

<p>Programa Operativo Anual 2017 Administración y Finanzas Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país;</p>
--

Meta Nacional
 3 México con Educación de Calidad
Objetivo de la Meta Nacional
 3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad
 3.2. Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo
 3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura para la salud.

Programa
 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo
Objetivo
 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos.
Estrategia
 Establecer un programa de estímulo al desempeño para personal académico destacado.

Articular los diferentes niveles de educación en concordancia y pertinencia a la formación académica y humana de las personas inscritas en el sistema de educación guerrerense, de modo que desarrollen todas sus potencialidades para que incidan en su bienestar de los estudiantes en el medio laboral.
 Fomentar en la sociedad el desarrollo cultural, la educación artística, la salud y las actividades físicas vinculadas a actividades productivas y de bienestar.

Finalidad	Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
Función	Ser una Universidad Tecnológica reconocida por la sociedad y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.
Subfunción	Servicio de calidad, logrando el reconocimiento del sector productivo de la región.
Actividad Institucional	Servicio de calidad, logrando el reconocimiento del sector productivo de la región.

	Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %
	Presupuesto original 6,983,138.00		0%
	Presupuesto modificado 10,912,570.67		0%

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100
Eficiencia	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	Alumnos egresados por colocados durante los primeros seis meses en el sector productivo.	Porcentaje	Eficiencia	Meta anual modificada:	
					Realizado al Periodo:	10
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	3
Eficacia, Eficiencia Y Pertinencia	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	Estudios del mercado de acuerdo a los programas educativos que oferta la universidad.	Porcentaje	Eficiencia	Meta anual modificada:	
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	3
Pertinencia	1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	Programas de estudios a fines a las necesidades del sector productivo.	Documento	Pertinencia	Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	0

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	12
Eficacia	2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionarse a los egresados en el sector productivo.	Numero de egresados de ingeniería que encontraron colocación en el sector productivo en 6 meses o menos.	Porcentaje	Eficacia	Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	3
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	25

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	350
Eficiencia	3.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al ingreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Numero de estudiantes inscritos en TSU de nuevo ingreso por número de egresados de educación media superior de la región.	Porcentaje	Eficiencia	Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	52
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	15



Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	5
Eficacia	4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la comunidad de estudios a nivel Ingeniería.	Alumnos de TSU e ITO a inicio de ciclo escolar por alumnos al finalizar el ciclo escolar.	Porcentaje	eficacia	Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	0

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	7
Pertinencia	5.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	Numero de talleres por numero de alumnos que participan en cada actividad.	Porcentaje	Pertinencia	Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	0

Indicadores					Meta-Avance Junio	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	19
					Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada %:	0

Participación en eventos institucionales	5.4. Participar en el evento regional deportivo, cultural y artísticos con otras instituciones	Eventos realizados por eventos donde se participaron.	Porcentaje	Eventos institucionales	Realizado al Periodo:	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Eficacia	6.1. Detectar las necesidades de capacitación y Actualización. Elaborar Programas de capacitación y/o actualización.	Necesidades detectadas por capacitación y actualización capacitadas.	Porcentaje	Documento de eficiencia	Realizado al Periodo:	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Eficacia	6.2. Elaborar Programas de capacitación y/o actualización	Necesidades detectadas por capacitación y actualización capacitadas.	Porcentaje	Eficacia en detectar las necesidades.	Realizado al Periodo:	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Eficiencia	6.3. Implementar Cursos o Talleres programados	Cursos realizados al personal docente y administrativos.	Porcentaje	Eficiencia	Realizado al Periodo:	15
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Eficiencia	6.4. Evaluar para mejorar el grado de satisfacción del curso o taller realizado.	Capacitaciones realizadas por competitividad de acuerdo a sus funciones.	Porcentaje	Eficiencia	Realizado al Periodo:	7
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Pertinencia	6.5. Estimular al desempeño para el personal académico destacado	Estímulo realizados.	Porcentaje	Pertinencia	Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0

1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	
Causa:	El sector productivo, no le encuentra interés en participar en reuniones que contribuyan a la pertinencia de los programas educativos. (Falta de tiempo).
Efecto:	Que no se integre el comité de pertinencia y que no garantice la pertinencia de los programas educativos que oferta la UTTC.
Otros Motivos:	
2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	
Causa:	No contar con laboratorios y talleres de acuerdo a las necesidades de los programas educativos.
Efecto:	No cumplir con el plan de estudios del subsistema de Universidades Tecnológicas.
Otros Motivos:	
3.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	
Causa:	Inseguridad en la región.
Efecto:	Es difícil visitar todas las escuelas de media superior de la región, para difundir la oferta educativa de la UTTC.
Otros Motivos:	
4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	
Causa:	Problemas de inseguridad, pobreza y conflictos personales.
Efecto:	Deserción en incremento.
Otros Motivos:	
5.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	
Causa:	Falta de recursos materiales y humanos para implementar los talleres.
Efecto:	No cumplir con actividades extracurriculares.
Otros Motivos:	
6.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	
Causa:	Falta de recursos materiales y humanos para implementar los talleres.
Efecto:	No cumplir con capacitaciones para el personal docente y administrativo.
Otros Motivos:	

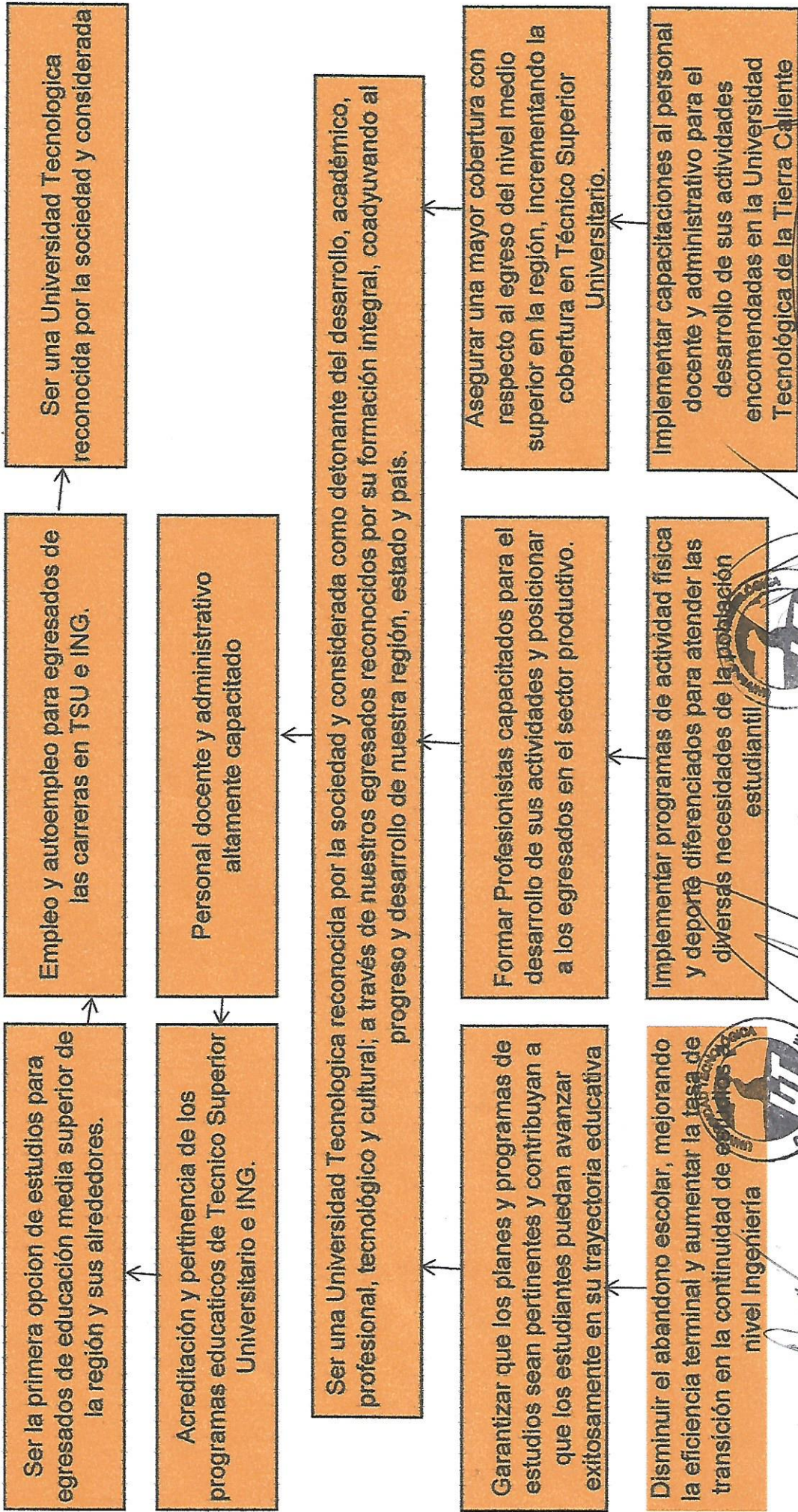
Elaborado por: Lic. Angel Jesús Quebrado Cantor
 Revisado por: Lic. María del Socorro Medina
 Controlado por: Lic. Juan Ignacio Molina
 Controlador Interno: Lic. Ivan Díez Rumbó

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

S.E.P. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Árbol de Objetivos



Elaborado por
 Lic. Angel Jesus Quebrado Cantor
 Jefe de departamento de



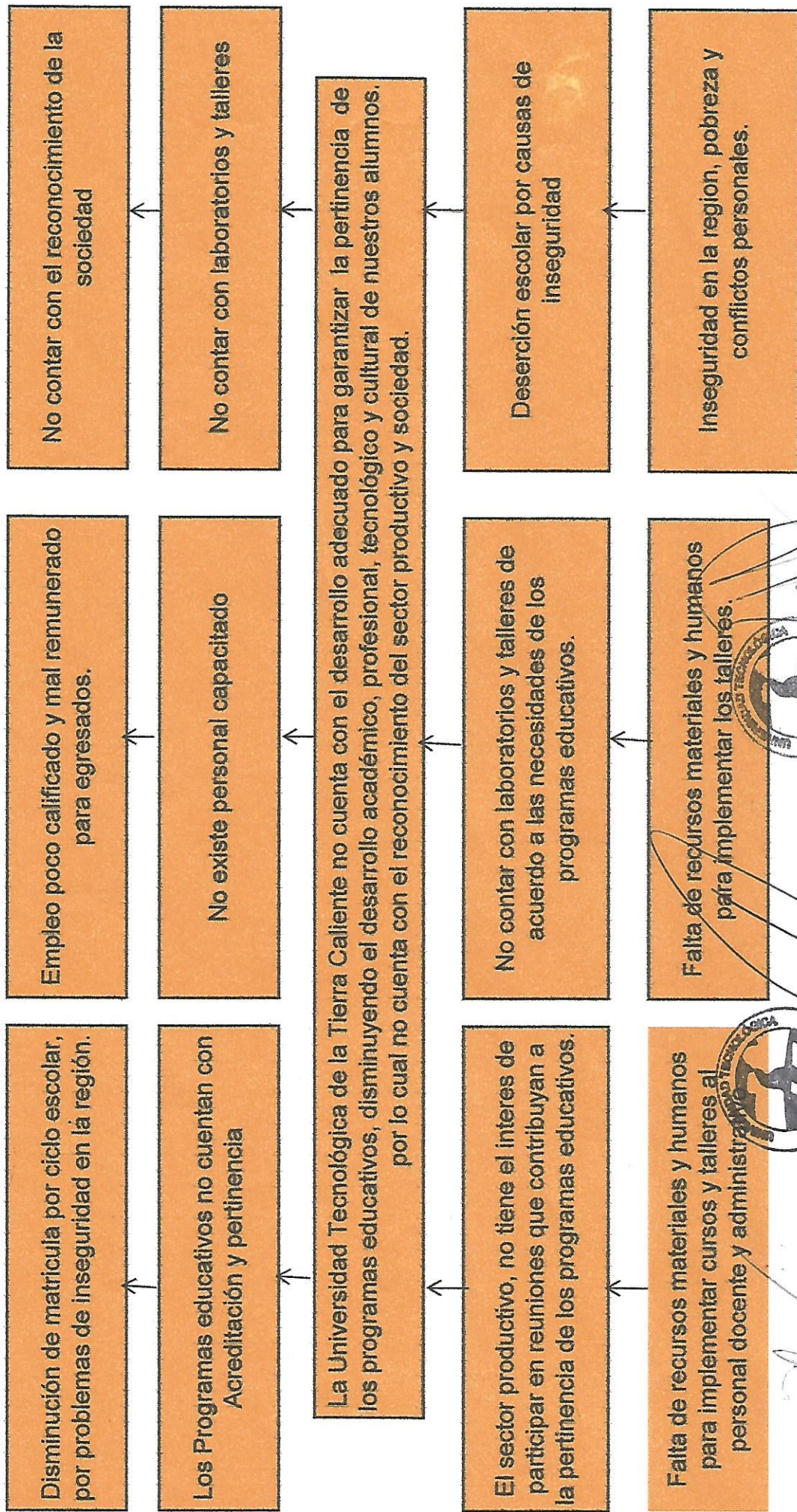
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Aprueba por
 S.E.P. Lic. Adrián Negrete Molina
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 RECTOR

Contralor interno
 Lic. Ivan Diaz Rumbo
 Comisario Publico

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Árbol de Problemas



Elaborado por
 Lic. Angel Jesus Quebrado Cantor/Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 Jefe de departamento de Planeación



Revisado por
 Lic. Rafael Gómez Medina
 Director de Administración y Finanzas



Aprobado por
 Lic. Adrián Negrete Molina
 S.E.P. Rector
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 RECTORIA


Contralor Interno
 Lic. Ivan Díaz-Rumbó
 Comisario Publico

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente Presupuesto Original

Asignación Federal	3,491,569.00
Asignación Estatal	3,491,569.00
Ingresos Propios	1,576,638.57
Total	8,559,776.57

Presupuesto modificado	
Asignación Federal	3,491,569.00
Asignación Estatal	4,704,313.10
Ingresos Propios	1,816,638.57
Total	10,012,520.67




 Elaborado por
 Lic. Angel Jesus Quebrado
 Cantor
 Jefe de departamento de
 Planeación

Universidad Tecnológica de
 la Tierra Caliente
**DIRECCIÓN DE
 ADMINISTRACIÓN Y
 FINANZAS**
 Revisado por
 Lic. Raúl Gómez Medina
 Director de Administración y
 Finanzas



 Aprobado por
 S.E.P. Lic. Adrian Nolasco Molina
 Universidad Tecnológica de
 la Tierra Caliente
RECTORÍA


 Contralor interno
 Lic. Ivan Díaz Rumbo
 Comisario Publico


Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Calendario de Ingresos			
Mes	Aportación Federal	Aportación Estatal	Ingresos Propios
Enero	170,433.00	170,433.00	131,386.55
Febrero	170,433.00	170,433.00	131,386.55
Marzo	170,433.00	170,433.00	131,386.55
Abril	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Mayo	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Junio	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Julio	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Agosto	422,584.00	422,584.00	131,386.55
Septiembre	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Octubre	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Noviembre	340,866.00	340,866.00	131,386.55
Diciembre	171,624.00	171,624.00	131,386.55
Total Anual	3,491,569.00	3,491,569.00	1,576,638.60

Calendario de Ingresos modificado			
Mes	Aportación Federal	Aportación Estatal	Ingresos Propios
Enero	170,433.00	392,026.09	151,386.55
Febrero	170,433.00	392,026.09	151,386.55
Marzo	170,433.00	392,026.09	151,386.55
Abril	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Mayo	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Junio	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Julio	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Agosto	422,584.00	392,026.09	151,386.55
Septiembre	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Octubre	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Noviembre	340,866.00	392,026.09	151,386.55
Diciembre	171,624.00	392,026.09	151,386.55
Total Anual	3,491,569.00	4,704,313.08	1,816,638.60




Elaborado por
Lic. Angel Jesus Quebrado Cantor
Jefe de departamento de Planeación



Revisado por
Lic. Raul Gomez Medina
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

S.E.P.

Aprobado por
Lic. Adrian Negrete Molina
RECTORÍA



Contralor interno
Lic. Ivan Diaz Rumbo
Comisario Publico