# UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

# Programa Operativo

# 2020

**Programa presupuestario (PbR)**

# MODIFICADO

**Los Limones, Mpio de Pungarabato, Gro.**

## Contenido


I. Presentación ..... 3
II. Diagnostico ..... 6
III. Consistencia ..... 19
IV. Impacto ..... 21
V. Metas ..... 24
VI. Presupuesto modificado ..... 29

## I. Presentación

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene presente los objetivos y metas para el siguiente ejercicio fiscal, por lo que trabaja con un proyecto que se ejercerá durante el año 2020, cumpliendo con los objetivos institucionales, respondiendo en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento de Planeación, presupuesto y Evaluación es concreto de acciones a corto y mediano plazo que contiene (objetivos, estrategias, metas y acciones) que permiten la asignación de recursos humanos y materiales a las participaciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo. Establecer las políticas, estrategias y líneas de acción que orienten el trabajo hacia la consecución de la visión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

Se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Es de suma importancia señalar los ejes del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024 se consideró el objetivo 1. Política y gobierno, eje Garantizar el empleo, educación, salud y bienestar.

Para el **Plan Estatal de Desarrollo** se consideró el **eje 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos,** estrategias 3.8.3. Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes avancen exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le sirvan al árbol de la vida; 3.8.5. Disminuir la deserción escolar y fomentar la conclusión de los estudios en sus diferentes niveles; 3.9.1. Colocar a la cultura como un elemento prioritario para el desarrollo integral de los guerrerenses; 3.9.5. Diseñar programas de actividad física y deportiva para atender las necesidades de la población.

También se planea de acuerdo a la **Ley número 454 de presupuesto y disciplina fiscal y disciplina fiscal del estado de Guerrero y la Ley número 994 de planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero** y en ley quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Para el 2020, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

II. Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.

III. Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

IV. Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

V. Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

VI. Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

VII. Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.

VIII. Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

IX. Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.

X. Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.

XI. Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.

XII. Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas.

XIII. Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.

Actualmente la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, está en proceso de consolidación, esperando que durante este presente y futuro inmediato se logren cada uno de los objetivos plasmados en este documento.

En este proceso participaron los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2020.

**Dra. Soraya Eriza Pineda**

**Rectora**

## II. Diagnostico

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, la planeación, presupuesto y evaluación, son los pilares principales para alcanzar lo que se propone como Institución de Educación Superior en beneficio de la comunidad universitaria; a través de las expectativas, objetivos y metas establecidas.

Para esto, la Universidad Tecnológica, debe conocer los aciertos y desaciertos que se han realizado durante los años anteriores. Por lo que el diagnóstico es el resultado de los logros alcanzados, así como las actividades que faltan por realizar.

De acuerdo a nuestros objetivos, plasmados anteriormente es importante señalar que en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con un personal docente y administrativo competente.

Por lo cual presento el siguiente cuatro de:

Plantilla de 25 docentes de los cuales 7 son mujeres y 18 son hombres.

| Categoría | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| **Profesor de Tiempo Completo** | 1 | 1 |
| **Profesor de Asignatura** | 17 | 6 |
| **Total** | 18 | 7 |

Personal docente

En las áreas administrativas y de apoyo se contó con 35 trabajadores de los cuales 17 son hombres y 13 son mujeres.

| Categoría | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| **Rector** | | 1 |
| **Abogados** | 2 | - |
| **Directores** | 3 | - |
| **Jefe de departamento** | 2 | 3 |
| **Coordinadores** | 2 | 2 |
| **Analista administrativo** | - | 1 |
| **Jefe de oficina** | 1 | 2 |
| **Técnico en contabilidad** | 1 | |

| | | |
|---|---|---|
| **Secretaria de rector** | | 1 |
| **Secretaria de jefe de departamento** | 6 | 3 |
| **Total** | 17 | 13 |

Personal administrativo

Se contó con una plantilla total de 55 trabajadores.

Es por eso, para el año 2020, se necesita un presupuesto de $8,952,463.21 para el capítulo 1000 de esta Universidad Tecnológica.

| CONCEPTO | SALARIO | ESTATAL | FEDERAL | INGRESOS PROPIOS |
|---|---|---|---|---|
| *SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE* | *$ 6,786,064.32* | $ 3,952,659.66 | $ 2,793,387.66 | $ 40,017.00 |
| *REMUNERACIONES AL PERSONAL EVENTUAL* | *$ 369,911.91* | $ 114,141.65 | $ 157,890.65 | $ 97,879.61 |
| *REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES* | *$ 1,284,542.98* | $ 597,271.49 | $ 637,271.49 | $ 50,000.00 |
| COMPENSACIONES | *$ -* | | | $ - |
| OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | *$ 511,944.00* | $ 348,000.00 | $ 29,000.00 | $ 134,944.00 |
| TOTAL | $ 8,952,463.21 | $ 5,012,072.80 | $ 3,617,549.80 | $ 322,840.61 |

La mayoría de nuestro presupuesto está enfocado en servicios personales, por lo que es necesario presentar una pequeña tabla de ingresos que se esperan recaudar por parte del Gobierno Federal y Estatal, así también como nuestros ingresos propios que esperamos recaudar, para cumplir con las siguientes actividades planeadas.

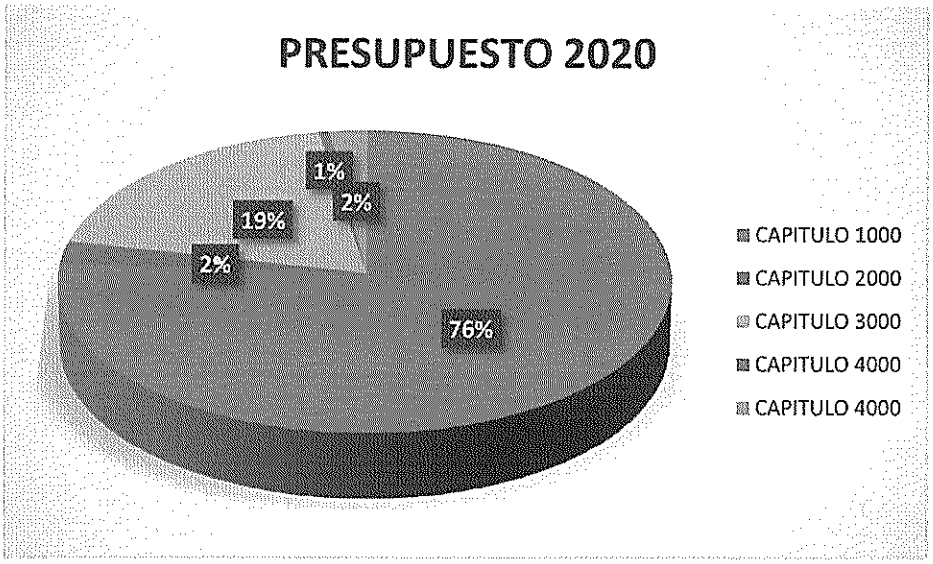
| Ingresos a recaudar (Presupuesto Autorizado) | |
|---|---|
| **Gobierno Federal** | $4,269,209.00 |

| | |
|---|---|
| Gobierno Estatal | $5,588,700.00 |
| Ingresos Propios | $2,000,000.00 |
| Total | $11,857,909.00 |

A continuación, se muestra la distribución de nuestro presupuesto autorizado por capitulo.

| APORTACIONES | (Presupuesto Autorizado) | CAPITULO 1000 | CAPITULO 2000 | CAPITULO 3000 | CAPITULO 4000 | CAPITULO 5000 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ESTATAL** | $5,588,700.00 | $ 5,012,072.80 | $ 58,021.20 | $ 518,606.00 | $ - | $ - |
| **FEDERAL** | $4,269,209.00 | $ 3,617,549.80 | $ 167,922.20 | $ 483,737.00 | $ - | $ - |
| **INGRESOS PROPIOS** | $2,000,000.00 | $ 322,840.61 | $ 54,845.78 | $ 1,307,313.61 | $ 69,000.00 | $ 246,000.00 |
| **TOTAL** | $ 11,857,909.00 | $ 8,952,463.21 | $ 280,789.18 | $ 2,309,656.61 | $ 69,000.00 | $ 246,000.00 |

Donde se observa que nuestro presupuesto el 76% se utilizara para el capítulo 1000, el 2% en el capítulo 2000, 19% en el capítulo 3000, 1% en el capítulo 4000 y el 2% en el capítulo 5000.




I. **Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes**

**significativos y competencias que le permitan alcanzar una mejor calidad de vida.**

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, inicio ofreciendo tres programas educativos, a nivel Técnico Superior Universitario en Administración área Administración y Evaluación de Proyectos, Energías Renovables área Energías Solar y Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos. Estos programas educativos cuentan con estudios de pertinencia del año 2012, por lo que es necesaria la actualización para garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Durante el 2015, se apertura los programas educativos en Gastronomía y Mecánica área Automotriz, pero no es hasta el 2016, donde la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas autoriza los programas educativos. Para realizar este proceso se realizaron Estudios de Factibilidad, Análisis de Situación de Trabajo (AST) de estos dos programas educativos, garantizando la pertinencia de estos dos programas educativo a nivel Técnico Superior Universitario.

Desde el 2016 no se cuenta con ningún programa pertinente, es por ello que es necesario garantizar la pertinencia de los programas educativos.

La importancia de cumplir con este objetivo, es darles garantías a nuestros alumnos encuentren trabajo en la región y que egresen con los conocimientos necesarios y nuestros programas educativos sean pertinente ante el sector productivo de región.

**II. Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.**

Es importante para la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y

económico de nuestro país; educándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo. Siendo este objetivo su misión de la institución, ofreciendo egresados son sentido humano y profesional, cumpliendo así las necesidades del sector productivo.

La formación profesional de nuestros alumnos es de suma importancia, para esto se realizaron viajes de estudios con el objetivo de que el alumnado desarrolle sus habilidades dentro del sector productivo, mediante la observación y la práctica que se realiza en el viaje de estudio, completando así su desarrollo profesional.

| Viajes de Estudios | |
|---|---|
| 2018 | 2019 |
| 4 | 1 |

Durante el 2018, se realizaron 4 viajes, Michoacán, Guerrero y Estado de México, con los Programas Educativos de, Técnico Superior Universitario en Gastronomía y Técnico Superior Universitario en Mecánica área Automotriz.

Para el mes de agosto los días 14 y 16 del presente año 2019, se realizará un viaje de estudios para la ciudad de México y Estado de México con alumnos de los programas educativos de Administración área Formulación de Proyectos y Mecánica área automotriz.

Es por ello que para el 2020 el objetivo es cumplir con 5 viajes de estudios en distintos estados, en diferentes empresas e instituciones que nos permitan cumplir con cada uno de los objetivos.

Al realizar viajes de estudios nos ayudara a la motivación y creatividad de nuestros alumnos, a potencia izar sus conocimientos y desarrollar e impulsar la investigación y nuevos prototipos que nos ayudarían al crecimiento institucional.

**III. Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.**

En el ciclo escolar 2017 – 2018 la Universidad contaba con una matrícula de nuevo ingreso de 136 y en el ciclo escolar actual 2018 – 2019 se alcanzó una

matrícula de nuevo ingreso de 127 alumnos. En el ciclo escolar 2018 – 2019 se cuenta con una matrícula de 333 alumnos inscritos.

| P.E. | MATRICULA NUEVO INGRESO | MATRICULA REINGRESO |
|---|---|---|
| AD | 10 | 8 |
| AD (DESP.) | 10 | 20 |
| TIC-SI | 10 | 10 |
| TIC-SI (DESP.) | 15 | 13 |
| GAS | 23 | 14 |
| GAS (DESP.) | 13 | 16 |
| ER | 11 | 12 |
| MEC | 35 | 12 |
| TOTAL TSU | 127 | 105 |
| | 232 | |
| GP | - | 45 |
| ERE | - | 37 |
| TIC | - | 19 |
| TOTAL ING. | - | 101 |
| | 101 | |
| TOTAL DE MATRICULA | 333 | |

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019 se atendió una matrícula de 248 alumnos a nivel ¯écn co Superior Universitario, de los cuales 138 son de nuevo ingreso.

| P.E. | NUEVO INGRESO | | CUARTO | | SEPTIMO DESPRE. | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | H | M | H | M | H | M |
| AD | 6 | 2 | 4 | 2 | | |
| AD DESP. | 7 | 5 | 0 | 2 | 4 | 5 |
| GAS | 11 | 15 | 5 | 12 | | |
| GAS DESP. | 4 | 12 | 4 | 2 | 5 | 5 |
| TIC-SI | 6 | 6 | 8 | 2 | | |
| TIC-SI DESP. | 11 | 3 | 10 | 3 | 4 | 1 |
| ER | 11 | 0 | 7 | 0 | | |
| MEC | 38 | 1 | 24 | 1 | | |
| TOTAL | 94 | 44 | 62 | 24 | 13 | 11 |
| | **138** | | **86** | | **24** | |
| | **248** | | | | | |

A nivel ingeniería se obtuvo una matrícula de 90 alumnos en el cuatrimestre. Teniendo una matrícula total de 338 alumnos en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019.

Es por ello que para el ciclo escolar 2020- 2021 el objetivo es alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos, por lo que es necesario trabajar en mejorar la difusión de la Universidad Tecnológica y también elevar el nivel académico de nuestros alumnos con la presentación de proyectos e investigación de campo que al mismo tiempo sea difundida por medios televisivos, periódico y radio, así también con material impreso y también con la ayuda de las redes sociales; esto nos ayudara a competir con las demás universidades que se encuentra en la región.

## IV. Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una deserción escolar de 9.61%

| Porcentaje Promedio de Deserción de la universidad | |
|---|---|
| **Nivel** | **Promedio de Deserción** |
| **TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO** | 14.66 |
| **LICENCIATURA** | 4.56 |
| **PROMEDIO** | **9.61** |

Mientras en el ciclo escolar 2018 – 2019, a nivel Técnico Superior Universitario existió una deserción de 12.18 % y a nivel ingeniería de 1.93%, teniendo una deserción general de 7.06% de acuerdo a la matricula total del cuatrimestre enero – abril 2019.

| Porcentaje Promedio de Deserción de la universidad | |
|---|---|
| **Nivel** | **Promedio de aprovechamiento Académico Cuatrimestral** |
| **TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO** | 12.18 |
| **LICENCIATURA** | 1.93 |
| **PROMEDIO** | **7.06** |

Es por ello trabajar en actividades recreativas y de estudio, que nos ayude a enfrentar estos retos sociales en los que se viven actualmente. También la implementación de tutorías y asesorías individuales y grupales.

Es por ello que se programa dos talleres recreativos como danza, futbol o volibol.

## V. Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

La Universidad Tecnológica, durante los años 2018 y 2019, ha participado en distintos eventos deportivos y culturales, donde se ha demostrado el talento y agilidad de nuestros alumnos, que desarrollaron durante su crecimiento. Por lo que la Universidad Tecnológica conoce estas habilidades de cada alumno.

Durante estos años, no se han implementado talleres, solo el talento de nuestros alumnos y dedicación que han realizado en cada evento.

| Actividades Realizadas | 2018 | 2019 |
|---|---|---|
| **Torneos Realizados en la Institución Deportivos.** | 1 | 1 |
| **Torneos Realizados en la región Deportivos.** | 1 | 3 |
| **Presentaciones Artísticas y Culturales.** | 1 | 7 |

Eventos realizados durante los años 2018 y 2019.

Durante el año 2019 no se ha participado en eventos artísticos, solo se ha participado en un evento cultural. Participando en el primer desfile inaugural de la primera Expo Feria del Gallo 2019, del municipio de Cutzamala del Pinzón Gro.

Los días 7 al 9 de febrero del presente año se participó en el XXIII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas en la ciudad de Iguala de la Independencia, participando en Futbol 7 varonil y femenil, futbol soccer varonil, Voleibol varonil, Declamación y Poesía. Obteniendo los siguientes resultados:

La Alumna C. Flora Janet Chamu Corrales del Programa Educativo de TSU en Gastronomía logro obtener el tercer lugar en declamación en los encuentros deportivos y culturales de las Universidades Tecnológicas.

También se obtuvo el segundo lugar en voleibol varonil.

También los días 19, 20 y 21 de junio se realizaron eventos deportivos en el marco de los festejos del Día del TSU, se llevó a cabo la segunda Carrera Atlética, futbol varonil, volibol mixto, ajedrez, video juegos.

La implementación de estos talleres es para desarrollar sus habilidades deportivas y culturales, fomentando el trabajo en equipo y valores que en su vida personal y profesional puedan utilizar, además estas actividades extracurriculares crearan un resultado favorable para la disminución de abandono escolar. Es por ello que se programa dos talleres recreativos como danza, futbol o volibol.

## VI. Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.

En este indicador no se han tenido grandes resultados durante el 2019 no se realizaron cursos de equidad de género, y mucho menos orientar una convivencia sana entre hombres y mujeres; actualmente estamos en una etapa social inherente sobre la mujer y sobre todo a la equidad de genero, donde no sabemos respetar la toma de decisiones y la convivencia entre personas.

Es por ello que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene la oportunidad de formar profesionistas tolerantes y responsables sobre la inclusión a la equidad de género.

Por lo que su objetivo institucional en este indicador es realizar cursos de equidad de género, garantizar la atención y el respeto a la mujer, e iniciar los procesos de certificación para ser una institución libre de violencia y respetar la equidad de género.

## VII. Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Durante el ejercicio fiscal 2019 no se realizaron capacitaciones a nuestro personal docente y administrativo, es por ello que para el 2020 se espera realizar varias capacitaciones para nuestro personal docente y administrativo.

Implementando la formación, actualización y capacitación de directivos, docentes y personal administrativo posibiliten el desarrollo de una actitud reflexiva, autocrítica y propositiva, dirigida a mejorar la práctica cotidiana de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

En este sentido, es fundamental que la formación, se oriente al fortalecimiento de las capacidades de los docentes para que:

- Sean mediadores en los procesos de enseñanza-aprendizaje por competencias.
- Busquen, seleccionen y aprovechen información en nuevas estrategias de aprendizaje.
- Sean capaces de seguir aprendiendo dinámicas para su vida laboral y profesional desarrollando sus habilidades genéricas y específicas.
- Participen activamente en grupos colegiados y equipos de trabajo.
- Elaboración y desarrollo en cooperación proyectos institucionales y de investigación.

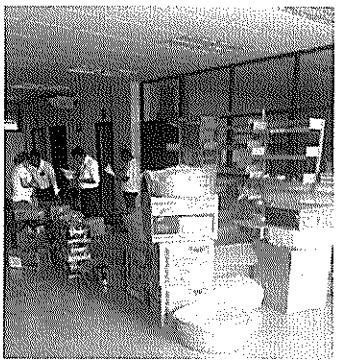
Es de suma importancia buscar los medios tecnológicos para la implementación de cursos mejorando así nuestro objetivo de capacitación docente y administrativa.

Otro objetivo es estimular al personal docente y administrativo, buscando mejorar los índices de desempeño de la Universidad Tecnológica. Implementando:

- Estímulo al desempeño para el personal destacado.
- Apoyos para continuar sus estudios a nivel maestría y doctorado.
- Mejorar su situación laboral, evaluando su desempeño académico.

**VIII. Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.**

Durante la visita de nuestro Gobernador se comprometió en el equipamiento de enseres menores para el taller de Gastronomía. Por lo que, a inicio del año 2019, se recibieron los enseres para el taller de Gastronomía, gracias al apoyo de nuestro Gobernador del Estado el Lic. Héctor Astudillo Flores.



Enseres recibidos con el apoyo del Gobernador del Estado.

Es por eso la importancia de contar con el equipo necesario, que nos ayude a cumplir con nuestro objetivo institucional, es por ello que se necesita algunos equipos y herramientas que nos ayuden en el proceso de enseñanza - aprendizaje.

**IX. Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.**

Actualmente han cambiado los procesos de titulación ante Dirección General de Profesiones por lo que es necesario una licencia de software o una licencia programática para 380 egresados de nuestros dos niveles educativos, ya que se tiene un rezago de titulados de nuestras dos últimas generaciones.

Por lo que el departamento de Servicios Escolares necesita avanzar con este proceso de titulación de nuestros egresados y futuros egresados, y así facilitar en menor tiempo el proceso de elaboración y entrega de documentos institucionales oficiales.

**X. Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.**

Los medios de comunicación en la región como: Televisión, radio, periódico y así como el uso del internet y medios impresos es importante para difundir las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, es por ello, que esta ocasión los medios de comunicación serán utilizados para dar a conocer nuestros resultados institucionales.

**XI. Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas.**

Actualmente en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se tiene un desabasto de material, por el poco presupuesto que se nos otorgó en este año 2019, ya que más del 80% se da para el capítulo 1000, por consecuencia no existe el material necesario en cada área administrativa.

Para el año 2020 se espera contar con el material necesario que facilite el trabajo al personal administrativo y se obtengan mejores resultados para este 2020.

Al contar con el material de oficina necesario, se trabajará en el ahorro del mismo, así como los resultados que obtenga cada área administrativa.

**XII. Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.**

Durante el ejercicio fiscal 2019 se utilizan dos edificios en su totalidad, pero la Universidad Tecnológica cuenta con otro edificio (biblioteca), es por ello que los gastos para el 2020 serán más costos y su mantenimiento aún más.

Durante el ejercicio fiscal 2019 en mes de julio existió un alto consumo de electricidad y agua.

Es por ello que para el 2020 se espera que los servicios básicos suban su costo por la utilización del mismo, ya que para el 2020 se espera utilizar los tres edificios de la Universidad a toda su capacidad.

## III. Consistencia

| Indicador | Impacto |
|---|---|
| · **Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.** | Tener todos los programas educativos pertinente ante el sector productivo, para así garantizar a nuestros alumnos la oportunidad de un trabajo en la región, así como la calidad educativa de nuestros programas educativos. |
| · **Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.** | Trabajar en conjunto con el sector productivo de la región tierra caliente, estado de Guerrero y estados vecinos con convenios de colaboración, que nos permitan la realización de viajes de estudios, alumnos en estadía y empleo para nuestros egresados. |

| | |
|---|---|
| · **Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.** | Ser la primera opción para jóvenes que están apunto de egresar del nivel medio superior. Lograr 270 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2020 – 2021 |
| · **Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.** | Disminuir la deserción escolar hasta un 5%, aumentando la tasa de egreso y titulados a nivel TSU; la continuidad de estudios a nivel ingeniería para nuestros egresados. |
| · **Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.** | La diversidad de nuestros alumnos y la comunicación es parte primordial de trabajar en distintas áreas deportivas como futbol, volibol y danza que ayude a nuestros alumnos a practicar sus habilidades deportivas y alegarse de drogas y del alcoholismo. |
| **Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad y sexualidad.** | Garantizar la inclusión de la equidad de género, en la comunidad universitaria. |
| · **Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.** | Contar con personal docente y administrativo competente y eficaces en el trabajo, logrando así alcanzar los estándares de calidad de nuestra Universidad. |
| · **Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.** | Contar con el equipo necesario en laboratorios y talleres para dar uso en su totalidad, garantizando el cumplimiento de las prácticas de acuerdo a nuestros planes y programas de estudios. |
| **Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.** | Nuestros egresados cuente con sus documentos oficiales que validen su carrera profesional, tenga más oportunidades de empleo de acuerdo a su perfil profesional. |
| · **Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.** | A jóvenes entre la edad de los 17 a los 25, egresados de nivel medio superior y cualquier persona que desee continuar sus estudios superiores, conozca por todos los medios de comunicación a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y sus servicios. Logrando alcanzar una matrícula de 225 alumnos de nuevo ingreso. |

| | |
|---|---|
| I. · **Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en** las áreas **administrativas.** | Facilitar los medios al personal administrativo para garantizar el trabajo, la eficiencia y el ahorro del material. Así también lograr las metas por áreas administrativas, y solucionar los distintos problemas administrativos para una mejora de nuestro servicio. |
| · **Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.** | Contar con los servicios suficientes para dar servicios de calidad y mantenimiento a nuestros tres edificios con el objetico de garantizar nuestros servicios educativos y cuidar los recursos y el medio ambiente. |

## IV. Impacto

La ejecución de los Procesos para el ejercicio fiscal 2020 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, se reflejan mediante acciones de mejora institucional y de investigación, desarrollando nuevas líneas de acción, que se elaboraran, por medio de estrategias que nos lleve al objetivo primordial potenciando cualitativa y cuantitativamente la formación de nuestros educandos, personal docente y administrativo para compartir un trabajo en beneficio institucional, así mismo garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes para el sector productivo.

Obteniendo los siguientes resultados a finales del año 2020:

- Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de nuestros cinco programas educativos y ofrecer educación de calidad.
- Mejorar mediante convenios de colaboración la vinculación con el sector productivo y mayor aceptación de alumnos para realizar sus visitas, estancias y estadías; generando oportunidades de empleos para nuestros egresados.
- Lograr 225 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2020 – 2021
- Ser la primera opción para jóvenes que están a punto de egresar del nivel medio superior.

- Disminuir la deserción escolar hasta un 5%, aumentando la tasa de egreso y titulados a nivel TSU; la continuidad de estudios a nivel ingeniería para nuestros egresados.
- Formar programas de integración social, deportivo y cultural, para atender el progreso cognitivo de nuestros alumnos, mediante el desarrollo de sus habilidades deportivas y culturales.
- Realizar cursos de equidad de género, garantizar la atención y el respeto a la mujer, e iniciar los procesos de certificación para ser una institución libre de violencia y respetar la equidad de género.
- Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las necesidades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar el manual de procedimientos.
- Capacitar al personal académico, fortaleciendo el perfil del profesorado, formación y experiencia, con el objetivo de consolidar los Cuerpos Académicos.
- Equipar laboratorios y talleres para el Mejoramiento de la Infraestructura y el Equipamiento de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.
- Cumplir con los planes de estudios de cada programa educativo, garantizando educación de calidad y con los estándares de seguridad.
- Alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos, para el ciclo escolar 2020 - 2021
- Lograr todos los objetivos institucionales mejorando en la calidad de nuestros servicios y el ahorro del material.
- Contar con los servicios generales básicos para los tres edificios con los que se cuenta.
- Integrar profesionistas competentes para el sector productivo, respondiendo a las necesidades de las empresas, la pertinencia y la actualización de nuestros egresados.

# V. Metas

| Procesos | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida. | | | | | | | | | | | | |
| **año 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Elaborar estudios de factibilidad de los programas educativos en Gastronomía, Mecánica y Tecnologías de la Información. | | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | |
| Elaboración del Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia | | | | | | | 1 | | | 1 | 1 | |
| Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia | | | | | | | 1 | | | 1 | 1 | |
| **Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.** | | | | | | | | | | | | |
| **año 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| **Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.** | | | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 30 |
| **Realizar viajes de estudios** | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | 1 | | |
| **Firma de convenios de colaboración con el sector productivo** | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| **Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario** | | | | | | 80% | | | 80% | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados | | | | | | 15% | | | 15% | | | |
| **Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.** | | | | | | | | | | | | |
| **año 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región. | | 5 | | 10 | 5 | | 5 | 5 | | | | |
| Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región. | | 5 | | | | | | | | | | |
| Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias. | | | | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | | | | |
| Atender el 100% de nuestros alumnos en tutorías por cuatrimestre | | | | 100 | | | | 100 | | | | 100 |
| Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre | | | | 100 | | | | 100 | | | | 100 |
| **Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.** | | | | | | | | | | | | |
| **año 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Llevar a cabo los programas tutorías y asesorías | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1% |
| Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico) | | | | 100 | | | | 100 | | | | 100% |
| Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica. | 10 | | | | 10 | | | | 10 | | | |
| Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente. | | | 60% | | | 60% | | | | 60% | | |
| **Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.** | | | | | | | | | | | | |
| **año 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas | | 1 | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico** | | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | |
| **Participar en eventos deportivos** | | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | | |
| **Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)** | 1 | 1 | | 1 | | 1 | | | 1 | | 2 | 1 |
| **Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos** | | | | | | 1 | | | 1 | 1 | | 1 |
| **Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.** | | | | | | | | | | | | |
| **año 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad. | | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | |
| Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad. | | | | | 1 | | | 1 | | | | 1 |
| Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero | | | | | | | | 1 | | | 1 | |
| **Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.** | | | | | | | | | | | | |
| **AÑO 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| **Participar en el 26 congreso de administración** | | | | | | | | 1 | | | | |
| **Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,** | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 |
| **Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.** | | | | 1 | | | | 2 | | | | 2 |
| **Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.** | | | | | | | | | | | | |
| **AÑO 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías | | | 1 | | | | 1 | | | | | |
| Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables. | | | | | 1 | | 2 | | | | | |
| Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI | | | | | | 1 | | | | | | |
| **Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.** | | | | | | | | | | | | |
| **AÑO 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones | 20 | 20 | 30 | 30 | 30 | 40 | 30 | 30 | 40 | 40 | 40 | 30 |
| **Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional.** | | | | | | | | | | | | |
| **AÑO 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Adquirir una unidad automotriz para comisiones administrativas. | | | | 1 | | | | | | | | |
| **Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.** | | | | | | | | | | | | |
| **AÑO 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos | | 5 | 5 | 5 | 7 | 8 | 8 | 5 | 2 | | | |
| **Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.** | | | | | | | | | | | | |
| **AÑO 2020** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| Contar con el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas. | | | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 100 |

| Contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros. | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AÑO 2020 | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener a los tres edificios en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros. | | | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 100 |

## VI. Presupuesto modificado

| Núm. | Nombre y descripción de la obra y/o acción. | Calendario del gasto trimestral | | | | Previsión del gasto |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ene-Mar | Abr.-Jun. | Jul-Sep | Oct-Dic. | |
| 1 | C.1.Estudios de factibilidad de los programas educativos | $ - | $ 3,000.00 | $ 3,000.00 | $ - | $ 6,000.00 |
| 2 | C.1.2.Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia | $ - | $ 1,500.00 | $ 1,500.00 | $ - | $ 3,000.00 |
| 3 | C.1.3.Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia | $ - | $ 1,500.00 | $ 1,500.00 | $ - | $ 3,000.00 |
| 4 | C.2.2. Realizar viajes de estudios | | $ 20,000.00 | | $ 20,000.00 | $ 40,000.00 |
| 5 | C.2.3. Firma de convenios de colaboración con el sector productivo | $ 5,000.00 | $ 5,000.00 | $ 5,000.00 | $ 5,000.00 | $ 20,000.00 |
| 6 | C.2.4.Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario | $ - | $ 2,000.00 | $ 2,500.00 | $ - | $ 4,500.00 |
| 7 | C.2.5.Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - |
| 8 | C.3.1.Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región. | $ 20,000.00 | $ 20,000.00 | $ 20,000.00 | $ - | $ 60,000.00 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **9** | C.3.2.Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región. | | | | | |
| **10** | C.3.3.Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias. | | | | | |
| **11** | **C.3.4.Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.** | $ 863,613.62 | $ 863,613.62 | $ 863,613.62 | $ 863,613.62 | $ 3,454,454.46 |
| **12** | **C.3.5.Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre** | | | | | |
| **13** | C.4.1.Implementación de tutorías y asesorías | | | | | |
| **14** | C.4.2.Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico) | | | | | |
| **15** | C.4.3.Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica. | $ - | $ - | | $ - | $ - |
| **16** | C.4.4.Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente. | $ - | $ - | | $ - | $ - |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **17** | C.5.1.Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas | $ 88,972.41 | $ - | $ - | $ - | $ 88,972.41 |
| **18** | C.5.2.Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico | | $ 10,000.00 | $ 11,010.78 | $ - | $ 21,010.78 |
| **19** | C.5.3.Participar en eventos deportivos | $ - | $ 3,500.00 | $ 2,000.00 | $ 2,500.00 | $ 8,000.00 |
| **20** | C.5.4. Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales) | $ 3,000.00 | $ 2,000.00 | $ 4,000.00 | $ 9,000.00 | $ 18,000.00 |
| **21** | C.5.5. Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos | $ - | | $ 12,000.00 | $ 13,000.00 | $ 25,000.00 |
| **22** | C.6.1.Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad. | $ - | $ - | $ 10,000.00 | $ 5,000.00 | $ 15,000.00 |
| **23** | C.6.2.Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad. | $ - | $ - | $ 10,000.00 | $ 5,000.00 | $ 15,000.00 |
| **24** | C.6.3.Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero | $ - | $ - | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 | $ 20,000.00 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **25** | C.7. 1.. Participar en eventos sociales y culturales oficiales, como congresos, ceremonia, entre otros | $ - | $ 10,000.00 | $ 32,751.00 | $ - | $ 42,751.00 |
| **26** | C.7.2. Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office, | $ - | | | $ 22,001.00 | $ 22,001.00 |
| **27** | C.7.3.Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros. | $ - | | $ 39,500.00 | | $ 39,500.00 |
| **28** | C.8.1.Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías y programas educativos de administración para el adecuado funcionamiento. | $ - | $ 10,000.00 | $ 65,000.00 | $ 60,000.00 | $ 135,000.00 |
| **29** | C.8.2.Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI | | | $ 55,000.00 | | $ 55,000.00 |
| **30** | C.9.1.Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones | $ 9,000.00 | $ 15,000.00 | $ 15,000.00 | $ 17,000.00 | $ 56,000.00 |
| **31** | C.10.1.Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos | $ 10,000.00 | $ 20,000.00 | $ 15,000.00 | $ 32,000.00 | $ 77,000.00 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **32** | C.11.1. Contar y eficientizar el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas. | $ 37,369.00 | $ 37,369.00 | $ 37,369.00 | $ 37,369.00 | $ 149,476.01 |
| **33** | C.11.2. Eficientizar los recursos financieros en viáticos, tanto en difusión, y comisiones a las distintas ciudades. | $ 125,000.00 | $ 125,000.00 | $ 125,000.00 | $ 125,000.00 | $ 500,000.00 |
| **34** | C. 11.3.Aportar y garantizar los pagos bancarios, multas, impuestos, funerarios entre otros, eficientizando los recursos financieros | $ 155,627.75 | $ 155,627.75 | $ 155,627.75 | $ 155,627.75 | $ 622,511.00 |
| **35** | C.11.4Eficientizar los recursos humanos en las áreas administrativas, así como las remuneraciones del personal docente y administrativo a fin de año. | $ 925,380.44 | $ 925,380.44 | $ 925,380.44 | $2,721,867.42 | $ 5,498,008.74 |
| **36** | C.12.1. Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener a los tres edificios en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros. | $ 169,307.40 | $ 169,307.40 | $ 169,307.40 | $ 169,307.40 | $ 677,229.60 |
| **37** | C.12.2.Garantizar el buen funcionamiento del inmueble para la mejora del servicio, que afecten el | $ 45,373.50 | $ 45,373.50 | $ 45,373.50 | $ 45,373.50 | $ 181,494.00 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | funcionamiento de los mismos. | | | | | |
| **Total=** | | **$2,457,644.12** | **$2,445,171.71** | **$2,636,433.49** | **$4,318,659.69** | **$11,857,909.00** |

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| *Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.* | 1 | *Eficacia* |

**ÁREA RESPONSABLE( 4 )**

*Vinculación*

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Número de estudios de factibilidad elaborados | Número de estudios de factibilidad elaborados | Estudios | 0 | 0 | 3 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST) | (Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100 | Análisis | 0 | 0 | 3 | 100 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | *Garantizar la Pertinencia de nuestros programas educativos ante el sector productivo de la región.* |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Elaborar estudios de factibilidad de los programas educativos en Gastronomía, Mecanica y Tecnológias de la Información. | Documentos | 3 | | | | | 2 | 66.7 | | | 1 | 33.33 | | | | Vinculación |
| Elaboracion del Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia | Documentos | 3 | | | | | 1 | 33.3 | | | 2 | 66.67 | | | | Vinculación |
| Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia | Documentos | 3 | | | | | 1 | 33.3 | | | 2 | 66.67 | | | | Vinculación |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Garantizar la pertinencia de nuestros programas educativos, asi mismo posicionar a nuestros egresados en el mercado laboral.

Ing. Eliza Pineda
Rectora

Ing. Glondis Maria Gutiérrez Martínez
Jefe de departamento Vinculación

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PRCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| *Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.* | 2 | *Eficacia* |

**ÁREA RESPONSABLE ( 4 )**

*Vinculación*

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Retención escolar | (Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100 | Estudiantes | 105 | 93 | 120 | 93 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Tasa de egreso por cohorte generacional de TSU | (Número de estudiantes de TSU por cohorte que egresan/ Total de estudiantes de TSU de la cohorte)*100 | Estudiantes | 105 | 38.4 | 45 | 65 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | *Potencializar en el mercado laboral a nuestros egresados* |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría. | Informe | 30% | 30% | 100 | | | 30% | 100 | | | 30% | 100 | | | | Direccion de carreras y Vinculación |
| Realizar viajes de estudios que cumplan en el desarrollo profesional de nuestros alumnos y conozcan los procesos industriales y de mercado. | Viajes | 5 | 2 | 40 | | | 1 | 20 | | | 2 | 40 | | | | Vinculación |
| Gestionar firma de convenios de colaboración con el sector productivo | Convenios | 40 | 13 | 32.5 | | | 15 | 37.5 | | | 12 | 30 | | | | Vinculación |
| Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario | Informe | 80% | | | | | 80% | 100 | | | 80% | 100 | | | | Vinculación |
| Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados | Informe | 15% | | | | | 15% | 100 | | | 15% | 100 | | | | Vinculación |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Nuestros egresados tengan oportunidades de empleo en la región a seis meses de su egreso.

Dra. Soraya Díaz Ureda
Rectora

Ing. Alondra María Morete Núñez
Jefe de departamento de Vinculación

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLOÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACION DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| *Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.* | 3 | *Pertinencia* |

**ÁREA RESPONSABLE ( 4 )**

*DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN Y DIRECCION DE CARRERAS*

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso que reciben programas de inducción | (Número de estudiantes de nuevo ingreso participantes en programas de inducción/número total de estudiantes de nuevo igreso)*100 | Estudiantes | 127 | 100 | 225 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías | (Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100 | Estudiantes | 333 | 100 | 450 | 100 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | *Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región.* |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región con el objetivo de lograr una matricula de 225 alumnos de nuevo ingreso. | Informe | 30 | 15 | 50 | | | 15 | 50 | | | | | | | | Difusión y Promocion |
| Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región. | Informe | 5 | 5 | 100 | | | | | | | | | | | | Difusión y Promocion |
| Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias. | Informe | 9 | 2 | 22 | | | 7 | 78 | | | | | | | | Difusión y Promocion |
| Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría. | Porcentaje de alumnos atendidos | 100 | 100% | 100 | | | 100% | 100 | | | 100% | 100 | | | | Direccion de Carreras |
| Cumplir con las tutorias el 100% en cada cuatrimestre | informe estadistico | 3 | 1 | 33 | | | 1 | 33 | | | 1 | 33 | | | | Direccion de Carreras |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Alcanzar una matricula de nuevo ingreso de 225 alumnos para el ciclo escolar 2020 - 2021

A.E.G.
Dra. Sonia Eriza Pineda

Lic. Sergio Molina Sanchez
Jefe de Difusión y Promoción.

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| *Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.* | 4 | *Pertinencia* |

**ÁREA RESPONSABLE ( 4 )**

*Secretaria Académica*

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías | (Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100 | Estudiantes | 333 | 100 | 450 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Programas de Tutorías | Número de programas de tutorías que tiene la institución | Programas de Tutorías | 1 | 100 | 2 | 100 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | *Disminuir el abandono escolar* |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Llevar a cabo los programas de tutorías y asesorías | informe | 3 | 1 | 33% | | | 1 | 33% | | | 1 | 33% | | | | Secretaria Académica |
| Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico) | Alumnos | 450 | 100 | 33% | | | 100 | 22.2 | | | 250 | 55.56 | | | | Secretaria Académica |
| Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica. | Alumnos | 30 | 10 | 33.33 | | | 10 | 33.3 | | | 10 | 33.33 | | | | Secretaria Académica |
| Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente. | Alumnos | 180 | 60 | 33.33 | | | 60 | 33.3 | | | 60 | 33.33 | | | | Secretaria Académica |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Atender alumnos vulnerables y disminuir la desercion escolar a un 7% por ciclo escolar

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Dra. Sonia Ortiz Pineda
Rectora

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

Ing. Adalberto Miranda Capistran
Secretario Académico

SECRETARIA ACADÉMICA

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: __TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil. | 5 | Pertinencia |

**ÁREA RESPONSABLE ( 4 )**

*Actividades Culturales y Deportivas*

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Torneos deportivos | Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la institución | Torneos | 4 | 60 | 4 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Participantes en torneos deportivos | Número de alumnos que participarán en los torneos internos y externos en los que participará la institución/ total de alumnos *100 | Alumnos | 333 | 100 | 450 | 100 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | *Implementar programas de actividades culturales y deportivas* |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas | Evento | 1 | 1 | 100 | | | | | | | | | | | | Actividades deportivas y culturales |
| Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico | Talleres | 3 | 1 | 33.3 | | | 2 | 66.7 | | | | | | | | Actividades deportivas y culturales |
| Participar en eventos deportivos | Eventos (Informe) | 4 | 1 | 25 | | | 2 | 50 | | | 1 | 25 | | | | Actividades deportivas y culturales |
| Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales) | Eventos (Informe) | 8 | 3 | 37.5 | | | 1 | 12.5 | | | 4 | 50 | | | | Actividades deportivas y culturales |
| Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos | Eventos (Informe) | 4 | | | | | 1 | 25 | | | 3 | 75 | | | | Actividades deportivas y culturales |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Representar a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente en eventos deportivos y culturales, demostrando el talento y destreza de nuestros jóvenes.

Dra. Sonia Enriz Pineda
RECTORA

Lic. Sergio Molina Sanchez
Jefe de Actividades Culturales y deportivas

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

## PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Garantizar la equidad de genero e inculcar valores de convivenvia mediante la ayuda de cursos de equidad de genero y sexualidad | 6 | Equidad de Género |

**Área ejecutora ( 4 )**

Dirección de carrerasy Vinculación

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FORMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG) | Certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG) (NOTA: Poner sí o no únicamente) | certificación | 0 | 0 | 1 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FORMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Cursos impartidos sobre equidad de género | Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100 | Cursos | 2 | 30 | 6 | 100 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | Adoptar la transversalidad de la perspectiva de género en las instituciones del subsistema de Universidades Tecnológicas, fijando parámetros e indicadores que permitan su medición |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL 1 PROG # | 1 PROG % | 1 ALC # | 1 ALC % | 2 PROG # | 2 PROG % | 2 ALC # | 2 ALC % | 3 PROG # | 3 PROG % | 3 ALC # | 3 ALC % | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | AREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Realizar cursos de equidad de genero para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad. | cursos | 6 | 2 | 33 | | | 2 | 33 | | | 2 | 33 | | | | Vinculacion |
| Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad. | informes | 3 | 1 | 33 | | | 1 | 33 | | | 1 | 33 | | | | todas las áreas |
| Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero | informe | 2 | | | | | 1 | 50 | | | 1 | 50 | | | | dirección de careras y vinculación |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Mejorar la atención en los servicios educativos y garanzitar la equidad de genero en nuestra institución.

Sra. Grayra Eriza Pineda
Rectora

Ing. Adalberto Miranda Capistran
Director de carrera

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. | 7 | Eficacia |

ÁREA RESPONSABLE( 4 )

Secretaria Académica y Administracion y Finanzas

INDICADORES ( 5 )

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Personal docente capacitado | (Total de personal capacitado/ Total de docentes)*100 | Docente | 0 | 0 | 25 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Personal administrativo capacitado | (Total de personal capacitado/ Total de docentes)*100 | Administrativo | 0 | 0 | 30 | 100 | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | Personal altamente eficiente |
|---|---|

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Participar en eventos sociales y culturales oficiales como congreso de administracion, ceremonia, entre otros. | Evento (Informe) | 1 | | | | | 1 | 100 | | | | | | | | Secretaría Académicay Administracion y Finanzas |
| Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office, | curso | 3 | 1 | 33 | | | 1 | 33 | | | 1 | 33 | | | | Secretaría Académicay Administracion y Finanzas |
| Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros. | curso | 5 | 1 | 20 | | | 2 | 40 | | | 2 | 40 | | | | Secretaría Académicay Administracion y Finanzas |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Eficientizar el trabajo administrativo y el personal docente cuente con mas herramientas y estrategias de aprendizaje.

Dra. Soraya Baza Pineda
Rectora

Ing. Adalberto Miranda Capistran
Secretario Académico

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

SECRETARIA ACADÉMICA

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos. | 8 | Pertinencia |

**ÁREA RESPONSABLE( 4 )**

Dirección de Carreras y Administracion y Finanzas

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías | FALSO | FALSO | 0 | 0 | 5 | 60 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| | FALSO | FALSO | | | | | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías | Informe (solicitud) | 2 | 1 | 50 | | | 1 | 50 | | | | | | | No se ha comprado ningun equipo tecnologico | Direccion de Carreras y Administrac |
| Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables. | Informe (solicitud) | 3 | | | | | 3 | 100 | | | | | | | No se ha comprado ningun equipo tecnologico | Direccion de Carreras y Administrac |
| Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI | Informe (solicitud) | 1 | | | | | 1 | 10 | | | | | | | No se ha compradoninguna impresora. No se tiene avances | Direccion de Carreras y Administrac |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Suministrar al laboratorio de informática con equipo y herramienta de bajo costo para cumplir con el plan de trabajo, además adquirir tres proyectores para las carreras de administración, energías.

Dra. Soraya Ariza Pineda
Rectora

Ing. Juan Carlos Adame Segura
Director de Carrera de TIC-SI

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

S.E.G.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones. | 9 | Eficacia |

ÁREA RESPONSABLE( 4 )

Servicios Escolares y Administracion y Finanzas

INDICADORES ( 5 )

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Titulos electonicos | (Total de Titulos realizados/ Total de titulos por realizar)*100 | Titulos | 130 | 0 | 380 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | FALSO | FALSO | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| | | | | | | | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | Garantizar el tramite de titulacion a nuestros egresados |
|---|---|

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones | Egresados | 380 | 100 | 26 | 20 | 20 | 130 | 34 | 0 | 0 | 150 | 39 | | | Se han comprado 20 licencias para 20 alumnos | Servicios Escolares y Administracion y Finanzas |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

avanzar con este proceso de titulación de nuestros egresados y futuros egresados, y así facilitar en menor tiempo el proceso de elaboración y entrega de documentos institucionales oficiales.

Dra. Sonia Soto Pineda
Rectora

L.P. Fabiola Hernández Casimiro
Jefe del departamento de Servicios Escolares

S.E.P.
S.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
SERVICIOS ESCOLARES

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos. | 10 | Pertinencia |

ÁREA RESPONSABLE( 4 )

DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

INDICADORES ( 5 )

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías | FALSO | FALSO | 0 | 0 | 5 | 60 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| | FALSO | FALSO | | | | | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región. |
|---|---|

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos | Medio de difusión | 45 | 15 | 33 | | | 28 | 62 | | | 2 | 4.4 | | | Se ha asistido a radios y televisoras locales para difundir la oferta educativa. | DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Alcanzar una matricula de nuevo ingreso de 225 alumnos para el ciclo escolar 2020 - 2021

Dra. Soraya Elena Pineda
Rectora

Lic. Sergio Molina Sanchez
Jefe de Difusión y Promoción.

S.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas. | *11* | *Pertinencia* |

**ÁREA RESPONSABLE( 4 )**

*Administracion y finanzas*

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Contar con material de oficina | FALSO | FALSO | 0 | 0 | 100 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| | FALSO | FALSO | | | | | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | *Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región.* |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Contar y eficientizar el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las areas administrativas | Informe de material | 100 | 40 | 40 | | | 30 | 30 | | | 30 | 30 | | | | Administracion y finanzas |
| Eficientizar los recursos financieros en viaticos, tanto en difusion y comisiones a las distintas ciudades | Informe | 100% | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | | |
| Aportar y grantizar los pagos bancarios, multas, impuestos, funerarios, entre otros, eficientizando los recursos. | Informe | 200% | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | | |
| Eficientizar los recursos humanos en las areas administrativas, asi como las remuneraciones del personal docente y administrativo a fin de año. | Informe | 300% | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

**DESCRIPCION DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Cubrir las necesidades de material de oficina para el año 2020

Dra. Sonia Enna Pineda
Rectora

Lic. Daniel Nava Barnabe Aedna
Director de Administracion y Finanzas
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

S.E.P.
S.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO**

**FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"**

**UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

| DENOMINACIÓN DEL PROCESO: | NUM. DE PROCESO | TIPO DE PROCESO (3) |
|---|---|---|
| Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente. | 12 | Pertinencia |

**ÁREA RESPONSABLE( 4 )**

Administracion y finanzas

**INDICADORES ( 5 )**

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| Contar con los servicios generales básicos suficiente | FALSO | FALSO | 0 | 0 | 100 | 100 | | |

| NOMBRE DEL INDICADOR (5.1) | FÓRMULA | UNIDAD DE MEDIDA | CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2) | | | | Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2019 | | 2020 | | | |
| | | | Número actual | Porcentaje actual | Número a lograr | Porcentaje a lograr | Número alcanzado | Porcentaje alcanzado |
| | FALSO | FALSO | | | | | | |

| OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) | Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región. |
|---|---|

**CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)**

| ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8) | ÁREA EJECUTORA (9) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | | | | 2 | | | | 3 | | | | | |
| | | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | PROG | | ALC | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| Contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros. | informe de servicios | 100 | 40 | 40 | | | 30 | 30 | | | 30 | 30 | | | | Administracion y finanzas |
| Garantizar el buen funcioamiento del inmuebike poara la mejora del servicio, que afecten el funcionamiento de los mismos | informe de servicios | 100% | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | 100 | 100 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

**DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)**

Alcanzar una matricula de nuevo ingreso de 225 alumnos para el ciclo escolar 2020 - 2021

Dra. Soraya Eriza Pineda
Rectora

Lic. Dante Nulo Bernabe Acuña
Director de Administracion y Finanzas

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS