

INFORME SEMESTRAL DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

INDICADOR 1.

Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

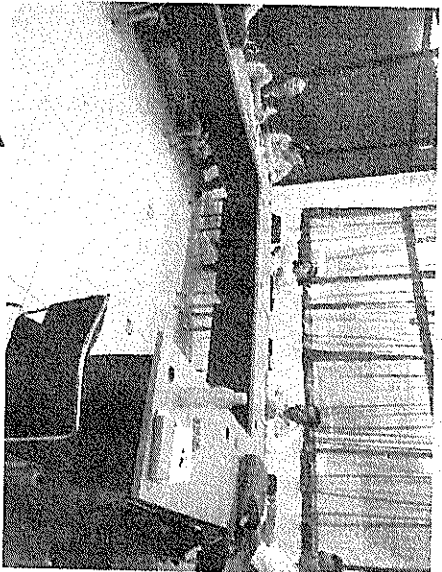
Elaborar Estudios de factibilidad de los programas educativos.

Elaborar Análisis Situacional del Trabajo (AST) con ayuda del comité de pertinencia.

Aprobación de los programas educativos por parte del comité de pertinencia.

RESULTADOS

El pasado 05 de Marzo del presente, se realizó una reunión con diferentes áreas y personal administrativo con la finalidad de realizar los Estudios de Factibilidad de los



programas educativos de la Licenciatura de Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica, quien fue dirigido por el Secretario Académico el Ing. Adalberto Miranda Capistran., en dicha reunión se entregó el plan de trabajo para un mes, esto para entregar el AST en el tiempo definido por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas. Desafortunadamente, para el caso de estudio de Mercado dentro de los



diferentes planteles de Nivel Medio Superior no se logró realizar, ya que debido a la contingencia sanitaria y el cierre de instituciones el pasado 20 de marzo no se logró el objetivo. Por lo que se está trabajando de manera más pausada con los Estudios anteriores, esperando que se reapretaren las actividades para poder realizar la investigación de campo más completa.

INDICADOR 2.

Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Cumplir con el plan de estudios a nivel Técnico Superior Universitario de 70 practica y 30% teoría.

Realizar viajes de estudios que cumplan en el desarrollo profesional de nuestros alumnos y conozcan los procesos industriales y de mercado.

Gestionar firma de convenios de colaboración con el sector productivo.

Seguimiento al egresado a nivel Técnico Superior Universitario.

Implementación de una bolsa de trabajo para nuestros egresados.

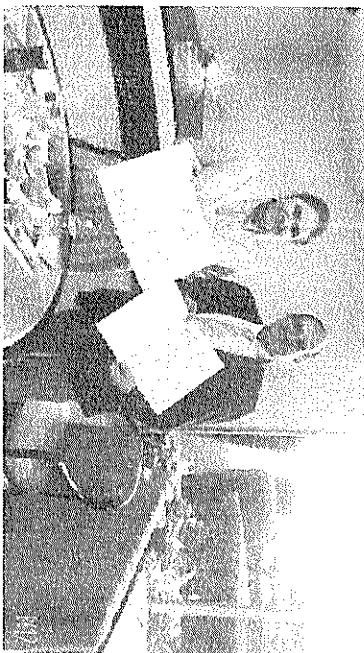
RESULTADOS

VIAJES



Se pretendía realizar un viaje de Estudios en el cuatrimestre Mayo – Agosto 2020, pero debido a la Contingencia se pospuso hasta que las actividades se integren de manera presencial, ya que hasta el momento se maneja de manera virtual. Comentando que se están buscando alternativas para poder visitar empresas de manera digital.

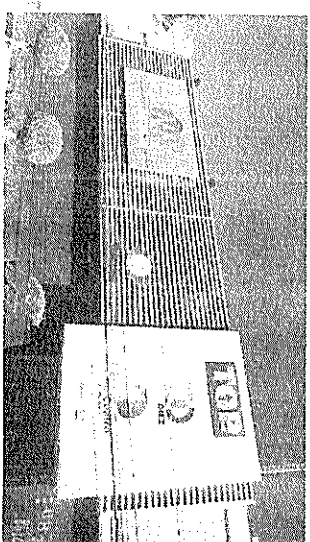
CONVENIOS



El 27 de enero se firmaron 2 convenios, el primero con el Hotel Best Western Plus Morelia siendo una cadena internacional reconocida, así como con la empresa Agroenergy quien ha tenido proyectos de gran impacto en América Latina.

También el día 28 de enero se firmó otro convenio con la empresa Grupo MARMOR, que es

una empresa de Radio y televisión más impresionante del Estado de Michoacán, estos tres convenios se firmaron en la ciudad de Morelia.



Así mismo el pasado 18 de febrero del año en curso se firmó convenio con la empresa Pasteles Reyes quien se cataloga como la mejor empresa en alta repostería dentro de la región, a su vez informar que dicha propietaria es egresada de Nivel Técnico Superior Universitario en Gastronomía de nuestra Institución, la cual también ha colaborado en actividades extraescolares con nuestra universidad.

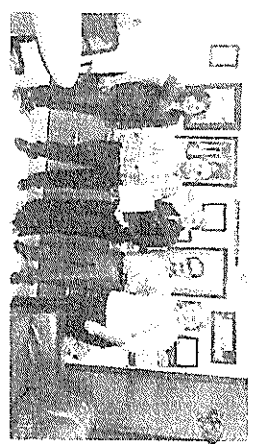
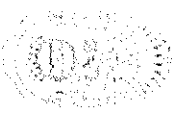
También que el pasado 25 de febrero se firmaron 2 convenios más con



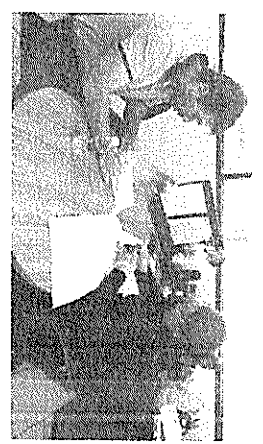
A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.



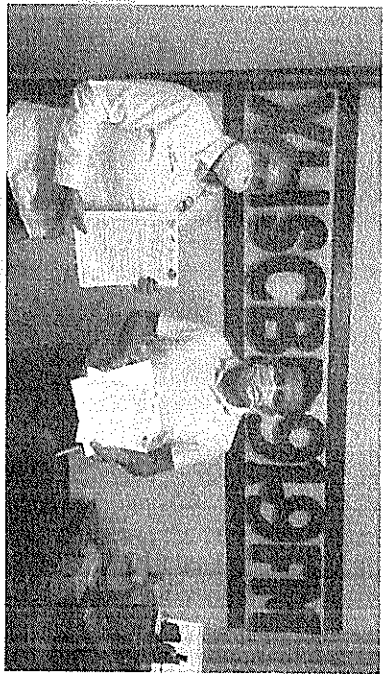
la SNE (Secretaría Nacional del Empleo en Tierra Caliente) y con empresa LogSys Desarrollo de Sistemas S.A.S.
 Así mismo se firmó convenio con la empresa Energía Enterna S.A. de C.V. el pasado 04 de marzo del presente



año.

El pasado 01 de Agosto se firmó un convenio con la empresa Altamiradio A. C. a cargo del Lic. Cuauhtémoc Pedroza Jaimes, este convenio nos permitirá instrumentar acciones conjuntas de colaboración en programas sujetos a las modalidades de: movilidad, servicio social, estancias, estadías profesionales, investigaciones de campo, cursos de capacitación, conferencias, talleres y prácticas de laboratorio de base tecnológica.

En total se han firmado 8 convenios de colaboración.
 Cabe señalar que el objeto de los presentes convenios consiste en establecer las bases y mecanismos de colaboración en programas de: movilidad, servicio social, estancias, estadías profesionales, investigaciones de campo, cursos de capacitación, conferencias, talleres y prácticas de laboratorio de base tecnológica.



Estadías



Alumnos del 5to cuatrimestre del nivel Técnico Superior Universitario de las diferentes carreras que oferta nuestra institución iniciaron su Estancia, la cual consiste la realización de servicio en dependencias de gobierno con un total de 180 horas durante el cuatrimestre Enero – Abril 2020.

Escolarizado	Estancia	Hombres	Mujeres	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	6	4	2	6
Energías Renovables Área Energía Solar	7	0	7	7
Gastronomía	14	3	11	14
Mecánica Área Automotriz	25	24	1	25
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7	5	2	7
TOTAL	59	36	23	59

ESTADÍA

Durante el cuatrimestre Enero - Abril alumnos del 11vo cuatrimestre nivel Ingeniería y Licenciatura iniciaron su Estadía profesional con un total de 480 horas.

CARRERA	ESTADÍA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Gestión de Negocios	29	14	15	29
Energías Renovables	14	13	1	14
Gastronomía	6	1	5	6



Metal Mecánica	7	7	0	7
Tecnologías de la Información y Comunicación	8	6	2	8
TOTAL	64	41	23	64

Tabla de Alumnos de las diferentes carreras a nivel Ingeniería y Licenciatura que fueron colocados para la realización de Estadía.

BOLSA DE TRABAJO

A la fecha las empresas donde los jóvenes han realizado su Estadía no han tenido vacantes al momento, ya que con la contingencia la mayoría ha cerrado sus instalaciones

INDICADOR 3

Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

Actividades

Visitar 30 escuelas de nivel media superior de la región con el objetivo de lograr una matrícula de 225 alumnos de nuevo ingreso.

Participar en las expo-profesionales que realizan las preparatorias de la región.

Visitar puntos estratégicos de los nueve municipios de la región como plazas, tianguis y ferias.

Atender el 100% de nuestros alumnos en tutorías por cuatrimestre

Cumplir con las tutorías el 100% en cada cuatrimestre

Resultados



promocionar la oferta educativa de La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, donde también se mencionaron los avances institucionales.

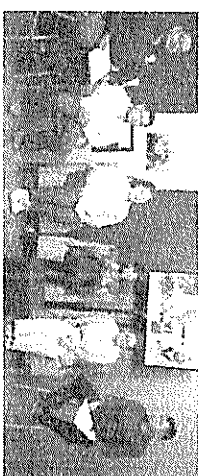


Progreso, Preparatoria No. 18 del Municipio de Tlapehuala, Preparatoria No. 37 del Municipio de Cutzamala de Pinzón y la Preparatoria No. 8 de Cd. Altamirano.

También se realizó la promoción y difusión a escuelas de nivel Media Superior de la región, visitando un total de 17 escuelas; las escuelas visitadas con escuelas que se encuentran en localidades de los municipios de la región, siendo

El día 18 de febrero se visitó la estación de radio de "Altamiradio" para hacer promoción y difusión de nuestra Universidad Tecnológica, con el objetivo de dar a conocer nuestra oferta educativa y los avances infraestructurales que se están realizando dentro de la Universidad Tecnológica.

También el día 11 de marzo se visitó la televisora de la Tierra Caliente para



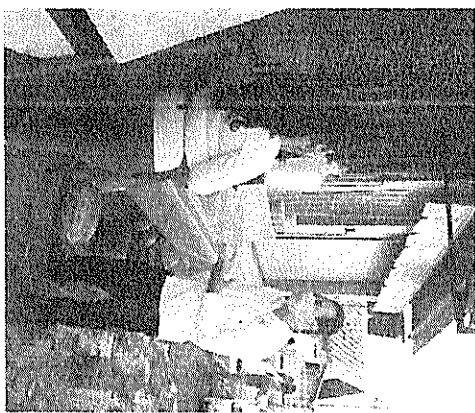
Durante una solicitud de participación por parte de las Preparatorias de la región se participó en la "segunda Feria Profesiográfica" donde la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente promociono y difundió la oferta educativa y presento distintos proyectos académicos realizados por nuestros alumnos y también la degustación de distintos platillos por parte de los alumnos de la carrera de Gastronomía, en total se visitaron cuatro preparatorias en la región de los siguientes municipios: Preparatoria No.39 del Municipio de Ajuchitlan del



Escuelas de Nivel Medio Superior Visitadas

CBTa	4
COBACH	3
Preparatorias	3
Bachillerato	1
EMSAD	4
Telebachillerato	2
Total	17

distintos lugares especificos de cada municipio de la region, como zocalos, tianguis y principales avenidas, se visitaron la mayoría de los municipios de la region, solo faltó el municipio de San Miguel Totolapan.

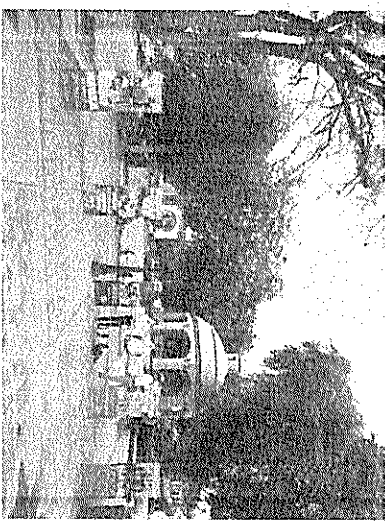


institucion educativa.

matricula de nuevo ingreso con estas instituciones educativas, ya que tenemos más oportunidad de que un alumno egresado de estas instituciones.

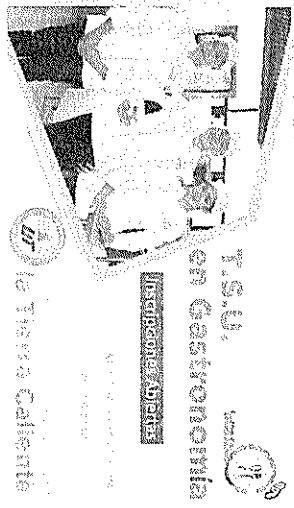
Durante el cuatrimestre mayo – agosto se han realizado distintas actividades de difusion:

Una de las actividades principales fue poner modulos de atencion en



Tambien durante estos modulos el personal docente, administrativo y de apoyo realizaron caminatas por las principales calles de los municipios para entregar tripticos e informar al personal interesado.

Durante el cuatrimestre se utilizaron paginas institucionales virtuales para difundir la oferta educativa. Durante estas actividades de promoción y difusión se lograron inscribir a más de 93 alumnos de nuevo ingreso y tambien se realizaron guardas por si algun joven interesado deseará ingresar a esta



INDICADOR 4

Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.

Actividades

Llevar a cabo los programas de tutorías y asesorías

Atención alumnos vulnerables (académico, socioeconómico y psicológico)

Otorgar becas alimenticias por cuatrimestre alumnos en situación económica.

Otorgar becas de colegiatura alumnos destacados académicamente.

Resultados:

TUTORÍAS ASESORÍAS	
TOTAL DE HORAS	350 190

Durante el cuatrimestre enero – abril del 2020 se dieron 350 horas de tutorías y 190 horas de asesorías, es importante mencionar que las tutorías son de manera grupal, por lo que el tutor trabaja distintos problemas grupales, sociales y emocionales de nuestros alumnos. Mientras que las

asesorías se orientan a solucionar los problemas académicos de nuestros alumnos. A partir del cuatrimestre mayo – agosto no se han realizado las tutorías y asesorías por la falta de presupuesto y contingencia sanitaria.

Actualmente se desconoce si tenemos alumnos vulnerables en situación económica, solo se atienden alumnos con problemas académicos en asesorías, pero es mínima la atención del alumnado, también se otorgan becas institucionales y de gobierno.

BECAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
ALIMENTICIA	0	0	0
DESCUENTO DE	79	51	130
COLEGIATURA			
MANUTENCIÓN	41	17	58
TOTAL	120	68	188

Durante el cuatrimestre mayo – agosto se otorgaron 130 becas institucionales y 58 becas de manutención por parte del Gobierno Federal, beneficiando un total de 188 alumnos.

Durante el ciclo escolar 2019 – 2020 se otorgaron 149 becas institucionales en el cuatrimestre septiembre – diciembre y 135 en el cuatrimestre enero – abril del 2020 y en mayo – agosto se otorgaron 130 becas institucionales. Mientras que el gobierno federal benefico a 92 alumnos en el cuatrimestre septiembre – diciembre y 58 alumnos en los dos últimos cuatrimestres.

TIPO DE BECAS	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019	ENERO - ABRIL DEL 2020	MAYO - AGOSTO 2020
INSTITUCIONALES	149	135	130
GOBIERNO FEDERAL	92	58	58
TOTAL	241	193	188

Indicador 5

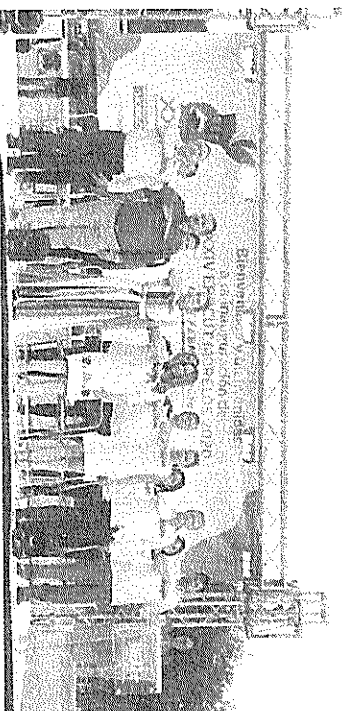
Implementar programas de actividades culturales y deportivas diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.

Actividades:

- Participar en el encuentro deportivo cultural de Universidades Tecnológicas
 - Integrar tres talleres: Un deportivo, un cultural y Artístico
 - Participar en eventos deportivos
 - Participar en eventos culturales (Desfiles, culturales)
 - Realizar eventos internos como: aniversario, Día del TSU, presentación de proyectos
- ### Resultados

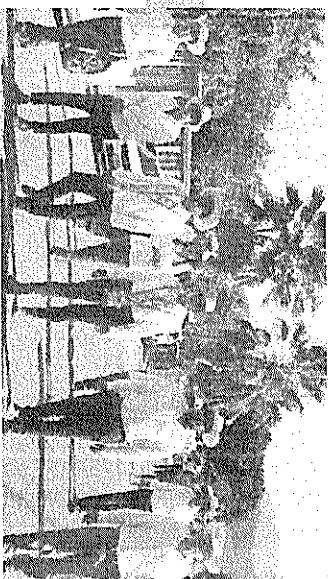


Feria del Gallo en Cutzamala de Pinzón.



Durante el cuatrimestre enero – abril del presente año, se participó en tres desfiles culturales para la región Tierra Caliente.

El primero de ellos se realizó el 17 de enero en la ciudad de Arcelia para dar inicio a la Expo feria de Arcelia, el día 4 de febrero se participó en el desfile del día de Tlalchapa y el día 13 de marzo se desfiló en la Expo



Los días 13 al 15 de febrero se viajó municipio de Emiliano Zapata del Estado de Morelos para participar en XXIV Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas donde la Universidad Tecnológica Participo en los siguientes deportes de:

Voleibol Varonil, Futbol Varonil y oratoria, donde la selección de Voleibol logro avanzar a semifinales. No se han integrado los talleres, participado en eventos deportivos, y también no se han realizado eventos institucionales.

INDICADOR 6.

Garantizar la equidad de género e inculcar valores de convivencia mediante la ayuda de cursos de equidad de género y sexualidad.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Realizar cursos de equidad de género para todo el alumnado y personal que labora dentro de la Universidad.

Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad.

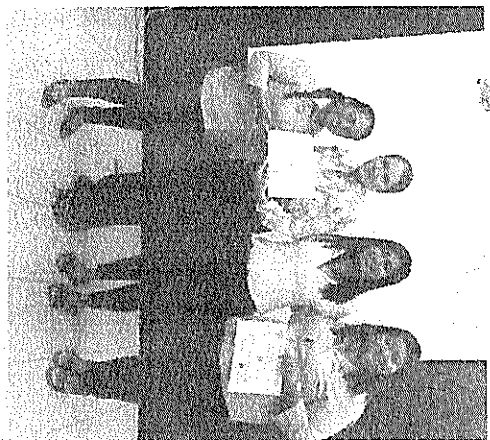
Iniciar los procesos de certificación en equidad de género.

RESULTADOS



TALLERES, CURSOS Y CONFERENCIAS

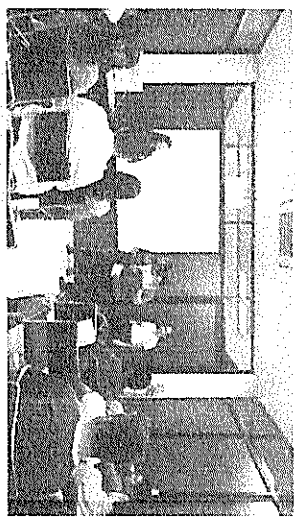
Gracias al apoyo del DIF municipal de Pungarabato y la Lic. Zetzagari Garzon Tranquilino, el día 17 de febrero se realizó una conferencia para todo el alumnado sobre "Violencia en el Noviazgo" para evitar y prevenir el maltrato en el noviazgo y prevenir la violencia de género.



El día 20 de febrero la Lic. Lizeth Anahi Morales quien es directora de la Instancia de la Mujer impartió el taller de autoestima para todos nuestros alumnos, el objetivo es ayudar a nuestros alumnos a valorarse por sí mismos, e identificarse como una persona única e íntegra para potencializar su vida personal y profesional.

de emancipación de la mujer y en su desarrollo íntegro como persona. En dicha conferencia participó Delegada Regional de la Mujer, y el comisionado de Derechos Humanos de la Región Tierra Caliente.

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, el día 9 de marzo del 2020, se realizó una conferencia en la Biblioteca Digital de nuestra Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC), conmemorando el Día Internacional de la Mujer, la cual hace recordar la lucha de la mujer por su participación dentro de la sociedad, en pie



de género de forma transparente en cada una de las actividades de la institución.

Durante el primer cuatrimestre se realizaron tres conferencias con temas relacionados a la equidad de género, por motivo de la contingencia no se han realizado más conferencias.

Atender y garantizar el respeto a la mujer en todos los servicios educativos que ofrece la Universidad
En todas las áreas se ha atendido al personal administrativo, docente y alumnado con todo respeto a la mujer de forma igualitaria y con equidad



Iniciar los procesos de certificación en equidad de genero
 En esta actividad no se ha llevado a cabo por falta de visualización de empresa a certificar.

INDICADOR 7

Participar en el 26 congreso de administración

Esta actividad a un no se lleva a cabo porque es hasta octubre.

Capacitar al personal docente en competencia educativas, certificaciones de office

Esta actividad a un no se ha llevado a cabo por la saturación de actividades académicas y la contingencia del Covid-19

Capacitar al personal administrativo y docente en temas de liderazgo, trabajo en equipo, equidad, toma de decisiones, entre otros.



Esta actividad no se ha llevado a cabo por la falta de visualización de un organismo capacitador y por la contingencia del Covid-19

Lo que si se ha logrado es que el alumnado reciba una capacitación del taller "Fibra Optica y sus Componentes" impartido por el ing. Arturo López Rodríguez, para alumnos del Programa Educativo de Tecnico Superior Universitario en Tecnologías de la información área Desarrollo de Software Multiplataforma, el curso fue totalmente gratis, el cual se agradece al Ing. Arturo –López quien además es padre de familia de uno de nuestros estudiantes.

INDICADOR 8.

Equipar por lo menos un laboratorio con equipos y herramientas de bajo costo para las prácticas de nuestros alumnos.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Suministrar con equipo informático el laboratorio de tecnologías

Suministrar con tres proyectores para la carrera de administración y energías renovables.

Adquirir una impresora 3D para la carrera de TIC-SI

RESULTADOS

Se hizo la petición verbal a rectoría de equipar con 33 nuevos ratones y teclados el laboratorio de tecnologías puesto que los actuales no cumplen con la función que se necesita, la petición fue autorizada más sin embargo nunca se concluyó ninguna compra.

Por el momento, no se han comprado los tres proyectores, no se tienen ningún avance.

No se hizo la petición sobre la impresora 3D a espera del cumplimiento de la primera petición.

INDICADOR 9

Contar con una licencia de software para 380 egresados para concluir su trámite de titulación electrónica ante Dirección General de Profesiones.

Actividad

Adquirir una licencia de Software para concluir el proceso de 380 egresados ante Dirección General de Profesiones
Resultado se ha comprado una licencia para 20 alumnos para obtener su cedula profesional de manera digital.



INDICADOR 10

Difundir y promocionar los servicios educativos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, mediante los medios de comunicación en la región: Televisión, radio y periódico; así como el uso del internet y medios impresos.

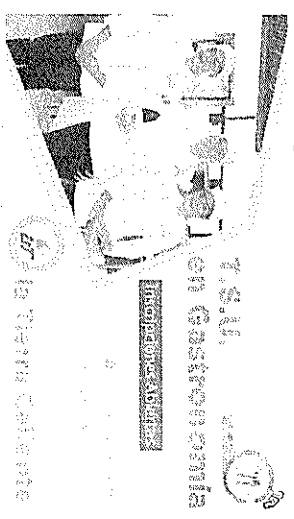
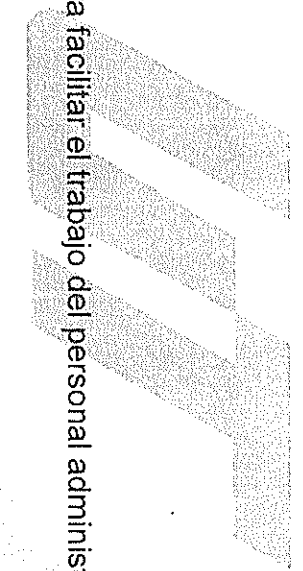
Actividad

Difusión en radio, periódico, televisión, internet y otros medios impresos

Resultados

Se han visitado radios y televisoras locales, las cuales nos abren las puertas totalmente gratis, se utilizan paginas institucionales virtuales para difundir la oferta educativa. Durante estas actividades de promoción y difusión se lograron inscribir a más de 93 alumnos de nuevo ingreso y tambien se realizaron guardas por si algun joven interesado deseará ingresar a esta institucion educativa.

INDICADOR 11



contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo. actividad contar con material de oficina necesario para facilitar el trabajo del personal administrativo. las areas administrativas cuenta con el material necesario, se les otorga de acuerdo a las necesidades, solo se ha comprado el material en una sola ocacion.

INDICADOR 12

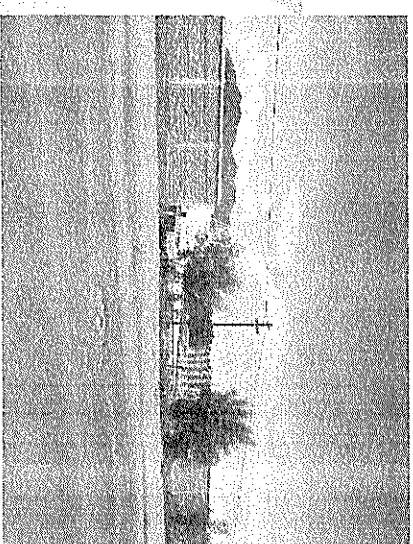
contar con los servicios generales básicos suficientes para mantener tres edificios de la universidad tecnológica como: agua, electricidad, internet, saneamiento, entre otros. actividad y resultado

Se cuenta con los servicios básicos, y gracias al apoyo del Gobernador se ha construido



Durante el periodo vacacional decembrina se instaló la red de fibra óptica y durante los primeros días del mes de enero el Ing. Adalberto Miranda Capistran e Ing. Juan Carlos Adame Segura supervisaron el buen funcionamiento de la red que abarca los tres edificios de docencia, talleres y biblioteca.

El día 23 de febrero se inician los trabajos de construcción de nuestra Cancha Multifuncional con techado, único en la región de la Tierra Caliente y la segunda en el Estado de Guerrero, y también barda perimetral de nuestra Universidad, la cual aún no se concluyen, pero ya tiene un avance del 90%.



El día 15 de abril se concluyó la obra de dispensadores de agua purificada que se instalaron en tres puntos específicos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. Se ofrecerá agua gratuita para todo el



A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.

personal institucional que lo requiera para que satisfaga sus necesidades de hidratación, esto es gracias al Instituto Guerrerense de la Infraestructura Física Educativa (IGIFE) y la Secretaría de Educación Pública de nuestro Estado. Cabe mencionar que los dispositivos cumplen con los más altos estándares de calidad, por lo que quienes hagan uso de ellos, tienen la certeza de que consumen agua purificada y además posee sistema de refrigeración de alta eficiencia que no daña la capa de ozono, tal como lo necesitamos en nuestra Región Calentana.



Por primera vez nuestra institución cuenta con agua propia ya que el día 27 de mayo se concluyó la obra del Pozo Artesiano con una profundidad de 50.80 metros, debido a que anteriormente se tenía que comprar el agua para los servicios, con esta nueva infraestructura, se beneficiará el servicio general del agua en toda la institución. Tanto el personal docente, administrativo, directivo y el alumnado en general reconocen el apoyo de nuestro Gobernador del Estado, el Lic. Héctor A. Astudillo Flores, hacia la educación y bienestar de la comunidad estudiantil.

Toda obra realizada dentro de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, es autorizada y elaborada por el IGIFE.

Atentamente

Dra. Soraya Eliza Pineola

Rectora



SEP
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA
TIERRA CALIENTE
RECTORIA

INFORME DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO 2020

P.E.	TERCERO		SEXTO		NOVENO		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
AD	5	2	4	2			13
ER	9	0	7	0			16
TIC-SI	6	5	5	2			18
AD DESP.	7	6	0	1	4	5	23
GAS DESP.	2	11	4	1	5	5	28
TIC-SI DESP.	8	3	11	2	5	1	30
GAS	8	15	5	12			40
MEC	35	1	25	1			62
TOTAL	80	43	61	21	14	11	230
	123		82		25		

MATRÍCULA ATENDIDA

En el cuatrimestre mayo – agosto se obtuvo una matrícula 230 son a nivel Técnico Superior Universitario y 35 a nivel ingeniería.

En el cuatrimestre mayo – agosto a nivel Técnico superior Universitario se obtuvo una matrícula de 62 alumnos en el programa educativo en Mecánica área Automotriz, 40 alumnos

inscritos al programa educativo de Gastronomía en la modalidad escolarizada y 28 alumnos en la modalidad despresurizada, 30

alumnos más inscritos al programa educativo de Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma en la modalidad escolarizada y 18 alumnos en la modalidad despresurizada,

Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos en modalidad despresurizado con 23 alumnos y en la modalidad escolarizado con 13 alumnos y Energías Renovables área Energía Solar con 16 alumnos, teniendo una matrícula total de 230 a nivel TSU. (Tabla 1)

Tabla 1.- Matrícula del cuatrimestre mayo – agosto del 2020 a nivel TSU.





A nivel ingeniería se obtuvo una matrícula de 35 alumnos de los cuales 15 son alumnos de la carrera de Energías Renovables, 10 alumnos son de la Licenciatura de Gestión de Proyectos y 10 alumnos más en la ingeniería de Tecnologías de la Información y Comunicación. (Tabla 2).

P.E.	NOVENO		TOTAL
	H	M	
GP	4	6	10
ER	15	0	15
TIC	8	2	10
TOTAL	27	8	35

En total se contó con una matrícula de 265 alumnos en el cuatrimestre mayo – agosto del 2020.


Tabla 2.- Matricula del cuatrimestre mayo – agosto del 2020 a nivel ING.

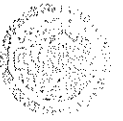
A continuación, se presenta un comparativo del ciclo escolar 2019 – 2020 por cuatrimestre donde el primer cuatrimestre septiembre – diciembre 2019 cuenta con una mayor matrícula de 338 alumnos de los cuales 248 son a nivel Técnico Superior Universitario y 90 a nivel Ingeniería, en el segundo cuatrimestre se obtuvo una matrícula de 313 alumnos de los cuales 228 son a nivel Técnico Superior Universitario y 85 a nivel Ingeniería y en el último cuatrimestre mayo – agosto se obtuvo una matrícula de 265 alumnos de los cuales 230 son a nivel Técnico Superior Universitario y 35 a nivel Ingeniería. (Tabla 3)

NIVEL	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019			ENERO - ABRIL 2020			MAYO - AGOSTO 2020		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
TSU	169	79	248	153	75	228	155	75	230
ING	63	27	90	59	26	85	27	8	35
TOTAL	232	106	338	212	101	313	182	83	265

Es importante mencionar que en el cuatrimestre enero – abril, egresaron 50 alumnos a nivel ingeniería es por ello

Tabla 3.- Matricula del ciclo escolar 2019 – 2020.



que existe una disminución de matrícula en el cuatrimestre mayo – agosto.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

NIVEL	PROGRAMA EDUCATIVO	APROVECHAMIENTO ESCOLAR
Técnico Superior Universitario	TIC-SI	8.50
	MEC	8.62
	AD	8.58
Ingeniería	GAS	8.70
	ER	8.60
	APROVECHAMIENTO ESCOLAR	8.60
Ingeniería	ER	8.80
	GP	8.80
	TIC	8.75
Ingeniería	APROVECHAMIENTO ESCOLAR	8.78
	APROVECHAMIENTO General	8.69

En el cuatrimestre mayo – agosto se obtuvo un aprovechamiento general de 8.69, donde a nivel Técnico Superior Universitario se logró un aprovechamiento de 8.60, donde el programa educativo de Gastronomía obtuvo el aprovechamiento más alto con 8.70, siguiendo el programa educativo de Mecánica área automotriz con 8.62 y la carrera de Energías renovables con un aprovechamiento de 8.60 y administración con un promedio de 8.58 y por último la carrera de Tecnologías con 8.50. (Tabla 4)

A nivel ingeniería se obtuvo un aprovechamiento de 8.69, del cual las carreras de energías renovables y Gestión de negocios y proyectos obtuvieron un aprovechamiento de 8.80 y el programa de Tecnologías de la Información y Comunicación tiene un aprovechamiento de 8.75. (Tabla 4)

Tabla 4.- Aprovechamiento escolar mayo – agosto 2020

En el ciclo escolar 2019 – 2020 se obtuvo un aprovechamiento general de 8.81, y de acuerdo al cuatrimestre septiembre – diciembre se alcanzó un aprovechamiento de 8.76, donde a nivel ingeniería se obtuvo un aprovechamiento de 8.80 y a nivel Técnico Superior Universitario de 8.71; en el cuatrimestre enero abril se obtuvo un aprovechamiento de 8.98 donde a nivel Técnico Superior Universitario se logró un aprovechamiento de 8.88, y a nivel ingeniería un aprovechamiento de

9.08; y en el último cuatrimestre mayo –agosto se logró un aprovechamiento de 8.69 donde a nivel TSU se alcanzó un aprovechamiento de 8.60 y a nivel ingeniería de 8.78. (Tabla 5).

DESERCIÓN

DESERCIÓN ESCOLAR CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO 2020			
P.E	HOMBRE	MUJER	TOTAL
TIC-SI	1	0	1
MEC	3	0	3
AD	4	0	4
GAS	3	3	6
ER	1	0	1
TOTAL	12	3	15

En el cuatrimestre mayo – agosto existieron 20 bajas en total a nivel Técnico Superior Universitario de las cuales 6 son del Programa Educativo de Gastronomía, 4 Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos, 3 en Mecánica área automatiz, 1 en energías renovables y 1 en Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma. A nivel ingeniería no existieron bajas. (Tabla 6)

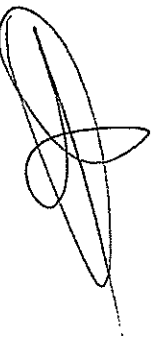
Nivel Educativo	Septiembre - Diciembre 2019	Enero - Abril 2020	Mayo - Agosto 2020
TSU	8.71	8.88	8.6
ING.	8.80	9.08	8.78
APROVECHAMIENTO ESCOLAR	8.76	8.98	8.69
			8.81

Tabla 5.- Aprovechamiento escolar del ciclo escolar 2019 - 2020

Tabla 6.- Deserción mayo – agosto 2020
De acuerdo a la siguiente tabla en el ciclo escolar 2019 – 2020 existieron un total de 47 bajas de las cuales 29 fueron en el cuatrimestre septiembre – diciembre, 3 en el cuatrimestre enero – abril y 15 en este último cuatrimestre mayo – agosto. (Tabla 7)

NIVEL	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019		ENERO - ABRIL 2020		MAYO - AGOSTO 2020	
	H	M	H	M	H	M
TSU	18	6	2	0	12	4
ING.	4	1	1	0	0	0
TOTAL	22	7	3	0	12	3
DESERCIÓN	29					
MATRÍCULA	338		313		265	
% DESERCIÓN	8.57		0.95		5.66	

Tabla 7.- Deserción en el ciclo escolar

deserción escolar del mismo, se obtuvo una deserción de 8.57% en el cuatrimestre septiembre –diciembre y en enero - abril de 0.95% y en el último cuatrimestre mayo – agosto de 5.66%. (Tabla 7)

CAUSAS DE DESERCIÓN

De acuerdo al cuatrimestre mayo – agosto existieron 15 bajas del cuatrimestre de las cuales 3 fueron por problemas económicos, 8 por motivos personales, 2 por problema de trabajo y 2 más por cambio de residencia. (Tabla 8).

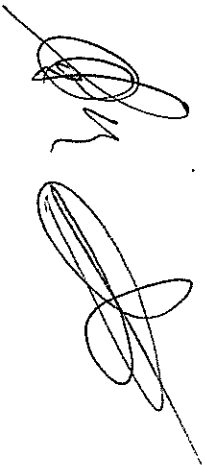
CAUSAS DE DESERCIÓN	
PROBLEMAS ECONÓMICOS	3
MOTIVOS PERSONALES	8
PROBLEMA DE TRABAJO	2
CAMBIO DE RESIDENCIA	2
TOTAL	15

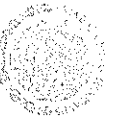
Tabla 8.- Causas de deserción del cuatrimestre mayo –agosto del 2020

Durante el ciclo escolar existieron 47 bajas, de las cuales 15 fueron por motivos personales, 14 por que nunca se presentaron a clases, 6 por reprobación, 6 por problemas de trabajo, 2 por cambio de residencia, 1 por falta al reglamento escolar y 3 por problemas económicos; el cuatrimestre con más bajas fue el periodo septiembre –diciembre con 29 bajas, siguiendo el cuatrimestre mayo –agosto con 15 bajas y por último el cuatrimestre enero – abril con 3 bajas. (Tabla 9)

CAUSAS DE DESERCIÓN	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
NUNCA SE PRESENTARON A CLASES	14	0	0	14
REPROBACIÓN	6	0	0	6
MOTIVOS PERSONALES	6	1	8	15
PROBLEMA DE TRABAJO	2	2	2	6
CAMBIO DE RESIDENCIA	0	0	2	2
FALTAS AL REGLAMENTO ESCOLAR	1	0	0	1
PROBLEMAS ECONÓMICOS	0	0	3	3
TOTAL	29	3	15	47

Tabla 9.- Causas de deserción en el ciclo escolar 2019 -2020





SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

CAPACIDAD ACADÉMICA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021

Durante el cuatrimestre mayo - agosto se contó con 22 docentes de los cuales 6 son mujeres y 16 son hombres y de acuerdo a la siguiente tabla se muestra que dos docentes tienen la categoría de Profesor de Tiempo Completo y 20 son profesores de asignatura. (Tabla 10)

Durante el cuatrimestre enero - abril se trabajó una carga horaria de 421 horas/semana/mes, para atender a 265 alumnos.

CATEGORÍA	M	H	TOTAL
PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	1	1	2
PROFESOR DE ASIGNATURA	5	15	20
TOTAL	6	16	22

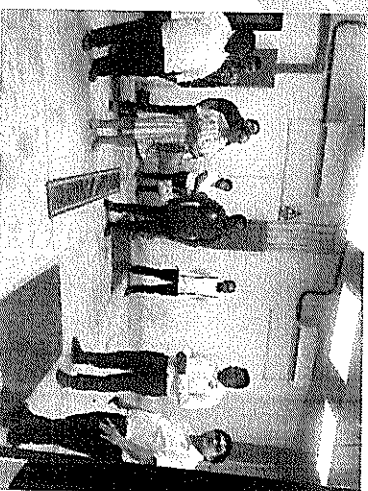
Tabla 10.- Personal docente

FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE

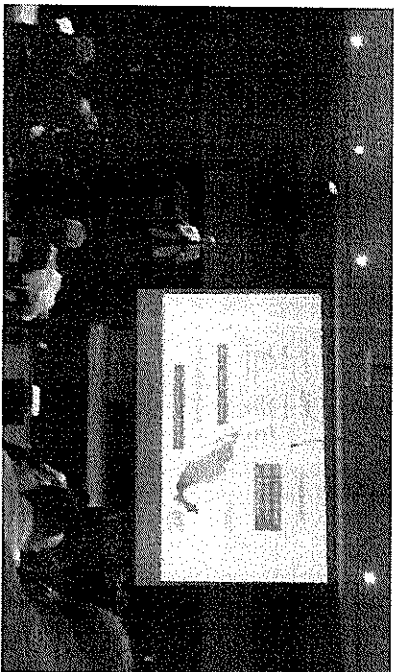


Gracias a una invitación del Mtro. Fermín Zúñiga Trujillo Rector de la Universidad Tecnológica del Mar, el día 22 de enero del presente año, asistí a la Universidad Tecnológica del Mar, junto con el director de administración y finanzas, y el abogado institucional, director de carreras, y los jefes de departamento de planeación y contabilidad, perteneciente al mismo subsistema de Universidades Tecnológicas y que además inició operaciones educativas en el mismo año que nuestra Universidad. La UT del Mar se encuentra en el Municipio de Marquelia en la región costera de nuestro estado, donde se intercambiaron ideas de trabajo para

[Handwritten signature]



la mejora institucional en temas de Normatividad, Académicas, Financieros, Vinculación y de Planeación.



Los días 24 al 25 de febrero el Ing. Adalberto Miranda Capistran asistió a la Reunión de Secretaríos Académicos del subsistema de Universidades Tecnológicas en la Ciudad de México por parte de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTYP) donde abarcaron distintos temas académicos para la mejora institucional.

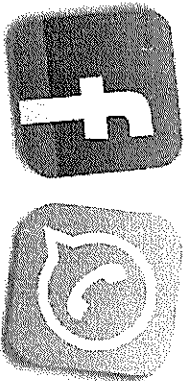
A través de la CONDUSEF se realizó la más cordial invitación a todo el alumnado de esta honorable institución, para participar en el "Diplomado en Educación Financiera, Generación 35°" esto con la finalidad de

adquirir conocimientos y competencias para el mejor aprovechamiento de los servicios y productos financieros, que fortalezcan sus capacidades en el manejo del dinero, coadyuvando con ello a su bienestar y el de su familia. Por lo que el Total de 15 personas entre alumnos y docentes están realizando este curso en línea desde el pasado mes Marzo.



A partir de la contingencia del COVID-19, que comenzó a mediados del mes de marzo se le pidió al docente trabajar de manera virtual para concluir el cuatrimestre enero – abril, por lo que se utilizaron medios virtuales como WhatsApp, Facebook y correos electrónicos, concluyéndolo satisfactoriamente.

Antes de iniciar el cuatrimestre mayo – agosto y continuar con las clases virtuales



para nuestros alumnos, se le pidió a toda la plantilla de profesores de asignatura recibir el curso de inducción sobre la plataforma classroom para aprender el uso correcto de la plataforma que les ayudo como enlace en impartir sus clases virtuales en este cuatrimestre; también el personal docente, admirativo y alumnado participó en distintos diplomados virtuales como:

Programa de Becas Santander – ANUT



ANUT
Santander | Becas

Santander



Gracias a la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas (ANUT) en alianza con Banco Santander de México se participó en el "Programa de Becas Santander - ANUT", el cual es un programa integral de formación en línea de alto valor e impacto enfocado en tres líneas estratégicas que busca apoyar la fomentar las habilidades del emprendimiento. en total participaron 49 personas entre docentes, administrativos y alumnado.

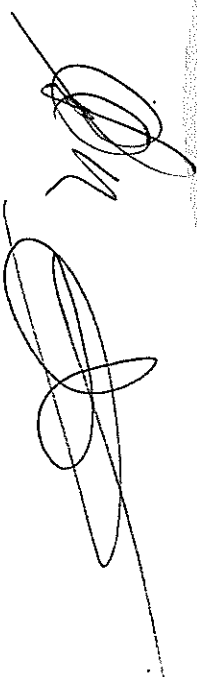

Los días 13 al 22 de julio se participó en el primer congreso virtual de Universidad Tecnológica de Morelia donde existieron distintas conferencias de acuerdo a su oferta educativa y la presentación de algunos egresados destacados que han logrado emprender un negocio o un logro laboral, la idea de este congreso fue que jóvenes egresados de media superior tomaran la decisión de estudiar una carrera como primaria opción, de acuerdo a todo el Subsistema de Universidades Tecnológicas en específico una de las que ofrece la UT de Morelia.

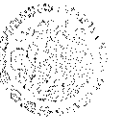
También el día 25 de julio se participó en la Webinar (Conferencia Web) de "Eficiencia energética y calor solar: regulaciones, programas y alianzas institucionales" impartido por la Universidad Autónoma de Guadalajara.



El Centro de Sustentabilidad y Energía Renovable te invita al **WEBINAR** "Eficiencia energética y calor solar: regulaciones, programas y alianzas institucionales"

Expositor: H. Eng. Roberto Benítez
Moderador: Dra. Guadalupe Hernández
Presentador: Mtro. Roberto Benítez



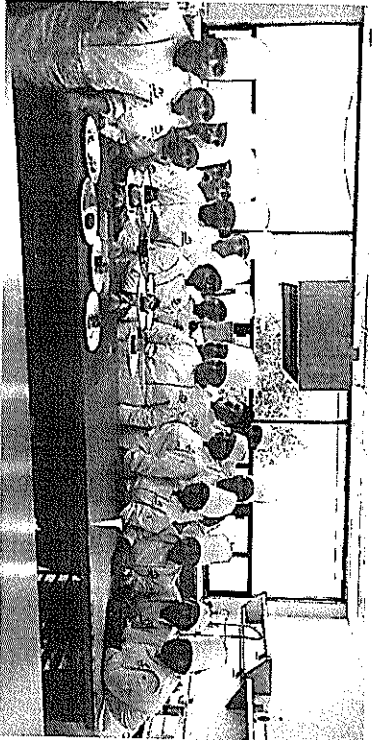


SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

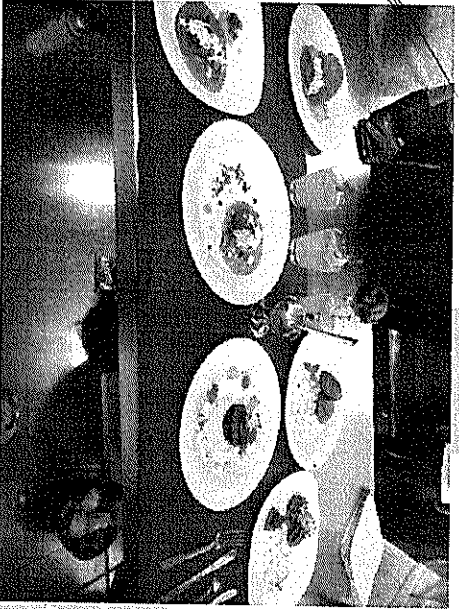
PRODUCCIÓN ACADÉMICA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021



importante mencionar que el Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Gastronomía se han destacado en la demostración y degustación de sus platillos, por lo que es uno de nuestros programas educativos con mayor oferta educativa.



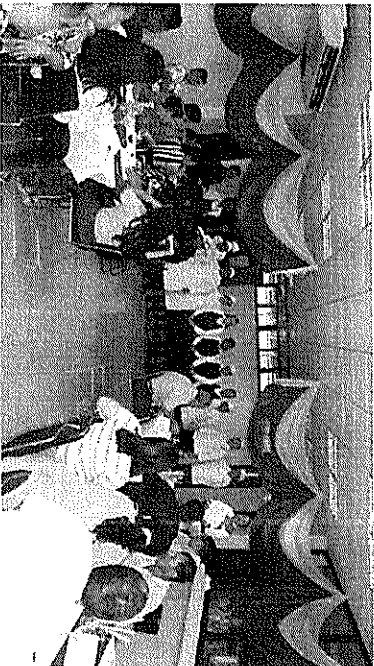
Asimismo, el día 11 de febrero el Chef Jesús Eduardo Morquecho Pérez profesor de asignatura de esta Universidad y alumnos del Quinto cuatrimestre realizaron la primera presentación de platillos de cocina italiana en la asignatura de integradora, el objetivo fue demostrar la capacidad y desempeño de los alumnos en la preparación de los alimentos y en la atención al comensal. También el día 13 de febrero el mismo profesor y alumnos

Las prácticas educativas se realizan con la finalidad de que los alumnos desarrollen sus habilidades cognitivas, sociales y actitudinales. Es el caso del Chef Jorge Munguía García profesor de asignatura, quien junto con sus alumnos del quinto cuatrimestre del Programa Educativo de Gastronomía realizaron una demostración y degustación de Platillos con ingredientes de la Región realizada el día 31 de enero del presente año. Es



[Handwritten signature]

del tercer cuatrimestre de la carrera de Gastronomía llevaron a cabo una demostración de los platillos que elaboraron en su clase de panadería.

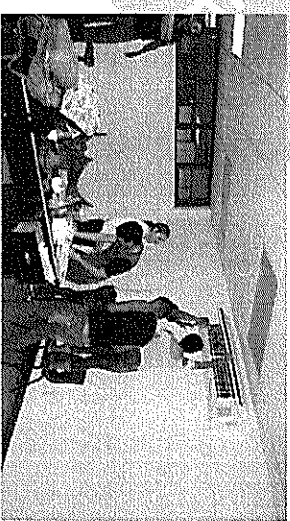


Alumnos del quinto cuatrimestre del Programa Educativo en Técnico Superior Universitario en Gastronomía realizaron el día 28 de febrero un evento gastronómico para padres de familia e invitados especiales, el objetivo fue demostrar sus habilidades culinarias y actitudes en el servicio y atención a 45 comensales, los cuales degustaron 3 platillos de la cocina italiana y todo esto con el apoyo de su profesor el Chef Jesús

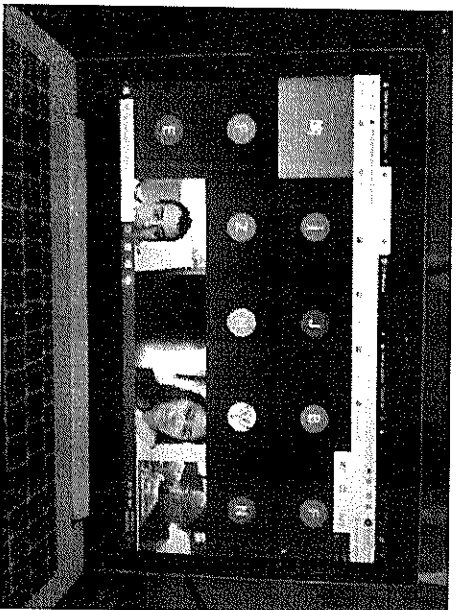
Eduardo Morquecho Pérez profesor de asignatura de esta Universidad.

A partir de la Contingencia Sanitaria por la pandemia del COVID-19 el día 19 de marzo se realizó una reunión urgente con todo el alumnado y todo el personal que labora en esta institución educativa para dar a conocer la situación real de esta pandemia y las medidas adecuadas para la prevención y cuidado de nuestra salud. En esta misma reunión se le pidió al personal docente trabajar de manera digital para concluir el cuatrimestre enero – abril de manera adecuada y no afectar a nuestros alumnos.

El día 19 de marzo alumnos del tercer cuatrimestre del programa Educativo de Gastronomía presentaron distintos platillos como evaluación de su segundo parcial y el día 20 de marzo se realizó una limpieza general donde participo el personal, docente, administrativo y



alumnado.



A partir del cuatrimestre mayo – agosto del 2020 se continuo con clases virtuales, mediante la plataforma Classroom, donde el personal docente logro tener grandes resultados y tambien se obtuvo una gran participacion de nuestro alumnado.

Durante el cuatrimestre mayo – agosto 2020 se estuvo trabajando de manera virtual con el personal docente para tratar asuntos academicos relacionados con el avance academico de nuestros alumnos, estas reuniones se realizaban de manera quincenal y se verificaron los resultados academicos de acuerdo a las secuencias didacticas y criterios de evaluacion, informes semanales con el objetivo de cumplir con el plan de estudios.

Y de acuerdo a la ultima reunion realizada y a la ultima verificacion que se realizo en la plataforma classroom se logro avanzar en los planes de estudios en su totalidad, por lo que el alumnado obtuvo los conocimientos academicos necesarios al culminar un cuatrimestre mas y estar mas cerca de culminar sus estudios profesionales y enfrentarse a los retos personales y profesionales.

El pasado 17 de Julio del presente y con lo finalidad de obtener más lazos de colaboración para nuestra universidad y fortalecer la matricula, la universidad participó con la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en el proyecto "Rechazo Cero CONALEP" a través de Webinars organizados por CONALEP Nacional y la CGUTYP donde se ofertaron nuestros Programas Educativos.

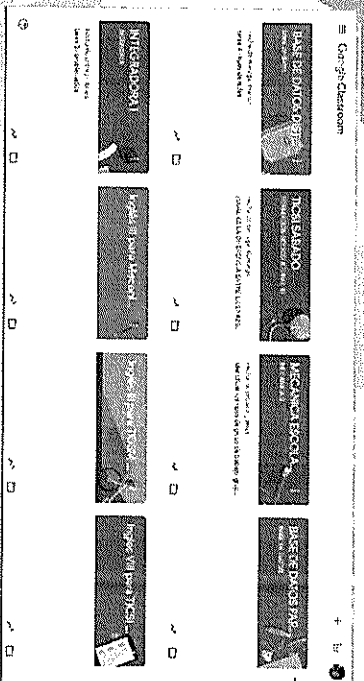
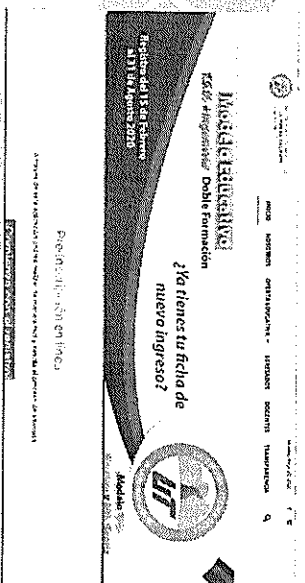
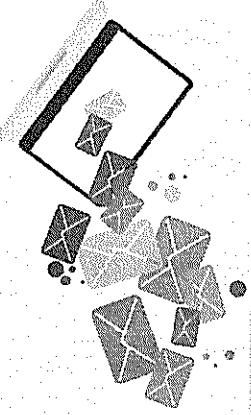
Webinar Proyecto de Vida y Carrera CONALEP - Sesión 7. 17/07/20

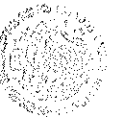
LOGROS ACADÉMICOS

A partir del mes de enero, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con su página oficial web, la cual ha servido de mucho en estos momentos de la contingencia sanitaria, ya que desde esta plataforma institucional el joven interesado puede pre-registrarse algunos de nuestros programas educativos y concluir su registro de inscripción como alumno de nuevo ingreso. Liga institucional es: ufc.edu.mx.

Durante los meses de marzo y abril se trabajó mediante medios digitales como: correo electrónico, WhatsApp y Facebook para concluir el tercer parcial del cuatrimestre enero – abril del 2020, teniendo una gran respuesta del personal docente y de nuestro alumnado.

Durante los días 13 al 18 de abril se trabajó con distintas plataformas virtuales para facilitar al personal docente las clases virtuales, con el objetivo es proporcionar las herramientas necesarias para que el personal docente cumpla con los planes de estudios de cada programa educativo es por ello que apartir del cuatrimestre mayo – agosto se impartieron clases virtuales con la plataforma de Google Classroom y Moodle.





SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

SERVICIOS DE APOYO

BECAS



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021

BECAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
ALIMENTICIA	0	0	0
DESCUENTO DE COLEGIATURA	79	51	130
MANUTENCIÓN	41	17	58
TOTAL	120	68	188

Durante el cuatrimestre mayo – agosto se otorgaron 130 becas institucionales y 58 becas de manutención por parte del Gobierno Federal, beneficiando un total de 188 alumnos.

(Tabla 11).

Tabla 11.- Alumnos becados en el cuatrimestre mayo - agosto 2020.

Durante el ciclo escolar 2019 – 2020 se otorgaron 149 becas institucionales en el cuatrimestre septiembre – diciembre y 135 en el cuatrimestre enero – abril del 2020 y en mayo – agosto se otorgaron 130 becas institucionales. Mientras que el gobierno federal beneficio a 92 alumnos en el cuatrimestre septiembre – diciembre y 58 alumnos en los dos últimos cuatrimestres. (Tabla 12)

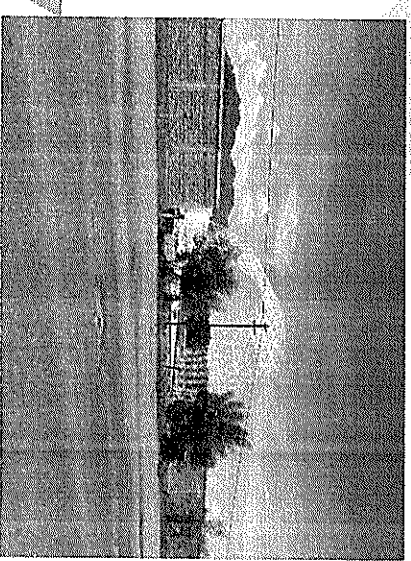
TIPO DE BECAS	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019	ENERO - ABRIL DEL 2020	MAYO - AGOSTO 2020
INSTITUCIONALES	149	135	130
GOBIERNO FEDERAL	92	58	58
TOTAL	241	193	188

Tabla 12.- Becas otorgadas en el ciclo escolar 2019 - 2020

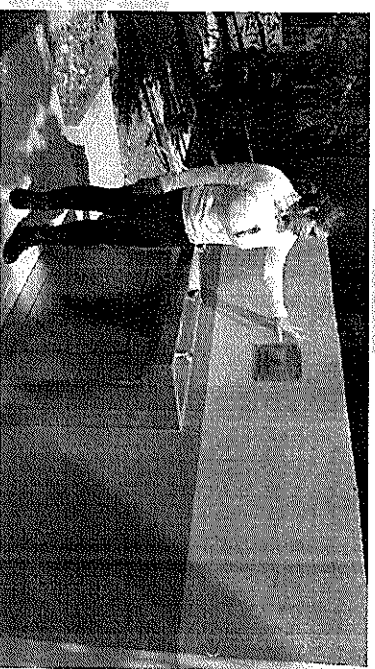


Durante el periodo vacacional de diciembre se instaló la red de fibra óptica y durante los primeros días del mes de enero el Ing. Adalberto Miranda Capistrán e Ing. Juan Carlos Adame Segura supervisaron el buen funcionamiento de la red que abarca los tres edificios de docencia, talleres y biblioteca.

El día 23 de febrero se inician los trabajos de construcción de nuestra Cancha Multifuncional con techado, único en la región de la Tierra Caliente y la segunda en el Estado de Guerrero, y también barda perimetral de nuestra Universidad, la cual aún no se concluyen, pero ya tiene un avance del 90%.

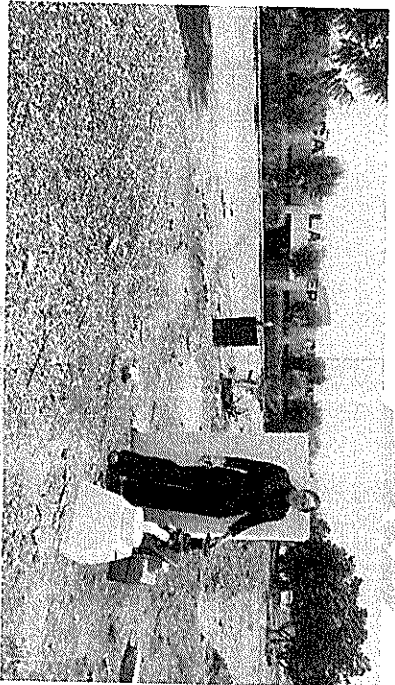


El día 15 de abril se concluyó la obra de dispensadores de agua purificada que se instalaron en tres puntos específicos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. Se ofrecerá agua gratuita para todo el personal institucional que lo requiera para que satisfaga sus necesidades de hidratación, esto es gracias al Instituto Guerrerense de la Infraestructura Física Educativa (IGIFE) y la Secretaría de Educación Pública de nuestro Estado. Cabe mencionar que los dispositivos cumplen



con los más altos estándares de calidad, por lo que quienes hagan uso de ellos, tienen la certeza de que consumen agua purificada y además posee sistema de refrigeración de alta eficiencia que no daña la capa de ozono, tal como lo necesitamos en nuestra Región Calentana.

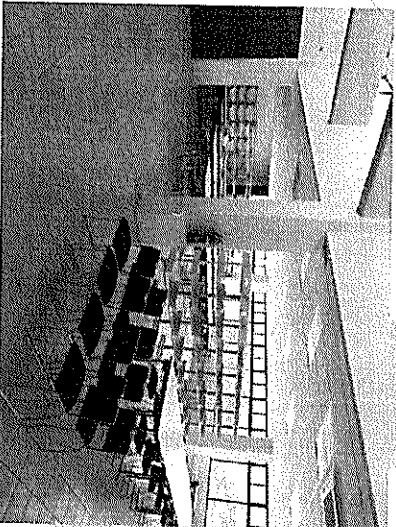
Por primera vez nuestra institución cuenta con agua propia ya que el día 27 de mayo se concluyó la obra del Pozo



Artesiano con una profundidad de 50.80 metros, debido a que anteriormente se tenía que comprar el agua para los servicios, con esta nueva infraestructura, se beneficiará el servicio general del agua en toda la institución. Tanto el personal docente, administrativo, directivo y el alumnado en general reconocen el apoyo de nuestro Gobernador del Estado, el Lic. Héctor A. Astudillo Flores, hacia la educación y bienestar de la comunidad estudiantil.

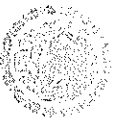
SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

Actualmente se cuenta con el edificio de biblioteca, pero no está en uso por falta de libros, solo se cuenta con el mobiliario necesario.



ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

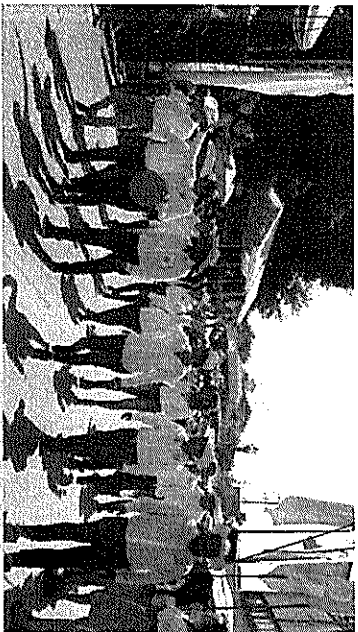




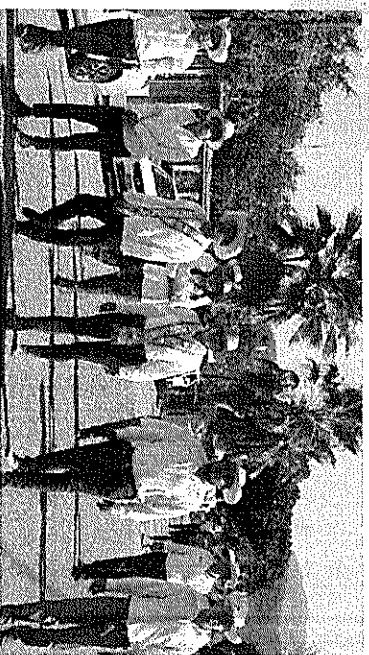
SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021



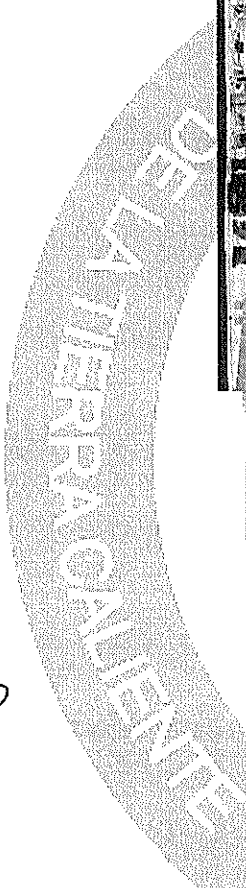
Durante el cuatrimestre enero – abril del presente año, se participó en tres desfiles culturales para la región Tierra Caliente. El primero de ellos se realizó el 17 de enero en la ciudad de Arcelia para dar inicio a la Expo feria de Arcelia, el día 4 de febrero se participó en el desfile del día de Tlalchapa y el día 13



de marzo se desfiló en la Expo Feria del Gallo en Cutzamala de Pinzón.



Los días 13 al 15 de febrero se viajó municipio de Emiliano Zapata del Estado de Morelos para participar en XXIV Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas donde la Universidad Tecnológica Participo en los siguientes deportes de: Voleibol Varonil, Futbol Varonil y oratoria, donde la selección de Voleibol logro avanzar a semifinales.





SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



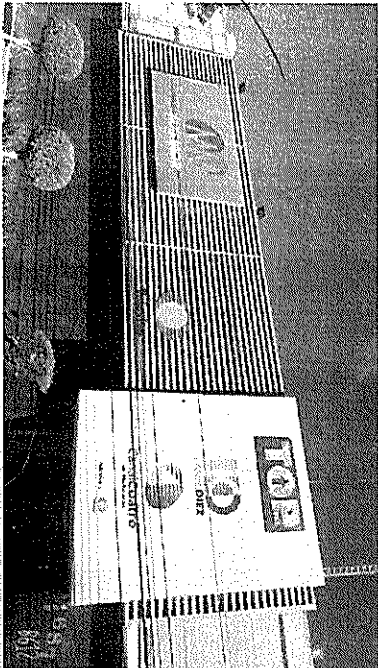
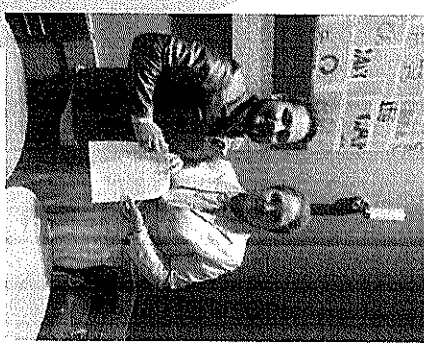
GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021

VINCULACIÓN

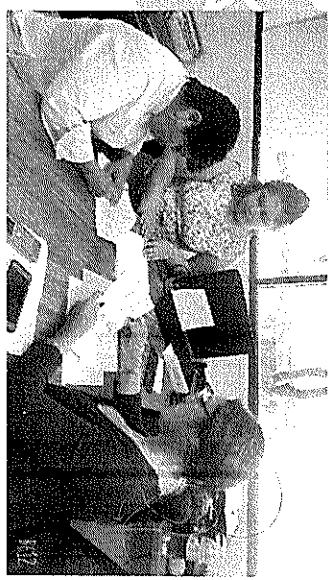
CONVENIOS



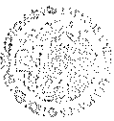
El 27 de enero se firmaron 2 convenios, el primero con el Hotel Best Western Plus Morelia siendo una cadena internacional reconocida, así como con la empresa Agroenergy quien ha tenido proyectos de gran impacto en América Latina.



También el día 28 de enero se firmó otro convenio con la empresa Grupo MARMOR, que es una empresa de Radio y televisión más impresionante del Estado de Michoacán, estos tres convenios se firmaron en la ciudad de Morelia. Así mismo el pasado 18 de febrero del año en curso se firmó convenio con la empresa Pasteles Reyes quien se cataloga como



la mejor empresa en alta repostería dentro de la región, a su vez informar que dicha propietaria es egresada de Nivel Técnico Superior Universitario en



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021

Gastronomía de nuestra Institución, la cual también ha colaborado en actividades extraescolares con nuestra universidad.



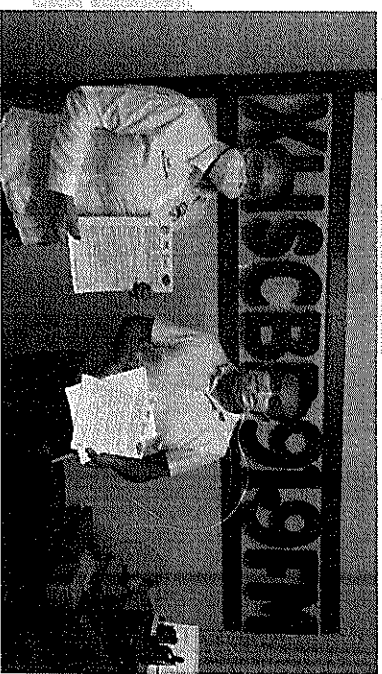
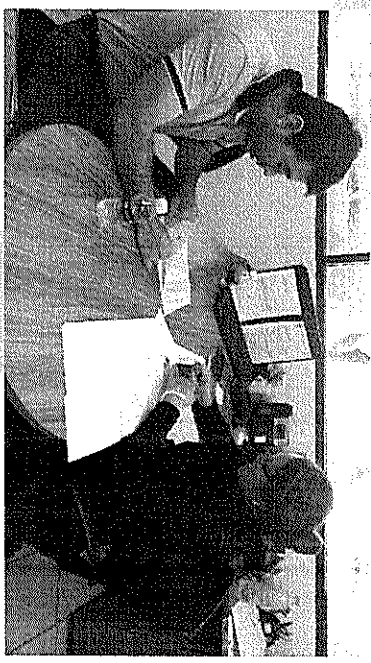
También que el pasado 25 de febrero se firmaron 2 convenios más con la SNE (Secretaría Nacional del Empleo en Tierra Caliente) y con empresa LogSys Desarrollo de Sistemas S.A.S.

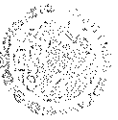
Así mismo se firmó convenio con la empresa Energía Enterna S.A. de C.V. el pasado 04 de marzo del

presente año. Con esto recalco que en el cuatrimestre Enero – Abril 2020 se firmaron un total de 7 Convenios.

Cabe señalar que el objeto de los presentes convenios consiste en establecer las bases y mecanismos de colaboración en programas de: movilidad, servicio social, estancias, estadías profesionales, investigaciones de campo, cursos de capacitación, conferencias, talleres y prácticas de laboratorio de base tecnológica.

El día 1 de agosto se firmó un convenio de colaboración con la empresa de comunicaciones Altamiradio A.C., a cargo del Lic. Cuautémoc Pedroza Jaimes, este convenio nos permitirá instrumentar acciones conjuntas de colaboración en programas sujetos a las modalidades de: servicio social, estancias, estadías profesionales, investigaciones de campo, cursos de capacitación, conferencias, talleres y prácticas de





SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021

laboratorio de base tecnológica. En total se han firmado ocho convenios de lo que da del año.

Prensa y Difusión



Ciente para promocionar la oferta educativa de La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, donde también se mencionaron los avances institucionales.

Durante una solicitud de participación por parte de las Preparatorias de la región se participó en la "segunda Feria Profesiográfica" donde la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente promociona y difundió la oferta educativa y presento distintos proyectos académicos realizados por nuestros alumnos y también la degustación de distintos platillos por parte de los alumnos de la carrera de Gastronomía, en total se visitaron cuatro preparatorias en la región de los siguientes municipios: Preparatoria No.39 del Municipio de Ajuchitlan del Progreso, Preparatoria No. 18 del Municipio de Tiapahuala, Preparatoria No. 37 del Municipio de Cutzamala

El día 18 de febrero se visitó la estación de radio de "Altamiradio" para hacer promoción y difusión de nuestra Universidad Tecnológica, con el objetivo de dar a conocer nuestra oferta educativa y los avances infraestructurales que se están realizando dentro de la Universidad Tecnológica.

También el día 11 de marzo se visitó la televisora de la Tierra



ESTADIAS

Al finalizar el cuatrimestre enero – abril del 2020 egresaron 64 alumnos en el mes de julio, es importante señalar que el 100% de nuestros alumnos que realizaron su estadía profesional en el cuatrimestre enero – abril, lograron concluir sus estudios. En total 64 alumnos concluyeron sus estudios, de los cuales 29 son de la ingeniería de Gestión de Negocios y Proyectos, 14 alumnos de la Ing. de Energías Renovables, 8 alumnos de la Ing. de Tecnologías de la Información y Comunicación, 7 de la Ing. en Metal Mecánica y 6 son de la Licenciatura de Gastronomía. (Tabla 13)

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Gestión de Negocios y Proyectos	14	15	29
Energías Renovables	13	1	14
Gastronomía	1	5	6
Metal Mecánica	7	0	7
Tecnologías de la Información y Comunicación	6	2	8
TOTAL	41	23	64

Tabla 13.- Egresados a nivel ingeniería del cuatrimestre enero – abril del 2020

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9	6	15
Energías Renovables Area	7	0	7
Energía Solar	9	15	24
Gastronomía	9	15	24
Mecánica Área Automotriz	25	0	25
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multipataforma	12	1	13
TOTAL	62	22	84

Y en el cuatrimestre mayo – agosto 84 alumnos a nivel Técnico Superior Universitario realizaron su estadía profesional para obtener su título profesional a nivel TSU. La estadía profesional tiene una duración de 525 horas y se realiza en el sexto cuatrimestre a nivel Técnico Superior Universitario. (Tabla 14)

Tabla 14.- Alumnos en estadía en el cuatrimestre mayo – agosto.



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2018 - 2021

SERVICIOS

El día 20 de agosto del presente año, con apoyo de la Jurisdicción Sanitaria 01 Tierra Caliente el Lic. Yair García Domínguez, Nutriólogo del PAAF y al profesor de Asignatura adscrito al programa educativo de Gastronomía el Chef, el Lic. Luis Ruggeri Reyes González, se impartió el primer curso del Programa de Alimentación y Actividad Física, donde se elaboraron Crepas de Avena, con el fin de fomentar los hábitos de vida saludables en el día a día.



Gracias al trabajo conjunto la Jurisdicción Sanitaria 01 de Tierra Caliente, se estarán llevando a cabo cápsulas de Cocina Saludable en nuestra institución a través de transmisiones en vivo desde la red social de Facebook.



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

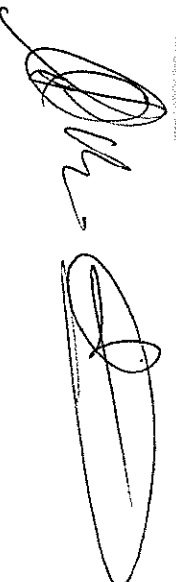
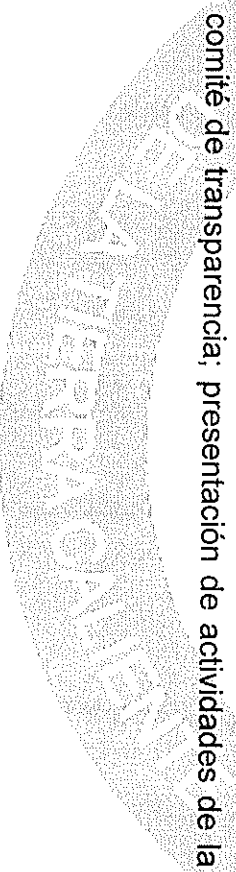
Antes del inicio de actividades para este año se giró un recordatorio a las áreas administrativas para llevar a cabo la actualización y/o validación de la información correspondiente al cuarto trimestre del año 2019, bajo el fundamento del artículo 33 de la Ley número 207 de Transparencia, Acceso a la Información Pública del estado de Guerrero (LTAIPEG 207).

El día 07 de febrero del presente año se notificó a la Unidad de Transparencia mediante el correo, el expediente número: ITAIGro/DIVE/162/2019 elaborado el día 30 de enero del año 2020, donde se notifica el resultado final de la verificación al cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia que deben Cumplir los Sujetos Obligados de Estado de Guerrero, derivado de la Subsanación realizada por las áreas administrativas de esta institución.

En la verificación realizada el periodo comprendió el año 2018, así como los trimestres Enero – Marzo y Abril – Junio 2019, las paginas verificadas fueron: la Plataforma Nacional de Transparencia y el Portal Web Institucional, obteniendo como **resultado 9.78% de la misma verificación**, asimismo se indica el resultado final de la subsanación a la verificación realizada por el instituto de transparencia, indicando que algunas áreas administrativas realizaron la entrega a la unidad de transparencia las evidencias necesarias para la subsanación **las cuales fueron entregadas al instituto**; en esta misma acta se informa el resultado final obtenida en la subsanación, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente obtuvo el **42.77%**. Por otra parte, el Mtro. Pedro Delfino Arzeta antes comisionado del ITAIGro rindió su Informe de Actividades donde dio a conocer el catálogo de resultado final a la subsanación que obtuvieron los sujetos obligados, en la cual la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente aparece con **Amonestación Pública**, y se invita a no incurrir nuevamente en la falta de la publicación de la Información.

Se aprovechó para realizar algunos cambios y ser entregados físicamente al instituto de transparencia de los cuales fueron:

Modificación a las obligaciones de transparencia, esto debido a revisión minuciosa de las funciones que realizan las áreas administrativas, un ajuste a las obligaciones; cambio del comité de transparencia, informe de actividades de la unidad de transparencia, informe anual de solicitudes; elaboración de lineamientos para la entrega pronta de las solicitudes de información de pública; actualización de los avisos de privacidad de aquellas áreas que recolectan datos personales; el catálogo de expedientes clasificados como reservados; informe de la última actualización de la información; presentación del cronograma de sesión de comité de transparencia; presentación de actividades de la unidad de transparencia para con las áreas y comité.



Durante los días 10 al 13 de febrero del año en curso, se acercaron al área jóvenes de la misma institución para conocer la función de la unidad de transparencia, dándoles a conocer cada una de las funciones y actividades que se llevan a cabo en la misma.

Durante el mes de marzo se notificó a la unidad de transparencia y al mismo sujeto obligado sobre la contingencia que el país y demás países (a nivel nacional) estaban pasando, con respecto a la información proporciono lo siguiente: por parte del INAI notifico a los órganos garantes el comunicado INAI-094-2020, el hace mención sobre la suspensión de plazos y términos legales para atender las solicitudes de información y medidas de impugnación, ante COVID-19. Especificando que del día lunes 23 de marzo al viernes 17 de abril, se suspenden los términos y plazos establecidos para la atención de solicitudes de información y de protección de datos personales, recursos de revisión, recursos de inconformidad, atracción de recursos, denuncias y sanciones. Asimismo, el pleno aprobó por unanimidad el acuerdo de ampliar hasta el 30 de mayo el periodo de carga de información de las obligaciones de transparencia de los sujetos obligados de la federación, cuya periodicidad es mensual y trimestral.

Pasado los días y derivado del aumento de los casos por el COVID-19, el ITAIGro decide tomar las medidas necesarias con motivo de la contingencia sanitaria e informa que el Pleno del ITAIGro acordó que el plazo para la carga de la información correspondiente al primer trimestre del 2020 a partir del 01 al 30 de junio.

Hasta esta fecha 31 de abril se da a conocer el total de 7 solicitudes registradas en la plataforma las cuales han sido turnadas a las áreas administrativas de esta institución, "cinco solicitudes turnadas a las áreas, otras dos con prevención de información a espera de respuesta del ciudadano", bajo los términos establecidos por el ITAIGro e INAI.

Tota de Solicitud registradas en la plataforma	
Contestadas	5
Prevención	2



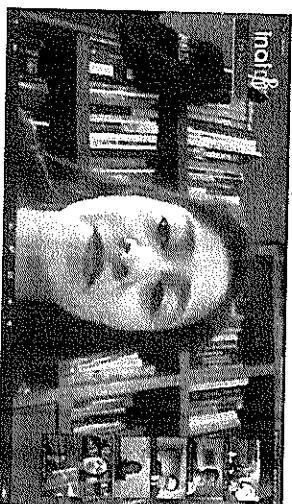
A partir de la contingencia sanitaria el instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero tomo como iniciativa implementar distintos cursos en línea a través de Microsoft Teams y zoom, el cual se notificó a las áreas para registro gratuito del mismo con referencia a la plataforma nacional de transparencia y protección de datos personales.

También se actualizo la información del segundo trimestre del año, por lo que las áreas de Planeación, Servicios Escolares y Administración y Finanzas actualizaron información y las demás áreas solo validaron información.

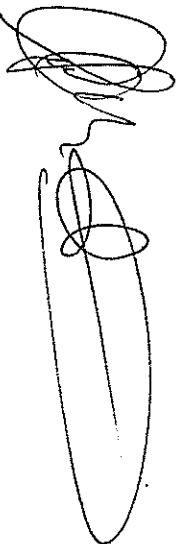
Se participó en la capacitación con el Instituto de Transparencia denominado "alcances del Programa Anual de Verificación y Evaluación del año 2020" y también el día 11 de agosto se llevó a cabo el curso en línea de "Presentación del buscador de la PNT y buscadores temáticos"

Durante el cuatrimestre se emitieron distintos acuerdos por parte del ITAIGro, para la prevención y los cuidados necesarios relacionados con la contingencia sanitaria, y también dar cumplimiento a las obligaciones de los sujetos obligados.

Durante el cuatrimestre solo hubo 1 solicitud registrada en la plataforma las cual fue turnada a la área administrativa y respondida.



Presentación del Buscador de la PNT y buscadores temáticos



De acuerdo a los pendientes jurídicos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, me permito informar los estatus de las demandas y laudos en contra de esta Universidad.

La demanda con C. Pedro González Urrutia se encuentra en desahogo de pruebas.

La demanda con C. Abel Román Cruz se encuentra en ofrecimiento y admisión de pruebas.

Y el Laudo de C. Lucia Sánchez Arrellano esta como pendiente por cobrar.

También informar que los contratos laborales del cuatrimestre enero – abril se encuentran firmados en su totalidad por todo el personal de la Universidad Tecnológica.

Se encuentra en trámite el traslado de dominio del terreno de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y sobre la normativa se está elaborando.

RECURSOS HUMANOS

Durante el cuatrimestre mayo – agosto se contó con 22 docentes de los cuales 2 son Profesores de Tiempo Completo y 20 profesores de Asignatura, también se cuenta con 26 administrativos de los cuales 12 son mujer y 14 son hombres, en total se tiene una plantilla de 48 trabajadores, contando los directivos. (Tabla 15)

CATEGORÍA	M	H	TOTAL
PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	1	1	2
PROFESOR DE ASIGNATURA	5	15	20
TOTAL	6	16	22
Administrativos	12	14	26
TOTAL DE TRABAJADORES	18	30	48

Tabla 15.- Personal docente y administrativo

Y de acuerdo a su perfil profesional 24 cuenta con su licenciatura, 9 con ingeniería, 2 contadores, 2 Técnico Superior Universitario, 2 con carrera trunca y 5 con preparatoria, es importante señalar que el personal que cuenta con carreras truncas y con preparatoria son personal administrativo de apoyo como intendentes, guardia de seguridad y guardia de seguridad nocturno. (Tabla 16)

A inicio de ciclo escolar se contaba con 55 trabajadores de los cuales 30 eran administrativos y 25 docentes, al iniciar el cuatrimestre enero – abril se les pidió la baja voluntaria a seis personas de las cuales dos fueron docentes y cuatro administrativos, se llegó a un acuerdo con los dos docentes y un administrativo, el Lic. Abel Román Cruz ex abogado general de esta institución está demandando, y de las otras dos personas no han puesto una demanda laboral. (Tabla 17).

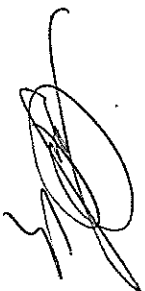
Al finalizar el cuatrimestre enero – abril se vio de baja a dos docentes, y en el cuatrimestre mayo – agosto se contrato a un docente, siendo estas las únicas bajas durante el ciclo escolar, en total se vicron de baja a 8 trabajadores y se vio de alta a una sola persona que realizara las funciones de docencia adscrito al programa educativo de Tecnologías

PERFIL PROFESIONAL	
LICENCIADOS	24
INGENIEROS	9
CONTADORES	2
T.S.U.	2
CARRERA TRUNCA	2
PREPARATORIA	5
CARRERA CURSANDO	2
DOCTOR	1
MASTER CHEF	1
TOTAL	48

Tabla 16.- Perfil del personal.

CICLO ESCOLAR 2019 -2020	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019		ENERO - ABRIL 2020		MAYO - AGOSTO 2020	
	H	M	H	M	H	M
PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	1	1	1	1	1	1
PROFESOR DE ASIGNATURA	17	6	15	6	15	5
TOTAL DE DOCENTES	18	7	16	7	16	6
PERSONAL ADMINISTRATIVO	17	13	14	12	14	12
TOTAL DE ADMINISTRATIVO	30	26	26	26	26	26
TOTAL DE TRABAJADORES	55	49	49	48	48	48

Tabla 17.- Personal docente y administrativo por ciclo escolar 2019 - 2020



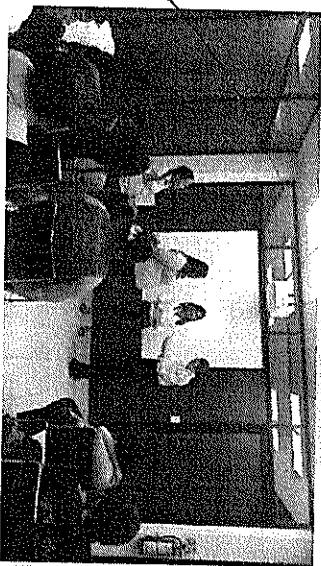
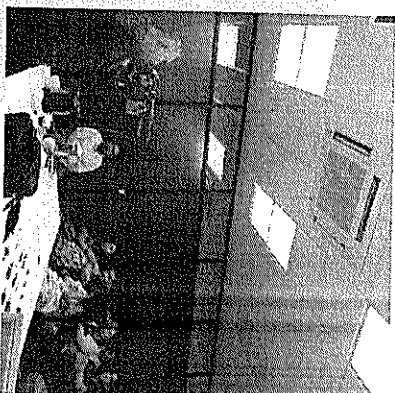

de la Información.

CAPACITACIÓN



padre de familia de uno de nuestros estudiantes.

El día 6 de febrero se impartió para alumnos Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma en la modalidad escolarizado el taller "Fibra Óptica y sus Componentes" impartido por el Ing. Arturo López Rodríguez, y posteriormente el día 15 de febrero se dio para alumnos de la modalidad despresurizado, el curso fue totalmente gratis, el cual se agradece al Ing. Arturo -López quien además es



Gracias al apoyo del DIF municipal de Pungarabato y la Lic. Zetzagari Garzon Tranquilino, el día 17 de febrero se realizó una conferencia para todo el alumnado sobre "Violencia en el Noviazgo" para evitar y prevenir el maltrato en el noviazgo y prevenir la violencia de género.

El día 20 de febrero la Lic. Lizeth

Anahí Morales quien es directora

de la Instancia de la Mujer impartió el taller de autoestima para todos nuestros alumnos, el objetivo es ayudar a nuestros alumnos a valorarse

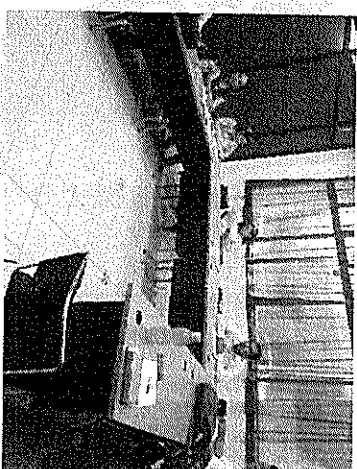


por sí mismos, e identificarse como una persona única e íntegra para potencializar su vida personal y profesional.



General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

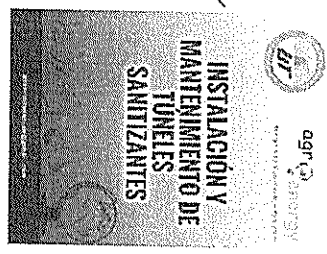
El día 4 de marzo se realizó una reunión con directores de carreras, director de administración y finanzas, y los encargados de los departamentos de servicios escolares, vinculación, recursos humanos y planeación para trabajar en las actividades asignadas para la autorización de los Programas Educativos de Ingeniería en Metal Mecánica y la Licenciatura de Gastronomía ante la Coordinación



Regional de la Mujer, y el comisionado de Derechos Humanos de la Región Tierra Caliente.

El día 11 de marzo del presente año, alumnos de los programas educativos de Administración, Energías Renovables y Gastronomía asistieron a la Feria de la Inclusión Financiera realizada por la Secretaría de Fomento y Desarrollo Económico y Nacional Financiera.






El pasado 03 de abril del presente se les realizó la más cordial invitación a todos nuestros alumnos inscritos en nuestra UT, a la capacitación de Instalación y Mantenimiento de Túneles Sanitizantes para combatir el COVID-19, impartido por la empresa AgroEnergy. Por lo que se pretendía realizar de manera presencial, pero por la contingencia sanitaria no se ha realizado por lo que se planea realizar en el mes de agosto.

ATENTAMENTE

**DRA. SORAYA
RECTORA**


ERIZA PINEDA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA
TIERRA CALIENTE
RECTORIA

