

Programa presupuestario		Datos del Programa		Programa Operativo Anual 2017		
Unidad responsable		Planación		Planación		
Enfoques		Ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.				
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
Meta Nacional 3 México con Educación de Calidad						
Objetivo de la Meta Nacional 3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad 3.2. Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo 3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura para la salud.						
Programa Estatal						
Programa 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo						
Objetivo 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos.						
Estrategia Establecer un programa de estímulo al desempeño para personal académico destacado.						
Articular los diferentes niveles de educación en concordancia y pertinencia a la formación académica y humana de las personas inscritas en el sistema de educación guerrerense, de modo que desarrollen todas sus potencialidades para que incidan en su bienestar de los estudiantes en el medio laboral.						
Fomentar en la sociedad el desarrollo cultural, la educación artística, la salud y las actividades físicas vinculadas a actividades productivas y de bienestar.						
Clasificación Funcional						
Finalidad		Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.				
Función		Ser una Universidad Tecnológica reconocida por la sociedad y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.				
Subfunción		Servicio de calidad, logrando el reconocimiento del sector productivo de la región.				
Actividad Institucional		Servicio de calidad, logrando el reconocimiento del sector productivo de la región.				
Presupuesto						
		Meta anual	Ejercicio	Avance anual		
		Miliones de pesos	Miles de pesos	%		
		Presupuesto original	6,983,138.00	0%		
		Presupuesto modificado	10,012,520.67	120%		
Resultados Nivel: Fin						
Indicadores						
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta-Avance diciembre 2017	
Eficiencia	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	Alumnos egresados por colocados durante los primeros seis meses en el sector productivo.	Porcentaje	Eficiencia	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual modificada:	
					Realizado al Periodo:	10
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	
Nivel: Propósito						
Indicadores						
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta-Avance diciembre 2017	
Eficacia, Eficiencia Y Pertinencia	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	Estudios del mercado de acuerdo a los programas educativos que oferta la universidad.	Porcentaje	Eficacia	Meta anual aprobada:	3
					Meta anual modificada:	
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	
Nivel: Componente						
Indicadores						
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta-Avance diciembre 2017	
Pertinencia	1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	Programas de estudios a fines a las necesidades del sector productivo.	Documento	Pertinencia	Meta anual aprobada:	3
					Meta anual modificada:	0
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	12
					Meta anual modificada:	0
Eficacia	2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Numero de egresados de ingeniería que encontraron colocación en el sector productivo en 6 meses o menos.	Porcentaje	Eficacia	Realizado al Periodo:	8
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	66.66666667
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	250
					Meta anual modificada:	0
Eficiencia	3.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al ingreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Numero de estudiantes inscritos en TSU de nuevo ingreso por numero de egresados de educación media superior de la región.	Porcentaje	Eficiencia	Realizado al Periodo:	136
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	69
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	5
					Meta anual modificada:	0
Eficacia	4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	Alumnos de TSU e ING a inicio de ciclo escolar por alumnos al finalizar el ciclo escolar.	Porcentaje	eficacia	Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	7
					Meta anual modificada:	0
Pertinencia	5.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	Numero de talleres por numero de alumnos que participan en cada actividad.	Porcentaje	Pertinencia	Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	15
					Meta anual modificada:	0
Eficiencia	6.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	Cursos realizados al personal docente y administrativos.	Porcentaje	Eficiencia	Realizado al Periodo:	1
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	7

Nivel: Actividad						
Indicadores					Metas-Avance diciembre 2017	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	1.1. Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	Estudios de factibilidad realizado por programas educativos que se ofertan.	Porcentaje	Estudios	3	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	1.2. Conformar el comité de Perfincia con ayuda del sector productivo	Participación del sector productivo por integrantes de la comisión de perfincia.	Documento	Comisión de Perfincia	3	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	1.3. Elaborar con el Sector productivo el documento de Análisis de Situacional del Trabajo (AST)	Participación del comité de perfincia para la elaboración del AST.	Documento	Comisión de perfincia	3	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	1.4. Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.	Aprobación de Programas educativos por programas no aprobados.	Documento	Comisión de perfincia	3	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	2.1. Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estudios que contribuyan al proceso de enseñanza - aprendizaje.	Convenios firmados con el sector productivo.	Porcentaje	Convenios firmados	12	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficiencia	2.2. Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionales con competencias genéricas y específicas.	Viajes de estudios programas por viajes de estudios realizados	Porcentaje	Viajes realizados	5	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	2.3. Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas	Cumplir con la práctica y teoría en todos los programas educativos.	Porcentaje	Practica	60	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	2.4. Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.	Alumnos a ingresar a estadía por alumnos colocados en estadía.	Porcentaje	Colocados en estadía	100	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	2.5. Crear una bolsa de trabajo para colocar egresados en el sector productivo.	Colocar a egresados en el sector productivo.	Porcentaje	Creación del departamento.	5	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	3.1. Difundir y Promover ante Instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Escuelas visitadas por escuelas programada	Porcentaje	Escuelas visitadas	24	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	3.2. Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad	Medios utilizados de comunicación por medios programados.	Porcentaje	Perfincia	30	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	3.3. Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.	Espectaculares colocador	Porcentaje	Eficacia	3	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	3.4. Campañas publicitarias en lugares públicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica	Difundir en lugares publicos la oferta educativa	Porcentaje	Eficacia	28	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	4.1. Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.	Matrícula inicial por programas de prevención de acando escolar. Por matrícula final.	Porcentaje	Disminuir el abandono escolar	5	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Perfincia	4.2. Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.	Cumplir con las asesorías y tutorías programadas.	Porcentaje	Perfincia en asesorías y tutorías	100	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	4.3. Implementación de talleres que fomenten la integración social, deportiva y cultural, con enfoque en valores.	Talleres implementados por alumnos participantes.	Porcentaje	Perfincia en talleres	7	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Eficacia	5.1. Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.	Talleres implementados por talleres programados.	Porcentaje	Perfincia en implementación de talleres	0	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Participación	5.2. Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución.	Eventos realizados en la institución por alumnos participantes.	Porcentaje	Participación de alumnos por eventos.	13	0
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
Participación en eventos regionales	5.3. Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región.	Talleres implementados por eventos realizados	Porcentaje	Eventos regionales	21	0

Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	
Participación en eventos institucionales	5.4. Participar en el evento regional deportivo, cultural y artísticos con otras instituciones	Eventos realizados por eventos donde se participaron.	Porcentaje	Eventos institucionales	Meta anual aprobada: 4	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 4	100
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100
					Meta anual aprobada: 0	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 0	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
					Meta anual aprobada: 1	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 0	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
					Meta anual aprobada: 0	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 0	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
					Meta anual aprobada: 15	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 1	7
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	7
					Meta anual aprobada: 2	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 0	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
					Meta anual aprobada: 0	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 0	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
					Meta anual aprobada: 0	0
					Meta anual modificada: 0	0
					Realizado al Período: 0	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0

Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas

- 1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.**

Causa: El sector productivo, no le encuentra interés en participar en reuniones que contribuyan a la pertinencia de los programas educativos. (Falta de tiempo).

Efecto: Que no se integre el comité de pertinencia y que no garantice la pertinencia de los programas educativos que oferta la UTTC.

Otros Motivos:
- 2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionarse a los egresados en el sector productivo.**

Causa: No contar con laboratorios y talleres de acuerdo a las necesidades de los programas educativos, por consecuencia las practicas son mínimas.

Efecto: No cumplir con el plan de estudios del subsistema de Universidades Tecnológicas

Otros Motivos:
- 3.- Asegurar una mayor cobertura por respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.**

Causa: Inseguridad en la región.

Efecto: Es difícil visitar todas las escuelas de media superior de la región, para difundir la oferta educativa de la UTTC, por consecuencia se alcanza una matrícula de 136 alumnos de nuevo ingreso.

Otros Motivos:
- 4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.**

Causa: Problemas de inseguridad, pobreza y conflictos personales son las causas más importantes en la deserción escolar.

Efecto: Deserción en incremento en cada cuatrimestre.

Otros Motivos:
- 5.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.**

Causa: Falta de recursos materiales y humanos para implementar los talleres.

Efecto: No cumplir con actividades extracurriculares, por consecuencia no se desarrollan las actividades deportivas y físicas dentro de la Universidad.

Otros Motivos:
- 6.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente**

Causa: Falta de recursos financieros para implementar los talleres.

Efecto: No cumplir con capacitaciones para el personal docente y administrativo.

Otros Motivos:

SISTEMA CONTABLE
SACI_MET

Elaborado por
Lic. Angel Jesus Quebrado Cantor

Elaborado por
Lic. Adrían Negrete Molina
Director de Administración y Finanzas

Aprobado por
Lic. Adrían Negrete Molina

Contralor interno
Lic. Ivan Diaz Rumbo

Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
**DIRECCIÓN DE
ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS**

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: **TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: <i>Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, el tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.</i>	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	1	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE(4)

Vinculación

*Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención. (5)
Fortalecimiento de la pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.*

INDICADORES Vinculación

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017	PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
					2016		2017		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudios de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	243		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					2	100	3	100		
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100	Análisis	96		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
					2	100	3	100		

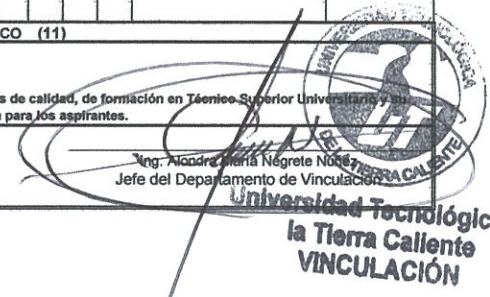
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) *1.- Brindar servicios de Educación Superior Tecnológica de calidad a través de los planes y programas de estudios actualizados y pertinentes al sector laboral, como un medio estratégico para acrecentar el capital humano y contribuir al aumento de la competitividad del país.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	Documento	3	0			1	33	0	0	2	67	0	0	Existió un gran reto de convencer al sector productivo para ser partícipe de estas actividades a realizar, teniendo poca ayuda del sector. Así como la integración de los comités de pertinencia por programa educativo, ya que no existió ninguna comunicación con el sector productivo.	Vinculación	
Conformar el comision de Pertinencia con ayuda del sector productivo	Documento	3	0			1	33	0	0	2	67	0	0		Vinculación	
Elaborar con el Sector productivo el documento de Análisis de Situacional del Trabajo (AST)	Documento	3	0			1	33	0	0	2	67	0	0		Vinculación y Dirección de Carreras	
Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo, donde demanden egresados con perfil deseable.	Reunión y Documento	3	0			1	33	0	0	2	67	0	0		Vinculación y Dirección de Carreras	

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (11)

Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y continuidad de estudios en Ingeniería, y ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes.



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	2	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE(4)

VINCULACIÓN

Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención. (5)

Fortalecimiento de la pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.

INDICADORES VINCULACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2016		2017			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de egresados de TSU que optaron por la continuidad y que tienen empleo	(Número de egresados de TSU que optaron por la continuidad y que tienen empleo/número de egresados de TSU)*100	Alumnos	25	3	100	12	100		
Porcentaje de colocación, en 6 meses o menos, de los egresados de Ingeniería	(Número de egresados de Ingeniería que encontraron colocación en el sector productivo, en 6 meses o menos/número de egresados de Ingeniería)*100	Alumnos	88	0	0	50	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) *1.- Profundizar la vinculación con los diversos sectores productivos, alentando la revisión permanente de la oferta educativa de manera tal que la pertinencia de los programas académicos asegure la empleabilidad de los egresados.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)




ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017						JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.	Documento	12	2	16	5	41.7	5	42	0	0	5	42	3	25	Se firmaron 8 convenios durante el año 2017, alcanzando un 67% de la meta planeada.	Vinculación
Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas	Viajes de estudios y Documentación	5			5	100	2	40	0	0	3	60	0	0	Se cumplió con la realización de cinco viajes de estudios en el primer cuatrimestre del ejercicio fiscal 2017	Vinculación
Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Práctica.	Documento	60					30	50	20	33.3	30	50	10	16.7	Se logró el 30% en prácticas durante todo el ejercicio fiscal 2017	Vinculación
Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.	Alumnos a egresar/ por colocados	100					100	100	100	100					Se colocó al 100% de alumnos en el sector productivo de la región para cumplir su estadía.	Vinculación
Crear una bolsa de trabajo para colocar egresados en el sector productivo.	Colocación de alumnos en bolsa de trabajo	50									50	100	0	0	No existió por parte de empresas las necesidades de contratar un nuevo personal.	Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (11)

Formar profesionistas con competencias genéricas y específicas que contribuyan en espacios en empresas reconocidas, con la finalidad de que los estudiantes realicen visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.

Lic. Adrián Negrete Molina
Rector

Ing. Alondra María Negrete Núñez
Jefe del Departamento de Vinculación

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"		PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO														
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
								3		Eficiencia						
ÁREA RESPONSABLE																
<i>Promoción y Difusión.</i>																
<i>Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención. (5)</i>																
<i>Aumento con eficiencia de la Cobertura en Distintos Contextos</i>																
INDICADORES ACADÉMICO Y GESTIÓN																
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)								
				2016		2017		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
Número de estudiantes inscritos en TSU de Nuevo Ingreso	Número de estudiantes inscritos en TSU de Nuevo Ingreso	Estudiantes	199180	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				276	100	350	100									
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)								
Retención escolar	Numero de estudiantes de nuevo ingreso que finalizaron el ciclo/ Número de estudiantes que iniciaron el ciclo escolar)*100	Estudiantes	78	2016		2017		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				85.5	100	87.3	100									
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)		1.- Asegurar una mayor participación de las Universidades Tecnológicas en el esfuerzo de cobertura en educación superior, atendiendo criterios de inclusión, equidad educativa y calidad, realizando un esfuerzo para la utilización óptima de la infraestructura física y humana disponible.														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Escuelas visitadas de Media Superior	35	15	43	15	43	20	57	9	26					Solo se visitaron las escuelas de la región de tierra caliente, siendo un total de 24 escuelas en educación media superior.	Promoción y Difusión.
Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad.	Medios de Comunicación (Radio, Televisión y Periódico)	50	20	40	10	20	20	40	10	20	10	20	10	20	Mediante la televisora local de la Tierra Caliente se realizó en el programa amanecer calentano la promoción de nuestra universidad, sin costo alguno.	Promoción y Difusión.
Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.	Espectaculares	6	1	17	0	0	5	83	3	50					Se colocaron tres espectaculares en puntos estratégicos para una mejor difusión, logrando colar los primeros tres espectaculares de UT.	Promoción y Difusión.
Campañas publicitarias en lugares publicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnologica	Campañas	20	5	25	5	25	15	75	10	50			5	25	Se logró dar difusión en lugares públicos de la región tierra caliente, realizando un total de 20 campaña publicitarias.	Promoción y Difusión.
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (11)																
Fortalecer la campaña de promoción para incrementar la matrícula de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2017 - 2018.																
 Lic. Adgaur Negrete Molina Rector						 Ing. Pedro Antonio González Urrutia Jefe del Departamento de Promoción y Difusión										
																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO
 FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	4	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE

Docencia y Servicios de Apoyo al Estudiante
 Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención.
 Prevención y Diminución del abandono Escolar en la Educación Superior.

INDICADORES ACADÉMICO

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2016		2017		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	190180	501	100	600	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2016		2017		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	78	443	88	530	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)
 1.- Assurar una mayor participación de las Universidades Tecnológicas en el esfuerzo de cobertura en educación superior, atendiendo criterios de inclusión, equidad educativa y calidad, realizando un esfuerzo para la utilización óptima de la infraestructura física y humana disponible.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.	Conferencias, Talleres	5	1	20	0	0	2	40	0	0	2	40	0	0	No existieron los recursos necesarios para implementar programas de prevención	Docencia						
Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.	Documentación	100	20	20	10	10	40	40	20	20	40	40	50	50	Se cumplió con un 80% en la implementación de tutorías y asesorías	Docencia						
Implementación de talleres que fomente la integración social, deportiva y cultural, con enfoque en valores.	Área Recreativas	7					3	43	0	0	4	57	0	0	No existieron los recursos necesarios para crear talleres que fomenten el desarrollo cognitivo de nuestros alumnos.	Docencia						

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (11)

Consolidar la pertinencia y eficiencia terminal de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

Lic. Adán Negrete Molina
 Rector

Lic. Alan Guzman Almonte
 Director de Carreras



3.E.P.
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 RECTORÍA

B.E.G.



Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 DIRECCIÓN DE CARRERA TÉCNICO SUPERIOR
 UNIVERSIDAD DE LA TIERRA CALIENTE
 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
 SISTEMAS INFORMÁTICOS

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	5	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE(4)

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención. (5)

Promoción y Difusión del Arte y la Cultura como Recursos Formativos.

INDICADORES ACADÉMICO Y EQUIDAD DE GÉNERO

NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)	
				2016		2017		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Presentaciones artísticas y culturales	Número de presentaciones anuales de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Presentaciones	2789	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				9	100	35	100		
Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	Número de alumnos que participan en actividades culturales y artísticas/ total de alumnos*100	Alumnos	70842	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				595	100	600	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7) 1.- Desarrollar en los estudiantes capacidades como la intuición, la emoción, el reconocimiento del talento o el virtuosismo por medio de actividades artísticas y culturales; como acciones formativas complementarias a los contenidos de la enseñanza formal.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)

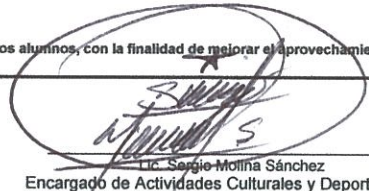
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural	Talleres	7					3	42.9	0	0	4	57.1	0	0	No existieron los recursos necesarios para crear talleres que fomenten el desarrollo cognitivo de nuestros alumnos.	Actividades Culturales y Deportivas
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución	Eventos institucionales	19	4	21.1	0	0	6	31.6	1	5.26	9	47.4	3	15.8	Se realizaron un total de 4 eventos deportivos dentro de la institución por festejos	Actividades Culturales y Deportivas
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región	Evento Regionales	12	3	25	0	0	3	25	0	0	6	50	0	0	No existió una organización entre el H. Ayuntamiento Municipal e Instituciones de la región.	Actividades Culturales y Deportivas
Participar en el evento regional deportivo, cultural y artísticas con otras instituciones	Eventos inter-institucionales	4					1	25	4	100	3	75	0	0	Se participó el 100% en eventos deportivos y culturales entre instituciones de la región, obteniendo buenos resultados en la participación de cada uno de los eventos.	Actividades Culturales y Deportivas

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (11)

Implementar programas de integración social, deportivo y cultural, con enfoque en valores y así elevar el desarrollo cognitivo de nuestros alumnos, con la finalidad de mejorar el aprovechamiento académico y disminuir la deserción escolar.



Lic. Adrián Negrete Molina



Lic. Sergio Molina Sánchez
Encargado de Actividades Culturales y Deportivas

S.E.P.

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
S. de C. v. c. r. l.
TECNOLOGÍA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente						NUM. DE PROCESO 6		TIPO DE PROCESO (3) Eficiencia								
ÁREA RESPONSABLE																
Recursos Humanos y Administración y Finanzas																
Líneas estratégicas del PIDE del SUT o SUP 2013-2018 al que se da atención. (5)																
Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidades detectadas, con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas en el ámbito laboral.																
INDICADORES ACADÉMICO																
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)								
				2016		2017										
Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidad detectadas	No aplica	No aplica	No aplica	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				13	100	15	100									
NOMBRE DEL INDICADOR (6.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (6.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (6.3)								
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	2016		2017										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PROCESO E IMPACTO (7)		1.- Capacitar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo en las de necesidades detectadas, con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas en el ámbito laboral.														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (8)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (9)	ÁREA EJECUTORA (10)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Detectar las necesidades de capacitación y Actualización	Documento	1	1	100	0	0									No se realizaron las capacitaciones, ni actualizaciones docentes, por falta de recursos financieros por parte de la Universidad.	Dirección de Carreras
Elaborar Programas de capacitación y/o actualización	Documento	1	1	100	0	0										Dirección de Carreras, Administración y Finanzas
Implementar Cursos o Talleres programados	Curso o taller	15	2	13	0	0	6	40	1	6.7	7	47	0	0	Se implementó un taller de " cultura de la legalidad en el servicio público y código de ética"; siendo la única capacitación que se les vio al personal docente y administrativo.	Dirección de Carreras
Evaluar para mejorar el grado de satisfacción del curso o taller realizado.	Documento	2					1	50	0	0	1	50	0	0	No se realizaron evaluaciones de mejora del personal capacitado, por lo que se desconoce el resultado de la capacitación.	Dirección de Carreras
Estimular el desempeño para el personal académico destacado	Documento de evidencia	2					1	50	0	0	1	50	0	0	No se realizaron estímulos al desempeño al personal docente, ni administrativo.	Dirección de Carreras, Administración y Finanzas
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (11)																
Capacitar al personal docente, administrativo, mandos medios y superiores con el fin de mejorar sus habilidades y destrezas y así como aumentar la tasa de su competencia laboral.																

Campañas publicitarias en lugares públicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica.			5			5	5	5				
PROCESO IV.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.												
Año 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.				1		1	1			1	1	
Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.				20				40				40
Implementación de talleres que fomente la integración social, deportiva y cultural, con enfoque en valores.					1	1	1		1	2	1	
PROCESO V.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.												
Año 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.					1	1	1		1	2	1	
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución.	1	1	1	1	1	2	2	1	1	3	3	2
Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región.			1	2		1	1	1	1	2	2	1
Participar en el evento regional deportivo, cultural y artístico con otras instituciones.							1		1	1	1	
PROCESO VI.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente												
Año 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Detectar las necesidades de capacitación y Actualización.			1									
Elaborar Programas de capacitación y/o actualización.			1									
Implementar Cursos o Talleres programados			1	1	2	2	2		1	2	2	2
Evaluar para mejorar el grado de satisfacción del curso o taller realizado.								1				1
Estímulos al desempeño para el personal académico destacado.								1				1

METAS PROGRAMADAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017.

PROCESO I.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.												
Año 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar los estudios de factibilidad de los Programas Educativos.						1			1	1		
Conformar la comisión de Pertinencia.							1		1	1		
Elaborar con el sector productivo el documento de Análisis de Situación del Trabajo.							1		1	1		
Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.							1		1	1		
PROCESO II.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.												
Año 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.		1	1		1	1	2	1	2	1	2	
Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas.						1	1		1	1	1	
Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Practica.								30				30
Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.					100							
Crear una bolsa de trabajo para colocar egresados en el sector productivo.									10			
PROCESO III.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.												
Año 2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	5	5	5		5	5	5	5				
Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.			1						2	2	1	