

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE



Programa Operativo Anual 2018

Los Limones, Mpio de Pungarabato, Gro.

Contenido

I. Presentación.....	3
II. Diagnostico.....	5
III. Consistencia.....	13
IV. Impacto.....	15
V. Metas.....	16
VI. Presupuesto	18

I. Presentación

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene presente los objetivos y metas para el ejercicio fiscal 2018, por lo que trabaja en un documento de Planeación y Evaluación, cumpliendo con los objetivos institucionales, respondiendo en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento de Planeación, presupuesto y Evaluación es concreto de acciones a corto y mediano plazo que contiene (objetivos, estrategias, metas y acciones) que permiten la asignación de recursos humanos, materiales y a las participaciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo. Establecer las políticas, estrategias y líneas de acción que orienten el trabajo al logro de la visión institucional, logrando con ello, ser una institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

Se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Es de suma importancia señalar los ejes del Plan Nacional de Desarrollo se consideró el eje 3. **México con Educación de Calidad** y sub ejes 3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad; 3.2.

Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo; 3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura para la salud.

Para el **Plan Estatal de Desarrollo** se consideró el **eje 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos.**

También se planea de acuerdo a la **Ley Número 454 de Presupuesto y Disciplina Fiscal del Estado de Guerrero**, quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Para el 2018, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.
- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.
- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.
- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.
- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

Actualmente la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, está en proceso de consolidación, esperando que durante este presente y futuro inmediato se logren cada uno de los objetivos plasmados en este documento.

En este proceso participaron los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2018.

II. Diagnostico

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, la planeación, presupuesto y evaluación, son los pilares principales para alcanzar lo que se propone como Institución de Educación Superior en beneficio de la comunidad universitaria; a través de las expectativas y los objetivos y metas establecidas.

Para esto, la Universidad Tecnológica, debe conocer los problemas y aciertos que se han realizado durante los años anteriores. Por lo que el diagnóstico es el resultado de los logros alcanzados, así como las actividades que faltan por realizar.

A continuación se mencionan los resultados obtenidos en los años anteriores, por lo que se espera cumplir con los objetivos, fortaleciendo la misión y visión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

Procesos	AÑO		
	2016	2017	Meta 2018
I.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.			
Número de Estudios de Trayectoria Escolar y de Egresados Aplicados.	2	0	1
Porcentaje de Programas Educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST).	2	0	3
Estudios de Factibilidad Elaborados.	1	0	3
II.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	2016	2017	Meta 2018
Convenios	3	8	12
Cursos y talleres	0	0	3
Viajes de estudios	7	5	5
Practicas	40%	30%	60%

III.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Ciclo escolar 2016 - 2017	Ciclo escolar 2017 - 2018	Ciclo Escolar 2018 - 2019
Matrícula de Nuevo Ingreso Técnico Superior Universitario a inicio de ciclo escolar	276	136	320
Matrícula de Nuevo ingreso Técnico Superior Universitario a final de ciclo escolar	195	100	270
Abandono escolar de nuevo ingreso	81	36	50
IV.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería	Ciclo escolar 2016 - 2017	Ciclo escolar 2017 - 2018	Ciclo Escolar 2018 - 2019
Matrícula de Técnico Superior Universitario.	501	323	480
Matrícula Final de Técnico Superior Universitario.	312	270	415
Abandono escolar de Técnico Superior Universitario.	189	53	63
Retención Escolar de Técnico Superior Universitario.	63%	84%	84%
Egresados de Técnico Superior Universitario.	94	-	90
Titulados de Técnico Superior Universitario.	90	-	90
Matrícula de Licenciatura.	62	74	120
Matrícula Final de Licenciatura.	52	-	110
Abandono escolar de Licenciatura.	10	-	10
Retención Escolar de Licenciatura.	84%	-	92%
Egresados de Licenciatura.	49	-	90%
Titulados de Licenciatura.	49	-	90%
Implementación de Programas de Tutorías.	20%	80	100%
Atención Psicopedagógica.	20%	0	40%
V.- Implementar programas de actividad cultural, física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	2016	2017	Meta 2018
Talleres para la integración del estudiante en actividades culturales y deportivas	0	0	3
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución	15	4	10
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región	14	4	10
VI.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	2016	2017 actual	Meta 2018
Cursos y Talleres de capacitación para el personal docente	4	2	3
Cursos y Talleres de capacitación para el personal Administrativo	9	2	3

Comportamiento de los objetivos durante los años anteriores

- I. **Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le permitan vivir mejor.**

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, inicio ofreciendo tres programas educativos, a nivel Técnico Superior Universitario en Administración área Administración y Evaluación de Proyectos, Energías Renovables área Energías Solar y Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos. Estos programas educativos cuentan con estudios de pertinencia del año 2012, por lo que es necesaria la actualización para garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Durante el 2015, se apertura los programas educativos en Gastronomía y Mecánica área Automotriz, pero no es hasta el 2016, donde la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas autoriza los programas educativos. Para realizar este proceso se realizaron Estudios de Factibilidad, Análisis de Situación de Trabajo (AST) de estos dos programas educativos, garantizando la pertinencia de estos dos programas educativo a nivel Técnico Superior Universitario ante el sector productivo de la región.

En el 2016, se realizó el estudio de trayectoria educativa, con el objetivo de conocer las necesidades individuales y colectivas de nuestros alumnos, orientado en acciones para implementar servicios de atención para el estudiante, con la finalidad de elevar el rendimiento académico, abatir la deserción e incrementar la eficiencia terminal en los dos niveles educativos que se ofertan.

Estos estudios se han realizado con ayuda de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas mediante una plataforma de estudios de trayectoria educativa, **cumpliendo un 91% de la matrícula encuestada**, faltando un 9% de la matricula faltante. Donde este estudio nos ayuda a implementar acciones de mejora de servicios.

II. Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente conoce la importancia de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestra región, estado y país; educándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo. Siendo esta su misión de ofrecer egresados con sentido humano y profesional, cumpliendo así las necesidades del sector productivo.

La formación profesional de nuestros alumnos es de suma importancia, ya que como Universidad Tecnológica debemos de cumplir con los planes y programas de estudios de este subsistema, el cual menciona cumplir con un plan de estudios de 70% práctica y 30% teoría en el nivel de Técnico Superior Universitario y también la realización de viajes de estudios con el objetivo de que el alumnado desarrolle sus habilidades dentro del sector productivo, mediante la observación y la práctica que se realiza en el viaje de estudio, completando así su desarrollo profesional.

Viajes de Estudios	
Año 2016	Año 2017
7	5

Durante el 2017, se realizaron 5 viajes durante el primer semestre del ejercicio fiscal, los estados visitados fue: Querétaro, Estado de México, Guerrero y Jalisco, con los alumnos de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario en Energías Renovables área Energía Solar, Técnico Superior Universitario en Gastronomía y Técnico Superior Universitario en Mecánica área Automotriz.

Uno de los objetivos es cumplir con el plan de estudios de Universidades Tecnológicas donde indica el 30% teoría y el 70% práctica, el objetivo es contar con laboratorios y talleres equipados para cumplir el 100% el plan de estudios.

Durante el primer periodo del ejercicio 2017, se cumplió un 20% y en el segundo periodo un 10% en la práctica respectivamente, implementando las prácticas al aire libre y en el único laboratorio que cuenta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

III. Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando en el área de Técnico Superior Universitario.

De acuerdo al sistema nacional de la información educativa en Educación Media Superior 2016 - 2017, donde en el estado de Guerrero existió una matrícula de 146813 alumnos, y egresan 51.2% durante el ciclo escolar 2016 – 2017 y en el ciclo escolar 2017 – 2018 egresaron 52.5%. La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente recibe a 136 egresados de educación media superior.

De acuerdo a la siguiente tabla, se muestra la matrícula obtenida durante estos dos últimos ciclos escolares y para el ciclo escolar 2018 – 2019, se espera una matrícula de 320 en nuevo ingreso.

Matrícula	2016 - 2017	2017 - 2018
Nuevo ingreso	276	136

Es importante mencionar que la Universidad Tecnológica está formalizando objetivos, políticas, estrategias y líneas de acción para mejorar las necesidades académicas y administrativas.

IV. Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

Matricula	Ciclo Escolar 2016 - 2017	Ciclo Escolar 2017 - 2018
TSU	501	323
Deserción de TSU	189	53

Ing.	62	74
Deserción de Ing.	10	0

Matricula por ciclo escolar y deserción escolar

A inicio de ciclo escolar 2016 – 2017, se logró una matrícula de 501 alumnos inscritos a nivel Técnico Superior Universitario y a finales de ciclo escolar existió con un abandono escolar de 189 alumnos, alcanzando una eficiencia terminal de 63% en el ciclo escolar.

Mientras que el ciclo escolar 2017 – 2018, existió una matrícula de 323 alumnos inscritos en Técnico Superior y actualmente existe una deserción de 53 alumnos durante el primer cuatrimestre septiembre – diciembre 2017.

A nivel Ingeniera en el año 2016, se inició con una matrícula de 62 alumnos inscritos, finalizando con una matrícula de 52 alumnos, alcanzando una retención escolar de 84% al finalizar el ciclo escolar.

Mientras que en ingeniería en el ciclo escolar 2017 – 2018, en el primer cuatrimestre septiembre – diciembre 2017 no ha existido ningún abandono escolar.

V. Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

La Universidad Tecnológica, durante los años 2016 y 2017, ha participado en distintos eventos deportivos y culturales, donde se ha demostrado el talento y agilidad de nuestros alumnos, que desarrollaron durante su crecimiento. Por lo que la Universidad Tecnológica conoce estas habilidades de cada alumno. Durante estos años, no se han implementado talleres, solo el talento de nuestros alumnos y dedicación que han realizado en cada evento.

Actividades Realizadas	2016	2017
Torneos Realizados en la Institución.	15	4

Torneos Realizados en la región.	8	1
Presentaciones Artísticas y Culturales.	6	3

Eventos realizados durante los años 2016 y 2017.

La implementación de estos talleres es desarrollar sus habilidades deportivas y culturales, fomentando el trabajo en equipo y valores que en su vida personal y profesional puedan utilizar, además estas actividades extracurriculares crearan un resultado favorable para la disminución de abandono escolar.

VI. Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Durante el año 2016 se realizó un curso sobre primeros auxilios con ayuda de protección Civil del Estado de Guerrero para docentes y administrativos.

Cursos y/o capacitaciones	2016	2017
Personal docente	4	2
Personal administrativo	9	2
Total	13	4



En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2017, se implemento un programas de actualización y capacitación docente en el idioma ingles para las academias de Tecnologías de la Información y Gastronomía de acuerdo a las necesidades institucionales y del docente.

Durante el año 2017 existió un total de 4 capacitaciones para el personal docente y administrativo, la mas relevante fue por parte del Instituto de transparencia, acceso a la Información y protección de datos personales del estado de Guerrero, donde brindaron un curso de inducción al personal administrativo de esta institución, con la finalidad de explicar el llenado de los formatos para precargarlos a la Plataforma Nacional de Transparencia.



En esta administración los objetivos primordiales es la actualización es el proceso de formación docente y administrativa, donde exige espacios que favorezcan la reflexión sistemática, individual y colectiva, sobre la práctica educativa para colocar como eje primordial el aprendizaje de los jóvenes.

Implementando la formación, actualización y capacitación de directivos, docentes y personal administrativo posibiliten el desarrollo de una actitud reflexiva, autocrítica y propositiva, dirigida a mejorar la práctica cotidiana de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

En este sentido, es fundamental que la formación, se oriente al fortalecimiento de las capacidades de los docentes para que:

- Sean mediadores en los procesos de enseñanza-aprendizaje por competencias.
- Busquen, seleccionen y aprovechen información en nuevas estrategias de aprendizaje.
- Sean capaces de seguir aprendiendo dinámicas para su vida laboral y profesional desarrollando sus habilidades genéricas y específicas.
- Participen activamente en grupos colegiados y equipos de trabajo.
- Elaboración y desarrollo en cooperación proyectos institucionales y de investigación.

Es de suma importancia buscar los medios tecnológicos para la implementación de cursos mejorando así nuestro objetivo de capacitación docente y administrativa.

Otro objetivo es estimular al personal docente y administrativo, buscando mejorar los índices de desempeño de la Universidad Tecnológica. Implementando:

- Estímulo al desempeño para el personal destacado.
- Apoyos para continuar sus estudios a nivel maestría y doctorado.

III. Consistencia

Procesos y Objetivos del ejercicio fiscal 2018.	Objetivo y Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas
<p>Proceso 1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.</p> <p>Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas de estudios, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y su continuidad de estudios en ingeniería.</p>	<p>Vinculación y dirección de carreras</p> <p>Realizar los estudios de factibilidad y Análisis de Situación de Trabajo de los Programas Educativos de TSU y formar la comisión de pertinencia con ayuda del sector productivo</p>
<p>Proceso 2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.</p> <p>Formar profesionistas con competencias genéricas y específicas que contribuyan en espacios en empresas reconocidas, con la finalidad de que los estudiantes realicen visitas, estancias y estadías que coadyuven al proceso de enseñanza – aprendizaje.</p>	<p>Vinculación</p> <p>Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas de 30% teoría y 70% practica y fortalecer la relación con el sector productivo con convenios de colaboración y promover la continuidad de estudios y de formación mediante visitas escolares.</p>

<p>Proceso 3.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.</p> <p>Fortalecer la campaña de promoción para incrementar la matrícula de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2018 – 2019.</p>	<p>Promoción y Difusión.</p> <p>Lograr que egresados de educación media superior de la región conozcan la oferta educativa de la Universidad Tecnológica. El objetivo es alcanzar una matrícula de 320 alumnos de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2018 – 2019.</p>
<p>Proceso 4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.</p> <p>Consolidar la pertinencia y eficiencia terminal de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel ingeniería.</p>	<p>Docencia</p> <p>Atender y orientar al alumnado con servicios de apoyo la estudiante como psicológica, asesorías y tutorías para disminuir el abandono escolar y mejorar la eficiencia terminal.</p>
<p>Proceso 5.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.</p> <p>Aplicar programas de integración social, deportivo y cultural, con enfoque en valores y así elevar el desarrollo cognitivo de nuestros alumnos, con la finalidad de mejorar el aprovechamiento académico y disminuir la deserción escolar.</p>	<p>Actividades Culturales y Deportivas</p> <p>Proporcionar los servicios de integración social, deportiva y cultural a la comunidad universitaria que lo requiera y participar en eventos deportivos, culturales y artísticos.</p>
<p>Proceso 6.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente</p> <p>Capacitar al personal docente, administrativo, mandos medios y superiores con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas y así como aumentar la tasa de su competencia laboral.</p>	<p>Recursos Humanos</p> <p>Capacitar al personal docente y administrativo para mejorar las habilidades y destrezas de nuestros trabajadores para un mejor funcionamiento administrativo y académico.</p>

IV. Impacto

La ejecución de los Procesos para el ejercicio fiscal 2018 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, se reflejan mediante acciones de mejora institucional y de investigación, desarrollando nuevas líneas de acción, que se elaboraran, por medio de estrategias que nos lleve al objetivo primordial potenciando cualitativa y cuantitativamente la formación de nuestros educandos, personal docente y administrativo, para compartir un trabajo en beneficio institucional,, así mismo garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes para el sector productivo.

Obteniendo los siguientes resultados:

- Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y su continuidad de estudios en ingeniería
- Ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes. Lo cual se verá reflejado en mayor crecimiento de matrícula, reconocimiento de la sociedad, mejor la vinculación con el sector productivo y mayor aceptación de alumnos para realizar sus visitas, estancias y estadías; generando oportunidades de empleos para nuestros egresados.
- Integrar profesionistas competentes para el sector productivo, respondiendo a las necesidades de las empresas, la pertinencia y la actualización de nuestros egresados.
- Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la mejora de la capacitación académica, fortaleciendo el perfil del profesorado, formación y experiencia, con el objetivo de consolidar los Cuerpos Académicos.
- Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las necesidades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar el manual de procedimientos.

- Mejorar la competitividad académica, fortaleciendo la infraestructura y el equipamiento para el apoyo en el proceso de enseñanza - aprendizaje, profesionalizando al docente mediante la actualización y uso de las herramientas tecnológicas que coadyuven al crecimiento tecnológico de la institución.
- Formar programas de integración social, deportivo y cultural, para atender el progreso cognitivo de nuestros alumnos, mediante el desarrollo de sus habilidades deportivas y culturales.
- Consolidar la pertinencia y eficiencia de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel ingeniería.

V. Metas

PROCESO I.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.												
Año 2018	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar los estudios de factibilidad de los Programas Educativos.									1			
Conformar la comisión de Pertinencia.							1					
Elaborar con el sector productivo el documento de Análisis de Situación del Trabajo.							1		1	1		
Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.							1		1	1		
PROCESO II.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.												
Año 2018	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadias que coadyuven al proceso de enseñanza – aprendizaje.			1	1	1	1	2	1	2	1	2	
Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas.					1		1	1		1	1	
Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Práctica.					20				20			20

Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.						100							
PROCESO III.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.													
Año 2018	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.		2	5	5	5	5	5						
Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad.			2	2	2	2	2	2					
Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.							1	1					
Campañas publicitarias en lugares públicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica.					2	2	2	1			1		
PROCESO IV.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.													
Año 2018	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.				1		1	1			1			
Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.				30				35					35
Ofrecer programas de apoyo al estudiante en especial el departamento de psicología.							1						
PROCESO V.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.													
Año 2018	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.						1	1		1				
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución.					1	1			1	2	3	2	
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región y con otras instituciones.		1	1			1	1		1	2	2	1	
PROCESO VI.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente													
Año 2018	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Capacitación para el personal docente				1				1					1
Capacitación para el personal administrativo				1				1					1

VI. Presupuesto

NOMBRE DEL PROCESO	INDICADOR DEL PROCESO	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRESUPUESTO FEDERAL	PRESUPUESTO ESTATAL	TOTAL
I.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	Estudios de factibilidad	Documentos	3	\$10,000.00	\$10,000.00	\$80,000.00
	Conformar la comisión de Pertinencia.	Documentos	1	\$10,000.00	\$10,000.00	
	Análisis de Situación del Trabajo.	Documentos	3	\$10,000.00	\$10,000.00	
	Aprobación de los Programas Educativos	Documentos	3	\$10,000.00	\$10,000.00	
II.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Firmar convenios de colaboración	Documentos	12	\$10,000.00	\$10,000.00	\$220,000.00
	Realizar viajes de estudios	Viajes de estudios	5	\$90,000.00	\$90,000.00	
	Cumplir con el plan de estudios de 30% Teoría y 70% Práctica.	Documentos	60	\$5,000.00	\$5,000.00	
	Colocar el 100% de los alumnos para realizar su estadía.	Alumnos a egresar	100	\$5,000.00	\$5,000.00	
III.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa	Escuelas Visitadas	27	\$30,000.00	\$30,000.00	\$110,000.00
	Utilizar los medios comunicativos de la región	Medios de comunicación	12	\$10,000.00	\$10,000.00	
	Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad	Espectaculares	2	\$5,000.00	\$5,000.00	
	Campañas publicitarias	Documentos	8	\$10,000.00	\$10,000.00	
IV.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la	Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar.	Conferencias	4	\$10,000.00	\$10,000.00	\$40,000.00

tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías.	Documentos	100	\$5,000.00	\$5,000.00	
	Implementación de programas de apoyo al estudiante	Talleres	1	\$5,000.00	\$5,000.00	
V.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.	Talleres	3	\$20,000.00	\$20,000.00	\$300,000.00
	Participar en eventos institucionales.	Eventos	10	\$30,000.00	\$30,000.00	
	Participar en eventos de región y con otras instituciones	Eventos	10	\$100,000.00	\$100,000.00	
VI.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	capacitar al personal docente	Documentos	3	\$30,000.00	\$30,000.00	\$120,000.00
	Capacitar al personal administrativo	Documentos	3	\$30,000.00	\$30,000.00	
TOTAL				\$435,000.00	\$435,000.00	\$870,000.00

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: <i>Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.</i>	NUM. DE PROCESO 1	TIPO DE PROCESO <i>Pertinencia</i>
--	-----------------------------	---------------------------------------

ÁREA RESPONSABLE

Dirección de Carreras y Vinculación

Lineas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.

Fortalecimiento de la pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.

INDICADORES Vinculación

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017	PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
					2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudios de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	231		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					0	0	1	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017	PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)* 100	Análisis	97		2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					0	0	3	100		
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)	<i>1.- Brindar servicios de Educación Superior Tecnológica de calidad a través de los planes y programas de estudios actualizados y pertinentes al sector laboral, como un medio estratégico para acrecentar el capital humano y contribuir al aumento de la competitividad del país.</i>									

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos.	Documento	1															1	100		Dirección de Carreras		
Conformar el comisión de Pertinencia con ayuda del sector productivo	Documento	1															1	100		Vinculación		
Elaborar con el Sector productivo el documento de Analisis de Situacional del Trabajo (AST)	Documento	3															1	33	2	67	Dirección de Carreras y vinculación	
Aprobación de los Programas educativos ante el sector productivo, donde demanden egresados con perfil desamblé.	Reunión y Documento	3															1	33	2	67	Dirección de Carreras y vinculación	

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Garantizar en el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y su continuidad de estudios en ingeniería, y ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes.

L.c. Alina Negrete Molina
Rector

Mg. Alondra María Negrete Núñez
Jefe del Departamento de Vinculación

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	2	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE

VINCULACIÓN

Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.
Fortalecimiento de la pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.

INDICADORES VINCULACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	11417	8	68	12	100		
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	50	48	47	50	90		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) 1.- Profundizar la vinculación con los diversos sectores productivos, alentando la revisión permanente de la oferta educativa de manera tal que la pertinencia de los programas académicos asegure la empleabilidad de los egresados.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.	Documento	12	2	16.7					5	41.7					5	41.7	Vinculación					
Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas	Viajes de estudios y Documentación	5						3	60					2	40		Vinculación					
Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Práctica.	Documento	60						20	33.3					40	66.7		Vinculación					
Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.	Alumnos a egresar/ por colocados	100						100	100								Vinculación					

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Formar profesionistas con competencias genéricas y específicas que contribuyan en espacios en empresas reconocidas, con la finalidad de que los estudiantes realicen visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.

Lic. Adrián Negrete Molina
Rector

Ing. Alondra María Negrete Núñez
Jefe del Departamento de Vinculación



Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	3	Eficiencia

ÁREA RESPONSABLE

Promoción y Difusión.

Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.

Aumento con eficiencia de la Cobertura en Distintos Contextos

INDICADORES ACADÉMICO Y GESTIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de estudiantes inscritos en TSU de Nuevo Ingreso	Número de estudiantes inscritos en TSU de Nuevo Ingreso	Estudiantes	217871	136	39	320	100		
Retención escolar	Numero de estudiantes de nuevo ingreso que finalizaron el ciclo/ Número de estudiantes que iniciaron el ciclo escolar*100	Estudiantes	79	100	73	270	88		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7): 1.- Asegurar una mayor participación de las Universidades Tecnológicas en el esfuerzo de cobertura en educación superior, atendiendo criterios de inclusión, equidad educativa y calidad, realizando un esfuerzo para la utilización óptima de la infraestructura física y humana disponible.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Escuelas visitadas de Media Superior	27	12	44	15	56												Promoción y Difusión.				
Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad.	Medios de Comunicación (Radio, Televisión y Periódico)	12	4	33	8	67												Promoción y Difusión.				
Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.	Espectaculares	2			2	100												Promoción y Difusión.				
Campañas publicitarias en lugares publicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica	Campañas	8			7	88			1	13								Promoción y Difusión.				

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Fortalecer la campaña de promoción para incrementar la matrícula de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2018 - 2019.



Lic. Adrian Negrete Molina
Rector

Ing. Pedro Antonio González Urrutia
Jefe del Departamento de Promoción y Difusión

S.E.P. S.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018
 FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: **TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	NUM. DE PROCESO 4	TIPO DE PROCESO Eficiencia
---	-----------------------------	--------------------------------------

ÁREA RESPONSABLE
Docencia y Servicios de Apoyo al Estudiante
Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.
Prevención y Disminución del abandono Escolar en la Educación Superior.

INDICADORES ACADÉMICO

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2017		2018			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	217871	323	50	480	100		
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	79	270	88	415	86		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7): *1.- Asegurar una mayor participación de las Universidades Tecnológicas en el esfuerzo de cobertura en educación superior, atendiendo criterios de inclusión, equidad educativa y calidad, realizando un esfuerzo para la utilización óptima de la infraestructura física y humana disponible.*

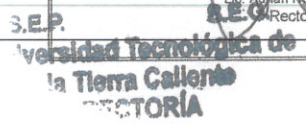
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.	Conferencias, Talleres	4	1	25					2	50									Docencia			
Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.	Documentación	100	30	30					35	35									Docencia			
Ofrecer programas de apoyo al estudiante en especial el departamento de psicología	departamento de psicología	1							1	100									Docencia			

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO

Solidificar la permanencia y eficiencia terminal de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

Lic. Adrián Negrete Molina, Rector
 Lic. Alaj Guzman Almonte, Director de Carreras



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO
	6	Eficiencia

ÁREA RESPONSABLE

Recursos Humanos y Administración y Finanzas

Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.

Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidades detectadas, con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas en el ámbito laboral.

INDICADORES ACADÉMICO

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2017		2018		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidad detectadas	No aplica	No aplica	No aplica	6	100	6	100		
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica						


OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) 1.- Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidades detectadas, con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas en el ámbito laboral.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2018												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Capacitación para el personal docente	Curso o taller	3	1	33.3	1	33.3	1	33.3								Administración y Finanzas
Capacitación para el personal administrativo	Curso o taller	3	1	33.33	1	33.3	1	33.3								Administración y Finanzas

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO

Capacitar al personal docente, administrativo, mandos medios y superiores con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas y así como aumentar la tasa de su competencia laboral.


 S.E.P.
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 TERCERA


 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 Lic. Raúl Gómez Medina
 Director de Administración y Finanzas