

**Secretaría de Educación Pública**  
**PROGRAMA ANUAL 2015**  
**ENTIDAD GUERRERO**  
**ELEMENTOS DE LA PLANEACIÓN**

No. Proyecto		Nombre del Proyecto											
003		DESARROLLO ACADÉMICO											
ELEMENTO DE PLANEACIÓN	INDICADOR DE DESEMPEÑO												
	NOMBRE	CLASIFICACIÓN	DIMENSIÓN	FORMULA	METAS PROGRAMADAS 2015								
					FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LINEA BASE	ANUALES			CALENDARIZADAS			
							NUM.	DEN.	META	ENE-MAR	BR-JUL	JUL-SEP	OCT-DIC
<b>FIN</b>													
Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior tecnológica en el Estado.	Porcentaje de egresados en la generación	Estrategico	Calidad	(Total de estudiantes egresados en la generación 2015 / Total de estudiantes que ingresaron en la misma generación) * 100	Anual	57%	60%	60%	100%		60%		
<b>PROPÓSITO</b>													
Profesionalización docente, mediante la capacitación y actualización bajo el esquema de la reforma educativa y del modelo basado en competencias.	Porcentaje de docentes capacitados.	Estrategico	Calidad	(Número docentes capacitados / Total de docentes) * 100	Anual	105	142	142	100%			142	
<b>COMPONENTES</b>													
1. Programas de capacitación docente, implementado.	Porcentaje de programas implementados.	Estrategico	Calidad	(Número de programas implementados / Total de programas) * 100	Trimestral	3	4	4	100%	1	1	1	1
2. Programa de elaboración y producción de materiales de apoyo académico, implementado.	Porcentaje de materiales elaborados por docentes.	Estrategico	Calidad	(Número de materiales elaborados por docentes / Total de docentes programados para elaborar materiales) * 100	Anual	6	12	15	100%				12
3. Programa de Fortalecimiento de Academias de Docentes, operado.	Porcentaje de reuniones de academias estatales realizadas.	Estrategico	Cantidad	(Número de reuniones de academias estatales realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Trimestral	3	4	4	100%	1	1	1	1
4. Programa de reconocimiento en el servicio docente, operado.	Porcentaje de docentes beneficiados en el programa de reconocimiento.	Gestión	Cantidad	(Número de docentes beneficiados en el programa de reconocimiento / Número de expedientes recibidos para participar en el Programa de reconocimiento docente) * 100	Anual	85	90	95	100%				90

**PROGRAMA ANUAL 2015**  
**ENTIDAD GUERRERO**  
**ELEMENTOS DE LA PLANEACIÓN**

No. Proyecto	Nombre del Proyecto
003	DESARROLLO ACADÉMICO

ELEMENTO DE PLANEACIÓN	INDICADOR DE DESEMPEÑO												
	NOMBRE	CLASIFICACIÓN	DIMENSIÓN	FORMULA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LINEA BASE	METAS PROGRAMADAS 2015						
							ANUALES			CALENDARIZADAS			
							NUM.	DEN.	META	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC

5. Programa de homologación (promoción) docente, aplicado.	Porcentaje de docentes beneficiados con el programa.	Estrategico	Calidad	(Docentes beneficiados en el Programa de homologación / Total de docentes participantes en procesos de homologación) * 100	Trimestral	60	100	142	100%	30	30	40	
6. Programa de instrumentos de evaluación de ingreso, promoción y permanencia del servicio profesional docente, implementados.	Porcentaje de instrumentos de evaluación de ingreso, promoción y permanencia.	Estrategico	Calidad	Número de instrumentos de evaluación aplicados / Total de instrumentos programados) * 100	Trimestral	2	4	5	100%	1		3	

**ACTIVIDADES**

1.1. Docentes que concluyeron el diplomado en PROFORDEMS.	Porcentaje de docentes que concluyeron el diplomado en PROFORDEMS.	Estrategico	Calidad	(Docentes con el diplomado concluido en PROFORDEMS / Total de docentes en PROFORDEMS) * 100	Trimestral	30	70	95	100%		55	15	
1.2. Seguimiento a docentes con fines a certificación en CERTIDEMS y ECODEMS.	Porcentaje de docentes que cumplen los requisitos para certificación en CERTIDEMS y ECODEMS.	Gestión	Calidad	(Número de docentes que cumplen con los requisitos para certificación / Total de docentes) * 100	Trimestral	16	30	70	100%		15		15
1.3. Docentes actualizados conforme a las nuevas carrera que se implemente.	Porcentaje de docentes actualizados conforme a las nuevas carreras.	Gestión	Cantidad	(Docentes actualizados conforme a las nuevas carreras / Total de docentes) * 100	Annual	20	50	142	100%	50			
2.1. Reuniones de cuerpos colegiados para revisión de los materiales elaborados.	Porcentaje de reuniones realizadas para revisión de los materiales.	Gestión	Calidad	(Número de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Semestral	16	20	20	100%		10		10
2.2. Validación de los materiales de apoyo académico.	Porcentaje de materiales de apoyo académico validados.	Gestión	Calidad	(Materiales de apoyo académico validados / Total de materiales entregados) * 100	Annual	8	8	10	100%			8	
3.1. Docentes participantes en reuniones locales y estatales.	Porcentaje de docentes participantes en reuniones.	Gestión	Cantidad	(Docentes participantes en reuniones locales y estatales / Total de docentes) * 100	Trimestral	142	142	142	100%	142	142	142	142
3.2. Seguimiento de los acuerdos cumplidos derivados de las reuniones de academias.	Porcentaje de acuerdos cumplidos.	Gestión	Cantidad	Número de acuerdos cumplidos / Total de acuerdos) * 100	Trimestral	48	60	60	100%		20	20	20

**PROGRAMA ANUAL 2015**  
**ENTIDAD GUERRERO**  
**ELEMENTOS DE LA PLANEACIÓN**

No. Proyecto		Nombre del Proyecto												
003		DESARROLLO ACADÉMICO												
ELEMENTO		INDICADOR DE DESEMPEÑO												
DE	NOMBRE	CLASIFICACIÓN	DIMENSIÓN	FORMULA	METAS PROGRAMADAS 2015									
					FRECUCENCIA DE	LINEA	ANUALES			CALENDARIZADAS				
							MEDICIÓN	BASE	NUM.	DEN.	META	ENE-MAR	BR-JUN	JUL-SEP
PLANEACIÓN														
4.1.	Docentes evaluados en el Programa de Reconocimiento.	Porcentaje de docentes evaluados en el programa de reconocimiento.	Estrategico	Calidad	(Docentes beneficiados / Docentes evaluados) * 100	Anual	80	85	90	100%				85
5.1.	Docentes beneficiados en el proceso de promoción.	Porcentaje de docentes beneficiados en el proceso de promoción.	Estrategico	Calidad	(Personal docente beneficiado en el proceso de promoción / Total de docentes participantes en procesos de promoción) * 100	Trimestral	20	80	142	100%	40			40
6.1.	Candidatos que presentaron examen de oposición de nuevo ingreso al servicio profesional docente.	Porcentaje de candidatos que presentaron examen de oposición de nuevo ingreso al servicio profesional docente.	Estrategico	Calidad	(Candidatos que presentaron examen de oposición de nuevo ingreso al servicio profesional docente / Total de aspirantes registrados) * 100	Anual	17	150	180	100%			150	
6.2.	Docentes participantes en permanencia.	Porcentaje de docentes participantes en permanencia.	Estrategico	Calidad	(Docentes participantes en permanencia / Total de docentes) *100	Anual	0	120	142	100%			120	
6.3.	Docentes promocionados de acuerdo a la reforma educativa.	Porcentaje de docentes promocionados de acuerdo a la reforma educativa.	Estrategico	Calidad	(Docentes promocionados de acuerdo a la reforma educativa / Total de docentes) *100	Anual	0	80	142	100%			80	
6.4.	Reuniones nacionales y estatales en torno a la reforma educativa.	Porcentaje de reuniones nacionales y estatales.	Estrategico	Gestión	(Reuniones nacionales y estatales realizadas / Total de reuniones programadas) *100	Anual	10	20	25	100%	5	5	5	5

DIRECTORA DE PLANEACIÓN

RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD PRIORITARIA

TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

\_\_\_\_\_  
 LIC. MA. FELIX ARCE DEL PILAR

\_\_\_\_\_  
 LIC. PEDRO GONZÁLEZ RAMÍREZ  
 DIRECTOR ACADÉMICO

\_\_\_\_\_  
 MTRO ULISES PÉREZ FIGUEROA  
 DIRECTOR GENERAL