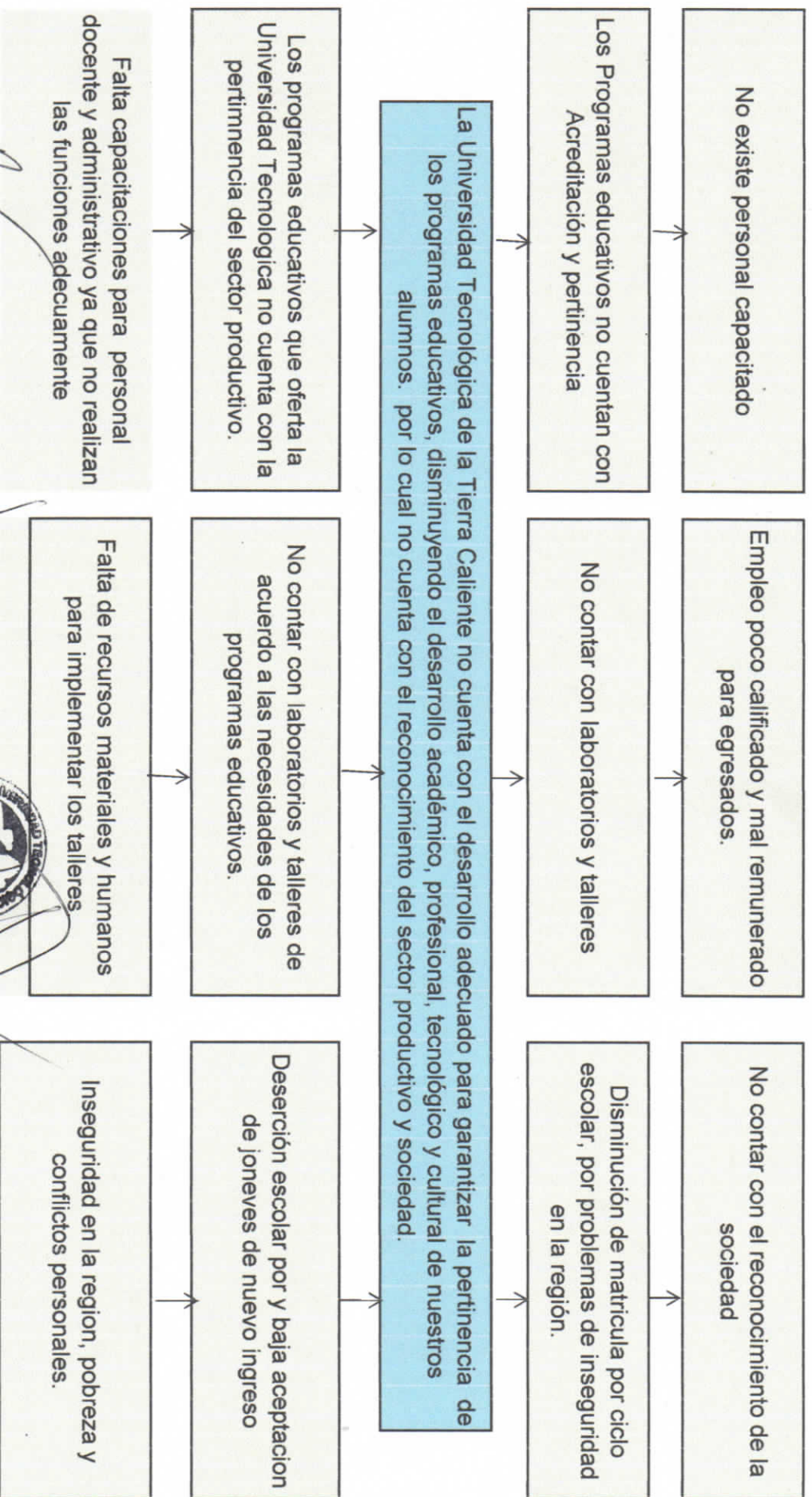


Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente Árbol de Problemas



Elaborado por
Lic. Angel Jesús Quebrado Cantor
Jefe de Departamento de

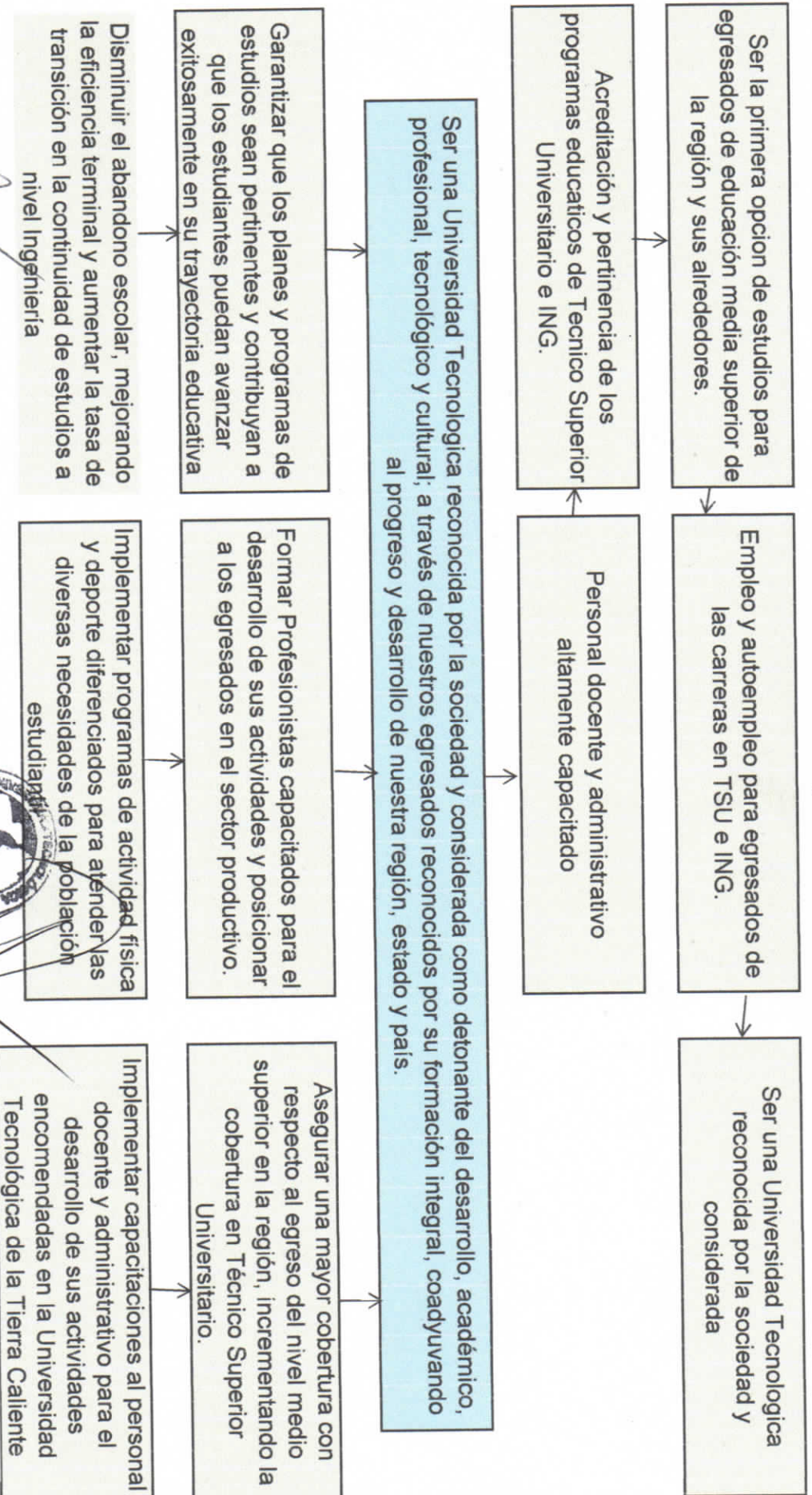
Revisado por
Lic. Raul Gómez Medina
Director de Administración y

Preparado por
S.E.P.
Lic. Juan Nereyde Molina
Rector
S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORAL

Contralor interno
Lic. Ivan Diaz Rumbó
Comisario Publico

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Árbol de Objetivos

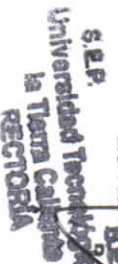


Elaborado por
 Lic. Angel Jesus Quebrado Cantor
 Jefe de departamento de

Revisado por
 Lic. Rauli Gomez Medina
 Director de Administración y

Aprobado por
 Lic. Adriana Magrete Molina

Contralor Interno
 Lic. Ivan Diaz Rumbo



Sistema de Programación y Presupuesto						
Matriz de Indicadores para Resultados por Programa Presupuestario						
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente						
Datos del Programa						
Programa presupuestario			Programa Operativo Anual 2018			
Unidad responsable			Planeación			
Enfoques			Establecer las políticas, estrategias y líneas de acción que orienten el trabajo al logro de la visión institucional, logrando con ello, ser una institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.			
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
Meta Nacional						
3 México con Educación de Calidad						
Objetivo de la Meta Nacional						
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad						
3.2. Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo						
3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura para la salud.						
Programa Estatal						
3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo						
Objetivo						
3.8. Impulsar la educación de calidad para todos.						
Estrategia						
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida. • Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo. • Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario. 						
	Resumen Narrativo	Indicadores		Medios de Verificación	Supuestos	Meta anual
		Nombre	Formula			
Fin	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerado como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	Egresados reconocidos por su formación integral, reconocidos en la social.	Colocar a egresados en el sector productivo.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.) Estadísticas del departamento Vinculación con el sector productivo.	Ofrecer una educación de calidad, y alcanzar estándares de calidad y reconocimiento con el sector productivo de nuestros egresados.	100
Propósito	Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y su continuidad de estudios en ingeniería, y ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes. Lo cual se verá reflejado en mayor crecimiento de matrícula, reconocimiento de la sociedad.	Garantizar la pertinencia de los programas educativos, con el sector productivo de la región.	Programas educativos a fines a las necesidades del sector productivo.	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que garantice la pertinencia de los Programas Educativos.	Garantizar la pertinencia de los programas educativos.	3
Componentes	1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	Programas acorde a las necesidades de la región y el sector productivo	Programas de estudios a fines a las necesidades del sector productivo.	Validación de los programas de estudios mediante el Análisis de Situación de Trabajo.	Reunión con el sector productivo de la región que garantice los planes y programas de estudios.	3
Componentes	2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Firma de convenios de colaboración con el sector y realización de viajes de estudios	Sector productivo por alumnos aceptados en la realización de estadias y viajes de estudios	Aceptación del sector productivo en la contratación de egresados	Seguimiento al egresado	12

Componentes	3.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Difundir la oferta educativa alumnos a egresar a nivel media superior	Mayor aceptación de jóvenes a ingresar a la UTTC	Estadísticas del Formato 911 y matrícula de nuevo ingreso.	Mayor cobertura en el ciclo escolar 2018-2019.	320
componentes	4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería	Programas de prevención Alumnos de TSU e ING a inicio de ciclo escolar.	Alumnos de TSU e ING a inicio de ciclo escolar por alumnos al finalizar el ciclo escolar.	Informe de Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC)	Disminuir el abandono escolar mediante programas de prevención de abandono.	4
componentes	5.- Implementar programas de actividad cultural, física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	Implementación de talleres	Talleres realizados por alumnos que participan	Informe de Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC)	Implementación de talleres para atender las necesidades del estudiante y el desarrollo de sus habilidades deportivas.	3
componentes	6.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Capacitar al personal docente y administrativo.	Cursos realizados al personal docente y administrativos.	Informe de Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo UTTC	Capacitar al personal administrativo y docente para un mejor funcionamiento.	3
Actividades	1.1. Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	Estudios de factibilidad de los programas educativos	Estudios de factibilidad de los programas educativos	Estudios de factibilidad del departamento de vinculación.	Garantizar la pertinencia de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	1
Actividades	1.2. Conformar el comisión de Pertinencia con ayuda del sector productivo	Integración de la comisión de pertinencia	Con ayuda del sector productivo se integrara la comisión de pertinencia.	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que conformen la comisión de pertinencia	Participación del sector productivo para la integración de la comisión de pertinencia.	1
Actividades	1.3. Elaborar con el Sector productivo el documento de Análisis de Situacional del Trabajo (AST)	Participación del comité de pertinencia para la elaboración del AST.	Participación del comité de pertinencia para la elaboración del AST.	Documento de Análisis de Situación de Trabajo por programa educativo	Participación del sector productivo para garantizar la pertinencia de los Programas Educativos.	3
Actividades	1.4. Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.	Aprobación de los Programas educativos.	Aprobación de Programas educativos	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que garantice la pertinencia de los Programas Educativos.	Participación del sector productivo para garantizar la pertinencia de los Programas Educativos.	3
Actividades	2.1. Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadias que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.	Convenios firmados	Convenios firmados con el sector productivo.	Informe de Consejo Directivo.	Relacionarse con el sector productivo de la región, con el objetivo de la colaboración.	12
Actividades	2.2. Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas.	Viajes de estudios	Viajes de estudios programas por viajes de estudios realizados.	Informe de Consejo Directivo.	Desarrollar sus habilidades profesionales, mediante visitas empresariales.	5
Actividades	2.3. Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Practica.	Trabajar los planes y programas de estudios	Cumplir con la práctica y teoría en todos los programas educativos.	Informe de Consejo Directivo.	Desarrollar sus habilidades profesionales, mediante la práctica.	60
Actividades	2.4. Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadia.	Colocar alumnos en estadias profesionales	Alumnos a ingresar a estadia por alumnos colocados en estadia.	Informe de Consejo Directivo.	Colocar el 100% de alumnos a egresar de TSU en su estadia profesional.	100
Actividades	3.1. Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Visitar escuelas de educación media superior	Difundir en escuelas de educación media superior la oferta educativa de la UT	Informe de Consejo Directivo.	Alcanzar una mayor cobertura en matrícula de nuevo ingreso.	27
Actividades	3.2. Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad	Utilizar los medios de comunicación de la region.	Medios utilizados de comunicación por medios programados.	Informe de actividades realizado por el departamento de difusión.	Utilizar medios comunicativos para alcanzar una mayor cobertura.	12
Actividades	3.3. Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.	Utilizar espectaculares	Colocar Espectaculares	Informe de actividades realizado por el departamento de difusión.	Utilizar espectaculares en lugares publicos logrando una mayor difusión.	2

Actividades	3.4. Campañas publicitarias en lugares publicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica	Utilizar lugares publicos para una mayor difusion	Difundir en lugares publicos la oferta educativa	Informe de actividades realizado por el departamento de difusión.	Utilizar lugares publicos para difundir a la ciudadanía la oferta educativa de la UTTC.	8
Actividades	4.1. Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.	Programas de prevencion para disminuir el abandono escolar.	Programas de prevencion contra disminucion del abandono escolar	Disminuir el abandono escolar e informar al consejo directivo.	Disminuir el abandono escolar mediante programas de prevención de abandono.	4
Actividades	4.2. Cumplir con el 100% de Tutorias y Asesorias para disminuir la deserción escolar.	Implementación de asesorias y tutorias.	Cumplir con las asesorias y tutorias programadas al 100%	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.)	Asegurar mediante asesorias y tutorias la disminución escolar.	100
Actividades	4.3. Ofrecer programas de apoyo al estudiante en especial el departamento de psicología.	Implementacion del departamento de psicología	Creacion del departamento de psicología	Integracion y trabajo para disminuir el abandono escolar.	Ayudara disminuir el abandono escolar	1
Actividades	5.1. Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.	Implementar talleres	Implementar talleres para fomentar el desarrollo social, deportivo y cultural	Informe de Consejo Directivo.	Trabajar en el desarrollo integral en nuestros jovenes	4
Actividades	5.2. Participar en eventos deportivos, culturales y artisticos en la institución.	Organizar, desarrollar e innovar en eventos deportivos, artisticos y culturales en la region y dentro de la institución. Fomentando los valores para lograr un desarrollo profesional.	Eventos realizados en la institución por alumnos participantes.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.)	Fomentar al estudiante la cultura deportiva y artistica dentro de la institución.	10
Actividades	5.3. Participar en eventos deportivos, culturales y artisticos en la región y con otras instituciones.		Participar en eventos interinstitucionales		Fomentar la cultura deportiva y artistica en la región.	10
Actividades	6.1. Capacitación para el personal docente	Realizar capacitaciones al personal docente	De acuerdo a las necesidades implementar talleres para la capacitacion del personal docente y administrativo	Mejorar las actividades academicas y administrativas para un mejor desempeño	Mejorar las actividades academicas y administrativas para un mejor desempeño	3
Actividades	6.2. Capacitación para el personal administrativo	Realizar capacitaciones al personal administrativo				3

Elaborado por
Lic. Angel Jesús Quebrado Cantor
Jefe de departamento de Planeación

Revisado por
Lic. Raúl Gómez Medina
Director de Administración y Finanzas



S.E.P. S.E.G.
Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA

Contralor interno
Lic. Ivan Díaz Rumbo
Comisario Publico

METAS PROGRAMADAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018.

PROCESO I.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.												
Año 2018												
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar los estudios de factibilidad de los Programas Educativos.									1			
Conformar la comisión de Pertinencia.							1					
Elaborar con el sector productivo el documento de Análisis de Situación del Trabajo.							1		1			
Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.							1		1			
PROCESO II.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.												
Año 2018												
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, vistas, estancias y estadias que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.			1	1	1	1	2	1	2	1	2	
Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas.					1		1	1		1	1	
Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Practica.					20				20			20
Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadia.					100							
PROCESO III.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.												
Año 2018												
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Diffundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.		2	5	5	5	5	5					
Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad.			2	2	2	2	2	2				
Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.							1	1				
Campañas publicitarias en lugares públicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica.					2	2	2	1			1	
PROCESO IV.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.												

Año 2018		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.					1		1	1			1		
Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar					30				35				35
Ofrecer programas de apoyo al estudiante en especial el departamento de psicología.								1					
PROCESO V.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.													
Año 2018		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.							1	1		1			
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución.						1	1			1	2	3	2
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región y con otras Instituciones.			1	1			1	1		1	2	2	1
PROCESO VI.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente													
Año 2018		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Capacitación para el personal docente					1				1				1
Capacitación para el personal administrativo					1				1				1