

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE



Programa Operativo Anual 2019

Los Limones, Mpio de Pungarabato, Gro.

Contenido

I. Presentación.....	3
II. Diagnostico.....	6
III. Consistencia.....	17
IV. Impacto.....	20
V. Metas.....	21
VI. Presupuesto	24

I. Presentación

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene presente los objetivos y metas para el ejercicio fiscal 2019, por lo que trabajara para lograr dichos objetivos, es por ello que implementa un documento de Planeación y Evaluación que responde en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento de Planeación, presupuesto y Evaluación es concreto de acciones a corto y mediano plazo que contiene (objetivos, estrategias, metas y acciones) que permiten la asignación de recursos humanos, materiales y a las participaciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo. Establecer las políticas, estrategias y líneas de acción que orienten el trabajo al logro de la visión institucional, logrando con ello, ser una institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

Se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Es de suma importancia señalar que estos objetivos son para mejorar la calidad educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y potencializar el desarrollo profesional de nuestros alumnos.

Para el **Plan Estatal de Desarrollo** se consideró el **eje 3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo; 3.8. Impulsar la educación de calidad para todos; Estrategia 3.8.3. Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes avancen exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que le sirvan al árbol de la vida; estrategia 3.8.5. Disminuir la deserción escolar y fomentar la conclusión de los estudios en sus diferentes niveles.**

También el objetivo 3.9. Generar las condiciones necesarias para impulsar el desarrollo de una vida digna; Estrategia 3.9.1. Colocar a la cultura como un elemento prioritario para el desarrollo integral de los guerrerenses; y estrategia 3.9.5. Diseñar programas de actividad física y deportiva para atender las necesidades de la población.

De acuerdo a los ejes del subsistema de Universidades Tecnológicas, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente trabajara con los siguientes ejes:

- Aumento con eficiencia de la cobertura en distintos contextos
- Fortalecimiento de la Pertinencia de la Educación Superior para responder a los requerimientos del país.
- Prevención y Disminución del abandono escolar en la educación superior.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación contra las mujeres.
- Promoción y difusión del arte y la cultura como recursos formativos.
- Fortalecimiento de la práctica de actividades físicas y deportivas.

También se planea de acuerdo a la **Ley Número 454 de Presupuesto y Disciplina Fiscal del Estado de Guerrero**, quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Para el 2019, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

- Garantizar los planes y programas de estudios sea pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.
- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).
- Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.
- Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad.
- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.
- Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.
- Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte.

Actualmente la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, está en proceso de consolidación, esperando que durante este presente y futuro inmediato se logren cada uno de los objetivos plasmados en este documento que ayudara a obtener resultados académicos importantes para el desarrollo profesional de nuestros egresados.

En estos procesos participaran los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2019.

II. Diagnostico

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, la planeación, presupuesto y evaluación, son los pilares principales para alcanzar lo que se propone como Institución de Educación Superior en beneficio de la comunidad universitaria; a través de las expectativas y los objetivos y metas establecidas.

Para esto, la Universidad Tecnológica, debe conocer los problemas y aciertos que se han realizado durante los años anteriores. Por lo que el diagnóstico es el resultado de los logros alcanzados, así como las actividades que faltan por realizar.

A continuación se mencionan los resultados obtenidos en los años anteriores, por lo que se espera cumplir con los objetivos, fortaleciendo la misión y visión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

Procesos	Año	
I Garantizar los planes y programas de estudios sea pertinente de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.	2018	Meta 2019
Estudios de factibilidad de los programas educativos	0	2
Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia	0	2
Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia	0	2
II Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).	2018	Meta 2019
Cursos de equidad de género para todo el alumnado	0	5
Becas institucionales alumnos vulnerables	42% - 52%	45%
Respeto y equidad en atención a mujer en todos los servicios educativos	0	100

III Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Ciclo escolar 2017 - 2018	Ciclo escolar 2018 - 2019
Documento de estrategias para disminuir la deserción escolar	0	1
Capacitación al personal docente	1	3
Alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas alimenticias de nuestra cafetería.	47	30%
Ofertar los programas educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso.	127	220
IV Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad.	2018	Meta 2019
Programa de tutoría institucional.	1	1
Atención alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas)	0	10%
V Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	2018	Meta 2019
Contar con la área bolsa de trabajo	0	1
convenios de colaboración firmados con el sector productivo de la región	4	12
Colocar alumnos en los procesos de estadía en empresas privadas	100	90
Cursos de continuidad para nuestros egresados.	0	2
Viajes de estudios	1	5

VI Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.	2018	Meta 2019
Eventos culturales y artísticos en la región	5	5
Talleres de danza y música	0	2
VII Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte.	2018	Meta 2019
Eventos deportivos en la región	3	6
Talleres de formación deportiva	0	2

Comportamiento de los objetivos durante los años anteriores

I. Garantizar los planes y programas de estudios sea pertinente de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente oferta cinco programas educativos a nivel Técnico Superior Universitario en:

Administración área Administración y Evaluación de Proyectos

Energías Renovables área Energías Solar

Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos.

Gastronomía

Mecánica área Automotriz

Los primeros tres programas educativos que anteriormente mencionan cuentan con estudios de pertinencia del año 2012, por lo que es necesaria la actualización para garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes a las necesidades del sector productivo y los otros dos P.E. cuenta con su estudio de pertinencia del año 2016.

Y también ofrece la continuidad de estudios a nivel ingeniería en:

Gestión de proyectos

Energías renovables

Tecnologías de la Información y Comunicación

Por lo que es necesario realizar los procesos de Estudios de Factibilidad, Análisis de Situación de Trabajo (AST) de por lo menos de dos programas educativos a nivel técnico superior, y así garantizando la pertinencia de estos programas educativo a nivel Técnico Superior Universitario ante el sector productivo de la región.

Como resultados del año 2018 se integró el comité de pertinencia con ayuda del sector productivo de la región, asociaciones profesionales afines de las carreras que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y dependencias estatales y municipales para un mayor campo laboral para nuestros egresados.

II. Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con departamentos que se involucran en tu totalidad en servicios para el estudiante, por lo que sus actividades principales es atender al alumnado y garantizar un servicio de calidad, por primera vez se integra un indicador de equidad que ayudara en la calidad y atención al servicio educativo entre mujeres y hombres.

Los departamentos involucrados son: Servicios Escolares, Becas, Vinculación, Actividades culturales y deportivas, Dirección de carrera de Tic-si y Dirección de Carrera de energías y cafetería, siendo estas las áreas administrativas con las que cuenta la Universidad Tecnológica en servicios y atención al estudiante, el objetivo es atender de manera oportuna al alumnado y garantizar los mismos beneficios sin importar el género.

Durante el año 2018, no se implementaron cursos sobre “Equidad de género”, por lo que es importante que este año 2019 se implementen cursos sobre este tema, que ayude a concientizar y fortalecer valores entre hombres y mujeres.

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente ofrece becas institucionales que y durante el año 2018, se otorgaron becas alimenticias para alumnos de bajos recursos y beca de excelencia académica (Descuentos en colegiatura) para alumnos destacados.

CUATRIMESTRE ENERO - ABRIL				CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO				CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE - DICIEMBRE			
MATRICULA ATENDIDA		ALUMNOS BENEFICIADOS		MATRICULA ATENDIDA		ALUMNOS BENEFICIADOS		MATRICULA ATENDIDA		ALUMNOS BENEFICIADOS	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
215	127	95	79	202	111	85	69	218	115	79	62
		44%	62%			42%	62%			36%	54%

Tabla 1.- matricula atendida por alumnos beneficiados por género.

De acuerdo al año 2018, en el primer cuatrimestre enero - abril se benefició a un 62% de mujeres y 44% a hombres con becas institucionales de acuerdo a la matrícula atendida por género. Mientras que en el cuatrimestre mayo – agosto se benefició a un 62% de mujeres y 42% de hombres de acuerdo a la matrícula atendida en el cuatrimestre.

En el último cuatrimestre septiembre – diciembre se benefició a 54% de mujeres y 36% de hombres de acuerdo a la matrícula atendida.

CUATRIMESTRE ENERO - ABRIL				CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO				CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE - DICIEMBRE				
	MATRICULA ATENDIDA		ALUMNOS BENEFICIADOS		MATRICULA ATENDIDA		ALUMNOS BENEFICIADOS		MATRICULA ATENDIDA		ALUMNOS BENEFICIADOS	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
MATRICULA POR GENERO	215	127	95	79	202	111	85	69	218	115	79	62
MATRICULA	342		174		313		154		333		141	
% DE BENEFICIARIO			51				49				42	

Tabla 2.- alumnos beneficiados por becas institucionales.

De acuerdo a la matrícula atendida de 342 alumnos en el cuatrimestre enero – abril 2018 se benefició al 51% en becas institucionales, y en el cuatrimestre

mayo – agosto se benefició a un 49% y septiembre – diciembre a un 42% de acuerdo a la matrícula atendida por cuatrimestre.

Una meta para lograr este año es garantizar un 45% de alumnos cuente con una beca institucional y garantizar las mismas oportunidades para hombres y mujeres para el beneficio de becas estatales y federales por cuatrimestre.

III. Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

La importancia de trabajar indicadores de deserción escolar por ciclos escolares, es por ello que es importante mencionar los resultados obtenidos por ciclo escolar, por lo que se realiza un comparativo de los ciclos escolares 2017 – 2018 y 2018 – 2019.

CICLO ESCOLAR 2017 - 2018	Alumnos desertores del cuatrimestre Septiembre-Diciembre	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Sep-Dic 2017	Alumnos desertores del cuatrimestre enero-abril	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Enero-Abril 2018	Alumnos desertores del cuatrimestre Mayo-Agosto	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Mayo-Agosto 2018
MATRICULA TSU	53	323	42	271	29	240
% DESERCIÓN TSU	16.41		15.5		12.08	
	14.66					

Tabla 3.- Deserción escolar por cuatrimestre.

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una deserción a nivel Técnico Superior de 14.6% en deserción escolar y mientras en el ciclo escolar 2018 – 2019 en este cuatrimestre septiembre – diciembre 2018 existe una deserción de 11.2%.

CICLO ESCOLAR 2018 - 2019	Alumnos desertores del cuatrimestre Septiembre-Diciembre	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Sep-Dic
MATRICULA TSU	26	232
% DESERCIÓN TSU	11.2	

Tabla 4.- Deserción del cuatrimestre septiembre – diciembre 2018

Por lo que es necesario trabajar en la disminución de deserción escolar en estrategias que mejoren en la calidad de nuestros servicios educativos, por lo que es necesario en la capacitación al personal docente e implementación de documentos en tutorías y asesorías, para resolver problemas académicos de nuestros alumnos para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza – aprendizaje.

Otro de los indicadores y actividades con más importancia institucional es al apoyo para los alumnos destacados con becas institucionales en el descuento de colegiaturas.

Becas de descuento de colegiatura	Cuatrimestre enero – abril 2018				Cuatrimestre mayo – agosto 2018				Cuatrimestre septiembre – diciembre 2018			
	Matricula atendida		alumnos beneficiados		Matricula atendida		alumnos beneficiados		Matricula atendida		alumnos beneficiados	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Matricula por genero	215	127	79	67	202	111	79	67	218	115	75	58
Matricula	342		146		313		146		333		133	
% de beneficiario	43				47				40			

Tabla 5.- Alumnos beneficiados con becas de colegiatura.

Por lo que en cada cuatrimestre se ha beneficiado a un 40% o hasta un 47% de la matrícula atendida por cada cuatrimestre del año 2018, por lo que uno de nuestros objetivos es seguir apoyando alumnos destacados

académicamente, por lo que se espera obtener un 45% de matrícula beneficiada por cada cuatrimestre del ejercicio fiscal 2019.

La difusión y promoción de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente es importante y garantizar una mayor cobertura de alumnos de nuevo ingreso. Por lo que en los ciclos escolares anteriores se ha alcanzado la siguiente matrícula de nuevo ingreso:

NUEVO INGRESO	Matricula de ciclo escolar			
	2017 - 2018		2018 - 2019	
	H	M	H	M
TSU	95	41	89	38
TOTAL	136		127	

Tabla 6. Alumnos de nuevo ingreso

De acuerdo a los dos ciclos escolares anteriores se ha disminuido la matrícula de nuevo ingreso, teniendo muy poca aceptación, por lo que es importante trabajar en la promoción y difusión de nuestras carreras y eficientizar los recursos de manera oportuna y cumplir con el objetivo de una matrícula de nuevo ingreso de 220 alumnos.

IV. Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad.

Durante el año 2018 se trabajó con una prueba piloto de un programa de tutorías de acuerdo a las necesidades de nuestros alumnos y de nuestra región, ya que es una de las principales regiones del estado de Guerrero con mucha cultura regional calentana que poco a poco se ha perdido, por lo que es necesario implementar un programa de cultura, valores y situaciones sociales que ayude al alumnado a identificarse y valorar la cultura regional y enfrentar los retos de una vida profesional y social.

Por lo que uno de nuestros objetivos es trabajar un programa de tutorías para solucionar distintos problemas sociales y profesionales de nuestros alumnos, que cumplan con su ética profesional y humana.

Este programa también nos ayudara atender alumnos en situaciones vulnerables, tanto académicas, económicas, psicológicas y sociales, por lo que los tutores serán de mucha importancia para canalizar al alumnado en situación vulnerable; es importante mencionar que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no cuenta con una área de Psicología por lo que será un reto importante para el tutor, ayudar a solucionar problemas personales y familiares del alumnado.

V. Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

Durante el año 2018 egresaron 109 alumnos de la cuarta generación de Técnico Superior Universitario, de los cuales 64 siguieron con la continuidad de estudios a nivel ingeniería en esta Universidad, y 5 más estudian en otra Universidad Tecnológica, 38 alumnos encontraron trabajo en los primeros seis meses de egresar, de los cuales 28 trabajan de acuerdo a su perfil profesional, y 2 alumnos no se localizaron.

Nivel educativo	Egresados	Estudian en la UTTC	Estudian en otra UT	Trabajan	Acuerdo al perfil	No localizados
TSU	109	64	5	38	28	2
ING	24	0	0	12	12	12

Tabla 7.- Seguimiento de egresados

A nivel ingeniería egreso la segunda generación en el año 2018, de los tres programas educativos con continuidad de estudios en Gestión de proyectos,

Energías renovables y Tecnologías de la Información y Comunicación, de los cuales 12 trabajan de acuerdo a su perfil educativo y los otros 12 no fueron localizados.

Es importante dar seguimiento al egresado y la implementación de una bolsa de trabajo con empresas privadas y públicas con las que se tienen convenios de colaboración y contar con un amplio campo laboral en la región, los alumnos que han egresado se han colocado por si solo en las empresas demostrando actitudes sobresalientes en cada una de sus actividades que realizan dentro de la empresa.

Al implementar la bolsa de trabajo es necesario continuar con la firma de convenios con el sector productivo, en el año 2017 se firmaron 9 convenios con el sector y 4 convenios en el año 2018.

Convenios firmados 2018	Convenios firmados 2019
9	4

Tabla 8.- Convenios firmados

Para el año 2019 se espera firmar 12 convenios con el sector productivo de la región, por lo que esto nos permitirá una mayor aceptación para nuestros alumnos en procesos de estadía y más oportunidades de empleo.

Durante el año 2018 en los procesos de colocación de estadía a nivel Técnico Superior Universitario se colocó a un 100% de la matrícula (un total de 134 alumnos) y en 90% de la matrícula (Un total de 25 Alumnos) a nivel ingeniería.

NIVEL EDUCATIVO	ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA	EGRESADOS	% DE EGRESADOS
TSU	134	109	81
ING	25	24	96

Tabla 9. Alumnos egresados.

Egresando un 81% de la matrícula colocada en estadía a nivel Técnico Superior Universitario y un 96% a nivel ingeniería.

Otro de los indicadores es la implementación de cursos de educación continua que durante los años anteriores no se han realizado, por lo que es importante realizar cursos de educación continua para nuestros jóvenes.

También la realización de viajes de estudios, con el objetivo de reforzar lo aprendido y conocer los procesos industriales, tecnológicos y científicos, en el año 2018 solo se realizó un viaje estudios con alumnos del programa Educativo de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación para participar en el “XV congreso Internacional de Sistemas de TI e informática en Puerto Vallarta, Jalisco los días 3 al 5 de mayo del año 2018. Se espera lograr por lo menos 5 viajes de estudios para este año 2019.

VI. Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.

En el año 2018 se realizaron eventos culturales y cívicos sociales con el objetivo de representar a esta institución educativa ante la sociedad, por lo que durante el año 2018, se participó en cuatro eventos culturales, realizados en distintos municipios de la región Tierra Caliente.

Para este año 2019, se espera participar en 5 eventos culturales, artísticos y cívicos sociales, que ayude en el desarrollo social y cultural de nuestros



alumnos y representar a esta Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

se participó en el primer concurso de declamación organizado por el DIF y el Ayuntamiento de Pungarabato; El cual la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente participó en la categoría B, representado por la

Alumna Karen Alondra Campos Castro del 5to. Cuatrimestre de Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos; obteniendo el segundo lugar.

Durante el año 2018 no se han implementado talleres que fomenten las actividades culturales y artísticas de nuestros alumnos, por lo que es importante que para el año 2019 se implementen dos talleres que fomenten la cultura de nuestra región y desarrollen sus actitudes artísticas de nuestros alumnos.

VII. Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte.



En el año 2018 se participó en tres eventos deportivos, siendo el evento más importante fue el XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades

Tecnológicas, en el Estado de México en la Universidad Tecnológica del Valle de Toluca. Participando en los deportes de Fútbol Asociación, Fútbol 7 y Voleibol todas en su rama Varonil, los días 15 al 18 de febrero del 2018.

Y también se participó en torneos regionales deportivos en las categorías de futbol femenino y voleibol varonil.

III. Consistencia

Procesos y Objetivos del ejercicio fiscal 2019.	Objetivo y Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas
Proceso 1.- Garantizar los planes y programas de estudios sea pertinente de los programas educativos que	Vinculación y dirección de carreras

<p>oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.</p> <p>Brindar servicios de educación Superior Tecnológica de calidad a través de planes y programas de estudios actualizados y pertinentes al sector laboral, como un medio estratégico para acrecentar el capital humano y contribuir al aumento de la competitividad del país.</p>	<p>Realizar los estudios de factibilidad y Análisis de Situación de Trabajo de los Programas Educativos de y garantizar la pertinencia con sector productivo.</p>
<p>Proceso 2.- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).</p> <p>Adoptar la transversalidad de la perspectiva de género en las Instituciones del Subsistema de Universidades Tecnológicas, fijando parámetros e indicadores que permitan su medición.</p>	<p>Dirección de Carreras, Servicios Escolares, Becas y Vinculación</p> <p>Garantizar mejores servicios educativos de calidad y equidad entre mujeres y hombres.</p>
<p>Proceso 3.- Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.</p> <p>Consolidar la permanencia y eficiencia terminal de los estudiantes de las Universidades Tecnológicas por medio de estrategias y acciones que permitan superar los estándares nacionales e internacionales en la materia.</p>	<p>Dirección de carreras y dirección de TIC-SI</p> <p>Disminuir la deserción escolar hasta un 8% de acuerdo a la matrícula del ciclo escolar 2018 - 2019 e incrementar una matrícula de nuevo ingreso de 250 alumnos para el ciclo escolar 2019 - 2020 y tener una retención escolar de 93% en el primer cuatrimestre de este ciclo escolar</p>

<p>Proceso 4.- Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad.</p> <p>Consolidar la pertinencia y eficiencia terminal de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel ingeniería.</p>	<p>Dirección de carreras y Dirección de TIC-SI</p> <p>Guiar al alumnado en situaciones sociales y laborales que faciliten la convivencia en su entorno profesional y diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables para apoyar de manera profesional.</p>
<p>Proceso 5.- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.</p> <p>Profundizar la vinculación con los diversos sectores productivos, alentando la revisión permanente de la oferta educativa de manera tal que la pertinencia de los programas académicos asegure la empleabilidad de los egresados.</p>	<p>Vinculación</p> <p>Formar profesionistas capacitados y competentes para el ámbito laboral, social y profesional que desarrolle el crecimiento económico personal y regional.</p>
<p>Proceso 6.- Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.</p> <p>Desarrollar en los estudiantes capacidades como la intuición, la emoción, inspiración, el reconocimiento del talento o el virtuosismo por medio de actividades artísticas y culturales; como acciones formativas complementarias a los contenidos de la enseñanza formal.</p>	<p>Actividades culturales y deportivas</p> <p>Desarrollar la diversidad artística y cultural entre nos jóvenes para una mayor comunicación y desarrollo artístico y cultural institucional.</p>
<p>Proceso 7.- Participar e</p>	<p>Actividades culturales y deportivas.</p>

implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte.

Complementar la formación profesional de los estudiantes a través de la práctica regular de actividades físicas y deportivas, fomentando hábitos que propicien una vida sana; libre de sobrepeso y obesidad.

Participar en eventos regionales deportivos e implementar talleres de fútbol femenino y Voleibol varonil para fomentar la diversidad deportiva y la equidad de género entre nuestros alumnos.

IV. Impacto

La ejecución de los procesos para el ejercicio fiscal 2019 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente son indicadores de cumplimiento académico y de servicios, los cuales ayudaran a la calidad educativa de nuestros alumnos, y priorizar en la atención de los servicios educativos que ofrece la Universidad y garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes para el sector productivo.

Estos indicadores se lograran con el trabajo en equipo de todo el personal de esta institución, por lo que es importante mencionar los resultados que se esperan obtener por cada indicador:

- ✓ Garantizar la pertinencia de los planes y programas de estudios de por lo menos dos programas educativos a nivel Técnico Superior Universitario con la aprobación del comité de pertinencia.
- ✓ Ofrecer servicios educativos de calidad y garantizar la equidad de género entre mujeres y hombres para una mejor comunicación entre ellos.
- ✓ Beneficiar con becas institucionales a un 45% de alumnos por cuatrimestre.
- ✓ Aumentar la retención escolar de un 92% a nivel Técnico Superior Universitario.
- ✓ Contar con personal docente altamente capacitado en los procesos de enseñanza - aprendizaje.
- ✓ Lograr una matrícula de nuevo ingreso de 220 alumnos.

- ✓ La implementación de un programa de tutorías institucional, que ayude en la atención inmediata alumnos vulnerables.
- ✓ Mejorar la vinculación con el sector productivo y mayor aceptación de alumnos para realizar sus visitas, estancias y estadías; generando oportunidades de empleos para nuestros egresados con la implementación de una bolsa de trabajo.
- ✓ Ofrecer cursos de continuidad de estudios para alumnos, egresados, y público en general para fortalecer sus conocimientos de acuerdo a sus necesidades educativas.
- ✓ Fomentar la diversidad artística y desarrollar las actividades culturales que provoquen a nuestros alumnos la participación y la comunicación en cada evento que se realizan.
- ✓ Participar en eventos deportivos y desarrollar la diversidad deportiva de nuestros alumnos.
- ✓ Consolidar la pertinencia y eficiencia de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y permita la transición en la continuidad de estudios a nivel ingeniería.
- ✓ Disminuir la deserción escolar hasta un 8% de acuerdo a la matrícula del ciclo escolar.

V. Metas

PROCESO I.- Garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.												
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar estudios de factibilidad de los programas educativos.					1	1						
Elaborar el Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia						1	1					

Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia								1	1				
PROCESO II.- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).													
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado de esta Universidad Tecnológica				1				2				2	
Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas institucionales alumnos vulnerables sin importar el genero				45				45				45	
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad tecnológica				30				30				40	
PROCESO III.- Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.													
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Implementar un documento de estrategias para disminuir a 8% la deserción escolar por cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario				1									
Capacitar al personal docente para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza - aprendizaje				1				1				1	
Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas alimenticias de nuestra cafetería.				30				30				30	

Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso.									220			
PROCESO IV.- Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad												
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Implementar un programa de tutoría institucional.				1								
Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas)			10			10				10		
PROCESO V.- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.												
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Implementar la bolsa de trabajo con las empresas con las que se cuenta el convenio de colaboración								5				5
Firmar convenios de colaboración con el sector productivo de la región			1	1	1	2	2		1	2	2	
Colocar alumnos en los procesos de estadía en empresas privadas para que se obtengan más oportunidades de empleo	45				45							
Ofrecer cursos de continuidad para nuestros egresados.								1			1	
Realizar viajes de estudios para fomentar y desarrollar sus habilidades profesionales					1	1			1	1	1	
PROCESO VI.- Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.												
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
participar en eventos culturales y artísticos en la región							1		1	2	2	

Implementar talleres de danza y música para desarrollar habilidades						1					1		
PROCESO VII.- Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte													
Año 2019	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Participar en eventos deportivos en la región como: evento regional de las UUTT, torneos municipales, entre otros mas		1			1		1		1	1	1		
Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte como un taller de formación educativa y social	1				1								

VI. Presupuesto

NOMBRE DEL PROCESO	INDICADOR DEL PROCESO	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PRESUPUESTO FEDERAL	PRESUPUESTO ESTATAL	TOTAL
I.- Garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región	Realizar estudios de factibilidad	Documentos	2			
	Elaborar el Análisis Situacional del Trabajo (AST)	Documentos	2	\$10,000.00	\$10,000.00	\$20,000.00
	Aprobación de los programas educativos	Documentos	2			
II.- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de	Realizar cursos de equidad de género	Cursos	5	\$30,000.00	\$30,000.00	\$60,000.00

convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras)..	Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas institucionales	alumnos beneficiados	45	\$0.00	\$0.00	
	Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos	Alumnos atendidos	100	\$0.00	\$0.00	
III.- Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Implementar un documento de estrategias para disminuir a 8% la deserción escolar	Documentos	1	\$0.00	\$0.00	\$110,000.00
	Capacitar al personal docente en los procesos de enseñanza - aprendizaje	Personal docente	3	\$40,000.00	\$40,000.00	
	Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico y alumnos con situaciones vulnerables	Alumnos beneficiados	90	\$0.00	\$0.00	
	Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica	Alumnos de nuevo ingreso	220	\$30,000.00	\$30,000.00	
IV.- Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos,	Implementar un programa de tutoría institucional.	Documentos	1	\$0.00	\$0.00	\$60,000.00

diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad	Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas)	Alumnos	30	\$30,000.00	\$30,000.00	
V.- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Implementar la bolsa de trabajo	Alumnos colocados	10	\$0.00	\$0.00	\$280,000.00
	Firmar convenios de colaboración	Documentos	12	\$10,000.00	\$10,000.00	
	Colocar alumnos en los procesos de estadía	Colocación de alumnos	90	\$0.00	\$0.00	
	Ofrecer cursos de continuidad	Cursos	2	\$30,000.00	\$30,000.00	
	Realizar viajes de estudios	Viajes de estudios	5	\$100,000.00	\$100,000.00	
VI.- Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.	participar en eventos culturales y artísticos	Eventos	5	\$30,000.00	\$30,000.00	\$120,000.00
	implementar talleres de danza y música	talleres	2	\$30,000.00	\$30,000.00	
VII.- Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte	Participar en eventos deportivos en la región	eventos	6	\$100,000.00	\$100,000.00	\$260,000.00
	Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte	talleres	2	\$30,000.00	\$30,000.00	
TOTAL				\$470,000.00	\$470,000.00	\$910,000.00

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).

NUM. DE PROCESO

TIPO DE PROCESO (3)

2

Equidad de Género

Área ejecutora (4)

Dirección de Carreras, Servicios Escolares, Becas y Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 2013-2018	PIDE	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
					2018		2019			
					Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Cursos impartidos sobre equidad de género	Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	586		0	0	5	40		
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres atendidas en la institución	(Número de estudiantes mujeres atendidas en la institución/ número total de estudiantes en la institución)*100	Mujeres atendidas	45		0	0	100	45		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) *Adoptar la transversalidad de la perspectiva de género en las Instituciones del Subsistema de Universidades Tecnológicas, fijando parámetros e indicadores que permitan su medición.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2019												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)		
			CUATRIMESTRAL															
			1		2		3		4		1		2				3	
PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	
Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado de esta Universidad Tecnológica	Cursos	5	1	20			2	40			2	40						Dirección de Carrera
Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas institucionales alumnos vulnerables sin importar el genero	alumnos beneficiados	135	45	33			45	33			45	33						Servicios Escolares
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad Tecnológica	Alumnos atendidos	100	30	30			30	30			40	40						Dirección de Carrera, Servicios Escolares, Becas y vinculación

DESCRIPCION DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Mejorar la atención en los servicios educativos y garantizar la equidad de género entre mujeres y hombres.



M. MORAN NEGRETE MOLINA
RECTOR



ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN
DIRECTOR DE CARRERA

S.E.P. S.E.Q.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: <i>Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.</i>	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	3	Eficacia

ÁREA RESPONSABLE (4)
Dirección de carreras y dirección de TIC-SI

INDICADORES (5)									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	199180	333	80	450	100		
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	78	89	89	92	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)
Consolidar la permanencia y eficiencia terminal de los estudiantes de las Universidades Tecnológicas por medio de estrategias y acciones que permitan superar los estándares nacionales e internacionales en la materia.

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	#	%	PROG	ALC	#	%	PROG	ALC	#	%		
Implementar un documento de estrategias para disminuir a 8% la deserción escolar por cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario	Documentos	1	1	100												Dirección de carrera y dirección de TIC-SI
Capacitar al personal docente para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza - aprendizaje	Personal docente	3	1	33.3			1	33.3			1	33.3				Dirección de carrera y dirección de TIC-SI
Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas alimenticias de nuestra cafetería.	Alumnos beneficiados	90	30	33.3			30	33.3			30	33.3				Dirección de carrera y dirección de TIC-SI
Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso.	alumnos de nuevo ingreso	220									220	100				Promoción y Difusión

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Disminuir la deserción escolar hasta un 8% de acuerdo a la matrícula del ciclo escolar 2018 - 2019 e incrementar una matrícula de nuevo ingreso de 250 alumnos para el ciclo escolar 2019 - 2020 y tener una retención escolar de 92% en el primer cuatrimestre de este ciclo escolar


 LIC. ADRIAN NEGRETE MOLINA
 DIRECTOR


 LIC. ALAN GUZMAN ALMONTE
 DIRECTOR DE CARRERA DE TIC-SI

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad

NUM. DE PROCESO

TIPO DE PROCESO (3)

4

Eficacia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Dirección de carreras y Dirección de TIC-SI

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Programas de Tutorías	Número de programas de tutorías que tiene la institución	Programas de Tutorías	109	1	30	1	100		
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	98	20	20	350	333		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)

Consolidar la permanencia y eficiencia terminal de los estudiantes de las Universidades Tecnológicas por medio de estrategias y acciones que permitan superar los estándares nacionales e internacionales en la materia.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
Implementar un programa de tutoría institucional.	Documento	1	1	100															Dirección de carrera y dirección de TIC-SI			
Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas)	alumnos	30	10	33.3			10	33.3			10	33.3							Dirección de carrera y dirección de TIC-SI			

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Guiar al alumnado en situaciones sociales y laborales que faciliten la convivencia en su entorno profesional y diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables para apoyar de manera profesional.



LIC. ADRIAN NEGRETE MOLINA



LIC. ALAN ESPINOSA ALFONSO
DIRECTOR DE CARRERAS DE TIC-SI

S.E.P.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTOR

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	105	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE(4)

Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	48	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				59	59	75	70		
Porcentaje de egresados de TSU que obtienen empleo en 6 meses o menos	(Número de egresados de TSU que obtienen trabajo en 6 meses o menos/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	69	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				35	35	40	20		
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)	<p align="center"><i>Profundizar la vinculación con los diversos sectores productivos, alentando la revisión permanente de la oferta educativa de manera tal que la pertinencia de los programas académicos asegure la empleabilidad de los egresados.</i></p>								

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017									JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)			
			1			2			3							
			PROG	ALC	%	PROG	ALC	%	PROG	ALC	%					
Implementar la bolsa de trabajo con las empresas con las que se cuenta el convenio de colaboración	Alumnos colocados en la bolsa de trabajo	10				5	50					5	50			Vinculación
Firmar convenios de colaboración con el sector productivo de la región	Documentos	12	2	16.7		5	41.7					5	41.7			Vinculación
Colocar alumnos en los procesos de estadía en empresas privadas para que se obtengan más oportunidades de empleo	Colocación de alumnos en estadía	100	50	50		50	50									Vinculación
Ofrecer cursos de continuidad para nuestros egresados.	Cursos	2				1	50					1	50			Vinculación
Realizar viajes de estudio y fomentar y desarrollar sus habilidades profesionales	Viajes de estudios	5				2	40					3	60			Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Formar profesionistas capacitados y competentes para el ámbito laboral, social y profesional que desarrolle el crecimiento económico personal y regional.

S.E.P.
LIC. ADRIAN NEGRETE MOLINA
RECTOR
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

ING. ALONSO MARIÁ NEGRETE MUNEZ
JEFE DE DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.

NUM. DE PROCESO

5

TIPO DE PROCESO (3)

Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Actividades culturales y deportivas

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Presentaciones artísticas y culturales	Número de presentaciones anuales de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Presentaciones	2789	5	80	5	100		
Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	Número de alumnos que participan en actividades culturales y artísticas / total de alumnos * 100	Alumnos	70842	75	100	125	80		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)

Desarrollar en los estudiantes capacidades como la intuición, la emoción, inspiración, el reconocimiento del talento o el virtuosismo por medio de actividades artísticas y culturales; como acciones formativas complementarias a los contenidos de la enseñanza formal.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
participar en eventos culturales y artísticos en la región	Eventos	5	0	0			1	20					4	80					Actividades culturales y deportivas			
Implementar talleres de danza y música para desarrollar habilidades	Talleres	2	0	0			1	50					1	50					Actividades culturales y deportivas			

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Desarrollar la diversidad artística y cultural entre nos jóvenes para una mayor comunicación y desarrollo artístico y cultural institucional



LIC. ADRIAN NAGRETE MOLINA
RECTOR



LIC. SERGIO MOLINA SANCHEZ
ENCARGADO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte

NUM. DE PROCESO

TIPO DE PROCESO
(3)

7

Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Actividades culturales y deportivas

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Torneos deportivos	Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la Institución	Torneos	1960	3	80	6	100		
Participantes en torneos deportivos	Número de alumnos que participarán en los torneos internos y externos en los que participará la institución/ total de alumnos *100	Alumnos	69292	150	100	200	80		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) *Complementar la formación profesional de los estudiantes a través de la práctica regular de actividades físicas y deportivas, fomentando hábitos que propicien una vida sana, libre de sobrepeso y obesidad.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Participar en eventos deportivos en la región como: evento regional de las UUTT, torneos municipales, entre otros mas	Eventos	6	1	16.7	2	33.3	3	50							Actividades culturales y deportivas	
Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte como un taller de formación educativa y social	Talleres	2	1	50	1	50	0								Actividades culturales y deportivas	

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Participar en eventos regionales deportivos e implementar talleres de futbol femenino y Vólibol varonil para fomentar la diversidad deportiva y la equidad de género entre nuestros alumnos.


 LIC. ADRIÁN NEGRETE MOLINA
 RECTOR
 S.E.G.
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente


 LIC. SEBASTIÁN MOLINA SANCHEZ
 ENCARGADO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS