

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario				Unidad Responsable					
2.7.1.5.09	Las mujeres de estado de Guerrero reciben políticas públicas de género y combate a la violencia de género			Dependencia / OPD		1.- SEMUJER, 2.- SSA, 3.-SAI, 4.- CODEHUM, 5.- SEGOB			
Clasificación Funcional									
Finalidad	Función	Subfunción			Actividad Institucional /Eje Estratégico de Desarrollo (PED)				
2.- Desarrollo Social	2.7 Otros asuntos sociales	2.7.1 Otros asuntos sociales			5.- Equidad de Género				
Plan Estatal de Desarrollo 2011-2015									
ALINEACION									
Estrategia(s)				Misión de la Dependencia					
Objetivo	5.2.1 Lograr la institucionalización y transversalidad del principio de equidad, igualdad y no discriminación de género en las políticas públicas. 5.2.2 Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. 5.2.3 Desarrollar acciones hacia la desigualdad de oportunidades para las mujeres en Guerrero. 5.2.4 Promover el acceso de las mujeres a los espacios de poder, tomar de decisiones y manejo de recursos. 5.2.5 Promover la autonomía alimentaria a través de la participación de las mujeres indígenas y las mujeres rurales en el acceso a todos los recursos de la producción.			5.2.1.1 Crear unidades de Género en cada Secretaría que integra el poder Ejecutivo del Estado, que instrumenten programas para el desarrollo de la perspectiva de género. 5.2.1.2 Impartir de manera obligatoria en todas las dependencias de la administración estatal y paraestatal, cursos y talleres de capacitación para la implementación de la perspectiva de género en las políticas públicas. 5.2.1.3 Establecer lineamientos para asegurar la equidad entre mujeres y hombres, en el acceso a los programas de gobierno. 5.2.1.4 Desarrollar convenios y proyectos con organismos internacionales e institutos nacionales respecto de igualdad de oportunidades y derechos humanos de las mujeres. 5.2.1.5 Instaurar mecanismos para recopilar, sistematizar y transparentar la información relacionada con la situación de las mujeres del Estado de Guerrero.					
				Ser una Secretaría eficiente e innovadora, con visión clara de futuro, que diseñe, promueva y aplique políticas y presupuestos públicos con perspectiva de género, para que las mujeres vivan y ejerzan todos sus derechos ciudadanos, aporten su talento y capacidad en los ámbitos públicos, privados y sociales, contribuyan de manera fundamental al desarrollo integral del Estado, con visibilidad y reconocimiento, libres de violencia, en equidad e igualdad en el trato, en la toma de decisiones, en las oportunidades y en los beneficios del desarrollo.					
				Visión de la Dependencia					
				Ser la Secretaría de la Administración Pública Estatal, con visión clara del futuro, que proponga, norme, coordine y vigile la aplicación de políticas públicas transversales, así como la equidad e igualdad entre mujeres y hombres e implemente acciones que coadyuven a erradicar la violencia de género, lo que permitirá mejorar la calidad de vida de las mujeres en el Estado de Guerrero.					
MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS									
Resumen Narrativo		Unidad Responsable	Nombre del Indicador	Fórmula	Tipo- Dimensión - Frecuencia	Línea base	Unidad de Medida	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la igualdad entre hombres y mujeres en el país, garantizando la aplicación de políticas de género y combate a la violencia contra las mujeres en el Estado de Guerrero.		Índice de Desarrollo relativo al género del Estado de Guerrero (IDG)	Así como el IDH mide el progreso medio, el IDG ajusta este progreso medio para que re eje las desigualdades entre hombres y mujeres en las siguientes dimensiones: a. Vida larga y saludable, medida según la esperanza de vida al nacer; b. Educación, medida según la tasa de alfabetización de adultos y la tasa bruta combinada de matriculación en primaria, secundaria y preparatoria y superior;				Estimaciones propias con base en Informes Nacionales sobre Desarrollo Humano para México Programa Nacional de las Naciones Unidas para el Desarrollo, estadísticas de la Secretaría de Salud, de Educación e Inegi.	Que el género sea una condición que determina el acceso al trabajo, ingreso y educación. Que la equidad y las políticas de combate a la violencia incidan en la calidad de vida de la población.
Propósito	Las mujeres del Estado de Guerrero reciben políticas públicas de género y combate a la violencia de género.		Presupuesto ejercido con perspectiva de género y combate a la violencia;	(Gasto ejercido para equidad de género por el Gobierno del Estado en el periodo / Gasto programable en el periodo)*100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs)	Que se cuente con los recursos necesarios, suficientes y oportunos para la atención del tema de género y combate a la violencia en el Estado.

Componentes	1. Políticas públicas de género y transversalidad, incorporadas e institucionalizadas	SEMUJER	Porcentaje de Institucionalización de políticas de género	(Número de dependencias que cuentan con Unidad de género en funciones / Total de dependencias del Gobierno del Estado de Guerrero)*100;				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs).	Que las dependencias y entidades del Gobierno del Estado, cuenten con los recursos suficientes para la institucionalización de las políticas de género.
				(Número de OPDs que cuentan con Unidad de género en funciones / Total de OPDs del Gobierno del Estado de Guerrero)*100					
	2.- Capacitación y recursos brindados para prevención o detección de violencia y asesoría jurídica	SEMUJER	Porcentaje de Población atendida; Gasto por persona para la prevención y detección de violencia de género	(Población indígena capacitada [hombres, mujeres] en el periodo / Población a capacitar en el año)*100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs).	Que las dependencias y entidades del Gobierno del Estado, cuenten con los recursos federales y estatales, de forma oportuna.
			Porcentaje de mujeres atendida en materia de violencia	(Numero de casos atendidos/Numero de casos registrados)*100	anual				
	3. Sensibilización realizada sobre muerte materna en hospitales	SSA	Porcentaje de población sensibilizada	(Población capacitada [hombres, mujeres] en el periodo / Población a capacitar en el año) *100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs) , Informe anual de Gobierno.	Que el personal de los hospitales generales del Estado interioricen y apliquen lo aprendido en la sensibilización sobre muerte materna
	4. Capacitación realizada sobre derechos humanos y ciudadanía	CODEHUM	Porcentaje de población capacitada	(Población capacitada [hombres, mujeres] en el periodo / Población a capacitar en el año)*100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs) , Informe anual de Gobierno, Informes de la Secretaría de Salud del Estado	Que las dependencias y población en general apliquen lo aprendido sobre derechos de las mujeres, leyes y reglamentos.
	5.- Fortalecer coordinación con los H. Ayuntamientos organizaciones sociales y asociaciones religiosas	SEGOB	Porcentaje de organizaciones religiosas atendidas	Número de organizaciones religiosas atendidas/Número de organizaciones emitieron solicitudes)*100				Bitácoras y expedientes de las asociaciones religiosas.	que las asociaciones religiosas acuden a la Subsecretaría para ser atendidas sus demandas
Porcentaje de Organizaciones sociales atendidos			(Número de organizaciones sociales atendidas /Total de organizaciones sociales registradas ) *100						
Porcentaje de enlaces interinstitucionales con H. Ayuntamientos atendidos			(Numero de Enlaces Interinstitucionales atendidos / Número de Enlaces Interinstitucionales Programados)*100				Registros Propios de la Dependencia	que las instituciones se coordinan para apoyar a los municipios	
6.-Coordinación realizada con las Directoras de las Instancias Municipales de la Mujer	SEMUJER	Porcentaje municipios apoyados para reducir la desigualdad de género en las mujeres	(Número de municipios apoyados/Total e municipios del estado)*100	anual			Informes del INEGI	Mejorar la calidad de vida de las mujeres en el estado	
1.1 Capacitar a la población en temas de perspectiva y equidad de género	SEMUJER	Porcentaje de población capacitada	(Número de personas capacitadas en el periodo / Total de la población en "n" municipios) *100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs).	Que los servidores públicos acudan a la capacidad en temas de género. Que se cuente con los recursos para la capacitación.	
	SEMUJER	Porcentaje de dependencias capacitadas en materia de transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género	(Número de dependencias capacitadas/Total de dependencias en el estado)*100				Reportes trimestrales de...	Que todo el personal de las dependencias de Gobierno conozca la equidad de género	

Actividades	2.1 Atender y alojar mujeres y sus hijos	SEMUJER	Porcentaje de atención de centros IMEF	(Mujeres y sus hijos atendidos en centros IMEF / Total de mujeres e hijos atendidos en el Estado)*100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs).	Que las mujeres tengan confianza y conozcan la ubicación de las instancias y centros de atención y alojamiento.
	2.2 Capacitar a los y las abogadas que atienden casos de violencia	SEMUJER	Porcentaje de abogad (o) as capacitados	(Abogadas y abogados capacitados en dependencias/Total de Abogados existentes en las dependencias que atienden casos de violencia)*100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs), Informes de Gobierno.	Que los y las abogadas de las dependencias que atienden los diferentes tipos de violencia, dediquen tiempo al tema de violencia de género (que no rivalice con sus demás obligaciones, en detrimento del tema de género).
	2.3 Actualizar al personal de la SEMUJER	SEMUJER	Porcentaje de personal capacitado en la SEMUJER	(Número de personas capacitadas / Total del personal de la dependencia) *100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Informes de actividades o auto-evaluación del titular (OPDs), Informes de Gobierno.	Que se cuente con los recursos e instructores especializados para la impartición de la capacitación.
	2.4.- Brindar orientación y asesoría a mujeres en la población	SEMUJER							
	3.1 Contratar traductoras indígenas	SSA-SAI-SEMUJER	Porcentaje de población atendida por las traductoras	( Número de personas atendidas por parteras / Numero de personas atendidas por parto en Hospitales de la muestra) *100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Reportes de la Secretaría de Salud, Informes de Gobierno.	Que las parteras contratadas sean aceptadas por las personas que acuden a recibir atención medica en los Hospitales
	3.2 Impartir talleres de sensibilización en muerte materna en hospitales	SSA	Porcentaje de población capacitada en muerte materna	(Número del personas capacitadas en hospitales / Número de servidores públicos laborando en hospitales donde se impartió capacitación) *100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Reportes de la Secretaría de Salud, Informes de Gobierno.	Que el personal que existe en los Hospitales se encuentren sensibilizados para brindar una mejor atención y ayudar a disminuir la mortalidad materna
	4.1 Impartir talleres de capacitación en temas de derechos humanos, contención emocional, violencia, perspectiva de género e inter-culturalidad	SEMUJER-CODEHUM	Porcentaje de funcionarias y funcionarios del Gobierno Estatal y Municipal capacitados; Porcentaje de funcionarias capacitadas	(Número del personas capacitadas del Gob. Estatal y municipal / Número total de servidores públicos del Gobierno Estatal y Municipal) *100; (Número de Diputadas, Directoras y Jefes de Departamento Capacitadas / Número de servidoras públicas totales de nivel de mando) *100				Informes cuatrimestrales de las dependencias; Reportes de la Secretaría de Salud, Informes de Gobierno.	Que los y las funcionarias del Gobierno Estatal y municipal se encuentren actualizados y capacitados en diversos temas de equidad
	Coordinación fortalecida con los H. Ayuntamientos, organizaciones sociales y asociaciones religiosas	SEGOB	Porcentaje de ayuntamientos y organizaciones sociales atendidas	(Número de solicitudes atendidas/Total de solicitudes recibidas)*100					
	6.1.-Apoyar las actividades de la Secretaría de la Mujer en los municipios	SEMUJER	Porcentaje de acciones realizadas en materia de equidad de género en los municipios	(Número de acciones realizadas en los municipios en materia de equidad de género/Total de acciones programadas en materia de equidad de género para los municipios)*100					