																
		DENOMINAC	ION DEL PROCESO:										Co-sec	T		UM DE BROSES		
Asegurar una mayor	cobertura con respecto a		dio superior en la regi Versitario.	ón, inc	remei	ntando	la co	bertu	ra en	Técnie	co Suj	perior			N	UM. DE PROCESO	)	TIPO DE PROCESO
																<u>3</u>		Pertinencia
			ÁRE	A RE	SPO	NSA	BLE	4)										
			DIFUSIÓN Y PRO	MOCIO	ÓN Y	DIRE	CCIO	V DE	CARE	RERA	S							
			l	NDIC	ADO	RES	(5)											
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	PORMULA	UNIDAD DEMEDIDA	0	ONTE	A OT	CTUA	LYA	FUTU	RO DI	EL IN	DICAD	OR (5	.2)			Total alc		reporta en el tercer
Porcentaje de estudiantes	(Número de estudiantes de nuevo ingreso			2019		annin in		-				20	20				cuatrime	stre) (5.3)
de nuevo ingreso que reciben programas de	participantes en programas de inducción/número total de	Estudiantes	Número actual			Porcent	taje acti	ial		Númer	o a logr	ar	P	orcenta	je a logi	ar Número alcan	rado	Porcentaje alcanzado
inducción	estudiantes de nuevo igreso)*100		127			1	00			2	225			1	00			
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DEMEDIDA	C	ONTEX	TO A	CTUA	LYA	FUTUI	RO DE	EL INC	DICAD	OR (5.	2)			Total alca	nzado (Se	reporta en el tercer
Porcentaje de alumnos que	(Número de alumnos en			2019								20	20					stre) (5.3)
participan en programa de tutorlas	programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	Número actual			Porcent	aje actu	al		Númen	o a logr	ar	Pt	orcenta	e a logr	ar Número alcana	ado	Porcentaje alcanzado
OBJETIVO QUE ATIENDE	EL PIDE INSTITUCIONAL		333 Asegura	ar una	mavoi		oo rtura	con re	speci		50 greso	del ni	vel m		00 uperk	or en la región,		
(6		CALEN	DARIZACIÓN Y SEGU												-			
ACTIVIE	DADES	UNIDAD DE	META ANUAL	T		IDARI						CUAT	RIME	STRA	AL.	JUSTIFICACIÓ	N DE LAS	ÁREA
ACTIVIT	DADES	MEDIDA	META ANUAL	PR	OG		LC	PR	OG 2		LC	PR	OG :		LC	DESVIACIONES F NEGATIVA		EJECUTORA (I
				#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
Visitar 30 escuelas de nivel med objetivo de lograr una matricu lingre	ila de 225 alumnos de nuevo																	
mgre	rso.	Informe	30	15	50			15	50									Difusión y Promocion
Participar en las expo-profe																		
preparatorias	de la region.	Informe	5	5	100													Difusión y Promocion
Visitar puntos estratégicos de	los nueve municiplos de la																	
región como plazas	, tlanguls y ferlas.	Informe	9	2	22			7	78									Difusión y Promocion
Cumpiir con ei plan de estudie													-					
Universitario de 70 pr	ractica y 30% teoría.	Porcentaje de alumnos atendidos	100	100%	100			100%	100			100%	100					Direccion de Carreras
Cumplir con las tutorias el 1	00% on cada cuntrimentra																	
TOO	SONO A	informe estadistico	3	1	33			1	33			1	33					Direccion de Carreras
	18/	DESCRIPCIÓN	DEL ALCANCE DE	L IND	ICAD	OR Y	EFE	то	ocio	DECC	NOM	ico	(10)					
	The state of the s	Alcaszar una	matricula de nuevo ir	areso	de 22	5 alur	nnos	oara e	l ciclo	esco	ılar 20	20 - 20	121		//	A'	luci	
S.E.P.	Dla. Soraya Pipec	da 2												(	<del>//</del>	Jac. Sergio M		
S.E.P. Universidad T	Caliente						-			_					_	efe de Difusió	n y Prom	oción.
REC	TORÍA																	

			PRO	GRAM	A OPE	RATIVO A	NUAL A	ÑO								
FORMATO 01 "DESARR	OLLO DE PROCESO	os"														
NIVERSIDAD: TECNOLÓ	GICA DE LA TIERRA (	CALIENTE														
			MINACIÓN DEL PROC									T	NIIM	DE PROCESO	T	TIPO DE
Disminuir el abando	nno escolar, mejorand	io la eficiencia termin	al y aumentar la tasa d	de tran	sición e	n la contini	ildad de	estudios	a nivel inge	niería.			nom.	DE PROCESO	'	PROCESO (3)
														4		Pertinencia
THE RESIDENCE OF THE RESIDENCE OF THE PROPERTY	······································			ÁREA	RESI	PONSABL	E(4)									
				Se	cretari	a Académ	ca									
***************************************				IN	DICAL	ORES (	5)									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	PÓRMULA	UNIDAD DE MEDICA		COI	NTEXTO	ACTUAL	AFUTU	RO DEL	INDICADO	R (5.2)				Total alcanzado (	Se repor	ta en el tercer
				20	019			T		20	20				nestre) (5	
orcentaje de alumnos que participan en programa de	(Número de alumnos en programas de tutorías/	Estudiantes	Númere actual			Porcentaje a	tual		Número a logr	ar	Po	rcentaje a log	jrar	Número alcanzado	Porce	ntaje alcanzado
tutorias	Total de alumnos)*100		333		m	100		十	450	***	忙	100				
NOMBRE DEL INDICADOR								<u></u>			_					
(5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA			)19	ACTUAL	AFUIU	RO DEL	. INDICADO	20	20		-	Total alcanzado (5 cuatrim	Se report nestre) (5	
Programas de Tutorías	Número de programas de	Programas de Tutorías	Número actual			Porcentaje ad	tual	1	Número a logr	_		rcentaje a log	rar	Número alcanzado	Porcei	ntaie alcanzado
	tutorías que tiene la institución		1			100		-	2			100				
OBJETIVO QUE ATI		]]					Disminu	r el abai	ndono escol	ar				<u> </u>		
INS ITTOCION	RAL (0)	CA	LENDARIZACIÓN Y S	EGUIM	IENTO	DE LAS PR	INCIPAL	ES ACT	IVIDADES (	7)						
ACTIVIDA	DES	UNIDAD DE	META ANUAL		CAL	ENDARIO	2020	NAME - 110000	C	JATRII	WESTR	AL	DE	JUSTIPICACIÓN DE ESVIACIONES POSIT		ÁREA EJECUTOR
		MEDIDA		P	ROG	ALC	PF	2 lOG	ALC	PI	3 ROG	ALC	7 "	NEGATIVAS (8)		A (9)
				#	%	# %	#	%	# %	#	%	# %	0.10		(17)	
Llevar a cabo los programas o	de tutorías y asesorías															
		informa			2204			2200			2201		1			Secretaria
		informe	3	1	33%			1 33%		1	33%		1			Académica
Atención alumnos vulner socioeconómico y p																
																Secretaria
		Alumnos	450	100	33%		100	22.2		250	55.56		+			Académica
torgar becas alimenticias por o situación econ													1			
		Alumnos	30	10	33.33		10	33.3		10	33.33		_			Secretaria Académica
Otorgar becas de colegiatura																
académicam	ente.	Alumnos	180	60	33.33		60	33.3		60	33.33					Secretaria Académica
TAN TE																
18	18/ 1	DESCRIPC	CIÓN DEL ALCANCI	E DEL	INDIC	ADOR Y E	FECTO	SOCIO	ECONOMIC	0 (1	10)					
[3]	13			-	Name of the Owner, where		**********				- K 7:			A ====================================	- Triple	NOI A
1/1		۸								80	CAO IA	LES !	UN	NERSIDAD DE LA TIER	DA	MULU
18		Atender	alumnos vulnerables	y disr	ninuir k	desercion	escolar	a un 7%	por ciclo es	Shir		18.1		JE LA TIEN	KA	MLIEN
MC	// /// // // // // // // // // // // //									10		No.	74	Mellen	6	
S.E.P.	Dra Sala Ala	nada (								A	178-001	OF	Jan A	Idalherto Miranda	Caplate	

Intersidad Tecnológica de la Tierra Callente

Ing. Adalberto Miranda Capistran Secretario Académico SECRETARIA ACADÉMICA

FORMATO 01 "D	ESARROLLO DE PRO	OCESOS"	. 10		WA OF				ni										
UNIVERSIDAD:	TECNOLÓGICA DE LA	TIERRA CALIENTE																	
		DENON	IINACIÓN DEL PROCE	80:	NAME OF TAXABLE PARTY.	THE RESERVE		Name and		MINISTRAC	Немеровко	unitermen	POTOTOLOGY	T	A A A A A A A A A A A A A A A A A A A	battan	the same of the sa		
Implementar prog	gramas de actividades co	ulturales y eeportivas	diferenciados para ati	ender	las dh	rersas	neces	idade	es de la	a pobl	ación	estudi	antil.		N	IUM. C	DE PROCESO	T	(3)
				4													5		Pertinencie
					A RE		-										·		
				-	VDIC/														
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	С	ONTE	EXTO A	ACTU	AL Y A	FUT	URO D	EL IN	DICAL	OOR (	5.2)		-	_	Total alcanzade	/Sa ren	orts an of force
Torneos	Número de torneos deportivos anuales			201	19					*******		20	120				cuat	rimestre)	(5.3)
deportivos	internos y externos en los que participará la	Torneos	Número actual	www		Porcen	taje actu	al		Númer	o a logi	ar	,	Porcent	aje a logr	śn.	Número alcanzado	Por	rcentaje alcanzado
	institución		4				60				4			1	00				
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	C	ONTE	хто	ACTU/	AL Y A	FUT	URO D	EL IN	DICAL	OR (5	i.2)				Total alcanzado	(Se rep	orta en el terce
	Número de alumnos que			201	9							20	20				cuati	rlmestre)	(5.3)
Participantes en torneos deportivos	torneos internos y externos en los que participará la institución/	Alumnos	Número actual			Porcent	laje actua	d		Númen	o a logn	ar	F	orcenta	nje a logra	Dr	Número alcanzado	Pos	centaje alcanzado
	total de alumnos *100		333			1	00			4	50			1	00				
	E ATIENDE EL PIDE UCIONAL (6)				Imple	menta	r prog	rama	s de a	ctivida	des c	ultura	les y	depor	tivas				
		CA	LENDARIZACIÓN Y SI	EGUI	MENT	O DE I	LAS PI	RINCI	PALES	ACT	IVIDA	DES	(7)						7
ACT	IVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL		CALE		IO 202	0				CUAT	7700000		AL.	DE	JUSTIFICACIÓN DE SVIACIONES POSI NEGATIVAS (8	TIVAS O	ÁREA EJECUTOI (9)
A DEPENDENCI DE LA SERVICIO		Contraction and the contraction of		PF	ROG	1 A	LC	PR	ROG	2 A	LC	PR	OG	3 A	LC			A SAN TON THE SAN THE	
				#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Participar en el encue Universidad	entro deportivo cultural de les Tecnológicas	Evento	1	1	100														Actividad deportiva culturale
	Un deportivo, un cultural																		Actividad
		Talleres	3	1	33.3			2	66.7										deportiva: culturale
Participar en e	eventos deportivos	Eventos (Informe)	4	1	25			2	50			1	25						Actividade deportivas
	ios culturales (Desfiles,	Eventos (monne)			23				50			1	25						culturale
	os cumuraes (Desmes, turnies)	Eventos (Informe)	8	3	37.5			1	12.5			4	50				-		Actividade deportivas culturale
Dia del TSU, prese	ernos como: aniversario, entación de proyectos	Eventos (Informe)	4						25				7.5						Actividade deportivas
10	1811		CIÓN DEL ALCANCE	DEL	. INDI	CADO	RYE	FEC	TO SC	CIOE	CON	OMIC	75	10)					culturale
Represen	ar a la Ulparesidad	Tecnológica de la	Tierra Caliente en	eve	ntos	depoi	rtivos	ус	ultura	les,	demo	strar	ido e	l tale	ento y	des	streza de nuest	FOS  6)	nes.
	CT CT	M											/	1		9	Full	K	)
E.P.	<b>西班</b>	Pineda											(		Jefe o	Jie de Ac	Sergio Molina		
anddad "	Tecnologica	d <del>a</del>														1			
la Tierra	Cal Ante																		

A)

FORMATO 01 "DESARROI UNIVERSIDAD: TECNOLÓGIC	A DE LA TIERRA CALIEN																
	A DE EN HERRY CALLER																
Garantizar la equidad	de genero e inculcar val		IÓN DEL PROCESO:	da da a		da amulula	d de			14-4			NUM.	DE P	ROCESO		PROCESO
	and general annual run	ord de Conviva	iivia inculaine la aye	ua ue c	ursos c	re equius	a ae	gener	o y sexuai	ıqaq				<u>6</u>		Equidad	de Género
				Área	ejecut	tora (4	)										
						asy Vine	-	ión									
		UNIDAD DE	1	INDIC	ADOR	RES (5	)	***************************************									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	MEDIDA				CTUAL Y	A FU	JTURC	DEL INDI	CADO				_	Total alcanzado (	Se reporta e nestre) (5.3)	n el tercer
Certificación en el Modelo de	Certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG) (NOTA:	certificación		20	019						202	20					
Equidad de Género (MEG)	Poner si o no únicamente)	OHURACINI	Número aci	tuel		Porcent	nje act	ual	Núme	ro a logr	rar	Porce	ntaje a logr	ar	Número alcanzado	Porcentaj	a alcanzado
			0				0			1			100				
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UMDAD DE MEDIDA		CONTE	A OTX	CTUAL Y	A FU	TURO	DEL INDI	CADOF	R (5.2)			-			
	Cursos de género			20	19						202	10			Total alcanzado (5 cuatrim	Se reporta s estre) (5.3)	n el tercer
Cursos impartidos sobre equidad de género	impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	Número acti	ual		Porcent	nje actu	ıal	Númer	o a logra	ar		ntaje a logra	ar	Número alcanzado	Porcentaje	alcanzado
					1		-						,00				
BJETIVO QUE ATIENDE EL	Adoptar la transversallo	dad ce la perspe	2 ctiva de género en la	s Instit		e del sub	sisten	na de	Universid	6 ades Te	ecnoló	gicas, f	lando p	arám	etros e Indicadon	es que per	mitan su
PIDE INSTITUCIONAL (6)					uctones	s uer suu.											
						<u></u>	nedic	lón						-			
		CALEN	DARIZACIÓN Y SEGU	IMIENT	O DE L	<u></u>	CIPA	lón			)				FICACIÓN DE LAS	T	
ACTIVIDAD	DES			C.	O DE L	AS PRIN	CIPAI	LES A	CTIVIDAD	ES (7)	) RIMES	TRAL		SVIAC	FICACIÓN DE LAS IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	o EJEC	AREA UTORA (9)
	DES	CALENI UNIDAD DE	DARIZACIÓN Y SEGU	C.	ALEND	AS PRIN	CIPAI	LES A	CTIVIDAD	CUATI	) RIMES	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS	EJEC	AREA UTORA (9)
		CALENI UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU META ANUAL	C.	ALENDA 1	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
		CALENI UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU META ANUAL	C.	ALENDA 1	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
		CALENI UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU META ANUAL	C.	ALENDA 1	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l	e genero para todo el abora dentro de la	CALENC UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU	PRO	1 DG 46	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad de	e genero para todo el abora dentro de la	CALENI UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU META ANUAL	C.	ALENDA 1	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l	e genero para todo el abora dentro de la	CALENC UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU	PRO	1 DG 46	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l	e genero para todo el abora dentro de la	CALENC UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU	PRO	1 DG 46	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l	e genero para todo el abora dentro de la	CALENC UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU	PRO	1 DG 46	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad d alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la ad.	CALENC UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU	PRO	1 DG 46	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	EJEC	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad d alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la id.	CALENC UNIDAD DE MEDIDA	DARIZACIÓN Y SEGU	PRO	1 DG 46	AS PRIN ARIO 202 ALC	CIPAI 0 PR	LES A	CTIVIDAD	CUATI	RIMES 3 OG	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin	UTORA (9)
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Vender y garantizar el respeto	e genero para todo el abora dentro de la id.	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRO	TO DE L	AS PRIN ARIO 202 ALC	PR #	LES A	CTIVIDAD	PRR 2	33 33 33	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin	utora (9)
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Vender y garantizar el respeto	e genero para todo el abora dentro de la id.	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRO	TO DE L	AS PRIN ARIO 202 ALC	PR #	LES A	CTIVIDAD	PRR 2	33 33 33	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin	culacion las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la id.	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRO	TO DE L	AS PRIN ARIO 202 ALC	PR #	LES A	CTIVIDAD	PRR 2	33 33 33	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	culacion
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la id.	CALENC UNIDAD DE MEDIDA Cursos	META ANUAL  6	PRO	TO DE L	AS PRIN ARIO 202 ALC	PRR #	LES A	CTIVIDAD	PRR 2	33 33 33	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la id.	CALENC UNIDAD DE MEDIDA Cursos	META ANUAL  6	PRO	TO DE L	AS PRIN ARIO 202 ALC	PRR #	LES A	CTIVIDAD	PRR 2	33 33 33	TRAL	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la ad.  a la mujer en todos los ece la Universidad.	CALENT UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes	META ANUAL  6	PROCESS ASSESSED FOR THE PROCESSES ASSESSED FOR	ODELLALENDA 1 OG 3 33	AAS PRIM ARIO 2022 ALC # 1 %	PR 2	33 33 50	ALC # %	PRR 2	3 3 3 50 50	ALC #	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Universida Atender y garantizar el respeto servicios educativos que ofn	e genero para todo el abora dentro de la ad.  a la mujer en todos los ece la Universidad.	CALENT UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes	META ANUAL  6  3	PROCESS ASSESSED FOR THE PROCESSES ASSESSED FOR	ODELLALENDA 1 OG 3 33	AAS PRIM ARIO 2022 ALC # 1 %	PR 2	33 33 50	ALC # %	PRR 2	33 33 33	ALC #	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Universida Atender y garantizar el respeto servicios educativos que ofn	e genero para todo el abora dentro de la ad.  a la mujer en todos los ece la Universidad.	CALENT UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes	META ANUAL  6  3	PROCESS ASSESSED FOR THE PROCESSES ASSESSED FOR	ODELLALENDA 1 OG 3 33	AAS PRIM ARIO 2022 ALC # 1 %	PR 2	33 33 50	ALC # %	PRR 2	33 33 33	ALC #	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Universida Atender y garantizar el respeto servicios educativos que ofn	e genero para todo el abora dentro de la sid.  a la mujer en todos los ece la Universidad.  on en equidad de genero	CALENC UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes  Informe	META ANUAL  6  3	PROFESSION LANGE	O DEL DO DEL DO DE	ARIO 202 ALC R 1 %	PR 1	200G % 333 333 500 SOC	ALC # %	PRR 2	33 00   %   33 33	ALC # 5	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	Vin-	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Atender y garantizar el respeto	e genero para todo el abora dentro de la sid.  a la mujer en todos los ece la Universidad.  on en equidad de genero	CALENC UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes  Informe	META ANUAL  6  6  2  DEL ALCANCE DE	PROFESSION LANGE	O DEL DO DEL DO DE	ARIO 202 ALC R 1 %	PR 1	200G % 333 333 500 SOC	ALC # %	PRR 2	33 00   %   33 33	ALC # 5	DES	SVIAC NI	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	todas direccar vinc	culacion  las áreas  cción de eras y ulación
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida  Atender y garantizar el respeto- servicios educativos que ofn ciciar los procesos de certificació	e genero para todo el abora dentro de la id.  a la mujer en todos los ece la Universidad.  in en equidad de genero	CALENC UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes  Informe  ESCRIPCIÓN C	META ANUAL  6  6  2  DEL ALCANCE DE	PROFESSION LANGE	O DEL DO DEL DO DE	ARIO 202 ALC R 1 %	PR 1	200G % 333 333 500 SOC	ALC # %	PRR 2	33 00   %   33 33	ALC # 5	DES CONTROL OF CONTROL	NI THE TENT OF THE	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	todas direccar vinc	culacion  las áreas  cción de eras y ulación
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida	e genero para todo el abora dentro de la ad.  a la mujer en todos los ece la Universidad.  in en equidad de genero	CALENC UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes  Informe  ESCRIPCIÓN C	META ANUAL  6  6  2  DEL ALCANCE DE	PROFESSION LANGE	O DEL DO DEL DO DE	ARIO 202 ALC R 1 %	PR 1	200G % 333 333 500 SOC	ALC # %	PRR 2	33 00   %   33 33	ALC # 5	DES Ing. A	Ni	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	todas director vince	Las áreas
Realizar cursos de equidad de alumnado y personal que l Universida Universida Atender y garantizar el respeto servicios educativos que ofn	e genero para todo el abora dentro de la ad.  a la mujer en todos los ece la Universidad.  in en equidad de genero	CALENC UNIDAD DE MEDIDA  CUISOS  Informes  Informe  ESCRIPCIÓN C	META ANUAL  6  6  2  DEL ALCANCE DE	PROFESSION LANGE	O DEL DO DEL DO DE	ARIO 202 ALC R 1 %	PR 1	200G % 333 333 500 SOC	ALC # %	PRR 2	33 00   %   33 33	ALC # 5	DES Ing. A	NI Add Dire	IONES POSITIVAS EGATIVAS (8)	todas director vinc	culacion  las áreas  cción de eras y ulación  ológicanos

ACTIVIDADES  MEDIDA  META ANUAL  1 2 3 DESVIACIONES POSITIVAS 0 NEGATIVAS (8)  PROG ALC PROG ALC  # % # % # % # % # % # %  Participar en eventos sociales y culturales officiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros.  Evento (informe)  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  Curso  DESVIACIONES POSITIVAS 0 NEGATIVAS (8)  EJECUT A (8)  Secreta Académir	Million Mariana			PROCEA	MAG	DED	ATIL	O ANI	IIAI	AÑIC							100166			
DEMORNACION DEL PROCESO: Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Tiro Calente.  ARRESPONSABLE (4)  Secretaria Académica y Administracion y Finanzas  INDICADORES (5)  ROMANDORES (5)  ROMANDORES (6)  ROMANDORES (7)  ROMANDORES (7)  ROMANDORES (8)  ROMANDO	FORMATO 01	I "DESARROLLO DE PROCE	SOS"	PROGRA	IMA O	PER	AIIV	O AN	UAL	ANC	)									
Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Terra Callente.  AREA RESPONSABLE (4)  Secritaria Acatémica y Administracion y Finenzas  INDICADORES (5)  Promenta Acatémica y Administracion y Finenzas  INDICADORES (6)  Promenta Capacitado  Total de personal capacitado  Total de docentes) 1000  Administrativo  Nomero actual  Promenta capacitado  Total de personal capacitado  Total de personal capacitado  Total de docentes) 1000  Administrativo  Nomero actual  Promenta capacitado  Total de personal capacitado  Total de docentes) 1000  Nomero actual  Promenta capacitado  Total de docentes) 1000  Administrativo  Nomero actual  Promenta capacitado  Total de docentes) 1000  Administrativo  Nomero actual  Promenta capacitado  Total de docentes) 1000  Administrativo  Nomero actual  Nomero alcanza finemente efficiente  Personal alternette efficiente  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES  Total alcanzado (6 reporta en el terro capacitado  Total de cocentes) 1000  Nomero actual  Nomero alcanzado  Promenta en elemento accidad y competito en el terro  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES  Total alcanzado (6 reporta en el terro  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES  Total alcanzado (6 reporta en el terro  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES  Total alcanzado (6 reporta en el terro  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES  CALENDARIZACIÓN	JNIVERSIDAL	D: TECNOLÓGICA DE LA TIER	RRA CALIENTE																	
Content of the personal concents and personal docents and an internal callestes.			ANIMONAD	CIÓN DEL PROCESO:	:						Marin				T	N	IUM.	DE PROCESO	T	
NOMERIE CEL.   PORBELA   UNIDAD DE BEDDA   CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (3.2)   Total alcanzado (de reporta en el tercoustrimentre) (6.3)	Impleme	entar capacitaciones al persor	nal docente y admin Universidad Tecno	istrativo para el desa ológica de la Tierra C	rrollo aliente	de s	us ac	tivida	ides (	enco	mend	ladas	en la	i	F	-			-	
NOCADOR (S. 1)  Personal decents (Total de personal capacitado) Total de personal appendiado Total de personal capacitado  Número actual  Número actual  Purcentiaje sculat  Número actual  Purcentiaje sculat  Número actual  Número actual  Purcentiaje sculat  Número actual  Núm				ÁRE	A RE	SPO	ONS	ABLE	(4)					-					1	
NOMBREE DE. ROCKADOR (S.1)  Personal docesses (Total de personal capacitador Total de docentes) (Total de personal capacitador Total de docentes)  Personal (Total de personal capacitador Total de personal capacitador Total de docentes) (Total de personal capacitador Total de docentes)  Personal (Total de personal capacitador Total de personal capacitador Número actual Porsonal personal capacitador Total de personal capacitador Total de personal capacitador Número actual Porsonal pe				Secretaria Acad	lémica	a y A	dmir	nistra	cion	y Fir	nanza	15								
SINCADOR (S.1)  Personal docentes  (Total de personal capacitado) Total de personal capacitado) Total de personal capacitado Total de personal capacitado  Docente  Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número actual Total de personal capacitado  Total de personal capacitado  Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total de personal capacitado  Número actual Porcenteje actual Número a lograr Porcenteje a lograr Número alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanzado (Se reporta en el terc ucustrimestre) (S.3)  Total alcanz				-	NDIC.	ADC	ORES	5 (5	)							-				.,
Personal discente (Total de personal capacitado Total de docentes)*100  Docerte Número actual Procentaje actual Número a lograr Personale e lograr Número alcanzado Percentaje alcanza.  CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)  Total de personal capacitado Total de docentes)*100  Administrativo De La Procentaje actual Número alcanzado Percentaje alcanzado (Se reporta en el facro custrimestro) (5.3)  Porcentaje actual Porcentaje actual Número a lograr Percentaje e lograr Número alcanzado (Percentaje alcanzado procentaje actual diministrativo appacitado De La Procentaje actual Número al lograr Percentaje alcanzado Percentaje alc		FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONT	EXTO	ACT	TUAL	Y A F	UTU	RO E	EL I	NDIC	ADOR	(5.2	)					
Total de docentes)*100  O O 25 100  Nomero alcanzado Percentaje alcanza.  Personal alcanzado Percentaje alcanza.  Personal alcanzado (Se reporta en el tarc cuatrimestro) (6.3)  Total de personal capacitado Total de docentes)*100  Nomero actual Porcentaje actual Nomero a lograr Porcentaje a lograr Nomero alcanzado (Porcentaje alcanzado (Se reporta en el tarc cuatrimestro) (6.3)  Personal altamente eficiente  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  ACTIVIDADES  UNIDAD DE MEDIDA  META ANUAL  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  Participar en eventos sociales y culturales oficiales como congreso de administracion, ceremonia, entre citos.  Levento (Informe)  Evento (Informe)  Levento (Informe)					2019					T			20	020				cua	umestre	) (5.3)
Women's DEL NOICADOR (6.1)  Portantial de personal capacitado  Total de personal capacitado  Total de docentes)*100  Administrativo  Número actual  Porcentiaje actual  Número a lograr  Personal attamente efficiente  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  ACTIVIDADES  UNIDAD DE MEDIDA  META ANUAL  PROG ALC PR			Docente	Número actual			Porcen	taje acti	ual	,	Vúme	o a log	ırar	Р	orcent	aje a logi	rar	Número alcanzad	lo Por	rcentaje alcanzad
CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)  Total alcanzado (Sa reporta en el terc cuatrimestro) (5.3)  Total de personal capacitado/ Total de docentes)*100  Administrativo appacitado  O 30  Total de personal capacitado/ Total de docentes)*100  OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (8)  Personal eltamente eficiente  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  ACTIVIDADES  UNIDAD DE MEDIDA  META ANUAL  CALENDARIZACIÓN DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  PROG. ALC. PROG. A				0				0				25				100			1	
Personal administrativo Total de personal capacitado Total de personal capacitado Total de docentes)*100  OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (8)  Personal altamente efficiente  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  CALENDARIO 2020  CUATRIMESTRAL MEDIDA  META ANUAL  PROG ALC Secreta Académin Administracion, ceremonía, entre otros.  Capacitar al personal docente en competencia educativas, cartificaciones de office,  Capacitar al personal docente en competencia educativas, cartificaciones de office,  Capacitar al personal docente en competencia educativas, cartificaciones de office,		FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONT	EXTO	ACT	TUAL	YAF	UTU	RO D	EL II	NDIC	ADOR	(5.2	)					
Personal altamente eficiente  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  ACTIVIDADES  UNIDAD DE MEDIDA  META ANUAL  Participar en eventos sociales y culturales officiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros.  Levento (Informe)  Levento (Informe)  ACTIVIDAD DE MEDIDA  ACTIVIDAD DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  CALENDARIO 2020  CUATRIMESTRAL  JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)  ACAGÉMIA Administración, ceremonia, entre otros.  ACAGÉMIA Administración, ceremonia, entre otros.  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  CALENDARIZACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)  ACAGÉMIA Administración, ceremonia, entre otros.					2019								20	)20				Total alcanzad cual	o (Se rep trimestre)	orta en el terce (5.3)
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  ACTIVIDADES  UNIDAD DE META ANUAL  1 2 3 JENTIFICACIÓN DE LAS DEVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)  PARTICIPAR en eventos sociales y culturales oficiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros.  Evento (Informe)  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,	dministrativo		Administrativo	Número actual		F	Porcent	taje actu	nol	N	lúmen	o a log	rar	Pi	orcenta	nje a logn	or	Número alcanzad	o Pon	centaje alcanzado
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)  CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)  ACTIVIDADES  UNIDAD DE MEDIDA  META ANUAL  TO PROGO ALC PROGO ALC PROGO ALC PROGO ALC NEGATIVAS (8)  Participar en eventos sociales y culturales oficiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros.  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,				0				0				30			1	00			1	
ACTIVIDADES    META ANUAL   META ANUAL   CALENDARIO 2020   CUATRIMESTRAL   JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)   AC PROG   ALC PROG   ALC   PROG   PROG								Pe	rsona	al alta			iente	I				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
ACTIVIDADES    META ANUAL   META ANUAL   CALENDARIO 2020   CUATRIMESTRAL   JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)   AC PROG   ALC PROG   ALC   PROG   PR			CALEND	ARIZACIÓN Y SEGUII	MIENT	O DE	FIAS	S PRIN	ICIPA	AI ES	ACT	IVIDA	nes	(7)						
Participar en eventos sociales y culturales officiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros.  Evento (Informe)  1 1 100		ACTIVIDADES	UNIDAD DE		T						,,,,,	11127		-	MEST	TRAL	DE			ÁREA
Participar en eventos sociales y culturales officiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros.  Evento (informe)  1 1 100  Evento (informe)  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  curso  Secreta 1 1 100  Finanz:  Secreta Académi Administ ion y Finanz:  Secreta Académi Administ ion y Finanz:			MEDIDA		PR		-	LC	PR			LC	PR		_	LC				A (9)
oficiales como congreso de administración, ceremonia, entre otros.  Evento (informe)  1 1 100  Finanz:  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  curso  Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,				***	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,  Curso  Académi Administ ion y	oficiales como	congreso de administracion,	Evento (Informe)	1					1	100										Secretar Académic Administr ion y Finanza
	Capacitar al per educativas	rsonal docente en competencia s, certificaciones de office,	curso	3	1	33			1	33			1	33						Secretar Académic Administr ion y Finanza
toma de decisiones, entre otros.  Académinistion y de decisiones entre otros.	emas de lideraz	go, trabajo en equipo, equidad,	curso			7.0														
5 1 20 2 40 2 40 Finanza	10	$\cap$			1	20			2	40			2	40		$\forall$				Finanza
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)  UNIVERSIDAD TECNOLO  Eficientza e babajo administrativo y el personal docente cuente con mas herramientas y estrategias de aprendizaje.		Eficientiz	Λ										(A)	SICK	5 162	1/66	idizaj	REIATE	AD TI	CALIEN
Fra. Sorby Pineda Rectora Rectora Rectora	- Service	bra. Soraya C za Pi											1		17		1	Hoteland .	da Capis	stran

Universidad Tecnológy a de la Tierra Callente RECTORÍA

SECRETARIA ACADÉMICA

FORMATO 01	"DESARROLLO DE PROCE	"202"	PROGRA	MAC	PER	ATIV	O AN	UAL.	AÑO										
	DE TECNOLÓGICA DE LA TIEF																		
Faule			CIÓN DEL PROCESO										-	Π	1	NUM. D	E PROCESO	TIPO	DE PROCESO
Equipa	r por lo menos un laboratori	o con equipes y her	ramientas de bajo co	sto pa	ara la	is prá	ictica	i de i	nuest	ros a	ulumn	os.					8		Pertinencia
			ÁRE	A R	ESPO	ONS	ABLE	(4)											
			Dirección de Ca	rrera	SVA	<u>Idmir</u>	nistra	cion	y Fin	anza	ns								
	1			NDIC	ADO	DRES	5 (5	)											
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONT	EXT	) AC	TUAL	Y A I	UTU	RO D	EL II	NDIC/	ADOR	(5.2)				Total alcanzado cuatris	(Se report mestre) (5.	
Suministrar con				2019					L			20	020						
equipo informático el laboratorio de tecnologías	FALSO	FALSO	Número actual			Porcen	taje act	ıal	N	lúmer	o a log	rar	Po		je a log	grar I	Número alcanzado	Porcen	aje alcanzado
			0				0				5			•	30				
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	сонт	EXTO	AÇ.	TUAL	Y A F	UTU	RO D	EL II	NDICA	ADOR	(5.2)				Total alcanzado (	(Se reporta	
				2019	_	-		neren e				20	20	and the latest design of the l				, ,	
	FALSO	FALSC	Número actual			Poncent	taje acti	al	N	úmen	o a log	rar	Po	rcenta	je a log	grar N	lúmero alcanzado	Porcent	aje alcanzado
																-			
	QUE ATIENDE EL PIDE STITUCIONAL (6)																		
		CALEND	ARIZACIÓN Y SEGUI	MIENT	ro Di	E LAS	S PRII	ICIP/	ALES	ACT	IVIDA	DES	(7)			,			
	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CAL		ARIO	2020			,		CU.	ATRII		RAL		USTIFICACIÓN DE EVIACIONES POSIT NEGATIVAS (8)	TIVAS O	ÁREA EJECUTOR
				PR	10G	A	LC  %	PR	og		LC %	PR	og		LC %	I STATE OF THE PARTY OF	REGATIVAS (6	##RETH DISSURAN	A (9)
	equipo informático el laboratorio			-	/6	-	/6	n	/6	- 17	70	#	70	**	76	No se	ha comprado ning	un equipo	Direccion de Carreras
- North Control	de tecnologías	Informe (solicitud)	2	1	50		_	1	50								tecnologico		Administrac Direction
Suministrar con de administra	tres proyectores para la carrera ación y energías renovables.															No se l	na comprado ning tecnologico	un equipo	de Carreras y
Adquirir una imp	resora 3D para la carrera de TIC- SI	Informe (solieitud)	3					3	100							82	se ha compradon		Administrac Dirección de Carreras y
		Informe (solic tud)	1					1	10			-						avances	Administrac
																	The second secon		
		DESCRIPCIÓN	DEL ALCANCE DE	L IND	ICAD	OR	Y EFE	сто	SOC	IOE	CONC	MIC	0 (1	0)					
Sum in star al I	a oratorio ti vinformatica co	g equipo y herramie	nta de bajo costo par	a cun	nplir	con e	el plai	de t	trabaj	o, ad	lemás	adq	uirir t	res p	roye	ctores	para las carrera	s de adm	inistración,
- Con-	The Soraya Friza P	ineda															uan Carlos Adam ctor de Carrera d		

X

Az

S.E.P. S.F.G.
Universidad Tecnoló
la Tierra Calleria

			PROGRA	MAO	PER	ATIV	O AN	ΙΔΙ	ΔÑC	)				-					
	"DESARROLLO DE PROCE		, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				~ /III	or the	ANG										
			CIÓN DEL PROCESO:	:				ales services in			-	-		T	NUM	I. DE PROCESO	TIPO	D DE PROCESO	
Contar con u	ına licencia de software para	concluir su trámite d rofesiones.	cluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General Jones.										F		9	+	(3) Eficacia		
			ÁRE	A RE	SPC	ONS/	ABLE	(4)	)									-	
			Servicios Esco	olares	v Ad	lmini	strac	ion	/ Fina	anza	S								
			I	NDIC	ADO	RES	6 (5	)											
OMBRE DEL DICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	AD DE MEDIDA CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)  Total alcanzado (Se report custrimestre) (6																
		2019 2020																	
Titulos electonicos	(Total de Titulos realizados/ Total de titulos por realizar)*100	Titulos	Número actual		F	Porcen	taje act	ual	l Número			mero a lograr			aje a lograr	Número alcanzado	Porcen	Porcentaje alcanzado	
	Tourizary 100		130				0		380						100				
OMBRE DEL DICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR													Total alcanzado	(Se report		
			2019									20	020			Cuaun	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
	FALSO	FALSO	Número actual	Número actual				Porcentaje actual					Porcentaje a lograr			Número alcanzado	Porcent	aje alcanzado	
	QUE ATIENDE EL PIDE TITUCIONAL (6)			<u>G</u>	aran	tizar	el tra	mite	de tit	ulaci	on a I	nuest	ros e	gresa	idos				
		CALENDA	ARIZACIÓN Y SEGUII	MENT	O DE	LAS	PRI	NCIP/	ALES	ACT	IVID/	ADES	(7)						
,	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CAL		NDARIO 2020			2					MES		JUSTIFICACIÓN DE DESVIACIONES POSIT	TIVAS O	ÁREA EJECUTOR	
	a espela cilica un incidente de la collección de la colle			PR	ROG   ALC   PI			_	OG	G ALC		PF			LC	NEGATIVAS (8	•)	A (9)	
ceso de 380 eg	ncia de Software para concluir el gresados ante Dirección General de Profesiones	Egresados	380	100	The second			130				150				e han comprado 20 l para 20 alumno		Servicios Escolares y Administrac ion y Finanzas	
	Λ										Į.								
avanzar con	este pro de titulación de	nuestros egresados	I DEL ALCANCE DEI													1.7	Casimir		
	idad Tecnológica Tierra Callente RECTORÍA											1		ŧ	reided a Tien	Tecnológic ra Callenta B ESCOLAR	a de		

			PROGRA	MAC	PER	ATIV	NA C	UAL	AÑO										
	"DESARROLLO DE PROCE : TECNOLÓGICA DE LA TIER																		
		DENOMINAC	CIÓN DEL PROCESO	:			-						-	T	N	IUM. DE PROCESO	TIP	DE PROCE	
Difundir y	promocionar los servicios e comunicación en la región: T	ducativos de la Univ l'elevisión, radio y po	versidad Tecnológica eriódico; así como e	de la l uso	t Tier del in	ra Ca terne	liente t y m	edios	diante imp	e los r resos.	nedi	os de				<u>10</u>		(3) Pertinencia	
			ÁRI	EA RI	ESPC	ONS/	BLE	(4)											
			DII	FUSIC	NY	PROI	иосі	ÓN											
				NDIC	ADO	RES	(5	)											
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA									Total alcanzado	(Se report							
				2019								20	20					,	
Suministrar con quipo informático el laboratorio de	FALSO	FALSC	Número actual			Porcentaje actual					Número a lograr F					rer Número alcanzado	Porcer	Porcentaje alcanzado	
tecnologias			0				0		5						60				
HOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)									Total alcanzado	/Sa manari	a an al tana					
				2019								20	20				imestre) (5		
	FALSO	FALSO	Número actual			Porcentaje actuel Número a lograr Po					orcenta	ije a log	rar Número alcanzado	Porcen	taje alcanzado				
Į																			
	QUE ATIENDE EL PIDE TITUCIONAL (6)		Asegurar un	a may	or co	bertu	ra coi	n resi	oecto	al egi	eso (	del ni	vel n	nedio	supe	rior en la región.			
		CALENDA	ARIZACIÓN Y SEGUI	MIEN'	TO DE	E LAS	PRII	ICIP/	ALES	ACTI	VIDA	DES	(7)					1	
ACTIVIDADES		UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CAL	LENDARIO 2020				2					MEST	TRAL	JUSTIFICACIÓN D DESVIACIONES POS NEGATIVAS (	ITIVAS O	ÁREA EJECUTO A (9)	
				PP #	%	# #	LC %	PR #	og	AL #	C %	PR/	gg %	-	LC %				
ifusión en radio otro	, periódico, televisión, internet y s medios impresos	Medio de difusión	45	15	33			28	62			2	4.4			Se ha asistido a ra televisoras locales para oferta educati	difundir la	DIFUSIÓI PROMOG N	
			***************************************																
											1								
	6							-	1	+	1	1	-						
		DESCRIBITION	I DEL ALCANCE DE	LIBIT	ICAP	1000	/ ===	070	800	1050	0110	MICH		10)				1	
	D Avely Ely Pi	1,	atricula de nuevo in												/	Lybbookoliris date de Difusión y F	Sanchez		
間 上降	s.E.g. d Tecnológica de ma Callente ICTORÍA															,	1	<i>[</i>	

UNIVERSIDAD: T	ECNOLÓGICA DE LA TIEI	RRA CALIENTE																
		DENOMINA	CIÓN DEL PROCESO	**************************************											N1	JM. DE PROCESO	TIP	O DE PROCI
Eficie	ntizar los recursos huma	nos, materiales y op	erativos que faciliten	el tra	bajo (	en las	are:	as ad	minis	trativ	vas.			H		<u>11</u>		Pertitionals
			ÁRI	EA R	ESPC	ONS/	BLE	(4)										
			<u>Ad</u>	minis	tracio	on y i	Inan	zas										
				NDIC	ADC	RES	(5	)										
NOMERE DEL BIDICADOR (5.1)	FÓRABRA	UNCOAD DE REDROA	GONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)								Total sicanzado custr	(Se repori	a en el teno .3)					
				2019			S-7-4-F					20	20					
Contar con naterial de oficina	FALSO	FALSC	Número actual			Pomentoje actual					o a logn	u	Porcenteje a lograr			r Número alcanzado	Porcer	stajo alconzac
			o				0		100					1	00			
HOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONT	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.									(5.2)					
	335530745194A		2019 2020									20			Total alcanzado cuatri	(Se report mestre) (5		
											2020							
	FALSO	FALSC	Número actual		F	<sup>3</sup> oceee	nje neta	ni L	Número a lograr			T.	Po	rcente	je a logra	r Número alcanzado	Porcer	tajo sicenzod
AC	TIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	ARIZACIÓN Y SEGUI	CAL	LENDARIO 2020				2 DG   ALC				TRIMESTRAL  3 OG   ALC		JUSTIFICACIÓN D DESVIACIONES POSI NEGATIVAS (I	TIVAS O	ÁREA EJECUT A (9)	
			t inga inga inga kalaban sa sa s	#	0G %	WINDOW W	ر %	PR #	0G %		LC    %	PR #	og %	# #	/K		N700000000	i dekar
oficina para facili	ar el material necesario de tar el trabajo en las areas ninistrativas	Informe de material	100	40	40			30	30			30					······	Adminis
tanto en difusion y	rsos financieros en viaticos, comisiones a las distintas	inionie de l'atelai	100	140	1.0			30	30			30	30					finanz
	Ludades	Informe	100%	100	100			100	100			100	100				DE LAS SITIVAS O	
mpuestos, funerario	os pagos bancarios, multas, s, entre otros, eficientizando i recursos.	1	2007															
	rsos numanos en las areas I como las remuneraciones	informe	200%	100	100			100	100		$\dashv$	100	100					
del personal docen	te y administrativo a fin de año.	Informe	300%	100	100			100	100			100	100					
- IT																		
- CONT.	M	DESCRIPCION	N DEL ALCANCE DE	L INC								MIC	) (ʻ	10)			<u> </u>	
	Dra. Sortya Crist	/\`	Cubrir las necesidad	es de	mate	rsas Ge	S OICI		<u> </u>		2020		-		Poir	actor cay tammatract		

			PROGRA	MAC	PER	ATIV	O AN	UAL	AÑO	)								
	I "DESARROLLO DE PROCE D: TECNOLÓGICA DE LA TIEI																	
		DENGMINA	CIÓN DEL PROCESO:			-		-		-				T				
Garantizar el	buen funcionamiento de los	tres edificios con lo	s que se cuenta y Cor	ntar c	on se	ervici	ios ge	nera	les b	ásico	s sufi	cient	es er	, _		NUM. DE PROCESO	TIP	(3)
agua, elec	ctricidad, internet, saneamier	nto y otros con el ob	jetivo de eficientizar i	los re	curs	os y	cuida	r nue	stro	medic	amt	oiente	P.,	1		<u>12</u>		<u>Pertinencia</u>
			ÁRE	AR	ESP	ONS	ABLI	E( 4 )	)									
			Adı	minis	straci	on v	finar	zas										
		1	ı	NDIC	CADO	DRES	S (5	)					-					
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)  Total alcanzado (Se reporta en el 6 cuatrimestre) (6.3)													a en el tercer			
Contar con los				2019	9							2	020					
servicios generales básicos	FALSO	FALSC	Número actual	Γ	Porcentaje actual			Número a lograr					orcen	taje a lo	grar Número alcanzado	Porcer	ntaje alcanzado	
suficiente			0		T		0		T				T		100			
HOMBRE DEL	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA		EVT	2.40	FILAL	V 4	-11-11	-		100				-			
INDICADOR (5.1)	rotonoca	ONIDAD DE MEDIDA	CONT	EAT	J AC	IUAL	- TA	-010	il I	JEL II	ADIC/	ADOR	(5.2	)		Total alcanzado (	Se report nestre) (5.	
			2019	-					_		20	020						
	FALSO FALSO		Número actual	Porcentaje actual					Número a lograr					aje a log	grar Número alcanzado	Porcen	taje alcanzado	
			H										***************************************					
OBJETIVO	QUE ATIENDE EL PIDE			-				-	<u>L</u>									
INS	STITUCIONAL (6)		Asegurar una	may	or co	bertı	ura co	n res	peçte	al eg	reso	del n	ivel r	nedi	supe	erior en la región.		
		CALEND	ARIZACIÓN Y SEGUII	MIEN.	TO DI	E LA	S PRI	NCIP	ALES	ACT	IVIDA	DES	(7)			•		,
	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CAL		ARIO	2020			2		cu		MES	TRAL	JUSTIFICACIÓN DE DESVIACIONES POSIT NEGATIVAS (8)	TVAS O	ÁREA EJECUTOR A (9)
				#	ROG   %	#	u.c	PR	%	A	LC	PP	W %		ALC %			7(0)
suficientes par Universidad	s servicios generales básicos ra mantener tres edificios de la d Tecnológica como: agua,										,,	-		T.	100			Administrac ion y
	ernet, saneamiento, entre otros.	informe de servicios	100	40	40	-	$\vdash$	30	30			30	30	$\vdash$	-			finanzas
	ra del servicio, que afecten el amiento de los mismos	informe de servicios	100%	100	100			100	100			100	100					
		Illionne de selacios	100%	100	100	-		100	100			100	100		+			
						_									_			
																call fer.		
	Ci Ci	DESCRIPCIÓN	DEL ALCANCE DEI	_ IND	ICAD	OR '	Y EFE	СТО	SOC	IOEC	ONC	MIC	0 (	10)		13° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10° 10		
		X Alcanzar una m	natricula de nuevo ing	įreso	de 2	25 alı	umno	s par	a el c	ciclo e	scol	ar 20	20 - 2	2021		UF	-	>
A.	Carlos V														/,,	ilversid Tecnologicals		
S.E.P.	8 Redora	infeda												/	Di	Lic. Danie Nulp Bernal rectorite Attrinistracio	be Acuñ n y Finai	a nzas
rereids	d Tecnológica de												1	/	/	ADMINISTRACION ) FINANZAS		
RE RE	cra Callente												(	/				

X

