



INFORME ANUAL DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2019

El Programa Operativo Anual 2019 es un documento de Planeación, presupuesto y Evaluación es concreto de acciones a corto y mediano plazo que contiene (objetivos, estrategias, metas y acciones) que permiten la asignación de recursos humanos, materiales y a las participaciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo.

Es por ello que cada indicador está orientado en la calidad educativa y mejora institucional, en este documento informamos los avances y resultados que se han obtenido por cada indicador.

El programa operativo anual 2019 se trabajó con 7 indicadores y 21 actividades de las cuales a continuación:

Indicador uno: Garantizar los planes y programas de estudios sea pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región. Este indicador se planeó con tres actividades, las cuales no se trabajaron por lo que no se realizó ningún avance, las áreas responsables son Vinculación y Dirección de Carrera.

Indicador dos: Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).

No se realizaron cursos de equidad de género, solo se otorgaron becas institucionales de colegiatura a nuestros alumnos con un aprovechamiento académico de 9 a 10.

se han otorgado becas institucionales:





Indicador tres: disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

Este indicador es descendente, ya que tenemos que disminuir ciertos indicadores como reprobación, deserción, que nos ayuden a retener y aumentar nuestra matrícula, y nos permita contar con una tasa de egresados más alta, mayor aprovechamiento escolar, y sobre todo calidad educativa.

En el ciclo escolar 2018 – 2019 existió una deserción de 12.2% de la matrícula a nivel Técnico Superior Universitario, siendo aún más alta a la esperada de 8%.

PROGRAMA EDUCATIVO	Alumnos desertores del cuatrimestre Septiembre-Diciembre	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Sep-Dic	Alumnos desertores del cuatrimestre enero-abril	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Enero-Abril	Alumnos desertores del cuatrimestre Mayo-Agosto	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Mayo-Agosto	% Promedio de Desertores
TI-CI	4	48	9	45	4	38	
MEC	5	47	5	42	2	37	
ER	2	23	2	22	1	22	
ADM	9	48	3	40	12	37	
GAS	6	66	5	60	8	61	
TOTAL	26	232	24	209	27	195	RET
	RE1		RE2		RE3		
	11.2		11.5		13.8		12.2

Mientras que a nivel ingeniería se tiene una deserción de 1.9 de acuerdo a la matrícula atendida.

De acuerdo a la matrícula de nuevo ingreso se esperaba una matrícula de 226 prospectos para el ciclo escolar 2019 – 2020 pero se logró solo captar a 127 alumnos de nuevo ingreso.

PROGRAMA EDUCATIVO	INGRESO		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MEC	34	1	35
ER	11	0	11





Becas	Hombre	Mujer	Total
Descuento de Colegiatura	39	37	76
Manutención	23	11	34
Inicia tu carrera SEP-PROSPERA 2018 - 2019	43	13	56
Total	105	61	166
	166		

Durante el ciclo escolar se otorgaron un total de 507 becas de las cuales 141 se otorgaron en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2018 y 200 en el cuatrimestre enero – abril 2019 y en mayo agosto 166 becas.

Becas	Septiembre - diciembre 2018	Enero - abril 2019	Mayo - agosto 2019
Alimenticias	8	10	0
Descuento de colegiatura	133	96	76
Manutención	0	34	34
Inicia tu carrera SEP-PROSPERA 2018 - 2019	0	60	56
Total	141	200	166
	507		

Es importante mencionar que las becas alimenticias se otorgan a alumnos con problemas económicos, y la beca de

descuento de colegiatura se otorga a alumnos destacados por cuatrimestre de acuerdo a su aprovechamiento académico.

Mientras que las becas de manutención e inicia tu carrera SEP – Prospera 2018 – 2019 se otorgan mediante la Coordinación Nacional de Becas de educación Superior mediante el Sistema Único de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES).

De acuerdo a la atención y al respeto a la mujer en todos los servicios que ofrece la Universidad atiende de manera puntual al alumnado, sin que exista una queda de los servicios educativos. Solo servicios escolares atendido a un 15% de nuestra matrícula por cuatrimestre.

[Handwritten signatures and stamps]

EPO ADMINISTRACIÓN

Mecánica Automotriz

ES

COMUNICACIÓN

Secretaría de Educación Guerrero



UTCP
COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS





TIC-SI	19	6	25
AD	9	11	20
GAS	16	20	36
Total	89	38	127
MATRICULA PLANEADA			220
% PORCENTAJE DE MATRICULA ALCANZADA			57.7%

Indicador cuatro: Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad.

La implementación de un programa de tutorías institucional es importante para el desarrollo profesional de nuestros alumnos y ayudar a nuestros alumnos en situaciones vulnerables. Actualmente se integró un temario con temas de acuerdo a las necesidades regionales de nuestros alumnos, el cual ayuda al personal docente para trabajar las tutorías grupales de las cuales se han implementado un total de 285 horas de tutorías y 300 horas de asesoría. Estas actividades se realizan de manera grupal por lo que no se atiende alumnos de manera individual que sean vulnerables.

Indicador cinco: formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

La participación el sector productivo de la región y estados vecinos es importante para el crecimiento institucional y profesional de nuestros alumnos, contar con convenios es garantía de respaldo y oportunidades de trabajo para nuestros alumnos. Durante el ejercicio fiscal 2019 solo se ha firmado 2 convenios de colaboración.

Colocar la mayoría de alumnos en estadía con empresas privadas es uno de los retos que tiene esta Universidad para que nuestros alumnos obtengan más oportunidades de empleo, es por ello que se ha colocado al 100% de alumnos a

Handwritten signatures and stamps on the right margin, including logos for EPO, Mecánica Automotriz, Gastronomía, and ES.

Secretaría de Educación Guerrero



WTP y
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y DESARROLLO TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS





través de llamadas telefónicas y correos electrónicos a empresas.

En el periodo comprendido de Mayo – Agosto, se han colocado a 52 de alumnos de sistema Escolarizado de los cuales 41 son hombres y 11 son mujeres.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
T.S.U en Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos.	2	5	7
T.S.U. en Gastronomía	5	4	9
T.S.U. en Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos.	4	0	4
TOTAL	11	9	20

En la modalidad despresurizado se colocaron a un total de 20 alumnos de los cuales 11 son hombres y 9 mujeres.

También otras actividades de este indicador no se trabajaron como cursos de continuidad de estudios y viajes de estudios.

Indicador 6 y 7: Implementar programas deportivos, artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.

La fomentación de actividades extra curriculares a nuestros alumnos es de suma importancia para fomentar y desarrollar sus habilidades cognitivas y también competitivas.

Ciclo Escolar 2018 - 2019	
Desfiles	9
Eventos Deportivos	4
Cultural	1
Total	14

En total se participó en 13 eventos, de los cuales 9 fueron desfiles, 4 eventos deportivos y 1 evento cultural.





Los días 20 y 21 de junio se llevó a cabo el día del Técnico Superior Universitario, festejando a nuestros estudiantes en su día, donde se realizaron actividades deportivas en fútbol rápido, voleibol mixto, carrera atlética, torneo de videojuegos y una convivencia estudiantil. Se premiaron a los primeros lugares de cada categoría.

Siendo el más importante la participación de nuestros alumnos en el "XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades Tecnológicas" en la ciudad de Iguala de la Independencia, obteniendo el segundo lugar en volibol y 3 lugar en declamación.

El día 31 de octubre del 2019 se presentó un carro alegórico alusivo a nuestras tradiciones, lo cual fue un altar de los fieles difuntitos como se representa en nuestra región calentana.



Esta información es verifca y se encuentra en la página de Facebook de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente:

<https://web.facebook.com/UTTIERRACALIENTE/>

ATTENTAMENTE

Universidad Tecnológica de
La Tierra Caliente
Lio Tamiel Sus Quebrado Cantor
Jefe de departamento de planeación.

Archivo



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

Garantizar los planes y programas de estudios sean pertinentes de los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el sector productivo de la región.

NUM. DE PROCESO

1

TIPO DE PROCESO (3)

Eficacia

ÁREA RESPONSABLE(4)

Vinculación y Dirección de Carrera

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017	PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
					2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Número de estudios de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	243		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	0	0
					0	0	2	100		
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100	Análisis	96		Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	0	0
					0	0	2	100		

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) *Brindar servicios de educación Superior Tecnológica de calidad a través de planes y programas de estudios actualizados y pertinentes al sector laboral, como un medio estratégico para acrecentar el capital humano y contribuir al aumento de la competitividad del país.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			PROG	ALC				
Realizar estudios de factibilidad de los programas educativos	estudios	2	0	0	2	100	0	0	0	0								No se realizaron los estudios de factibilidad.	Vinculación			
Elaborar el Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia	Análisis realizado	2	0	0	2	100	0	0	0	0								No se ha cumplido en la elaboración de estudios, por consecuente no se realizó el AST.	Vinculación y Dirección de carreras			
Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia	Informe	2	0	0	2	100	0	0	0	0								Falta de estudios y organización en el departamento de vinculación para tener un mejor resultado.	Vinculación y Dirección de carreras			

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Contar con la aprobación de por lo menos dos programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente de acuerdo a las necesidades del sector productivo de la región (Comité de pertinencia). Garantizando carreras profesionales de acuerdo al mercado laboral de la región tierra caliente.

DRA. SORAYA ERIZA PINEDA
RECTORA

ING. ALONDRA MARIA NEGRETE NUÑEZ
JEFE DE DEPARTAMENTO DE VINCULACION

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

Garantizar la equidad entre mujeres y hombres e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y atención de los servicios académicos (Servicios Escolares, Becas, Vinculación y Dirección de Carreras).

NUM. DE PROCESO

TIPO DE PROCESO (3)

2

Equidad de Género

Área ejecutora (4)

Dirección de Carreras, Servicios Escolares, Becas y Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 2013-2018	PIDE	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)					
					2018		2019		Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
					Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Cursos impartidos sobre equidad de género	Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	586		0	0	5	40	0	0
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres atendidas en la institución	(Número de estudiantes mujeres atendidas en la institución/número total de estudiantes en la institución)*100	Mujeres atendidas	45		0	0	100	46	15	15

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) *Adeptar la transversalidad de la perspectiva de género en las Instituciones del Subsistema de Universidades Tecnológicas, fijando parámetros e indicadores que permitan su medición.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2019												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			PROG	ALC				
Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado de esta Universidad Tecnológica	Cursos	5	1	20	0	0	2	40	0	0	2	40	0	0	No se realizó ningún curso de equidad de género	Dirección de Carrera						
Beneficiar el 45% por cuatrimestre con becas Institucionales alumnos vulnerables sin importar el genero	alumnos beneficiados	135	45	33	37	27	45	33	37	27	45	33	37	27	Se ha beneficiado al 37% de la matrícula con becas institucionales por cuatrimestre	Servicios Escolares						
Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad Tecnológica	Alumnos atendidos	100	30	30	15	15	30	30	15	15	40	40	15	15	Solo el departamento de Servicios escolares atendido el 15% de nuestra matrícula por cuatrimestre	Dirección de Carrera, Servicios Escolares, Becas y vinculación						

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Mejorar la atención en los servicios educativos y garantizar la equidad de género entre mujeres y hombres.

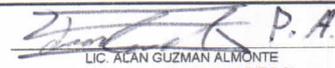
DRA. SORAYA ERIZA PINEDA
RECTORA

ING. ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN
DIRECTOR DE CARRERA



Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
INGENIERÍA EN ENERGÍAS RENOVABLES

(Handwritten signatures and scribbles on the right margin)

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:						NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)								
<i>Disminuir la deserción escolar a un 8% por cuatrimestre del ciclo escolar a nivel Técnico Superior Universitario y asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.</i>						3		Eficacia								
ÁREA RESPONSABLE (4)																
<i>Dirección de carreras y dirección de TIC-SI</i>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	199180	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	232	51.55555558							
333	80	450	100													
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Retención escolar				(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	78	2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado				
89	89	92	100	195	84.05172414											
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)	<i>Consolidar la permanencia y eficiencia terminal de los estudiantes de las Universidades Tecnológicas por medio de estrategias y acciones que permitan superar los estándares nacionales e internacionales en la materia.</i>															
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017						CUATRIMESTRAL						JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3		1		2		3			
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Implementaron documento de estrategias para disminuir a 8% la deserción escolar por cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario	Documentos	1	1	100	0	0									No se implementaron estrategias para disminuir el abandono escolar a nivel TSU se desarrolla un contenido para la implementación de tutorías.	Dirección de carrera y dirección de TIC-SI
Capacitar al personal docente para enfatizar y garantizar los procesos de enseñanza - aprendizaje	Personal docente	3	1	33.3	0	0	1	33.3	0	0	1	33.3	0	0	No se realizaron capacitaciones al personal docente.	Dirección de carrera y Administración y Finanzas
Beneficiar al alumnado con aprovechamiento académico destacado con becas institucionales y alumnos con situaciones vulnerables con becas alimenticias de nuestra cafetería.	Alumnos beneficiados	90	30	33.3	37	41	30	33.3	37	41	30	33.3	37	41	Se ha beneficiado al 37% de la matrícula atendida en becas institucionales por cuatrimestre	Dirección de carrera y dirección de TIC-SI
Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente en escuelas de media superior para tener una mayor matrícula de nuevo ingreso.	alumnos de nuevo ingreso	220									220	100	127	58	Se logro alcanzar una matrícula de 127 alumnos de nuevo ingreso.	Promoción y Difusión
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Disminuir la deserción escolar hasta un 8% de acuerdo a la matrícula del ciclo escolar 2018 - 2019 e incrementar una matrícula de nuevo ingreso de 250 alumnos para el ciclo escolar 2019 - 2020 y tener una retención escolar de 92% en el primer cuatrimestre de este ciclo escolar																
DRA. SORAYA ERIZA PINEDA RECTORA					 LIC. ALAN GUZMAN ALMONTE DIRECTOR DE CARRERA DE TIC-SI											

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page]

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

Implementar un programa de tutorías para atender de manera oportuna a nuestros alumnos, diagnosticando y canalizando para su atención de acuerdo al riesgo de vulnerabilidad

NUM. DE PROCESO

TIPO DE PROCESO (3)

4

Eficacia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Dirección de carreras y Dirección de TIC-SI

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Programas de Tutorías	Número de programas de tutorías que tiene la institución	Programas de Tutorías	109	1	30	1	100	1	100
Porcentaje de alumnos que participen en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	98	20	20	350	333	333	100

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) Consolidar la permanencia y eficiencia terminal de los estudiantes de las Universidades Tecnológicas por medio de estrategias y acciones que permitan superar los estándares nacionales e internacionales en la materia.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG	ALC	#	%	#	%	PROG	ALC	#	%	#	%			PROG	ALC	#	%		
Implementar un programa de tutoría institucional.	Documento	1	1	100	1	100													Se implementado un programa de tutorías institucional con contenidos de identidad personal, académico y social.	Dirección de carrera y dirección de TIC-SI		
Diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables (Atención educativa, situaciones económicas, familiares y psicológicas)	alumnos	30	10	33.3	0	0	10	33.3	0	0	10	33.3	0	0							Se atiende con asesorías y tutorías alumnos, estas últimas de manera grupal	Dirección de carrera y dirección de TIC-SI

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Guiar al alumnado en situaciones sociales y laborales que faciliten la convivencia en su entorno profesional y diagnosticar y atender alumnos con situaciones vulnerables para apoyar de manera profesional.

DRA. SORAYA ERIZA PINEDA
RECTORA

LIC. ALAN GUZMAN ALMONTE
DIRECTOR DE CARRERA DE TIC-SI

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario que obtén por la continuidad de estudios, y garantizar egresados capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	5	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	48	58	58	75	70	58	77.33333333
Porcentaje de egresados de TSU que obtienen empleo en 6 meses o menos	(Número de egresados de TSU que obtienen trabajo en 6 meses o menos/número de estudiantes egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	89	35	35	40	20	25	62.5

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)
Profundizar la vinculación con los diversos sectores productivos, alentando la revisión permanente de la oferta educativa de manera tal que la pertinencia de los programas académicos asegure la empleabilidad de los egresados.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017									JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)					
			1			2			3									
			PROG	ALC	%	PROG	ALC	%	PROG	ALC	%							
Implementar la bolsa de trabajo con las empresas con las que se cuenta el convenio de colaboración	Alumnos colocados en la bolsa de trabajo	10												Por falta de presupuesto no se ha implementado una bolsa de trabajo para nuestros egresados. Pero las empresas contratan de manera directa a nuestros alumnos, por lo que el 20% de nuestros egresados a nivel Ing. se quedaron a laborar	Vinculación			
Firmar convenios de colaboración con el sector productivo de la región	Documentos	12	2	16.7	0	0	5	41.7	1	8.33	5	41.7	1	8.33	Solo se firmaron 2 convenios de colaboración	Vinculación		
Colocar alumnos en los procesos de estadia en empresas privadas para que se obtengan más oportunidades de empleo	Colocación de alumnos en estadia	100	50	50	50	50	50	50	50	50				Se ha colocado el 100% de nuestros alumnos en estadia, para concluir sus estudios a nivel TSU e Ing.	Vinculación			
Ofrecer cursos de continuidad para nuestros egresados.	Cursos	2							1	50	0	0	1	50	0	0	No se ofrecieron cursos de educación continua.	Vinculación
Realizar viajes de estudios para fomentar y desarrollar sus habilidades profesionales	Viajes de estudios	5							2	40	0	0	3	60	0	0	No se realizaron viajes de estudios.	Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Formar profesionistas capacitados y competentes para el ámbito laboral, social y profesional que desarrolle el crecimiento económico personal y regional.

DRA. SORAYA ERIZA PINEDA
 RECTORA

ING. ALONDRA MARIA NEGRETE NUÑEZ
 JEFE DE DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Implementar programas artísticos y culturales para fomentar la diversidad entre nuestros jóvenes.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	6	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Actividades culturales y deportivas

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Presentaciones artísticas y culturales	Número de presentaciones anuales de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Presentaciones	2789	5	80	5	100	5	100
Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	Número de alumnos que participan en actividades culturales y artísticas/total de alumnos*100	Alumnos	70842	75	100	125	80	232	100

OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6)

Desarrollar en los estudiantes capacidades como la Intuición, la emoción, Inspiración, el reconocimiento del talento o el virtuosismo por medio de actividades artísticas y culturales; como acciones formativas complementarias a los contenidos de la enseñanza formal.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017								JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)		
			1		2		3							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
participar en eventos culturales y artísticos en la región	Eventos	5	0	0	1	20	1	20	4	80	4	80	Se participo en 5 eventos regionales	Actividades culturales y deportivas
implementar talleres de danza y música para desarrollar habilidades	Talleres	2	0	0	1	50	0	0	1	50	0	0	Por falta de presupuesto no se han implementado los talleres.	Actividades culturales y deportivas

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Desarrollar la diversidad artística y cultural entre nos jóvenes para una mayor comunicación y desarrollo artístico y cultural institucional

DRA. SORAYA ERIZA PINEDA
RECTORA

LIC. SERGIO MOLINA SANCHEZ
ENCARGADO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL AÑO

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: Participar e implementar programas deportivos y fomentar la diversidad en el deporte	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	I	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

**Actividades culturales y deportivas
INDICADORES (5)**

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META NACIONAL 2017 PIDE 2013-2018	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2018		2019		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Torneos deportivos	Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la institución	Torneos	1960	3	80	6	100	4	66.88888888888889
Participantes en torneos deportivos	Número de alumnos que participarán en los torneos internos y externos en los que participará la institución/ total de alumnos *100	Alumnos	69292	150	100	200	60	135	67.5

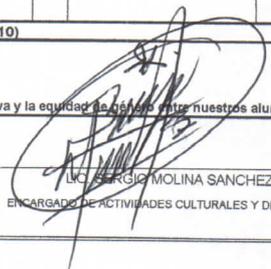
OBJETIVO QUE ATIENDE EL PIDE INSTITUCIONAL (6) *Complementar la formación profesional de los estudiantes a través de la práctica regular de actividades físicas y deportivas, fomentando hábitos que propicien una vida sana, libre de sobrepeso y obesidad.*

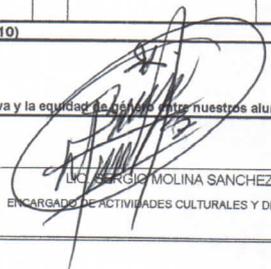
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2017												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)						
			1						2								3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC				PROG		ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
Participar en eventos deportivos en la región como: evento regional de las UUTT, torneos municipales, entre otros mas	Eventos	6	1	16.7	2	33.3	2	33.3	1	16.7	3	50	1	16.7	Se ha participado en cuatro encuentros deportivos, uno de ellos fue el encuentro deportivo regional de UTT, y del día de TSU.	Actividades culturales y deportivas						
Implementar actividades extra curriculares para fomentar el deporte como un taller de formación educativa y social	Talleres	2	1	50	0	0	1	50	0	0					Por falta de presupuesto no se han implementado los talleres.	Actividades culturales y deportivas						

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Participar en eventos regionales deportivos e implementar talleres de futbol femenino y Vólibol varonil para fomentar la diversidad deportiva y la equidad de género entre nuestros alumnos.


 DRA. SORAYA ERIZA PINEDA
 RECTORA


 LIC. SERGIO MOLINA SANCHEZ
 ENCARGADO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

(Handwritten signatures and notes on the right margin)