

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE



Programa Operativo Anual

2020

Los Limones, Mpio de Pungarabato, Gro.

Contenido

I. Presentación	3
II. Diagnostico	6
III. Consistencia	19
IV. Impacto	21
V. Metas	22
VI. Presupuesto	26

I. Presentación

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene presente los objetivos y metas para el siguiente ejercicio fiscal, por lo que trabaja con un proyecto que se ejercerá durante el año 2020, cumpliendo con los objetivos institucionales, respondiendo en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento de Planeación, presupuesto y Evaluación es concreto de acciones a corto y mediano plazo que contiene (objetivos, estrategias, metas y acciones) que permiten la asignación de recursos humanos y materiales a las participaciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo. Establecer las políticas, estrategias y líneas de acción que orienten el trabajo hacia la consecución de la visión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

Se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Es de suma importancia señalar los ejes del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024 se consideró el objetivo 1. Política y gobierno, eje Garantizar el empleo, educación, salud y bienestar.

Para el **Plan Estatal de Desarrollo** se consideró el **eje 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos**, estrategias 3.8.3. Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes avancen exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le sirvan al árbol de la vida; 3.8.5. Disminuir la deserción escolar y fomentar la conclusión de los estudios en sus diferentes niveles; 3.9.1. Colocar a la cultura como un elemento prioritario para el desarrollo integral de los guerrerenses; 3.9.5. Diseñar programas de actividad física y deportiva para atender las necesidades de la población.

También se planea de acuerdo a la **Ley número 454 de presupuesto y disciplina fiscal y disciplina fiscal del estado de Guerrero y la Ley número 994 de planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero** y en ley quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Para el 2020, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.
- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.
- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.
- Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.
- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.
- Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.
- Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.
- Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente.
- Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.
- Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.
- Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros.

Actualmente la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, está en proceso de consolidación, esperando que durante este presente y futuro inmediato se logren cada uno de los objetivos plasmados en este documento.

En este proceso participaron los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2020.

Dra. Soraya Eriza Pineda

Rectora

II. Diagnostico

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, la planeación, presupuesto y evaluación, son los pilares principales para alcanzar lo que se propone como Institución de Educación Superior en beneficio de la comunidad universitaria; a través de las expectativas, objetivos y metas establecidas.

Para esto, la Universidad Tecnológica, debe conocer los aciertos y desaciertos que se han realizado durante los años anteriores. Por lo que el diagnóstico es el resultado de los logros alcanzados, así como las actividades que faltan por realizar.

De acuerdo a nuestros objetivos, plasmados anteriormente es importante señalar que en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con un personal docente y administrativo competente.

Por lo cual presento el siguiente cuadro de:

Plantilla de 25 docentes de los cuales 7 son mujeres y 18 son hombres.

Categoría	Hombre	Mujer
Profesor de Tiempo Completo	1	1
Profesor de Asignatura	17	6
Total	18	7

Personal docente

En las áreas administrativas y de apoyo se contó con 35 trabajadores de los cuales 17 son hombres y 13 son mujeres.

Categoría	Hombre	Mujer
Rector		1
Abogados	2	-
Directores	3	-
Jefe de departamento	2	3
Coordinadores	2	2
Analista administrativo	-	1
Jefe de oficina	1	2
Técnico en contabilidad	1	

Secretaria de rector		1
Secretaria de jefe de departamento	6	3
Total	17	13

Personal administrativo

Se contó con una plantilla total de 55 trabajadores.

Es por eso, para el año 2020, se necesita un presupuesto de \$9,016,682.21 para el capítulo 1000 de esta Universidad Tecnológica.

CONCEPTO	SALARIO	ESTATAL	FEDERAL	INGRESOS PROPIOS
SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE	\$ 6,923,283.32	\$ 4,069,878.66	\$ 2,813,387.66	\$ 40,017.00
REMUNERACIONES AL PERSONAL EVENTUAL	\$ 312,911.91	\$ 70,141.65	\$ 137,890.65	\$ 104,879.61
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	\$ 1,284,542.98	\$ 597,271.49	\$ 637,271.49	\$ 50,000.00
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	\$ 495,944.00	\$ 332,000.00	\$ 29,000.00	\$134,944.00
TOTAL	\$ 9,016,682.21	\$5,069,291.80	\$3,617,549.80	\$329,840.61

La mayoría de nuestro presupuesto está enfocado en servicios personales, por lo que es necesario presentar una pequeña tabla de ingresos que se esperan recaudar por parte del Gobierno Federal y Estatal, así también como nuestros ingresos propios que esperamos recaudar, para cumplir con las siguientes actividades planeadas.

Ingresos a recaudar (Presupuesto Autorizado)	
Gobierno Federal	\$4,269,209.00
Gobierno Estatal	\$5,588,700.00
Ingresos Propios	\$2,000,000.00
Total	\$11,857,909.00

A continuación, se muestra la distribución de nuestro presupuesto autorizado por capítulo.

APORTACIONES	(Presupuesto Autorizado)	CAPITULO 1000	CAPITULO 2000	CAPITULO 3000	CAPITULO 4000	CAPITULO 5000
ESTATAL	\$5,588,700.00	\$ 5,069,291.80	\$ 55,021.20	\$ 464,387.00	\$ -	\$ -
FEDERAL	\$4,269,209.00	\$ 3,617,549.80	\$ 168,622.20	\$ 483,037.00	\$ -	\$ -
INGRESOS PROPIOS	\$2,000,000.00	\$ 329,840.61	\$ 52,945.78	\$ 1,302,213.61	\$ 69,000.00	\$ 246,000.00
TOTAL	\$ 11,857,909.00	\$ 9,016,682.21	\$ 276,589.18	\$ 2,249,637.61	\$ 69,000.00	\$ 246,000.00

Donde se observa que nuestro presupuesto el 76% se utilizara para el capítulo 1000, el 2% en el capítulo 2000, 19% en el capítulo 3000, 1% en el capítulo 4000 y el 2% en el capítulo 5000.



- I. **Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le permitan alcanzar una mejor calidad de vida.**

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, inicio ofreciendo tres programas educativos, a nivel Técnico Superior Universitario en Administración área Administración y Evaluación de Proyectos, Energías Renovables área Energías Solar y Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos. Estos programas educativos cuentan con estudios de pertinencia del año 2012, por lo que es necesaria la actualización para garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Durante el 2015, se apertura los programas educativos en Gastronomía y Mecánica área Automotriz, pero no es hasta el 2016, donde la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas autoriza los programas educativos. Para realizar este proceso se realizaron Estudios de Factibilidad, Análisis de Situación de Trabajo (AST) de estos dos programas educativos, garantizando la pertinencia de estos dos programas educativo a nivel Técnico Superior Universitario.

Desde el 2016 no se cuenta con ningún programa pertinente, es por ello que es necesario garantizar la pertinencia de los programas educativos.

La importancia de cumplir con este objetivo, es darles garantías a nuestros alumnos encuentren trabajo en la región y que egresen con los conocimientos necesarios y nuestros programas educativos sean pertinente ante el sector productivo de región.

II. Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

Es importante para la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; educándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo. Siendo este objetivo su misión de

la institución, ofreciendo egresados son sentido humano y profesional, cumpliendo así las necesidades del sector productivo.

La formación profesional de nuestros alumnos es de suma importancia, para esto se realizaron viajes de estudios con el objetivo de que el alumnado desarrolle sus habilidades dentro del sector productivo, mediante la observación y la práctica que se realiza en el viaje de estudio, completando así su desarrollo profesional.

Viajes de Estudios	
2018	2019
4	1

Durante el 2018, se realizaron 4 viajes, Michoacán, Guerrero y Estado de México, con los Programas Educativos de, Técnico Superior Universitario en Gastronomía y Técnico Superior Universitario en Mecánica área Automotriz.

Para el mes de agosto los días 14 y 16 del presente año 2019, se realizará un viaje de estudios para la ciudad de México y Estado de México con alumnos de los programas educativos de Administración área Formulación de Proyectos y Mecánica área automotriz.

Es por ello que para el 2020 el objetivo es cumplir con 5 viajes de estudios en distintos estados, en diferentes empresas e instituciones que nos permitan cumplir con cada uno de los objetivos.

Al realizar viajes de estudios nos ayudara a la motivación y creatividad de nuestros alumnos, a potencializar sus conocimientos y desarrollar e impulsar la investigación y nuevos prototipos que nos ayudarían al crecimiento institucional.

III. Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

En el ciclo escolar 2017 – 2018 la Universidad contaba con una matrícula de nuevo ingreso de 136 y en el ciclo escolar actual 2018 – 2019 se alcanzó una matrícula de nuevo ingreso de 127 alumnos. En el ciclo escolar 2018 – 2019 se cuenta con una matrícula de 333 alumnos inscritos.

P.E.	MATRICULA NUEVO INGRESO	MATRICULA REINGRESO
AD	10	8
AD (DESP.)	10	20
TIC-SI	10	10
TIC-SI (DESP.)	15	13
GAS	23	14
GAS (DESP.)	13	16
ER	11	12
MEC	35	12
TOTAL TSU	127	105
	232	
GP	-	45
ERE	-	37
TIC	-	19
TOTAL ING.	-	101
	101	
TOTAL DE MATRICULA	333	

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019 se atendió una matrícula de 248 alumnos a nivel Técnico Superior Universitario, de los cuales 138 son de nuevo ingreso.

P.E.	NUEVO INGRESO		CUARTO		SEPTIMO DESPRE.	
	H	M	H	M	H	M
AD	6	2	4	2		
AD DESP.	7	5	0	2	4	5
GAS	11	15	5	12		
GAS DESP.	4	12	4	2	5	5
TIC-SI	6	6	8	2		
TIC-SI DESP.	11	3	10	3	4	1
ER	11	0	7	0		
MEC	38	1	24	1		
TOTAL	94	44	62	24	13	11
	138		86		24	
	248					

A nivel ingeniería se obtuvo una matrícula de 90 alumnos en el cuatrimestre. Teniendo una matrícula total de 338 alumnos en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2019.

Es por ello que para el ciclo escolar 2020- 2021 el objetivo es alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos, por lo que es necesario trabajar en mejorar la difusión de la Universidad Tecnológica y también elevar el nivel

académico de nuestros alumnos con la presentación de proyectos e investigación de campo que al mismo tiempo sea difundida por medios televisivos, periódico y radio, así también con material impreso y también con la ayuda de las redes sociales; esto nos ayudara a competir con las demás universidades que se encuentra en la región.

IV. Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una deserción escolar de 9.61%

Porcentaje Promedio de Deserción de la universidad	
Nivel	Promedio de Deserción
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	14.66
LICENCIATURA	4.56
PROMEDIO	9.61

Mientras en el ciclo escolar 2018 – 2019, a nivel Técnico Superior Universitario existió una deserción de 12.18 % y a nivel ingeniería de 1.93%, teniendo una deserción general de 7.06% de acuerdo a la matrícula total del cuatrimestre enero – abril 2019.

Porcentaje Promedio de Deserción de la universidad	
Nivel	Promedio de aprovechamiento Académico Cuatrimestral
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	12.18
LICENCIATURA	1.93
PROMEDIO	7.06

Es por ello trabajar en actividades recreativas y de estudio, que nos ayude a enfrentar estos retos sociales en los que se viven actualmente. También la implementación de tutorías y asesorías individuales y grupales.

Es por ello que se programa dos talleres recreativos como danza, futbol o volibol.

V. Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

La Universidad Tecnológica, durante los años 2018 y 2019, ha participado en distintos eventos deportivos y culturales, donde se ha demostrado el talento y agilidad de nuestros alumnos, que desarrollaron durante su crecimiento. Por lo que la Universidad Tecnológica conoce estas habilidades de cada alumno. Durante estos años, no se han implementado talleres, solo el talento de nuestros alumnos y dedicación que han realizado en cada evento.

Actividades Realizadas	2018	2019
Torneos Realizados en la Institución Deportivos.	1	1
Torneos Realizados en la región Deportivos.	1	3
Presentaciones Artísticas y Culturales.	1	7

Eventos realizados durante los años 2018 y 2019.

Durante el año 2019 no se ha participado en eventos artísticos, solo se ha participado en un evento cultural. Participando en el primer desfile inaugural de la primera Expo Feria del Gallo 2019, del municipio de Cutzamala del Pinzón Gro.



Los días 7 al 9 de febrero del presente año se participó en el XXIII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas en la ciudad de Iguala de la Independencia, participando en Fútbol 7 varonil y femenino, fútbol soccer varonil, Voleibol varonil, Declamación y Poesía. Obteniendo los siguientes resultados:



La Alumna C. Flora Janet Chamu Corrales del Programa Educativo de TSU en Gastronomía logro obtener el tercer lugar en declamación en los encuentros deportivos y culturales de las Universidades Tecnológicas.

También se obtuvo el segundo lugar en voleibol varonil.



También los días 19, 20 y 21 de junio se realizaron eventos deportivos en el marco de los festejos del Día del TSU, se llevó a cabo la segunda Carrera Atlética, fútbol varonil, volibol mixto, ajedrez, video juegos.



La implementación de estos talleres es para desarrollar sus habilidades deportivas y culturales, fomentando el trabajo en equipo y valores que en su vida personal y profesional puedan utilizar, además estas actividades extracurriculares crearan un resultado favorable para la disminución de abandono escolar. Es por ello que se programa dos talleres recreativos como danza, fútbol o volibol.

VI. Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.

En este indicador no se han tenido grandes resultados durante el 2019 no se realizaron cursos de equidad de género, y mucho menos orientar una convivencia sana entre hombres y mujeres; actualmente estamos en una etapa social inherente sobre la mujer y sobre todo a la equidad de género, donde no sabemos respetar la toma de decisiones y la convivencia entre personas.

Es por ello que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene la oportunidad de formar profesionistas tolerantes y responsables sobre la inclusión a la equidad de género.

Por lo que su objetivo institucional en este indicador es realizar cursos de equidad de género, garantizar la atención y el respeto a la mujer, e iniciar los procesos de certificación para ser una institución libre de violencia y respetar la equidad de género.

VII. Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

Durante el ejercicio fiscal 2019 no se realizaron capacitaciones a nuestro personal docente y administrativo, es por ello que para el 2020 se espera realizar varias capacitaciones para nuestro personal docente y administrativo.

Implementando la formación, actualización y capacitación de directivos, docentes y personal administrativo posibiliten el desarrollo de una actitud reflexiva, autocrítica y propositiva, dirigida a mejorar la práctica cotidiana de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

En este sentido, es fundamental que la formación, se oriente al fortalecimiento de las capacidades de los docentes para que:

- Sean mediadores en los procesos de enseñanza-aprendizaje por competencias.
- Busquen, seleccionen y aprovechen información en nuevas estrategias de aprendizaje.
- Sean capaces de seguir aprendiendo dinámicas para su vida laboral y profesional desarrollando sus habilidades genéricas y específicas.
- Participen activamente en grupos colegiados y equipos de trabajo.
- Elaboración y desarrollo en cooperación proyectos institucionales y de investigación.

Es de suma importancia buscar los medios tecnológicos para la implementación de cursos mejorando así nuestro objetivo de capacitación docente y administrativa.

Otro objetivo es estimular al personal docente y administrativo, buscando mejorar los índices de desempeño de la Universidad Tecnológica. Implementando:

- Estímulo al desempeño para el personal destacado.
- Apoyos para continuar sus estudios a nivel maestría y doctorado.
- Mejorar su situación laboral, evaluando su desempeño académico.

VIII. Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.

Durante la visita de nuestro Gobernador se comprometió en el equipamiento de enseres menores para el taller de Gastronomía. Por lo que, a inicio del año 2019, se recibieron los enseres para el taller de Gastronomía, gracias al apoyo de nuestro Gobernador del Estado el Lic. Héctor Astudillo Flores.



Enseres recibidos con el apoyo del Gobernador del Estado.

Es por eso la importancia de contar con el equipo necesario, que nos ayude a cumplir con nuestro objetivo institucional, es por ello que se necesita algunos equipos y herramientas que nos ayuden en el proceso de enseñanza - aprendizaje.

IX. Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.

Actualmente han cambiado los procesos de titulación ante Dirección General de Profesiones por lo que es necesario una licencia de software o una licencia programática para 380 egresados de nuestros dos niveles educativos, ya que se tiene un rezago de titulados de nuestras dos últimas generaciones.

Por lo que el departamento de Servicios Escolares necesita avanzar con este proceso de titulación de nuestros egresados y futuros egresados, y así facilitar en menor tiempo el proceso de elaboración y entrega de documentos institucionales oficiales.

X. Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional.

Actualmente la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no cuenta con ningún vehículo institucional, por consecuencia el personal directivo y administrativo utiliza su vehículo para comisiones y es por ello que se plantea un vehículo exclusivo para el personal directivo y el personal docente y administrativo que sea comisionado de manera grupal, para así el ahorro de viáticos en transporte o gasolina y tiempo del personal comisionado.

Es por ello que la compra de un vehículo automotrices seminuevo tendrá un costo de ciento sesenta mil pesos. Al contar con este vehículo ayudará al traslado del personal, también ayudará en el mantenimiento de solo este vehículo, lo cual será un ahorro importante en mantenimiento.

El vehículo será utilizado de manera institucional, por lo que su uso será exclusivo.

XI. Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.

Los medios de comunicación en la región como: Televisión, radio, periódico y así como el uso del internet y medios impresos es importante para difundir las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, es por ello, que esta

ocasión los medios de comunicación serán utilizados para dar a conocer nuestros resultados institucionales.

XII. Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.

Actualmente en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se tiene un desabasto de material, por el poco presupuesto que se nos otorgó en este año 2019, ya que más del 80% se da para el capítulo 1000, por consecuencia no existe el material necesario en cada área administrativa.

Para el año 2020 se espera contar con el material necesario que facilite el trabajo al personal administrativo y se obtengan mejores resultados para este 2020.

Al contar con el material de oficina necesario, se trabajará en el ahorro del mismo, así como los resultados que obtenga cada área administrativa.

XIII. Contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros.

Durante el ejercicio fiscal 2019 se utilizan dos edificios en su totalidad, pero la Universidad Tecnológica cuenta con otro edificio (biblioteca), es por ello que los gastos para el 2020 serán más costos y su mantenimiento aún más.

Durante el ejercicio fiscal 2019 en mes de julio existió un alto consumo de electricidad y agua.

Es por ello que para el 2020 se espera que los servicios básicos suban su costo por la utilización del mismo, ya que para el 2020 se espera utilizar los tres edificios de la Universidad a toda su capacidad.

III. Consistencia

Indicador	Impacto
<ul style="list-style-type: none"> Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida. 	<p>Tener todos los programas educativos pertinente ante el sector productivo, para así garantizar a nuestros alumnos la oportunidad de un trabajo en la región, así como la calidad educativa de nuestros programas educativos.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo. 	<p>Trabajar en conjunto con el sector productivo de la región tierra caliente, estado de Guerrero y estados vecinos con convenios de colaboración, que nos permitan la realización de viajes de estudios, alumnos en estadía y empleo para nuestros egresados.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario. 	<p>Ser la primera opción para jóvenes que están apunto de egresar del nivel medio superior. Lograr 270 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2020 – 2021</p>
<ul style="list-style-type: none"> Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería. 	<p>Disminuir la deserción escolar hasta un 5%, aumentando la tasa de egreso y titulados a nivel TSU; la continuidad de estudios a nivel ingeniería para nuestros egresados.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil. 	<p>La diversidad de nuestros alumnos y la comunicación es parte primordial de trabajar en distintas áreas deportivas como futbol, volibol y danza que ayude a nuestros alumnos a practicar sus habilidades deportivas y alegarse de drogas y del alcoholismo.</p>
<p>Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad y sexualidad.</p>	<p>Garantizar la inclusión de la equidad de género, en la comunidad universitaria.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. 	<p>Contar con personal docente y administrativo competente y eficaces en el trabajo, logrando así alcanzar los estándares de calidad de nuestra Universidad.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos. 	<p>Contar con el equipo necesario en laboratorios y talleres para dar uso en su totalidad, garantizando el cumplimiento de las prácticas de acuerdo a nuestros planes y programas de estudios.</p>
<p>Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.</p>	<p>Nuestros egresados cuente con sus documentos oficiales que validen su carrera profesional, tenga más oportunidades de empleo de acuerdo a su perfil profesional.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional. 	<p>Tener un auto institucional que ayude al personal comisionado a su traslado a distintas ciudades, ayudando en tiempo y ahorro de viáticos para el personal asignado.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos. 	<p>A jóvenes entre la edad de los 17 a los 25, egresados de nivel medio superior y cualquier persona que desee continuar sus estudios superiores, conozca por todos los medios de comunicación a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y sus servicios. Logrando alcanzar una matrícula de 225 alumnos de nuevo ingreso.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo. 	<p>Facilitar los medios al personal administrativo para garantizar el trabajo, la eficiencia y el ahorro del material.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros. 	<p>Contar con los servicios suficientes para dar servicios de calidad y mantenimiento.</p>

IV. Impacto

La ejecución de los Procesos para el ejercicio fiscal 2020 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, se reflejan mediante acciones de mejora institucional y de investigación, desarrollando nuevas líneas de acción, que se elaboraran, por medio de estrategias que nos lleve al objetivo primordial potenciando cualitativa y cuantitativamente la formación de nuestros educandos,

personal docente y administrativo para compartir un trabajo en beneficio institucional, así mismo garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes para el sector productivo.

Obteniendo los siguientes resultados a finales del año 2020:

- Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de nuestros cinco programas educativos y ofrecer educación de calidad.
- Mejorar mediante convenios de colaboración la vinculación con el sector productivo y mayor aceptación de alumnos para realizar sus visitas, estancias y estadías; generando oportunidades de empleos para nuestros egresados.
- Lograr 225 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2020 – 2021
- Ser la primera opción para jóvenes que están apunto de egresar del nivel medio superior.
- Disminuir la deserción escolar hasta un 5%, aumentando la tasa de egreso y titulados a nivel TSU; la continuidad de estudios a nivel ingeniería para nuestros egresados.
- Formar programas de integración social, deportivo y cultural, para atender el progreso cognitivo de nuestros alumnos, mediante el desarrollo de sus habilidades deportivas y culturales.
- Realizar cursos de equidad de género, garantizar la atención y el respeto a la mujer, e iniciar los procesos de certificación para ser una institución libre de violencia y respetar la equidad de género.
- Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las necesidades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar el manual de procedimientos.
- Capacitar al personal académico, fortaleciendo el perfil del profesorado, formación y experiencia, con el objetivo de consolidar los Cuerpos Académicos.
- Equipar laboratorios y talleres para el Mejoramiento de la Infraestructura y el Equipamiento de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

- Cumplir con los planes de estudios de cada programa educativo, garantizando educación de calidad y con los estándares de seguridad.
- Tener un auto institucional que ayude al personal comisionado a su traslado a distintas ciudades, ayudando en tiempo y ahorro de viáticos para el personal asignado.
- Alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos, para el ciclo escolar 2020 - 2021
- Lograr todos los objetivos institucionales mejorando en la calidad de nuestros servicios y el ahorro del material.
- Contar con los servicios generales básicos para los tres edificios con los que se cuenta.
- Integrar profesionistas competentes para el sector productivo, respondiendo a las necesidades de las empresas, la pertinencia y la actualización de nuestros egresados.

V. Metas

Procesos												
Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.												
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Elaborar estudios de factibilidad de los programas educativos en Gastronomía, Mecánica y Tecnologías de la Información.						1		1	1			
Elaboración del Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia							1			1	1	
Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia							1			1	1	
Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.												
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.			30			30			30			30
Realizar viajes de estudios		1		1			1		1	1		
Firma de convenios de colaboración con el sector productivo	5	3	2	3	4	3	5	3	2	3	4	3
Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario						80%			80%			

Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados								15%			15%			
Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.														
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región.		5		10	5		5	5						
Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región.		5												
Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias.				2	2	1	2	2						
Atender el 100% de nuestros alumnos en tutorías por cuatrimestre				100				100				100		
Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre				100				100				100		
Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.														
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Llevar a cabo los programas tutorías y asesorías				1				1				1%		
Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico)				100				100				100%		
Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica.	10				10				10					
Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente.			60%			60%				60%				
Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.														
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas		1												

Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico				1		1		1				
Participar en eventos deportivos				1		1		1	1			
Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)	1	1		1		1			1		2	1
Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos						1			1	1		1
Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.												
año 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.		1	1				1	1		1	1	
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.					1			1				1
Iniciar los procesos de certificación en equidad de género								1			1	
Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.												
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Participar en el 26 congreso de administración								1				
Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,				1				1				1
Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.				1				2				2
Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.												
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC

Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías			1				1					
Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables.					1		2					
Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI						1						
Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.												
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones	20	20	30	30	30	40	30	30	40	40	40	30
Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional.												
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Adquirir una unidad automotriz para comisiones administrativas.				1								
Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.												
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos		5	5	5	7	8	8	5	2			
Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.												
AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Contar con el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas.			100			100			100			100

Contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros.

AÑO 2020	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener a los tres edificios en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros.			100			100			100			100

VI. Presupuesto

Procesos	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	PRESUPUESTO			
			FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.						
Elaborar Estudios de factibilidad de los programas educativos	Documento	3	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 6,000.00
Elaborar Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia	Documento	3	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -	\$ 3,000.00
Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia	Documento	3	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -	\$ 1,000.00
Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 30 practica y 70% teoría.	Documento	30%	\$ 10,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 11,000.00
Realizar viajes de estudios	Viajes	5	\$ -	\$ -	\$ 49,000.00	\$ 49,000.00
Firma de convenios de colaboración con el sector productivo	Convenios	40	\$ -	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario	Documento	80%	\$ 136.00	\$ 136.00	\$ 4,228.00	\$ 4,500.00
Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados	Documento	15%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Visitar 30 escuelas de nivel medio superior de la región.	informe	30	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 16,000.00	\$ 21,000.00
Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región.	informe	5	\$ -	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias.	informe	9	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
Atender el 100% de nuestros alumnos en tutorías por cuatrimestre	porcentaje de alumnos atendidos	100	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre	informe	3		\$ -	\$ -	\$ -
Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Implementación de tutorías y asesorías	Documento	60	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico)	alumnos	20	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica.	alumnos	30	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente.	alumnos	39	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas	Evento (Informe)	1	\$ 3,500.00	\$ 500.00	\$ 75,328.77	\$ 79,328.77
Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico	Talleres	3	\$ 3,873.20	\$ 2,873.20	\$ -	\$ 6,746.40

Participar en eventos deportivos	Evento (Informe)	4	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)	Evento (Informe)	8	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 17,500.00	\$ 18,500.00
Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos	Evento (Informe)	4	\$ -	\$ -	\$ 55,000.00	\$ 55,000.00
Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.	curso	6	\$ -	\$ -	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.	informe	3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero	informe	2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Participar en el 26 congreso de administración	Evento (Informe)	1	\$ -	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00
Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,	curso	3	\$ 17,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,001.00	\$ 22,001.00
Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.	curso	5				
Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías	Informe	2	\$ 30,000.00	\$ 1,999.00	\$ -	\$ 31,999.00

Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables.	Informe	3			\$ 25,000.00	\$ 25,000.00
Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI	Informe	1	\$ -	\$ -		
Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones	Egresados	380	\$ -	\$ -	\$ 56,000.00	\$ 56,000.00
Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Adquirir una unidad automotriz para comisiones administrativas.	Automóvil	1	\$ -	\$ -	\$160,000.00	\$ 160,000.00
Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos	Medio de difusión	45	\$ 20,000.00	\$ 12,000.00	\$ 45,000.00	\$ 77,000.00
Contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL
Contar con el material necesario de oficina para facilitar el trabajo en las áreas administrativas.	Informe de material	100	\$109,200.00	\$ 20,499.00	\$ 21,377.01	\$ 151,076.01
Contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la Universidad Tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros.	UNIDAD DE MEDIDA	META 2020	FEDERAL	ESTATAL	PROPIO	TOTAL

Contar con servicios generales básicos suficientes para mantener a los tres edificios en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros.	Informe de servicios	3	\$379,536.00	\$208,818.00	\$ 63,075.61	\$ 651,429.61
Total			\$579,245.20	\$260,825.20	\$679,510.39	\$1,519,580.79

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.

NUM. DE PROCESO

TIPO DE PROCESO (3)

1

Eficacia

ÁREA RESPONSABLE(4)

Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de estudios de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	0	0	3	100		
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100	Análisis	0	0	3	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)

Garantizar la Pertinencia de nuestros programas educativos ante el sector productivo de la región.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL								JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)		
			1		2		3							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
Elaborar estudios de factibilidad de los programas educativos en Gastronomía, Mecánica y Tecnologías de la Información.	Documentos	3			2	66.67			1	33.33				Vinculación
Elaboración del Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia	Documentos	3			1	33.33			2	66.67				Vinculación
Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia	Documentos	3			1	33.33			2	66.67				Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Garantizar la pertinencia de nuestros programas educativos, así mismo posicionar a nuestros egresados en el mercado laboral.

Dra. Soraya Eriza Pineda
Rectora

Ing. Alondra María Negrete Nuñez
Jefe de departamento de Vinculación

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO														
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"														
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE														
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)		
<i>Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.</i>										2		<i>Eficacia</i>		
ÁREA RESPONSABLE (4)														
<i>Vinculación</i>														
INDICADORES (5)														
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)							
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado						
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr								
			105	93	120	93								
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)							
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado						
Tasa de egreso por cohorte generacional de TSU	(Número de estudiantes de TSU por cohorte que egresan/ Total de estudiantes de TSU de la cohorte)*100	Estudiantes	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr								
			105	38.4	45	65								
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		<i>Potencializar en el mercado laboral a nuestros egresados</i>												
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)														
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL								JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)		
			1		2		3							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.	Informe	30%	30%	100			30%	100			30%	100		Dirección de carreras y Vinculación
Realizar viajes de estudios que cumplan en el desarrollo profesional de nuestros alumnos y conozcan los procesos industriales y de mercado.	Viajes	5	2	40			1	20			2	40		Vinculación
Gestionar firma de convenios de colaboración con el sector productivo	Convenios	40	13	32.5			15	37.5			12	30		Vinculación
Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario	Informe	80%					80%	100			80%	100		Vinculación
Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados	Informe	15%					15%	100			15%	100		Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)														
Nuestros egresados tengan oportunidades de empleo en la región a seis meses de su egreso.														
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						Ing. Alondra María Negrete Nuñez Jefe de departamento de Vinculación								

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:											NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)			
<i>Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.</i>											3		<i>Pertinencia</i>			
ÁREA RESPONSABLE (4)																
<i>DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN Y DIRECCION DE CARRERAS</i>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
Porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso que reciben programas de inducción	(Número de estudiantes de nuevo ingreso participantes en programas de inducción/número total de estudiantes de nuevo ingreso)*100	Estudiantes	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
			127	100	225	100										
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
			333	100	450	100										
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		<i>Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región.</i>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región con el objetivo de lograr una matrícula de 225 alumnos de nuevo ingreso.	Informe	30	15	50			15	50							Difusión y Promoción	
Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región.	Informe	5	5	100											Difusión y Promoción	
Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias.	Informe	9	2	22.2			7	77.8							Difusión y Promoción	
Atender el 100% de nuestros alumnos en tutorías por cuatrimestre	Porcentaje de alumnos atendidos	100	100%	100			100%	100			100%	100			Dirección de Carreras	
Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre	informe estadístico	3	1	33.3			1	33.3			1	33.3			Dirección de Carreras	
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos para el ciclo escolar 2020 - 2021																
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora							Lic. Sergio Molina Sanchez Jefe de Difusión y Promoción.									

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:											NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)			
<i>Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.</i>											4		Pertinencia			
ÁREA RESPONSABLE (4)																
<i>Secretaría Académica</i>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)								Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)					
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	2019				2020				Número alcanzado	Porcentaje alcanzado				
			Número actual		Porcentaje actual		Número a lograr		Porcentaje a lograr							
			333		100		450		100							
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)								Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)					
Programas de Tutorías	Número de programas de tutorías que tiene la institución	Programas de Tutorías	2019				2020				Número alcanzado	Porcentaje alcanzado				
			Número actual		Porcentaje actual		Número a lograr		Porcentaje a lograr							
			1		100		2		100							
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		<i>Disminuir el abandono escolar</i>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Llevar a cabo los programas de tutorías y asesorías	informe	3	1	33%			1	33%			1	33%				Secretaría Académica
Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico)	Alumnos	450	100	33%			100	22.22			250	55.56				Secretaría Académica
Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica.	Alumnos	30	10	33.33			10	33.33			10	33.33				Secretaría Académica
Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente.	Alumnos	180	60	33.33			60	33.33			60	33.33				Secretaría Académica
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Atender alumnos vulnerables y disminuir la desercion escolar a un 7% por ciclo escolar																
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora							Ing. Adalberto Miranda Capistran Secretario Académico									

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO														
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"														
UNIVERSIDAD: <u> </u> TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE														
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)			
Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.										5	Pertinencia			
ÁREA RESPONSABLE (4)														
Actividades Culturales y Deportivas														
INDICADORES (5)														
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)					
Torneos deportivos	Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la institución	Torneos	2019			2020			Número alcanzado	Porcentaje alcanzado				
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr								
			4	60	4	100								
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)					
Participantes en torneos deportivos	Número de alumnos que participarán en los torneos internos y externos en los que participará la institución/ total de alumnos *100	Alumnos	2019			2020			Número alcanzado	Porcentaje alcanzado				
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr								
			333	100	450	100								
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		Implementar programas de actividades culturales y deportivas												
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)														
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL										JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas	Evento	1	1	100										Actividades deportivas y culturales
Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico	Talleres	3	1	33.3			2	66.7						Actividades deportivas y culturales
Participar en eventos deportivos	Eventos (Informe)	4	1	25			2	50			1	25		Actividades deportivas y culturales
Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)	Eventos (Informe)	8	3	37.5			1	12.5			4	50		Actividades deportivas y culturales
Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos	Eventos (Informe)	4					1	25			3	75		
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)														
Representar a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente en eventos deportivos y culturales, demostrando el talento y destreza de nuestros jóvenes.														
Dra. Soraza Eriza Pineda Rectora						Lic. Sergio Molina Sanchez Jefe de Actividades Culturales y deportivas								

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																			
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																			
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																			
DENOMINACION DEL PROCESO:						NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)											
Garantizar la equidad de genero e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de genero y sexualidad						6		Equidad de Género											
Área ejecutora (4)																			
Dirección de carreras y Vinculación																			
INDICADORES (5)																			
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)										
Certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG)	Certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG) (NOTA: Poner sí o no únicamente)	certificación	2019			2020													
			Número actual		Porcentaje actual		Número a lograr		Porcentaje a lograr		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
			0		0		1		100										
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)										
Cursos impartidos sobre equidad de género	Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	2019			2020													
			Número actual		Porcentaje actual		Número a lograr		Porcentaje a lograr		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
			2		30		6		100										
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)	Adoptar la transversalidad de la perspectiva de género en las instituciones del subsistema de Universidades Tecnológicas, fijando parámetros e indicadores que permitan su medición																		
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																			
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020						CUATRIMESTRAL				JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	AREA EJECUTORA (9)					
			1		2		3		1		2				3				
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			PROG	ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
Realizar cursos de equidad de genero para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.	cursos	6	2	33.3	2	33.3	2	33.3	2	33.3									Vinculacion
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.	informes	3	1	33.3	1	33.3	1	33.3	1	33.3									todas las áreas
Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero	informe	2			1	50	1	50											direccion de careras y vinculacion
DESCRIPCION DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																			
Mejorar la atención en los servicios educativos y garantizar la equidad de genero en nuestra institución.																			
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						Ing. Adalberto Miranda Capistran Director de carreras													

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACION DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.								7		Eficacia						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
<u>Secretaria Académica y Administracion y Finanzas</u>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)							
Personal docente capacitado	$(\text{Total de personal capacitado} / \text{Total de docentes}) * 100$	Docente	2019			2020			Número alcanzado	Porcentaje alcanzado						
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
			0	0	25	100										
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)							
Personal administrativo capacitado	$(\text{Total de personal capacitado} / \text{Total de docentes}) * 100$	Administrativo	2019			2020			Número alcanzado	Porcentaje alcanzado						
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
			0	0	30	100										
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		<u>Personal altamente eficiente</u>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Participar en el 26 congreso de administración	Evento (Informe)	1					1	100								Secretaria Académica y Administracion y Finanzas
Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office,	curso	3	1	33			1	33			1	33				Secretaria Académica y Administracion y Finanzas
Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.	curso	5	1	20			2	40			2	40				Secretaria Académica y Administracion y Finanzas
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Eficientizar el trabajo administrativo y el personal docente cuente con mas herramientas y estrategias de aprendizaje.																
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						Ing. Adalberto Miranda Capistran Secretario Académico										

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																	
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																	
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																	
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)						
Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.										8	Pertinencia						
ÁREA RESPONSABLE(4)																	
<i>Dirección de Carreras y Administración y Finanzas</i>																	
INDICADORES (5)																	
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)										
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado									
Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías	FALSO	FALSO	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr											
			0	0	5	60											
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)										
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado									
	FALSO	FALSO	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr											
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)																	
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																	
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)	
			1				2				3						
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías	Informe (solicitud)	2	1	50			1	50									Dirección de Carreras y Administración
Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables.	Informe (solicitud)	3					3	100									Dirección de Carreras y Administración
Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI	Informe (solicitud)	1					1	10									Dirección de Carreras y Administración
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)																	
Suministrar al laboratorio de informática con equipo y herramienta de bajo costo para cumplir con el plan de trabajo, además adquirir tres proyectores para las carreras de administración, energías.																	
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						Ing. Juan Carlos Adame Segura Director de Carrera de TIC-SI											

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)					
Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.										9	Eficacia					
ÁREA RESPONSABLE(4)																
<i>Servicios Escolares y Administracion y Finanzas</i>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
Titulos electronicos	(Total de Titulos realizados/ Total de titulos por realizar)*100	Titulos	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
			130	0	380	100										
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
FALSO	FALSO	FALSO	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		<i>Garantizar el tramite de titulacion a nuestros egresados</i>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			CUATRIMESTRAL													
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones	Egresados	380	100	26			130	34			150	39			Servicios Escolares y Administracion y Finanzas	
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)																
avanzar con este proceso de titulación de nuestros egresados y futuros egresados, y así facilitar en menor tiempo el proceso de elaboración y entrega de documentos institucionales oficiales.																
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						C.P. Elodia Hernandez Casimiro Jefe de departamento de Servicios Escolares										

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS" UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
Contar con una unidad automotriz para uso de comisiones del personal administrativo y docente, será usado para uso institucional.								<u>10</u>		<u>Eficacia</u>						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
<u>Administracion y Finanzas</u>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
			2019		2020											
Vehiculos de la Institución	FALSO	FALSO	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
			0	0	1	100										
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
			2019		2020											
			Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)																
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Adquirir una unidad automotriz para comisiones administrativas.	Auto	1	1	100												Administracion y Finanzas
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Al contar con este vehículo ayudará al traslado del personal, también ayudará en el mantenimiento de solo este vehículo, lo cual será un ahorro importante en mantenimiento.																
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						Lic. Dante Nulp Bernabé Acuña Director de Administracion y Finanzas										

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																						
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																						
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																						
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)											
Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.										11	Pertinencia											
ÁREA RESPONSABLE(4)																						
DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN																						
INDICADORES (5)																						
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)															
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado														
Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías	FALSO	FALSO	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr																
			0	0	5	60																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)															
			2019		2020		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado														
	FALSO	FALSO	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr																
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)		Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región.																				
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																						
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2020												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos	Medio de difusión	45	15	33			28	62			2	4.4							DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN			
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																						
Alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 225 alumnos para el ciclo escolar 2020 - 2021																						
Dra. Soraya Eriza Pineda Rectora						Lic. Sergio Molina Sanchez Jefe de Difusión y Promoción.																