

## INFORME ANUAL DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

La universidad Tecnológica de la Tierra Caliente trabajo durante el año 2020, un documento de Programa Operativo Anual, en este documento se trabajaron 12 indicadores que ayudaron a la escuela a mejorar sus procesos académicos, administrativos y operativos.

### INDICADOR 1.

El indicador uno es: Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida; en este indicador se trabajaron tres actividades de las cuales se obtuvieron los siguientes resultados:

#### Elaborar Estudios de factibilidad de los programas educativos.

El pasado 05 de Marzo del presente, se realizó una reunión con diferentes áreas y personal administrativo con la finalidad de realizar los Estudios de Factibilidad de los programas educativos de la Licenciatura de Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica, quien fue dirigido por el Secretario Académico el Ing. Adalberto Miranda Capistran., en dicha reunión se entregó el



plan de trabajo para un mes, esto para entregar el AST en el tiempo definido por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas. Desafortunadamente, para el caso de estudio de Mercado dentro de los diferentes planteles de Nivel Medio Superior no se logró realizar, ya que debido a la contingencia sanitaria y el cierre de instituciones el pasado 20 de marzo no se logró el objetivo. Por lo que se está trabajando de manera más pausada con los Estudios anteriores, esperando que se reapretaren las actividades para poder realizar la investigación de campo más completa. Por lo que se obtuvo un avance del 30%.

**Elaborar Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia.**

Al no tener los estudios de factibilidad terminados no se elaboró el Análisis Situacional del Trabajo (AST) de los programas anteriores mencionados.

**Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia.**

Al no juntar toda la información no se cumplió con el objetivo de este indicador.

Es importante mencionar que estos estudios nos ayudan a que el sector productivo de la región en que ellos están de acuerdo con los programas educativos que ofertamos y que hay una oportunidad de empleo para nuestros egresados en la región.

**INDICADOR 2.**

Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

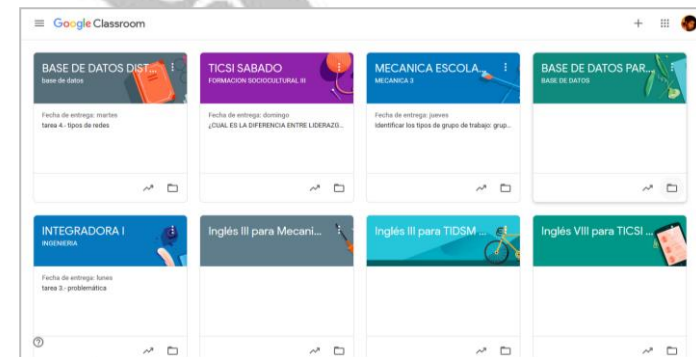
ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

**Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.**

A partir de la contingencia sanitaria se comenzó a trabajar de manera virtual utilizando los medios digitales como: correo electrónico, WhatsApp y Facebook para concluir el tercer parcial del cuatrimestre enero – abril del 2020, teniendo una gran respuesta del personal docente y de nuestro alumnado.



Durante los días 13 al 18 de abril se trabajó con distintas plataformas virtuales para facilitar al personal docente las clases virtuales, con el objetivo es proporcionar las herramientas necesarias para que el personal docente cumpla con los planes de estudios de cada programa educativo, es por ello que apartir del cuatrimestre mayo – agosto se impartieron clases virtuales con la plataforma de Google Classroom y Moodle.



Para concluir el plan de estudios Alumnos del 5to cuatrimestre del nivel Técnico Superior Universitario de las diferentes carreras que oferta nuestra institución iniciaron su Estancia, la cual consiste la realización de servicio en dependencias de gobierno con un total de 180 horas durante el cuatrimestre Enero – Abril 2020.

Escolarizado	Estancia	Hombres	Mujeres	TOTAL
<b>Administración y Evaluación de Proyectos</b>	6	4	2	6
<b>Energías Renovables Área Energía Solar</b>	7	0	7	7
<b>Gastronomía</b>	14	3	11	14

<b>Mecánica Área Automotriz</b>	25	24	1	25
<b>Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma</b>	7	5	2	7
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>59</b>

## ESTADÍA

Durante el cuatrimestre Enero - Abril alumnos del 11vo cuatrimestre nivel Ingeniería y Licenciatura iniciaron su Estadía profesional con un total de 480 horas.

CARRERA	ESTADÍA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>Gestión de Negocios</b>	29	14	15	29
<b>Energías Renovables</b>	14	13	1	14
<b>Gastronomía</b>	6	1	5	6
<b>Metal Mecánica</b>	7	7	0	7
<b>Tecnologías de la Información y Comunicación</b>	8	6	2	8
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>64</b>

1.1 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Ingeniería y Licenciatura que fueron colocados para la realización de Estadía.

Durante el cuatrimestre Mayo - agosto alumnos del 6to cuatrimestre nivel Técnico Superior Universitario iniciaron su Estadía con un total de 525 horas.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	4	2	6
Energías Renovables Área Energía Solar	7	0	7
Gastronomía	4	10	14
Mecánica Área Automotriz	25	0	25
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7	0	7
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>59</b>

1.2 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Técnico Superior Universitario sistema Escolarizado que fueron colocados para la realización de Estadía en el periodo Mayo – Agosto 2020.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	4	9
Gastronomía	5	5	10
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	5	1	6
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>

1.3 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Técnico Superior Universitario sistema Despresurizado que fueron colocados para la realización de Estadía en el periodo Mayo – Agosto 2020.



Quedando en total por ambos sistemas un total de 84 alumnos que iniciaron su estadía en este periodo alumnos, 62 hombres y 22 mujeres.

**Realizar viajes de estudios que cumplan en el desarrollo profesional de nuestros alumnos y conozcan los procesos industriales y de mercado.**

Durante la contingencia sanitaria no se realizaron viajes de estudios, por tal motivo en esta actividad no tenemos resultados, esperemos que para este año 2021 ya termine la contingencia para poder programar cinco viajes de estudios a los estados de México, Ciudad de México, Michoacán, entre otros.

**Gestionar firma de convenios de colaboración con el sector productivo.**



El 27 de enero se firmaron 2 convenios, el primero con el Hotel Best Western Plus Morelia siendo una cadena internacional reconocida, así como con la empresa Agroenergy quien ha tenido proyectos de gran impacto en América Latina.

También el día 28 de enero se firmó otro convenio con la empresa Grupo MARMOR, que es una empresa de Radio y televisión más



impresionante del Estado de Michoacán, estos tres convenios se firmaron en la ciudad de Morelia.



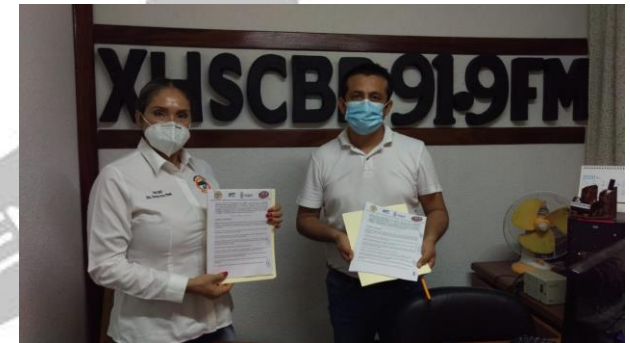
Así mismo el pasado 18 de febrero del año en curso se firmó convenio con la empresa Pasteles Reyes quien se cataloga como la mejor empresa en alta repostería dentro de la región, a su vez informar que dicha propietaria es egresada de Nivel Técnico Superior Universitario en Gastronomía de nuestra Institución, la cual también ha colaborado en actividades extraescolares con nuestra universidad.



También que el pasado 25 de febrero se firmaron 2 convenios más con la SNE (Secretaría Nacional del Empleo en Tierra Caliente) y con empresa LogSys Desarrollo de Sistemas S.A.S.

Así mismo se firmó convenio con la empresa Energía Enterna S.A. de C.V. el pasado 04 de marzo del presente año.

El pasado 01 de Agosto se firmó un convenio con la empresa Altamiradio A. C. a cargo del Lic. Cuauhtémoc Pedroza Jaimes, este convenio nos permitirá instrumentar acciones conjuntas de colaboración en programas sujetos a las modalidades de: movilidad, servicio social, estancias, estadías profesionales, investigaciones de campo, cursos de capacitación, conferencias, talleres y prácticas de laboratorio de base tecnológica.



En total se han firmado 8 convenios de colaboración durante el año 2020.

Cabe señalar que el objeto de los presentes convenios consiste en establecer las bases y mecanismos de colaboración en programas de: movilidad, servicio social, estancias, estadías profesionales, investigaciones de campo, cursos de capacitación, conferencias, talleres y prácticas de laboratorio de base tecnológica.

### **Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario.**

Durante este cuatrimestre Mayo – Agosto se obtuvieron 64 alumnos egresados del 11vo cuatrimestre nivel Ingeniería, 41 hombres y 23 mujeres que terminaron su Estadía con un total de 480 horas durante el periodo Enero – Abril 2020.

<b>Carrera</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Gestión de Proyectos</b>	8	9
<b>Energías Renovables</b>	13	1
<b>Gastronomía</b>	1	5
<b>Metal Mecánica</b>	7	0
<b>Tecnologías de la Información y Comunicación</b>	6	2
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>17</b>

1.4 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Ingeniería sistema Escolarizado que fueron egresados de Estadía en el periodo Enero – Abril 2020.

<b>Carrera</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Gestión de Proyectos</b>	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>6</b>



1.5 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Ingeniería sistema Despresurizado que fueron egresados de Estadía en el periodo Enero – Abril 2020.

1.6 Durante el cuatrimestre Mayo - Agosto se obtuvieron 53 alumnos egresados del 6to cuatrimestre nivel Técnico Superior Universitario iniciaron su Estadía con un total de 525 horas.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	3	2	5
Energías Renovables Área Energía Solar	4	0	4
Gastronomía	3	9	12
Mecánica Área Automotriz	16	0	16
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	2	2	4
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>41</b>

1.7 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Técnico Superior Universitario sistema Escolarizado que fueron colocados para la realización de Estadía en el periodo Mayo – Agosto 2020.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	2	4	6
Gastronomía	1	4	5
Tecnologías de la Información y	0	1	1

<b>Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma</b>			
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

1.8 Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Técnico Superior Universitario sistema Despresurizado que fueron colocados para la realización de Estadía en el periodo Mayo – Agosto 2020.

### Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados.



A la fecha las empresas donde los jóvenes han realizado su Estadía no han tenido vacantes al momento, ya que con la contingencia la mayoría ha cerrado sus instalaciones. Pero por parte de la Empresa Sur y en coordinación con la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente otorgaron una vacante de Capturista para la empresa ya mencionada, quedando en evaluación 5 de ellos de acuerdo a perfil, conocimientos y habilidades.

A partir de la Contingencia sanitaria se abrieron las puertas digitales para nuestros alumnos, personal docente y administrativo por tal motivo presento parte de las convocatorias, cursos y talleres que se impartieron de manera digital sin costo alguno para nuestra comunidad Universitaria. Estos cursos, talleres fueron totalmente gratuitos, sin ningún costo.

A través de la CONDUSEF se realizó la más cordial invitación a todo el alumnado de esta honorable institución, para participar en el "Diplomado en Educación Financiera, Generación 35°" esto con la finalidad de adquirir



conocimientos y competencias para el mejor aprovechamiento de los servicios y productos financieros, que fortalezcan sus capacidades en el manejo del dinero, coadyuvando con ello a su bienestar y el de su familia. Por lo que el Total de 15 personas entre alumnos y docentes están realizando este curso en línea desde el pasado marzo.

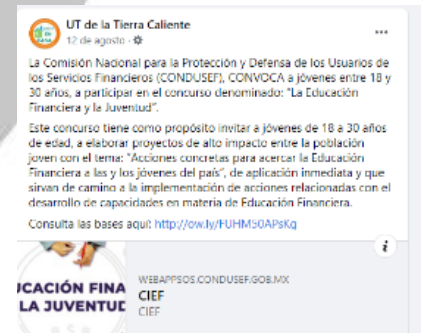


El pasado 03 de abril del presente se les realizó la más cordial invitación a todos nuestros alumnos inscritos en nuestra UT, a la capacitación de Instalación y Mantenimiento de Túneles Sanitizantes para combatir el COVID-19; impartido por la empresa AgroEnergy. Por lo que se pretendía realizar de manera presencial pero por el paro de labores por la contingencia se quedó en reprogramación en Agosto una vez y la pandemia termine. (aun no se realiza)



El pasado 17 de Julio del presente y con lo finalidad de obtener más lazos de colaboración para nuestra universidad y fortalecer la matrícula, la universidad participó con la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en el proyecto “Rechazo Cero CONALEP” a través de Webinars organizados por CONALEP Nacional y la CGUTyP donde se ofertaron nuestros Programas Educativos.

La CONDUSEF convocó a jóvenes entre 18 y 30 años, a participar en el concurso denominado: “La Educación Financiera y la Juventud”. Este concurso tenía como propósito invitar a jóvenes de 18 a 30 años de edad, a elaborar proyectos de alto impacto entre la población joven con el tema: “Acciones concretas para acercar la Educación Financiera a las y los jóvenes del país”, de aplicación inmediata y que sirvan de camino a la implementación de acciones relacionadas con el desarrollo de capacidades en materia de Educación Financiera.







Durante el periodo Julio – Septiembre diferentes Universidades como Organizaciones como la ANUT y Santander compartieron diferentes Diplomados para el Alumnado, Docentes y Administrativos en los Temas Emprendimiento, Habilidades Digitales Así como habilidades y competencias en el Mundo Laboral.

Por parte de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios y Servicios Financieros (CONDUSEF) y

por parte de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas se realizó la Semana Nacional Financiera 2020 de 4 al 18 de Noviembre de 2020 con un total de 979 Conferencias Virtuales en las cuales participaron en algunas con nuestros alumnos de las diferentes carreras.



Con la finalidad de complementar el Plan de Estudios de 70% Practica y 30% Teoría, en la coordinación con empresas privadas y públicas, manera se obtuvo la oportunidad de participar en diferentes Expo's y Talleres.

Por ejemplo, el pasado 23 de septiembre de 2020 se obtuvo la participación de 15 Alumnos del primer cuatrimestre de la carrera de Gastronomía en la Expo Virtual Juntos con Espiga en donde adquirieron conocimientos de Especialistas Profesionales sobre Panificación y Repostería.

Así mismo el pasado 04 de noviembre de 2020 en coordinación con la hermana Universidad Tecnológica del Mayab se obtuvo la participación del Taller de





Mantenimiento, Reparación y Funcionamiento de Frenos ABS el cual fue impartido por la empresa BOCH de manera virtual a través de la plataforma Teams de Microsoft, por lo que se obtuvo la participación de 30 alumnos de diferentes cuatrimestres de la carrera de mecánica Automotriz de esta Universidad.

Cabe señalar que en coordinación con la Universidad Tecnológica de Torreón se obtuvo la participación de alumnos de la carrera de Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos del 8vo Cuatrimestre en la Videoconferencia: La inversión Inclusiva: Y cuando tenga 65 años? La cual fue impartida por Christopher Barrios de la empresa SKANDIA el pasado 05 de Noviembre.



Nuestra institución a través de los alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma participó en las conferencias Interactic 2020 [Desde Casa] el pasado 19 y 20 de Noviembre de 2020 desde la plataforma de Facebook las cuales fueron impartidas por docentes de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

Como parte de las acciones para promover los esquemas de financiamiento a las MiPyMes en nuestro Estado y fomentar la utilización de herramientas financieras que permitan potencializar el acceso al financiamiento, la Secretaria de Fomento y Desarrollo Económico del Estado de Guerrero, en coordinación con Nacional Financiera a través del Departamento de Vinculación de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se hizo

la más atenta invitación a toda la comunidad Estudiantil a la conferencia "Mejores prácticas para acceder al financiamiento e integrar un expediente de crédito", misma que se tiene tuvo programada para el jueves 26 de noviembre



de 2020, donde tuvimos la participación de 18 Alumnos de Diferentes cuatrimestres de la Carrera de Técnico Superior Universitario en Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos.

### INDICADOR 3

**Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.**

#### Actividades

**Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región con el objetivo de lograr una matrícula de 225 alumnos de nuevo ingreso.**

Durante el cuatrimestre enero – abril 2020 se realizó la promoción y difusión a escuelas de nivel Media Superior de la región, visitando un total de 17 escuelas; las escuelas visitadas con escuelas que se encuentran en localidades de los municipios de la región, siendo matricula de nuevo ingreso con estas instituciones educativas, ya que tenemos más oportunidad de que un alumno egresado de estas instituciones.

**Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región.**



Durante una solicitud de participación por parte de las

Preparatorias de la región se participó en la “segunda Feria Profesiográfica” donde la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente promociono y difundió la oferta educativa y presento distintos proyectos académicos realizados por

Escuelas de Nivel Media Visitadas Superior	
CBTa	4
COBACH	3
Preparatorias	3
Bachillerato	1
EMSAD	4
Telebachillerato	2
<b>Total</b>	<b>17</b>

nuestros alumnos y también la degustación de distintos platillos por parte de los alumnos de la carrera de Gastronomía, en total se visitaron cuatro preparatorias en la región de los siguientes municipios: Preparatoria No.39 del Municipio de Ajuchitlan del Progreso, Preparatoria No. 18 del Municipio de Tlapehuala, Preparatoria No. 37 del Municipio de Cutzamala de Pinzón y la Preparatoria No. 8 de Cd. Altamirano.



**Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias.**



El día 18 de febrero se visitó la estación de radio de “Altamiradio” para hacer promoción y difusión de nuestra Universidad Tecnológica, con el objetivo de dar a conocer nuestra oferta educativa y los avances infraestructurales que se están realizando dentro de la Universidad Tecnológica.

También el día 11 de marzo se visitó la televisora de la Tierra Caliente para promocionar la oferta educativa de La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, donde también se mencionaron los avances institucionales.





Durante el cuatrimestre mayo – agosto se han realizado distintas actividades de difusión:

Una de las actividades principales fue poner módulos de atención en distintos lugares específicos de cada municipio de la región, como zocalos, tianguis y principales avenidas, se visitaron la mayoría de los municipios de la región, solo faltó el municipio de San Miguel Totolapan.



También durante estos módulos el personal docente, administrativo y de apoyo realizaron caminatas por las principales calles de los municipios para entregar trípticos e informar al personal interesado.



Durante el cuatrimestre se utilizaron páginas institucionales virtuales para difundir la oferta educativa. Durante estas actividades de promoción y difusión se lograron inscribir a más de 93 alumnos de nuevo ingreso y también se realizaron guardas por si algún joven interesado deseará ingresar a esta



institución educativa.

Estas actividades nos ayudaron a inscribir a un total de 134 alumnos de nuevo ingreso, como se muestra a continuación en la siguiente tabla:

PROGRAMA EDUCATIVO	Primero TSU		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	3	11	14



Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos (DESPRESURIZADO)	4	5	9
Energías Renovables Área Energía Solar	12	2	14
Mecánica Área Automotriz	27		27
Gastronomía	13	17	30
Gastronomía (DESPRESURIZADO)	5	8	13
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma (Sistemas Informáticos)	13	3	16
Tecnologías de la Información Área Sistemas Informáticos (DESPRESURIZADO)	9	2	11
<b>TOTAL</b>	86	48	134

De los cuales 86 son hombres y 48 son mujeres.

### Atender el 100% de nuestros alumnos en tutorías por cuatrimestre.

Durante el año 2020, solo se impartieron tutorías en el primer cuatrimestre, a partir de la contingencia sanitaria ya no se dieron, por tal motivo solo se cumplió la impartición de tutorías en el cuatrimestre enero – abril 2020.

NIVEL EDUCATIVO	ENERO - ABRIL 2020			MAYO - AGOSTO 2020			SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
<b>TSU</b>	153	75	228	155	75	230	174	91	265
<b>ING</b>	59	26	85	27	8	35	14	9	23
<b>MATRICULA TOTAL</b>	212	101	313	182	83	265	188	100	288
<b>MATRICULA ATENDIDA EN TUTORIAS</b>	212	101	313	0	0	0	0	0	0
<b>% DE ATENCION EN TUTORIAS</b>	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre**

	TUTORÍAS	ASESORÍAS
<b>TOTAL DE HORAS</b>	350	190

Solamente en el cuatrimestre enero – abril del 2020 se dieron 350 horas de tutorías y 190 horas de asesorías, es importante mencionar que las tutorías son de manera grupal, por lo que el tutor trabaja distintos problemas grupales,

sociales y emocionales de nuestros alumnos. Mientras que las asesorías se orientan a solucionar los problemas académicos de nuestros alumnos. En los cuatrimestres mayo – agosto y septiembre – diciembre no se impartieron tutorías.

#### INDICADOR 4

**Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.**

#### Llevar a cabo los programas de tutorías y asesorías

	TUTORÍAS	ASESORÍAS
<b>TOTAL DE HORAS</b>	350	190

Durante el cuatrimestre enero – abril del 2020 se dieron 350 horas de tutorías y 190 horas de asesorías, es importante mencionar que las tutorías son de manera grupal, por lo que el tutor trabaja distintos problemas grupales, sociales y emocionales de nuestros alumnos. Mientras que las

asesorías se orientan a solucionar los problemas académicos de nuestros alumnos. A partir del cuatrimestre mayo – agosto y septiembre - diciembre no se han realizado las tutorías y asesorías por la falta de presupuesto y contingencia sanitaria.

### **Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico)**

Actualmente se desconoce si tenemos alumnos vulnerables en situación económica, solo se atienden alumnos con problemas académicos en asesorías, pero es mínima la atención del alumnado, también se otorgan becas institucionales y de gobierno.

Alumnos con problemas académicos solo fueron atendidos, se atendieron un total de 100 alumnos en el primer cuatrimestre del año.

### **Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica.**

Gracias al apoyo que tenemos con el encargado de la cafetería institucional, él nos otorga 5 becas alimenticias gratuitas en el primer cuatrimestre de enero – abril del 2020, a partir de la contingencia ya no se siguieron otorgando dichas becas.

### **Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente.**

Dentro de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se otorga dos tipos de becas institucionales, la beca alimenticia se otorga alumnos con problemas económicos, y la beca de descuento de colegiatura se otorga alumnos destacados en aprovechamiento escolar por cuatrimestre.

Mientras que la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior mediante el Sistema Único de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES), se otorgan becas federales para nuestros alumnos, por el momento solo tenemos alumnos becados de manutención por parte del gobierno federal.

Durante el cuatrimestre enero – abril otorgaron 193 becas, en mayo – agosto y septiembre – diciembre 188 becas se otorgaron, a nivel gobierno federal el trámite se realiza de manera digital.

TIPO DE BECAS	ENERO - ABRIL DEL 2020	MAYO - AGOSTO 2020	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020
INSTITUCIONALES	135	130	130
GOBIERNO FEDERAL	58	58	58
TOTAL	193	188	188

## Indicador 5

Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

**Actividades:**

**Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas**



Los días 13 al 15 de febrero se viajó municipio de Emiliano Zapata del Estado de Morelos para participar en XXIV Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas donde la Universidad Tecnológica



Participo en los siguientes deportes de: Voleibol Varonil, Futbol Varonil y oratoria, donde la selección de Voleibol logro avanzar a semifinales.

### **Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico**

Por motivo de la contingencia sanitaria no se o se integraron los talleres.

### **Participar en eventos deportivos**

No se realizaron eventos deportivos por la contingencia sanitaria.

### **Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)**

Presentación de nuestra UT con distintos contingentes de alumnos en dos desfiles sociales a nivel regional, donde se resaltan gran parte de las carreras que se ofertan en nuestra Universidad, así las personas de las diferentes localidades les logra interesar de nuestras Instalaciones; dichos desfiles son



Feria del Gallo en Cutzamala de Pinzón.

Durante el cuatrimestre enero – abril del presente año, se participó en tres desfiles culturales para la región Tierra Caliente.

El primero de ellos se realizó el 17 de enero en la ciudad de Arcelia para dar inicio a la Expo feria de Arcelia, el día 4 de febrero se participó en el desfile del día de Tlalchapa y el día 13 de marzo se desfilo en la Expo



**Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos**

Por motivo de contingencia no se realizaron dichos eventos programados.

## **INDICADOR 6.**

**Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.**

### **ACTIVIDADES**

**Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.**



El día 20 de febrero la Lic. Lizeth Anahí Morales quien es directora de la Instancia de la Mujer impartió el taller de autoestima para todos nuestros alumnos, el objetivo es ayudar a nuestros alumnos a valorarse por sí mismos, e identificarse como una persona única e íntegra para potencializar su vida personal y profesional.

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, el día 9 de marzo del 2020, se realizó una conferencia en la Biblioteca Digital de nuestra Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC), conmemorando el Día Internacional de la Mujer, la cual hace recordar la lucha de la mujer por su participación dentro de la sociedad, en pie de emancipación de la mujer y en su



desarrollo íntegro como persona. En dicha conferencia participó Delegada Regional de la Mujer, y el comisionado de Derechos Humanos de la Región Tierra Caliente.



Durante el primer cuatrimestre se realizaron tres conferencias con temas relacionados a la equidad de género, por motivo de la contingencia no se han realizado más conferencias.

### **Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.**

En todas las áreas administrativas se atendido al personal administrativo, docente y alumnado con todo respeto a la mujer de forma igualitaria y con equidad de género de forma transparente en cada una de las actividades de la institución.

### **Iniciar los procesos de certificación en equidad de género.**

En esta actividad no se ha llevado a cabo por falta de visualización de empresa a certificar además por la pandemia del Covid-19.

### **INDICADOR 7**

**Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.**



## Actividades

### **Participar en eventos sociales y culturales oficiales como congreso de administración, ceremonia, entre otros.**

Durante el año 2020, no se realizaron eventos y no se participó en congresos por la pandemia.

### **Capacitar al personal docente en competencias educativas, certificaciones de office.**

Esta actividad no se realizó y no se ha llevado a cabo por la saturación de actividades académicas y la contingencia del Covid-19.

Existieron varias convocatorias donde se les pidió al personal docente y administrativo participar en dichos cursos, estos cursos dan enfocados a que aprendan cosas nuevas o que conozcan nuevas herramientas, las cuales no dan enfocados a competencias educativas, pero aun así se tuvo la participación de varios docentes y varios administrativos.

### **Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.**



Esta actividad no se realizó por la falta de visualización de un organismo capacitador y por la contingencia del Covid-19

Lo que sí se ha logrado es que el alumnado reciba una capacitación del taller “Fibra Óptica y sus Componentes” impartido por el ing. Arturo López Rodríguez, para alumnos del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la información área Desarrollo de Software Multiplataforma, el curso fue totalmente gratis, el cual se agradece al Ing. Arturo –López quien además es padre de familia de uno de nuestros estudiantes.



## **INDICADOR 8.**

**Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.**

### **ACTIVIDADES**

**Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías**

Se hizo la petición verbal a rectoría de equipar con 33 nuevos ratones y teclados el laboratorio de tecnologías puesto que los actuales no cumplen con la función que se necesita, la petición fue autorizada más sin embargo nunca se concluyó ninguna compra.

**Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables.**

no se han comprado los tres proyectores, no se tienen ningún avance.

**Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI**

se hizo la petición sobre la impresora 3D pero no se compró ninguna.

## **INDICADOR 9**

**Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.**

### Actividad

#### **Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones**

Durante dicha contingencia sanitaria la Universidad cerró sus puertas como medida sanitaria para preservar la salud y bienestar del propio personal de trabajo, sin embargo, este Departamento de Servicios Escolares se suma a la nueva normalidad de trabajo, la cual es a distancia, con una estrecha comunicación entre áreas administrativas a través de medios digitales damos seguimiento a los procesos y trámite de Egresados y Titulados.

Resultado se han entregado para 40 alumnos su título y cedula profesional de manera digital.

### INDICADOR 10

**Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.**

#### Actividad

#### **Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos**

#### Resultados

Se han visitado radios y televisoras locales, las cuales nos abren las puertas totalmente gratis, se utilizan paginas institucionales virtuales para difundir la oferta educativa. Durante estas actividades de promoción y difusión se lograron inscribir a más de 93 alumnos de nuevo ingreso y tambien se realizaron guardas por si algun joven interesado deseará ingresar a esta institucion educativa.



## INDICADOR 11

**Eficientizar los recursos humanos, materiales y operativos que faciliten el trabajo en las áreas administrativas.**

actividad

contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.

las áreas administrativas cuentan con el material necesario, se les otorga de acuerdo a las necesidades, solo se ha comprado el material en una sola ocasión.

## INDICADOR 12

**Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con lo que se cuenta y contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la universidad tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de efficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.**

actividad y resultado

Contar con los servicios generales básicos, suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: Agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros.



Durante el periodo vacacional decembrina se instaló la red de fibra óptica y durante los primeros días del mes de enero el Ing. Adalberto Miranda Capistran e Ing. Juan Carlos Adame Segura supervisaron el buen funcionamiento de la red que abarca los tres edificios de docencia, talleres y biblioteca.

El día 23 de febrero se inician los trabajos de construcción de nuestra Cancha Multifuncional con techado, único en la región de la Tierra Caliente y la segunda en el Estado de Guerrero, y también barda perimetral de nuestra Universidad, la cual aún no se concluyen, pero ya tiene un avance del 90%.

El día 15 de abril se concluyó la obra de dispensadores de agua purificada que se instalaron en tres puntos específicos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente para que satisfaga sus necesidades de agua gratuita para todo el personal para que satisfaga sus necesidades de Instituto Guerrerense de la (IGIFE) y la Secretaria de Educación Cabe mencionar que los dispositivos esténdares de calidad, por lo que tienen la certeza de que consumen posee sistema de refrigeración de alta eficiencia que no daña la capa de ozono, tal como lo necesitamos en nuestra Región Calentana.



Tierra Caliente. Se ofrecerá institucional que lo requiera hidratación, esto es gracias al Infraestructura Física Educativa Pública de nuestro Estado. cumplen con los más altos quienes hagan uso de ellos, agua purificada y además



Por primera vez nuestra institución cuenta con agua propia ya que el día 27 de mayo se concluyó la obra del Pozo Artesiano con una profundidad de 50.80 metros, debido a que anteriormente se tenía que comprar el agua para los servicios, con esta nueva infraestructura, se beneficiará el servicio general del agua en toda la institución. Tanto el personal docente, administrativo, directivo y el alumnado en general reconocen el apoyo de nuestro Gobernador del Estado, el Lic. Héctor A. Astudillo Flores, hacia la educación y bienestar de la comunidad estudiantil.



Toda obra realizada dentro de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, es autorizada y elaborada por el IGIFE.

