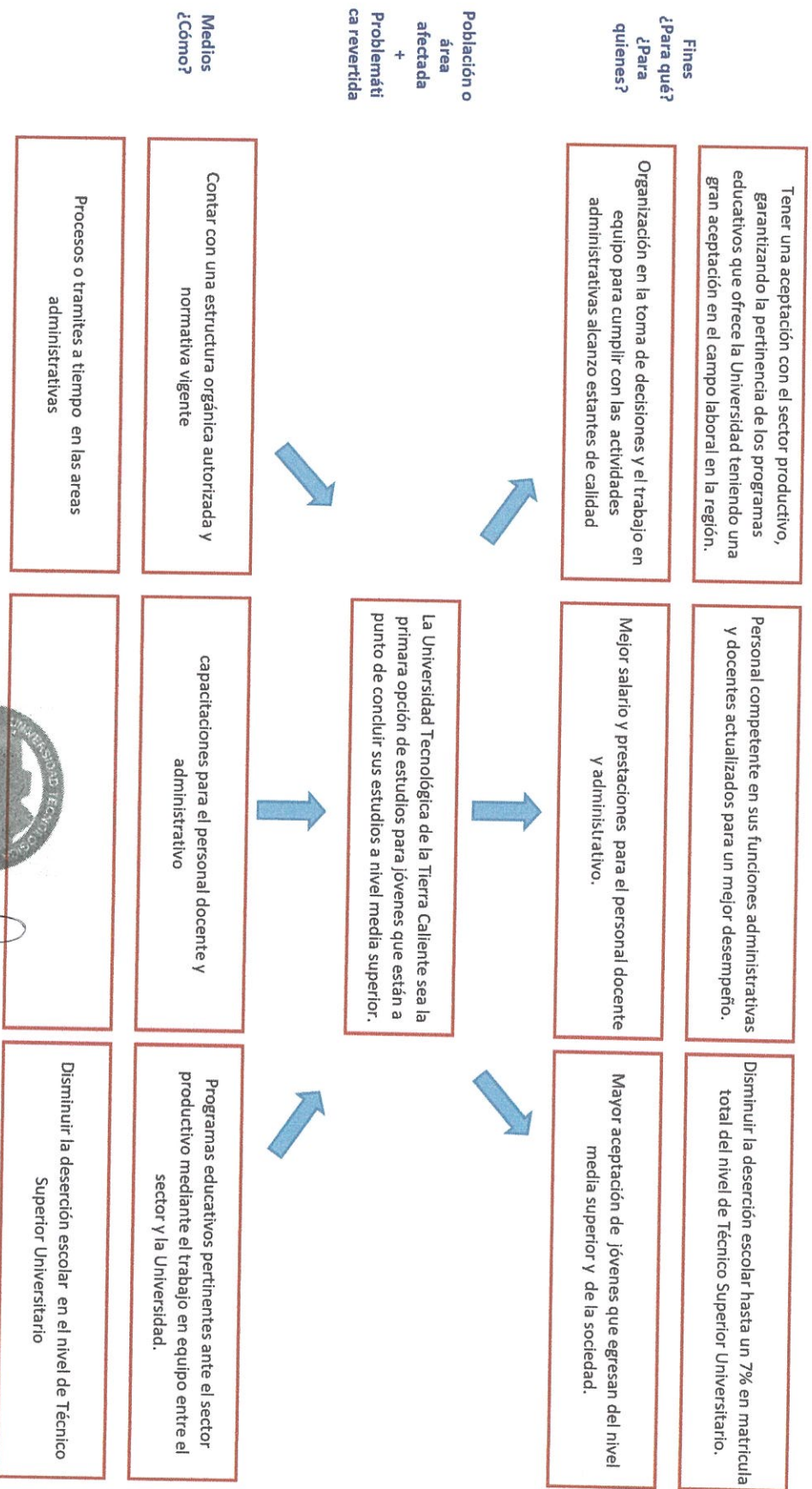


Formato 1. Árbol de Objetivos



Fines
¿Para qué?
¿Para quiénes?

Población o área afectada
+
Problemática
ca revertida

Medios
¿Cómo?

Elaborado por
Lc. Angeles Quebrado Cantor
Jefe de departamento de Planeación

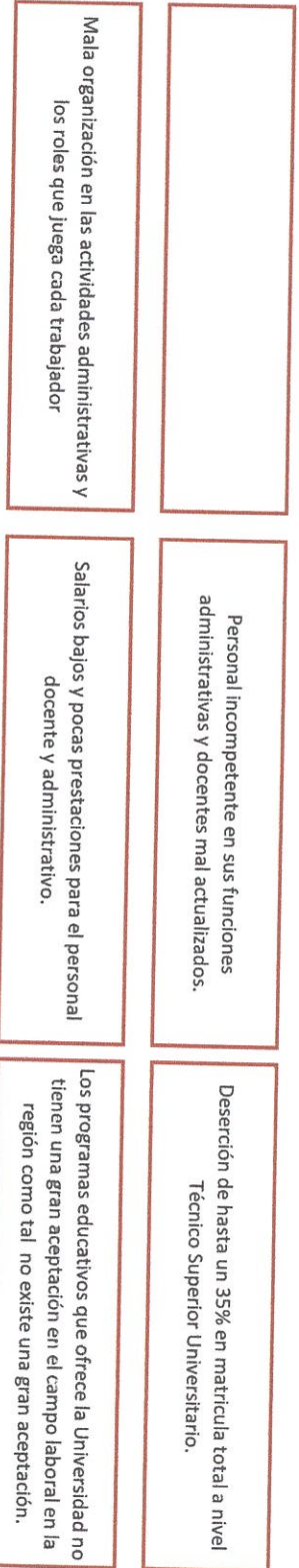
Revisado por
Lc. Dapar Nájera Beltrán, AGUIA
Director de Administración-Finanzas
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

SE-EP
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
RECTORIA
Aprobado por
Dra. Soraya Eriza Pineda
Rectora

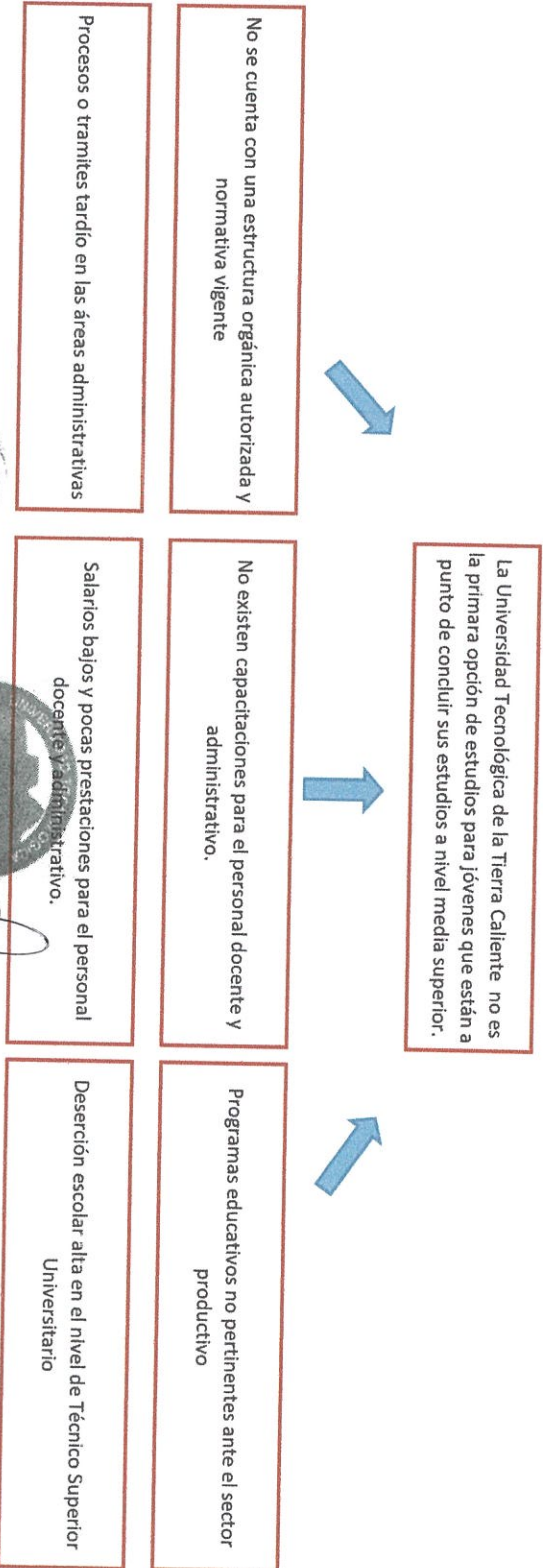
Contrator Interno
y/o Comisario
Lc. Ivan Diaz Rumbo

Formato 1. Árbol de Problemas

Efectos
¿Qué?



¿Quién?
¿Qué?
¿Dónde?
¿Cuándo?



Causas
¿Por qué?

Elaborado por
Lc. Miguel Jesús Quebrado
Cantor
Jefe de departamento de Planeación

Relatado por
Lic. Diana Nive Espinoza Acuña
Directora de Administración Financiera
Lic. Mera Orellana
DIRECCION DE ADMINISTRACION FINANCIERA
FINANCIERA

S.E.P.
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
RECTORIA
Dra. Soraya Enza Pineda
Rectora

Contrador Interno
y/o Comisario
Lc. Ivan Diaz Rumbos

Formato 3. Para Elaboración del resumen narrativo

Nivel	Resumen Narrativo		
Fin	¿Qué?	Mediante	¿Cómo?
	La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente sea la primera opción de estudios para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel media superior.	El trabajo en equipo y el mejoramiento administrativo mediante la normativa vigente y estructura orgánica para evaluar el trabajo de las áreas administrativas	Tener personal altamente capacitado
Próposito	Sujeto	Verbo	Complemento
	La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	ser	La primera opción para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel media superior.
Componentes	Productos		Verbo participio
	C.1	Garantizar la pertinencia de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente ante el sector productivo.	Garantizar
	C.2	Garantizar le equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos y en la atención del servicio académico.	Implementación
	C.3	Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal a nivel Técnico Superior Universitario	Disminuir
	C.4	Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerable.	Tener
	C.5	Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Formar
	C.6.	Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes	Implementación
	C.7.	Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte	Implementación




Actividades	<p>C.1 Garantizar la pertinencia de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente ante el sector productivo.</p> <p>Realizar estudios de mercado y demanda educativa de nuestros programas educativos. Elaboración del Análisis de Situación de Trabajo. Aprobación por parte del comité de pertinencia.</p>
	<p>C.2 Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos y en la atención del servicio académico.</p> <p>Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado de esta Universidad. Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas institucionales alumnos vulnerables sin importar el género. Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad</p>
	<p>C.3 Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerable.</p> <p>Implementar un documento de estrategias para disminuir a 8% de la deserción escolar por cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario. Capacitar al personal docente para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza - aprendizaje. Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas alimenticias de nuestra cafetería. Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso.</p>
	<p>C.4 Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerable.</p> <p>Implementar un programa tutoría institucional. Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas).</p>
	<p>C.5 Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.</p> <p>Implementar la bolsa de trabajo con las empresas con las que se cuenta el convenio de colaboración. Firmar convenios de colaboración con el sector productivo de la región. Colocar alumnos en los procesos de estadía en empresas privadas para que se obtengan mas oportunidades de empleo. Ofrecer cursos de continuidad para nuestros egresados. Realizar viajes de estudios para fomentar y desarrollar sus habilidades profesionales.</p>
	<p>C.6 Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes</p> <p>Participar en eventos culturales y artísticos en la región Implementar talleres de danza y música para desarrollar habilidades.</p>
	<p>C.7 Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte</p> <p>Participar en eventos deportivos en la región como: eventos regionales de la UUTT, torneos municipales, entre otros más. Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte como un taller de formación educativa y social.</p>


 Autorizado por
 Lic. Angel Jesus Quebrado
 Cantor
 Jefe de departamento de Planeación


 S.E.F.
 Revisado por
 Lic. Daniel Yulio Bernabe Acuña
 Director de Administración Finanzas
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS


 S.E.F.
 Aprobado por
 Dra. Soraya Eriza Pineda
 Rectora
 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
 RECTORIA

Contralor Interno
 y/o Comisario
 Lic. Ivan Diaz Rumbo

Formato 4. MIR

Eje: 3. Guerrero Socialmente comprometido

Objetivo: 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos

3.9. Generar las condiciones necesarias para impulsar el desarrollo de una vida digna

Estrategia: 3.8.3. Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes avancen exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le sirvan al árbol de la vida;
estrategia 3.8.5. Disminuir la deserción escolar y fomentar la conclusión de los estudios en sus diferentes niveles.
Estrategia 3.9.1. Colocar a la cultura como un elemento prioritario para el desarrollo integral de los guerrerenses;
y estrategia 3.9.5. Diseñar programas de actividad física y deportiva para atender las necesidades de la población.

Línea de Acción: Fomentar desde la educación básica los conocimientos, las habilidades y las aptitudes que estimulen la investigación y la innovación científicas y tecnológicas. Ampliar y fortalecer la operaciones de los sistemas de apoyo tutorial, con el fin de reducir los niveles de deserción de los estudiantes y favorecer la conclusión oportuna de sus estudios. Asegurar que a cultura se integre al proceso educativo de la población en sus tiempos libres y de recreación como una forma de acrecentar los valores, las costumbres, el deporte, los derechos, la equidad de género, y la ciudadanía.
 Promover la práctica deportiva con un enfoque que fomente los valores como el trabajo en equipo, el respeto a las reglas y la obtención del éxito mediante el esfuerzo individual y colectivo.

Matriz de Indicadores para Resultados				
	Resumen Narrativo	Indicadores de desempeño	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente sea la primera opción de estudios para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel media superior.	Incremento de matrícula en el ciclo escolar 2019 - 2020	Matricula envía a la CGUTyp Formato 911. Informe de consejo de la UT de la Tierra Caliente	Positivo lograr un crecimiento de matrícula de nuevo ingreso. Negativo No tener una gran aceptación por problemas de seguridad.
Propósito (resultados)	La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente sea la primera opción de estudios para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel media superior.	Incremento de matrícula de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2019 - 2020	Matricula envía a la CGUTyp Formato 911. Informe de consejo de la UT de la Tierra Caliente	Positivo: Contar con 220 alumnos de nuevo ingreso. Negativo :No tener una gran aceptación de jóvenes por la oferta educativa que ofrece la Universidad.

Componentes (Servicios y Productos)	Garantizar la pertinencia de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente ante el sector productivo.	Aprobación de los programas educativos por el sector.	Acta de pertinencia de los programas educativos aprobados por el sector productivo	Contar con el apoyo de sector garantizando crecimiento profesional para nuestros alumnos. Que no se cuente con el apoyo del sector productivo de la región.
Componentes (Servicios y Productos)	Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos y en la atención del servicio académico.	Servicios educativos con atención y respeto a la mujer.	Informes al consejo directivo.	Respetar y trabajar en la calidad de nuestros servicios respetando al alumnado sin importar su sexo e idíología. Mal servicio educativo para nuestros alumnos sean hombres o mujeres-
Componentes (Servicios y Productos)	Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal a nivel Técnico Superior Universitario	Disminuir la deserción escolar hasta un 7% en matrícula total del nivel de Técnico Superior Universitario.	Deserción de matrícula enviada a la GUTYP	Garantizar servicios de calidad educativa, Alumnos de nuevo ingreso que tomaron como ultima opción de estudios esta universidad, son los primeros en abandonar sus estudios.
Componentes (Servicios y Productos)	Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerable.	Programa de tutorías por alumnos atendidos por cuatrimestre en situaciones vulnerables.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente	Ofrecer servicios de tutorías de acuerdo a las necesidades de nuestros alumnos y sociedad. No implementar un plan de tutorías y exista deserción escolar alta a nivel TSU.
Componentes (Servicios y Productos)	Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Mejorar nuestros servicios educativos en estadias, titulación, mayor viajes de estudios y convenios, como resultado mas oportunidad de trabajo y continuidad de estudios.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente	No contar con convenios de colaboración, no poder colocar a nuestros alumnos en estadia por poca participación de las empresas, no realizar viajes de estudios.




Componentes (Servicios y Productos)	Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes	Talleres implementados por alumnos participante y matrícula total.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente	Garantizar actividades artísticas y culturales para nuestros alumnos. No tener talleres y no contar con la participación de nuestros alumnos, ocasionando malos resultados o nulos en actividades artísticas y culturales.
Componentes (Servicios y Productos)	Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte	Participar en eventos deportivos para el desarrollo deportivo de nuestros alumnos en la convivencia sana.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente	Participar en eventos deportivos con nuestros alumnos, y la practica deportiva como actividades curriculares. No participar en ningún evento deportivo, ocasionando baja autoestima educativa y deportiva para nuestros alumnos.
Actividades (Procesos)	Realizar estudios de mercado y demanda educativa de nuestros programas educativos.	Estudios de factibilidad por carrera	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	Cumplir y garantizar la demanda educativa de nuestras carreras. No tener estudios de factibilidad ocasionando ya no dar seguimiento a los siguientes indicadores.
Actividades (Procesos)	Elaboración del Análisis de Situación de Trabajo.	Cumplir con el Análisis de Situación del Trabajo	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	Contar con el apoyo del sector para cumplir con el AST de acuerdo a las necesidades del sector. No contar con este estudio no se cuenta con una pertinencia del programa educativo.

	Aprobación por parte del comité de pertinencia.	Cumplir con la reunión del comité para presentar los estudios de factibilidad y el AST para aprobación de nuestros programas educativos.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	Aprobación de nuestras carreras por el comité de pertinencia. Que el comité de pertinencia nos repruebe nuestros estudios de factibilidad y el AST ocasionando la no pertinencia de nuestros programas educativos.
	Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado de esta Universidad.	Participación de nuestros alumnos por cursos realizados.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente	Realizar y contar con la participación de nuestro alumnado. No realizar cursos. Poca participación de nuestros alumnos.
Actividades (Procesos)	Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas institucionales alumnos vulnerables sin importar el género.	Beneficiar alumnos vulnerables de acuerdo a nuestra matrícula.	Informe al Consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	Realizar estudios a nuestros alumnos, para apoyar alumnos vulnerables con distintas becas institucionales y de gobierno. No apoyar alumnos vulnerables ocasionando desercion escolar.
	Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad	Servicios educativos de calidad y atención a la mujer	Informe de consejo de la UT de la Tierra Caliente.	Garantizar el servicio educativo a la mujer. No garantizar el servicio educativo a la mujer
	Implementar un documento de estrategias para disminuir a 8% de la deserción escolar por cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario.	Baja deserción escolar hasta un 8% de la matrícula de TSU	Informe de consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	apoyar al alumnado antes de la deserción, mediante temas de investigación, asesorías, o cursos cortos. Alta deserción escolar por no realizar actividades de mejora.

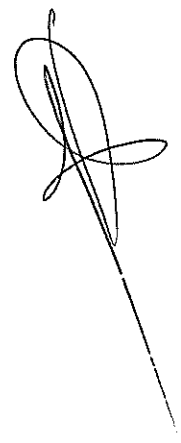
Actividades (Procesos)	Capacitar al personal docente para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza - aprendizaje.	Personal altamente capacitado por cursos realizados	Informe al consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	Contar con el personal docente altamente capacitado. No existen capacitaciones para el personal docente, por consecuencia no existe nuevos resultados.
	Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas alimenticias de nuestra cafetería.	Otorgar alumnos con alto nivel académico becas institucionales y para alumnos vulnerables becas alimenticias	Informe al consejo de la UT de la Tierra Caliente. MECASUT	Apoyar al 100% de alumnos destacados en aprovechamiento escolar y atender alumnos vulnerables. No contar con el apoyo de la cooperativa para becas alimenticias alumnos vulnerables.
	Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso.	Mayor matrícula de nuevo ingreso de 220 alumnos.	Informe de consejo septiembre - diciembre 2019	Lograr una mayor matrícula de la planeada. No alcanzar la matrícula planeada.
Actividades (Procesos)	Implementar un programa tutoría institucional.	Implementación del programa de tutorías y tutorías programas con realizadas	MECASUT Informe al consejo	Implementar un documento de tutorías institucional, para la atención de alumnos vulnerables. No realizar tutorías, por falta del presupuesto.
	Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas).	Garantizar la atención de nuestros alumnos vulnerables.	Informe al consejo directivo	Contar con personal de la area en psicología para diagnosticar alumnos vulnerables y darles seguimiento para disminuir la desercion. No contar con personas en areas psicologicas para apoyar a nuestros alumnos.

<p>Implementar la bolsa de trabajo con las empresas con las que se cuenta el convenio de colaboración.</p>	<p>Empleo altamente calificados para nuestros egresados con instituciones privadas y publicas.</p>	<p>Informe al consejo directivo MECASUT</p>	<p>Tener convenios con empresas que nos permitan ser los primeros en convocar a nuestros alumnos en la ocupacion de un empleo dentro de la empresa, y sean tomados como primera opcion para cubrir los espacios disponibles en la empresa. No contar con el apoyo de empresas, ocasionando empleo mínimo para nuestros egresados y mal remunerados.</p>
<p>Firmar convenios de colaboración con el sector productivo de la región.</p>	<p>Contar con 12 convenios de colaboración</p>	<p>Informe al consejo directivo</p>	<p>Contar con el apoyo de empresas publicas y privadas para trabajar en conjunto, teniendo mas oportunidades para nuestros alumnos. No conseguir los convenios planeados ocasionando pocos espacios para nuestros alumnos en estadia.</p>
<p>Colocar alumnos en los procesos de estadía en empresas privadas para que se obtengan mas oportunidades de empleo.</p>	<p>Colocar al 100% de nuestros alumnos en los procesos de estadía</p>	<p>Informe al consejo directivo MECASUT</p>	<p>Tener espacios disponibles para colocar alumnos en estadía con mas facilidad y en menor tiempo. Que el alumno busque su propio espacio para realizar su estadía.</p>

Actividades (Procesos)

<p>Ofrecer cursos de continuidad para nuestros egresados.</p>	<p>Cursos realizados para nuestros egresados</p>	<p>Informe al consejo directivo MECASUT</p>	<p>Tener personal docente altamente calificado y acreditado para realizar cursos de educación continua para nuestros alumnos para un mayor conocimiento profesional en distintas técnicas o estrategias a fines a su programa educativo. No realizar ningún curso de continuidad</p>
<p>Realizar viajes de estudios para fomentar y desarrollar sus habilidades profesionales.</p>	<p>Realizar 3 viajes de estudios en distintos estados de la república</p>	<p>Informe al consejo directivo</p>	<p>Culminar lo aprendido dentro del aula, mediante viajes de estudios que ayude a conocer los procesos de una empresa o los servicios que ofrecen y prepararlo para su vida laboral y profesional. No realizar viajes de estudios, ocasionando incumplimiento en nuestro planes de estudios</p>
<p>Participar en eventos culturales y artísticos en la región</p>	<p>Participar en 5 eventos culturales y artísticos</p>	<p>Informe al consejo directivo</p>	<p>Involucrar a nuestros alumnos en eventos culturales y artísticos de la región participando como institución y resaltando ante la sociedad. No contar con el apoyo de alumnos en la participación y no participar como institución en dichos eventos.</p>

Acreditación / Profesional

Actividades (Presupuestos)

	<p>Implementar talleres de danza y música para desarrollar habilidades.</p>	<p>Implementación de dos talleres de danza y música.</p>	<p>Informe al consejo directivo</p>	<p>Contar con espacios artísticos dentro de la Universidad para fomentar nuevas actitudes y habilidades para nuestros alumnos. No contar con los espacios suficientes y presupuesto para implementar estos talleres.</p>
<p>Actividades (Procesos)</p>	<p>Participar en eventos deportivos en la región como: eventos regionales de la UUTT, torneos municipales, entre otros más.</p>	<p>Participar en 6 eventos deportivo</p>	<p>Informe al consejo directivo</p>	<p>Representar a la Universidad Tecnológica en eventos deportivos y resaltar con valores y buenos resultados deportivos. No contar con el apoyo de alumnos en la participación y no participar como institución en dichos eventos.</p>
	<p>Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte como un taller de formación educativa y social.</p>	<p>Implementación de 2 talleres deportivos</p>	<p>Informe al consejo directivo</p>	<p>Contar con el equipo necesario y practicar el deporte dentro de la institución. No contar con los espacios suficientes y presupuesto para implementar estos talleres.</p>

Elaborado por
Lic. Angel Jesus Quebrado
Cantor

Revisado por
Lic. Danilo Murr Bernabé Acuña
Director de Administración Finanzas y Tecnología
La Tierra Caliente
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Aprobado por
S.E.R
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA TIERRA CALIENTE
Dra. Sprayá Eriza Pineda
Rectora

Contralor Interno
y/o Comisario
Lic. Ivan Diaz Rumbo

Programa presupuestario Unidad responsable	Datos del Programa	
Objetivos	Programa Operativo Anual 2019 Planificación Ser una institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerado como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	

Meta Nacional	Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018	
3. México con Educación de Calidad	Objetivo de la Meta Nacional	
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad		
3.2. Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo		
3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura para la salud		

Programa	Plan Estatal de Desarrollo	
3. Cuarenta Socialmente Conectado	Objetivo	
3.0. Impulsar la educación de calidad para todos.		
3.9. Generar las condiciones necesarias para impulsar el desarrollo de una vida digna		
Estrategia	Estrategia 3.0.3. Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes avancen exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le sirvan al énfasis de la vida.	
Estrategia 3.0.5. Disminuir la deserción escolar y fomentar la conclusión de los estudios en sus diferentes niveles.		
Estrategia 3.0.1. Colocar a la cultura como un elemento prioritario para el desarrollo integral de los gobernados, y		
Estrategia 3.0.6. Diseñar programas de actividad física y deportiva para atender las necesidades de la población.		

Línea de Acción: Fomentar desde la educación básica los conocimientos, las habilidades y las aptitudes que estiman la investigación y la innovación científicas y tecnológicas
 Ampliar y fortalecer la operación de los sistemas de apoyo tutorial, con el fin de reducir los niveles de deserción de los estudiantes y favorecer la conclusión oportuna de sus estudios
 Promover la práctica deportiva con un enfoque que fomente los valores como el trabajo en equipo, el respeto a las reglas y la obtención del éxito mediante el esfuerzo individual y colectivo

Finalidad	Ser una Universidad Tecnológica reconocida por la sociedad y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	
Función	La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente sea la primera opción de estudios para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel medio superior.	
Subfunción	Mejorar la calidad educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y potenciar el desarrollo profesional de nuestros alumnos.	
Actividad Institucional	Servicio educativo de calidad, logrando el reconocimiento de la sociedad.	

Presupuesto	Meta anual Miles de pesos	Ejercicio Miles de pesos	Avance porcentual %
Presupuesto original	12,008,413.40	11,565,027.00	96.3%
Presupuesto modificado	12,829,527.00		99.0%

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Fin		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerado como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural, a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país. La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente sea la primera opción de estudios para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel medio superior.	Rectoría	Egresados reconocidos por su formación integral con el sector productivo de la región. Tasa de egresos por nivel educativo TSU e ING. Tasa de egresados con empleos en seis meses o menos.	Porcentaje	Eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	10	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	10	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Propósito		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia, Eficacia Y Pertinencia	La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente sea la primera opción de estudios para jóvenes que están a punto de concluir sus estudios a nivel medio superior.	TODAS LAS AREAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE	Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a una calidad educativa	Porcentaje	Eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	10	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Pertinencia	1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.	Vinculación	Estudios por cada programa educativo que oferta la Universidad	Documento	Pertinencia	3		
						Realizado al Periodo:	0	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia	2.- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de casos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras)	Dirección de carreras, TIC y Servicios escolares	Atención al alumnado en nuestros servicios educativos garantizando la equidad de género.	Porcentaje	Eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	37	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	37	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia	3.- Disminuir la deserción escolar a un 0% por cumplimiento del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al ingreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Dirección de carreras de TIC-SI	Maticula a inicio de ciclo escolar por matrícula a finales de ciclo escolar entre otros	Porcentaje	Eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	122	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	163	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia	4.- Implementar un programa de tutorías para extender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad	Dirección de carrera de TIC-SI, dirección de carreras	Alumnos atendidos en situación vulnerable por alumnos que desistieron en su situación de vulnerabilidad	Porcentaje	eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	0	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Pertinencia	5.- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la cantidad de estudios, y generen egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionen a los egresados en el sector productivo.	Vinculación	Egresados a nivel TSU e Ingeniería que obtienen empleo en 6 meses o menos	Porcentaje	Eficiencia y pertinencia	100		
						Realizado al Periodo:	20	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	20	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia	6.- Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad en nuestros jóvenes.	Actividades culturales y deportivas	evento realizado	Porcentaje	Eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	6	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	6	

Denominación	Objetivos	Indicadores			Nivel: Componente		Meta Avance Enero - Diciembre	
		área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:	
Eficiencia	7.- Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte	Actividades culturales y deportivas	evento realizado	Porcentaje	Eficiencia	100		
						Realizado al Periodo:	4	
						Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	4	

100
 10
 0
 3
 6
 0
 37
 37
 8
 163
 37
 0
 6
 6
 20
 20
 6
 6
 100
 4
 4
 67

Nivel: Actividad							
Denominación	Objetivos	Indicadores				Método: Avance Enero - Diciembre	
		Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	1.1 Realizar estudios de factibilidad de los programas educativos	Vinculación	Estudio de factibilidad realizado por programa educativo que se elaboren	Porcentaje	Estudios	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	1.2 Elaborar el Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia	Vinculación	Participación del comité de pertinencia para la elaboración del AST	Documento	Pertinencia	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	1.3 Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia	Vinculación	Programas educativos pertinentes con programas educativos no pertinentes	Documento	Comisión de pertinencia	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	2.1 Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado de esta Universidad Tecnológica	Dirección de carreras	Cursos realizados por alumnos atendidos	curso	cuatrimestrales	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficacia	2.2 Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas institucionales a alumnos vulnerables sin importar el género	Servicios escolares	Alumnos con alguna situación de vulnerabilidad y alumnos dedicados por matrícula total	Porcentaje	Becas institucionales por cuatrimestre	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	37
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficiencia	2.3 Atender - garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad Tecnológica	Dirección de carreras, servicios escolares, becas y vinculación	Alumnos atendidos en los servicios educativos por matrícula total	Porcentaje	Atención al alumnado	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	45
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	3.1 Implementar un documento de estrategias para disminuir a 5% la deserción/abandón por cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario	Dirección de carreras y TIC-ai	Alumnos atendidos o inicio de cuatrimestre por alumnos deserciones que fueron atendidos en el cuatrimestre	Porcentaje	Deserción escolar	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	3.2 Capacitar al personal docente para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza - aprendizaje	Dirección de carrera y administración y finanzas	Cursos realizados por profesores capacitados	Porcentaje	Personal docente capacitado	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficiencia	3.3 Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas otorgadas de nuestra calatoria	Dirección de carreras y TIC-ai	Alumnos dedicados por alumnos vulnerables y matrícula atendida	Porcentaje	alumnos beneficiados cuatrimestral	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	37
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficacia	3.4 Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Zona Costeña en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso	Promoción y difusión	Matrícula alcanzada por matrícula de nuevo ingreso planeada	Porcentaje	Matrícula de nuevo ingreso	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	127
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	4.1 Implementar un programa de tutoría institucional	Dirección de carreras y TIC-ai	Alumnos atendidos de acuerdo al programa institucional de tutorías	Porcentaje	alumnos atendidos cada cuatrimestre	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	1
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficiencia	4.2 Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Asistencia educativa, situaciones económicas, familiares y psicopedagógicas)	Dirección de carreras y TIC-ai	Alumnos atendidos en situación vulnerable	Porcentaje	Eficacia en atención a nuestros alumnos	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficiencia y pertinencia	5.1 Implementar la bolsa de trabajo con las empresas con las que se cuenta el convenio de colaboración	Vinculación	Alumnos cobrados como trabajadores de una empresa con la que se cuenta convenio de colaboración, gracias a una bolsa de trabajo	Porcentaje	Alumnos con un empleo de acuerdo a una bolsa de trabajo institucional y otras empresas.	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficacia	5.2 Firmar convenios de colaboración con el sector productivo de la región	Vinculación	Convenios firmados por ejercicio fiscal	Porcentaje	Convenios de colaboración	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	2
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficacia	5.3 Colocar alumnos en los procesos de estudio en empresas privadas para que se obtengan más oportunidades de empleo	Vinculación	Alumnos cobrados en estadia	Porcentaje	Alumnos en estadia	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	5.4 Ofrecer cursos de continuidad para nuestros egresados	Vinculación	Cursos realizados por participación y capacitación de nuestros alumnos	Porcentaje	curso realizado por alumnos participante en cada uno	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
eficacia	5.5 Realizar viajes de estudio para fomentar y desarrollar sus habilidades profesionales	Vinculación	Viajes realizados	Porcentaje	Viajes realizados	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Participación en eventos regionales	6.1 participar en eventos culturales y artísticos en la región	Actividades culturales y deportivas	Participación en eventos regionales	Porcentaje	Eventos regionales	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	6
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	6.2 Implementar talleres de danza y música para desarrollar habilidades	Actividades culturales y deportivas	Talleres realizados por alumnos atendidos	Porcentaje	Alumnos atendidos por taller	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Eficacia	7.1 Participar en eventos deportivos en la región como: evento regional de las IUTT, torneos municipales, entre otros mas	Actividades culturales y deportivas	Participación en eventos deportivos	Porcentaje	Eficiencia	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	4
Denominación	Objetivos	Área responsable	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Méts. Avance Aprobado	Méts. Avance Modificado
Pertinencia	7.2 Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte como un taller de formación educativa y social	Actividades culturales y deportivas	Talleres realizados por alumnos atendidos	Porcentaje	Eficiencia	Realizado al Periodo: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0

Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas

1.- Garantizar los planes y programas de estudios más pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.	<p>Causa: El poco interés del sector productivo en la participación del Comité de pertinencia.</p> <p>Efecto: Que no se integre el comité de pertinencia, y no se garantice la pertinencia de los programas educativos que oferta la UTTC.</p> <p>Otros Motivos: No cumple con los estándares de calidad o que estos mismos no logre los resultados esperados.</p>
2.- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres a fomentar valores de convivencia mediante la oferta de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Bases, Vinculación y Dirección de Carreras).	<p>Causa: Que dentro de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no exista la equidad entre hombres y mujeres, violando sus derechos y sin respetar la forma de decisiones.</p> <p>Efecto: No garantizar la equidad entre hombres y mujeres.</p> <p>Otros Motivos: Más sentido educativo para nuestros alumnos sean hombres o mujeres.</p>
3.- Disminuir la deserción escolar a un 5% por continuar en el nivel escolar y nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	<p>Causa: Que existen condiciones vulnerables deserción.</p> <p>Efecto: Alto índice de deserción escolar.</p> <p>Otros Motivos: Que alumnos de bajo ingreso que tomaron como última opción a la Universidad sean los primeros en abandonar sus estudios.</p>
4.- Implementar un programa de becas para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, mejorando y optimizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad.	<p>Causa: Que no se implementó un programa de becas institucional.</p> <p>Efecto: Que exista deserción escolar alta.</p> <p>Otros Motivos:</p>
5.- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y prácticas en los egresados en el sector productivo.	<p>Causa: No cumplir con los planes de estudios de cada programa educativo a nivel Técnico Superior Universitario.</p> <p>Efecto: Que nuestros alumnos no cuenten con los conocimientos necesarios por consecuencia tienen muchos desajustes en su vida profesional y en sociedad.</p> <p>Otros Motivos: No ofrecer cursos de continuidad de estudios y apoyo para el alumado.</p>
6.- Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros alumnos.	<p>Causa: Que nuestro alumnado no tenga un gusto por la cultura y artística, así como el desarrollo de sus habilidades.</p> <p>Efecto: No contar con talleres artísticos de arte y cultura.</p> <p>Otros Motivos: No participar de manera institucional en eventos culturales y artísticos.</p>
7.- Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte.	<p>Causa: No contar con talleres artísticos en deportes.</p> <p>Efecto: Que nuestros alumnos no se integren en la práctica deportiva, ocasionando que el alumnado se enfrente en otras actividades no deportivas.</p> <p>Otros Motivos: No participar en eventos deportivos.</p>

Elaborado por
Lic. Anselmo Jesús Quebrado Centor

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
 S.E.F.
 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
 S.E.F.
 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
 RECTORIA

Controlador Interno
Lic. Ivan Díaz Rumbó