



INFORME DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018 DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

El Programa Operativo Anual 2018 es un documento de Planeación y Evaluación, cumpliendo con los objetivos institucionales, respondiendo en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Uno de los retos era cumplir con metas y objetivos plasmados en el POA 2018 y lograr ser una institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

El Programa Operativo Anual 2018 se trabaja con seis indicadores, los cuales permitirán los siguientes logros:

- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.
- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.










- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.
- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.
- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

En los ocho indicadores se trabaja un total de 20 actividades

Es por esto que presento las evidencias necesarias para informar el cumplimiento de este Programa Operativo Anual 2018:

- El indicador de Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.



Se instaló el día 4 de diciembre del año 2018 el Consejo de Vinculación y Pertinencia contando con el apoyo del sector productivo y organizaciones de la región como la Unión de Talleres Automotrices e Industriales de la Tierra Caliente A.C., y de la Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados (CANIRAC) y el Propietario de Distribuidora Ragasa S.A. de C.V, entre otros más.








- El indicador dos: Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo, donde solo se firmaron cuatro convenios de colaboración durante el año 2018 siendo los más importantes con la Secretaria de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación "SAGARPA" de la delegación del Estado de Guerrero y Operadora Turística Hotelera S.A. de S.V. (Grupo Vidanta) de Nuevo Vallarta, Jalisco.

Convenios programados para el 2018	Convenios firmados	% logrado
12	4	33.3

Se esperaba lograr firmar un total de 12 convenios de colaboración durante el año 2018, solo se lograron firmar 4 convenios, por lo que se logró solo un 33.3% respecto a la meta programada.



Durante el año 2018 se realizó un viaje de estudios con alumnos de la carrera de ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación a la ciudad de Puerto Vallarta, Jalisco para participar en el "XV Congreso Internacional de Sistemas de TI e

Informática" los días 3 al 5 de mayo.

Se planearon un total de cinco viajes de estudios durante el año 2018 y solo se logró un 20% en la actividad programada. (Solo un viaje de estudios).

También uno de los objetivos era cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas por que se espera cumplir con visitas guiadas a empresas de la región por lo que solo se llevó acabo el día 9 de julio del año 2018 la primera y única visita a la empresa "alimentos el Pesebre S.P.R. de R.L."





Durante el año 2018 en los procesos de colocación de estadía a nivel Técnico Superior Universitario se colocó a un 100% de la matrícula (un total de 134 alumnos) y en 90% de la matrícula (Un total de 25 Alumnos) a nivel ingeniería.

NIVEL EDUCATIVO	ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA	EGRESADOS	% DE EGRESADOS
TSU	134	109	81
ING	25	24	96

Egresando un 81% de la matrícula colocada en estadía a nivel Técnico Superior Universitario y un 96% a nivel ingeniería.

De los 109 egresados que concluyeron sus estudios a nivel Técnico Superior Universitario solo 64 alumnos continuaron con la ingeniería dentro de la Universidad Tecnológica y 5 más en otra Universidad, esto quiere decir que solo el 63% de los egresados de Técnico Superior Universitario continuaron con sus estudios a nivel ingeniería.

- Indicador tres: Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

Durante el ejercicio fiscal 2018 se visitó a un total de 23 escuelas de media superior de la región con el objetivo de difundir la oferta educativa de nuestra Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, el objetivo era alcanzar 320 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2018 - 2019, como resultado se obtuvo una matrícula de 127 alumnos de nuevo ingreso.

Matrícula de nuevo ingreso	2018 - 2019	
	H	M
TSU	89	38
TOTAL	127	

El objetivo era alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 320 alumnos de





los cuales se logró solo alcanza una matrícula de 127 alumnos de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2018 – 2019, logrando un porcentaje de 39.7% de acuerdo a la matrícula planeada.



Se utilizaron medios de comunicación como radio, televisión y periódico regional, un claro ejemplo fue la televisora de Telecable de la Tierra Caliente, cada jueves nos permitía la difunde la promoción y difusión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. Esta

información se puede ver en las redes sociales de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente:

<https://www.facebook.com/UTTIERRACALIENTE/>

De acuerdo a la matrícula del ciclo escolar 2017 – 2018, se inició en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2017 con una matrícula de 397 alumnos inscritos de los cuales solo finalizaron en el cuatrimestre mayo – agosto 313 alumnos, alcanzando una retención escolar de 78.6%, el objetivo era lograr una retención escolar de 88% en el ciclo escolar.

- Indicador cuatro: Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería

Durante el año 2018 los retos fueron la implementación de un programa de prevención para disminuir el abandono escolar, por lo que no se implementó ningún programa, por lo que existió una deserción alta por cuatrimestre de acuerdo al ciclo escolar 2017 – 2018 (septiembre 2017 – agosto 2018).





CICLO ESCOLAR 2017 - 2018	Alumnos desertores del cuatrimestre Septiembre-Diciembre	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Sep-Dic 2017	Alumnos desertores del cuatrimestre enero-abril	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Enero-Abril 2018	Alumnos desertores del cuatrimestre Mayo-Agosto	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Mayo-Agosto 2018
MATRICULA TSU	53	323	42	271	29	240
% DESERCIÓN TSU	16.41		15.5		12.08	
	14.66					

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una deserción a nivel Técnico Superior de 14.6% en deserción escolar y a nivel ingeniería una deserción de 4.56% teniendo un total de deserción en los dos niveles de 9.61%

Nivel	Deserción escolar
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	14.66
LICENCIATURA	4.56
PROMEDIO	9.61

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una retención escolar de 78.9% de acuerdo a la matrícula atendida en los dos niveles educativos.

Mientras en el ciclo escolar 2018 – 2019 en este cuatrimestre septiembre – diciembre 2018 existe una deserción de 11.2% y a nivel ingeniería una deserción de 2.97%.

CICLO ESCOLAR 2018 - 2019	ALUMNOS DESERTORES DEL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	MATRÍCULA INICIAL ATENDIDA CUATRIMESTRE SEP-DIC
MATRICULA TSU	26	232
% DESERCIÓN TSU	11.2	
MATRICULA ING.	3	101
% DESERCIÓN ING.	2.97	

Durante el año 2018, se trabajó con el cumplimiento el 100% de tutorías y asesorías.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Secretaría de Educación Guerrero





- Indicador cinco: Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

Durante el ejercicio fiscal 2018 se participó por segunda ocasión al XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades



Tecnológicas, en el Estado de México en la Universidad Tecnológica del Valle de Toluca. Participando en los deportes de Fútbol Asociación, Fútbol 7 y Voleibol todas en su rama Varonil.

Esta información se puede ver en la página social:
<https://www.facebook.com/UTTIERRACALIENTE/>



También se participó en los torneos de fútbol rápido femenino donde se obtuvo el tercer lugar en una liga del municipio de Pungarabato y también se participó en un torneo rápido con la Universidad Autónoma de Guerrero de la facultad de Veterinaria en cd. Altamirano, obteniendo el primer lugar en

dicho torneo.

- Indicador seis: Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en





[Handwritten signature]

la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente este indicador no se ha trabajado debido a que la federación en este periodo no libero recursos a través de la SEP, por tal motivo no existieron capacitaciones. A finales del cuatrimestre mayo – agosto, se ha capacitado al personal docente en competencias y en el manejo de herramientas tecnológicas para el proceso de enseñanza – aprendizaje de nuestros alumnos.



También se realizó en el mes de diciembre del año 2018 la capacitación sobre relaciones humanas para el personal docente, administrativo y de apoyo, impartido por el instituto de (UNEME-CAPA) el cual fue totalmente gratuito.

Este informe es con información real y se trabajó durante el ejercicio fiscal 2018, es importante señalar que no se cumple en su totalidad cada actividad de cada indicador, por insuficiencia del presupuesto otorgado, por lo que es importante seguir trabajando en indicadores académicos que mejoren la calidad educativa de nuestra institución.

Atentamente

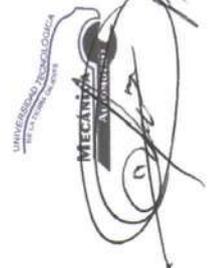


Lic. Adrián Negrete Molina
Rector de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

S.E.P. S.E.G.
Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA



[Handwritten signature]



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO D1 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
<i>Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.</i>	1	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE

Dirección de Carreras y Vinculación

Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.

Fortalecimiento de la pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.

INDICADORES Vinculación

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017	PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
					2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudios de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	231		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					0	0	1	100	0	
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100	Análisis	97		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					0	0	3	100	0	

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) *1.- Brindar servicios de Educación Superior Tecnológica de calidad a través de los planes y programas de estudios actualizados y pertinentes al sector laboral, como un medio estratégico, para acrecentar el capital humano y contribuir al aumento de la competitividad del país.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)				
			CUATRIMESTRAL																	
			1		2		3		4		1		2				3		4	
PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			
Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos.	Documento	1																	No se realizaron los estudios de factibilidad de los programas educativos.	Dirección de Carreras
Conformar el comision de Pertinencia con ayuda del sector productivo	Documento	1																	Al no ver resultados en los dos primeros cuatrimestre del año 2018, el día 4 de diciembre se instaló el Consejo de Vinculación y Pertinencia	Vinculación
Elaborar con el Sector productivo el documento de Análisis de Situacional del Trabajo (AST)	Documento	3																	No se realizó el análisis situacional de Trabajo AST durante el año 2018.	Dirección de Carreras y vinculación
Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo, donde demandan egresados con perfil deseamble.	Reunión y Documento	3																	No se aprobó ningún programa educativo, ya que se instaló el Consejo de Vinculación y Pertinencia a final del año 2018.	Dirección de Carreras y vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y así la continuidad de estudios en ingeniería, y ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes.

Lic. Adrian Negrete Molina

Ing. Alondra María Negrete Núñez
Jefe del Departamento de Vinculación



S.E.P.
B.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	2	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE

VINCULACIÓN
Lineas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.
Fortalecimiento de la pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.

INDICADORES VINCULACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2017		2018			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	11417	8	88	12	100	4	33.33333333
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	50	48	47	50	80	63	78.75

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)

1.- Profundizar la vinculación con los diversos sectores productivos, alentando la revisión permanente de la oferta educativa de manera tal que la pertinencia de los programas académicos asegure la empleabilidad de los egresados.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.	Documento	12	2	16.7	1	8.33	5	41.7	3	25	5	41.7	0	0	Solo se firmaron cuatro convenios de colaboración, siendo el mas importante con SAGARPA	Vinculación						
Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas	Viajes de estudios y Documentación	5				3	60	1	20	2	40	0	0	Se realizo un solo viaje de estudios al Puerto de Vallarta en el Estado de Jalisco para participar en el Congreso Internacional de Sistemas	Vinculación							
Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Práctica.	Documento	60				20	33.3	1	1.67	40	66.7	0	0	Se realizo una practica de Induccion a la empresa de la region "Alimentos El Pesebre S.P.R. de R.L."	Vinculación							
Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.	Alumnos a egresar/ por colocados	100				100	100	98	98					Se coloco un 98% de alumnos que realizan su estadía en el cuatrimestre mayo - agosto 2018.	Vinculación							

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Formar profesionistas con competencias genéricas y específicas que contribuyan en espacios en empresas reconocidas, con la finalidad de que los estudiantes realicen visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.



Lic. Adrián Negrete Molina
Rector

S.E.P.
B.E.G.



Lic. Abundio...
Jefe del Departamento de Vinculación

VINCULACIÓN

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018																						
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																						
UNIVERSIDAD: <u>TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE</u>																						
DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.						NUM. DE PROCESO <u>3</u>		TIPO DE PROCESO <u>Eficiencia</u>														
ÁREA RESPONSABLE																						
<u>Promoción y Difusión.</u>																						
<u>Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.</u>																						
<u>Aumento con eficiencia de la Cobertura en Distintos Contextos</u>																						
INDICADORES ACADÉMICO Y GESTIÓN																						
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)														
				2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado													
Número de estudiantes inscritos en TSU de Nuevo Ingreso	Número de estudiantes inscritos en TSU de Nuevo Ingreso	Estudiantes	217871	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr															
				136	38	320	100	127	39.7													
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)														
				2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado													
Retención escolar	Numero de estudiantes de nuevo ingreso que finalizaron el ciclo/ Número de estudiantes que iniciaron el ciclo escolar)*100	Estudiantes	79	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr															
				100	73	270	98	75.6	89.3													
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)			1.- Asegurar una mayor participación de las Universidades Tecnológicas en el esfuerzo de cobertura en educación superior, atendiendo criterios de inclusión, equidad educativa y calidad, realizando un esfuerzo para la utilización óptima de la infraestructura física y humana disponible.																			
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)																						
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Escuelas visitadas de Media Superior	27	12	44	12	44	15	56	11	41									Se visitó un total de 23 escuelas y se alcanzo una matrícula de 127 alumnos de nuevo ingreso.	Promoción y Difusión.		
Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad.	Medios de Comunicación (Radio, Televisión y Periódico)	12	4	33	10	83	8	67	13	108									Se utilizaron los medios de comunicación necesarios para difundir la oferta educativa, participando en 23 eventos de television y radio	Promoción y Difusión.		
Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.	Espectaculares	2					2	100	0	0									No se realizaron espectaculares en puntos estrategicos de la ciudad.	Promoción y Difusión.		
Campañas publicitarias en lugares publicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica	Campañas	8					7	88	1	13	1	13	0	0					Solo se realizo una campaña en el municipio.	Promoción y Difusión.		

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Fortalecer la campaña de promoción para incrementar la matrícula de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2018 - 2019.



Lic. Adán Negrete Molina
Rector

Ing. Pedro González Urrutia
Jefe del Departamento de Promoción y Difusión

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018																			
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																			
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																			
DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.						NUM. DE PROCESO 4		TIPO DE PROCESO Eficacia											
ÁREA RESPONSABLE																			
<i>Docencia y Servicios de Apoyo al Estudiante</i>																			
<i>Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.</i>																			
<i>Prevención y Diminución del abandono Escolar en la Educación Superior.</i>																			
INDICADORES ACADÉMICO																			
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)											
				2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado										
Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	217871	Número actual 323	Porcentaje actual 50	Número a lograr 480	Porcentaje a lograr 100	232	48.33333333										
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)											
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación / Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación) * 100	Estudiantes	79	2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado										
				Número actual 270	Porcentaje actual 83	Número a lograr 415	Porcentaje a lograr 98	78.6	91.39534884										
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)		1.- Asegurar una mayor participación de las Universidades Tecnológicas en el esfuerzo de cobertura en educación superior, atendiendo criterios de inclusión, equidad educativa y calidad, realizando un esfuerzo para la utilización óptima de la infraestructura física y humana disponible.																	
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)																			
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)			
			CUATRIMESTRAL																
			1		2		3		4		1		2				3		4
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.	Conferencias, Talleres	4	1	25	0	0	2	50	0	0	1	25	0	0	No se trabajo con ningún programa de prevención.		Docencia		
Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.	Documentación	100	30	30	30	30	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	Se ha cumplido con el 100% de las tutorías y asesorías programadas.		Docencia
Ofrecer programas de apoyo al estudiante en especial el departamento de psicología	departamento de psicología	1					1	100	0	0							No se creo un departamento de psicología por falta de presupuesto.		Docencia

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO

Consolidar la pertinencia y eficiencia terminal de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

Lic. Edmundo Negrete Molina
Regista

Lic. Alan Guzmán Almonte
Director de Carreras

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
SECRETARÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	5	Perifoneos

ÁREA RESPONSABLE

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

Lineas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 el que se da atención.

Promoción y Difusión del Arte y la Cultura como Recursos Formativos.

INDICADORES ACADÉMICO Y EQUIDAD DE GÉNERO

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2017		2018			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Presentaciones artísticas y culturales	Número de presentaciones anuales de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Presentaciones	2988	8	100	20	100	15	75
Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	Número de alumnos que participan en actividades culturales y artísticas/ total de alumnos*100	Alumnos	7751	323	100	450	100	300	62.5

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) 1.- Desarrollar en los estudiantes capacidades como la intuición, la emoción, el reconocimiento del talento o el virtuosismo por medio de actividades artísticas y culturales; como acciones formativas complementarias a los contenidos de la enseñanza formal.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural	Talleres	3															No se han implementado los talleres por falta de presupuesto.	Actividades Culturales y Deportivas				
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución	Eventos Institucionales	10															Se participó en doce eventos con otras instituciones y se realizaron desfiles cívicos y regionales	Actividades Culturales y Deportivas				
Participar en el evento regional deportivo, cultural y artísticas con otras instituciones	Eventos inter-institucionales	10	2	20	1	10	2	20	1	10	6	60	2	20			Se participó en el encuentro regional deportivo y cultural de las Universidades Tecnológicas en el estado de México y en torneos regionales.	Actividades Culturales y Deportivas				

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Implementar programas de integración social, deportivo y cultural, con enfoque en valores y así elevar el desarrollo cognitivo de nuestros alumnos, con la finalidad de mejorar el aprovechamiento académico y disminuir la deserción escolar.

Lic. Sergio Molina Sánchez
Factor

Lic. Sergio Molina Sánchez
Encargado de Actividades Culturales y Deportivas

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018																						
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																						
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																						
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO												
Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente								6		Eficiencia												
ÁREA RESPONSABLE																						
Recursos Humanos y Administración y Finanzas																						
Lineas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.																						
Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidades detectadas, con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas en el ámbito laboral.																						
INDICADORES ACADÉMICO																						
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)														
				2017		2018																
Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidad detectadas	No aplica	No aplica	No aplica	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado													
				6	100	6	100	2	33.3333333													
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado													
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)																						
1.- Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidades detectadas, con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas en el ámbito laboral.																						
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)																						
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC									
Capacitación para el personal docente	Curso o taller	3	1	33.3	0	0	1	33.3	0	0	1	33.3	1	33	Durante el año se realizaron dos capacitaciones para el personal docente y administrativo en temas como competencia docentes y Relaciones Humanas	Administración y Finanzas						
Capacitación para el personal administrativo	Curso o taller	3	1	33.33	0	0	1	33.3	0	0	1	33.3	1	33		Administración y Finanzas						
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO																						
Capacitar al personal docente, administrativo, mandos medios y superiores con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas y así como aumentar la tasa de su competencia laboral.																						
Lic. Adrián Megrete Molina Sector						Lic. Raúl Gomez Medina Director de Administración y Finanzas																



S.E.A S.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
SECTORIA