

**Secretaría de Educación Pública**  
**PROGRAMA ANUAL 2016**  
**ENTIDAD GUERRERO**  
**ELEMENTOS DE LA PLANEACIÓN**

No. Proyecto	Nombre del Proyecto												
003	DESARROLLO ACADÉMICO												
ELEMENTO	INDICADOR DE DESEMPEÑO												
DE	NOMBRE	CLASIFICACIÓN	DIMENSIÓN	FORMULA	METAS PROGRAMADAS 2015								
PLANEACIÓN					FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LINEA BASE	ANUALES			CALENDARIZADAS			
							NUM.	DEN.	META	ENE-MAR	BR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC
<b>FIN</b>													
Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior tecnológica en el Estado.	Porcentaje de egresados en la generación.	Estrategico	Calidad	(Total de estudiantes egresados en la generación 2016 / Total de estudiantes que ingresaron en la misma generación) * 100	Anual	60%	66%	66%	100%				66%
<b>PROPÓSITO</b>													
Docentes, capacitados y actualizados bajo el esquema de la reforma educativa y del modelo basado en competencias.	Porcentaje de docentes capacitados.	Estrategico	Calidad	(Número docentes capacitados / Total de docentes) * 100	Anual	200	200	369	100%	100			100
<b>COMPONENTES</b>													
1. Programa de Innovación e Investigación Tecnológica y Educativa, operado.	Porcentaje de docentes en el Programa de Innovación e Investigación Tecnológica y Educativa.	Estrategico	Calidad	(Número de docentes desarrollando investigación / Total de docentes) *100	Trimestral	20	20	147	100%	20			20
2. Programa de Promoción Docente, operado.	Porcentaje de docentes beneficiados en el programa.	Estrategico	Calidad	(Número de docentes beneficiados en el programa / Total de docentes participantes) *100	Semestral	20	40	147	100%	20			20
3. Programa de Formación y Actualización pedagógica y profesional, operado.	Porcentaje de planteles que operan el programa de formación y actualización pedagógica y profesional.	Estrategico	Calidad	Total de planteles que operan el programa de formación y actualización pedagógica y profesional/ Total de planteles)*100	Trimestral	0	60	89	100%	60	60	60	
4. Programa de Ingreso, Permanencia, Promoción y Reconocimiento docente, operado.	Porcentaje de plazas docentes contratadas vía concurso de oposición.	Estrategico	Calidad	(Número de plazas docentes contratadas por la vía del concurso de oposición / Total de plazas) *100	Semestral	12	15	15	100%	5			10
5. Programa de Becas e Incentivos para la profesionalización docente, operado.	Porcentaje de docentes beneficiados en el programa de becas.	Estratégico	Calidad	(Porcentaje de docentes beneficiados en el programa de becas / Total de docentes)	Anual	6	6	147	100%				6
6. Programa de Fortalecimiento de Academias de Docentes, operado.	Porcentaje de reuniones de academias estatales realizadas.	Estrategico	Cantidad	(Número de reuniones de academias estatales realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Semestral	2	2	2	100%	1			1

**PROGRAMA ANUAL 2016**  
**ENTIDAD GUERRERO**  
**ELEMENTOS DE LA PLANEACIÓN**

No. Proyecto	Nombre del Proyecto
003	DESARROLLO ACADÉMICO

ELEMENTO DE PLANEACIÓN	INDICADOR DE DESEMPEÑO												
	NOMBRE	CLASIFICACIÓN	DIMENSIÓN	FORMULA	METAS PROGRAMADAS 2015								
					FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LINEA BASE	ANUALES			CALENDARIZADAS			
							NUM.	DEN.	META	ENE-MAR	BR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC

ACTIVIDADES												
1.1. Reunión con docentes participantes en el programa de Innovación e Investigación Tecnológica.	Porcentaje de reuniones con docentes participantes en el programa.	Cantidad	Calidad	(Número de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Trimestral	6	6	6	100%	3		3
2.1. Revisión de expedientes académicos.	Porcentaje de expedientes revisados.	Cantidad	Calidad	(Número de expedientes revisados / Total de expedientes programados) * 100	Semestral	20	20	147	100%	10		10
3.1. Docentes que concluyen el diplomado en PROFORDEMS.	Porcentaje de docentes que concluyen en el diplomado de PROFORDEMS.	Estrategico	Calidad	(Docentes que concluyen el diplomado en PROFORDEMS / Total de docentes en PROFORDEMS) * 100	Anual	35	35	35	100%		15	20
3.2. Docentes certificados (CERTIDEMS).	Porcentaje de docentes certificados.	Gestión	Calidad	(Número de docentes certificados / Total de docentes que cumplen los requisitos) * 100	Trimestral	10	35	35	100%		15	10
3.3. Docentes en cursos de formación y actualización pedagógica.	Porcentaje de docentes en cursos de actualización pedagógica.	Gestión	Cantidad	(Número de docentes en cursos de formación y actualización pedagógica / Total de docentes) * 100	Trimestral	50	369	369	100%	100	69	200
4.1. Candidatos que presentaron examen de oposición de nuevo ingreso al servicio profesional docente.	Porcentaje de candidatos que presentaron examen de oposición de nuevo ingreso al servicio profesional docente.	Estrategico	Calidad	(Candidatos que presentaron examen de oposición de nuevo ingreso al servicio profesional docente / Total de aspirantes registrados) * 100	Semestral	60	500	600	100%	200		400
4.2. Docentes participantes en evaluación diagnóstica.	Porcentaje de docentes participantes en evaluación diagnóstica.	Estrategico	Calidad	(Número de docentes participantes en evaluación diagnóstica / Total de docentes contratados por examen de oposición) * 100	Semestral	12	15	15	100%	5		10
	Porcentaje de docentes en evaluación de desempeño..	Estrategico	Calidad	(Número de docentes en evaluación de desempeño / Total de docentes programados) * 100	Anual	147	100	162	100%	50		50

**PROGRAMA ANUAL 2016**  
**ENTIDAD GUERRERO**  
**ELEMENTOS DE LA PLANEACIÓN**

No. Proyecto	Nombre del Proyecto												
003	DESARROLLO ACADÉMICO												
ELEMENTO DE PLANEACIÓN	INDICADOR DE DESEMPEÑO												
DE PLANEACIÓN	NOMBRE	CLASIFICACIÓN	DIMENSIÓN	FORMULA	METAS PROGRAMADAS 2015								
					FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LINEA BASE	ANUALES			CALENDARIZADAS			
							NUM.	DEN.	META	ENE-MAR	BR-JUJ	JUL-SEP	OCT-DIC
4.4. Reuniones nacionales y estatales en torno a la reforma educativa.	Porcentaje de reuniones nacionales y estatales.	Estrategico	Gestión	(Número de reuniones nacionales y estatales asistidas / Total de reuniones programadas) *100	Trimestral	20	20	20	100%	5	5	5	5
5.1. Becas a trabajadores docentes para estudios de nivel licenciatura y posgrado.	Porcentaje de personal docente beneficiados con becas.	Gestión	Calidad	(Número de personal docente que concluyeron satisfactoriamente sus estudios / Total de personal docente becados) * 100	Anual	12	12	12	100%			12	
6.1. Docentes participantes en reuniones locales y estatales.	Porcentaje de docentes participantes en reuniones.	Gestión	Cantidad	(Docentes participantes en reuniones locales y estatales / Total de docentes) * 100	Trimestral	142	369	369	100%	369	369	369	369
6.2. Seguimiento de los acuerdos cumplidos derivados de las reuniones de academias.	Porcentaje de acuerdos cumplidos.	Gestión	Cantidad	Número de acuerdos cumplidos / Total de acuerdos) * 100	Trimestral	48	60	60	100%		20	20	20

DIRECTORA DE PLANEACIÓN

RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD PRIORITARIA

TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

\_\_\_\_\_  
 LIC. MA. FELIX ARCE DEL PILAR

\_\_\_\_\_  
 LIC. JOSÉ LUIS SALAIS SÁNCHEZ  
 DIRECTOR ACADÉMICO

\_\_\_\_\_  
 M.C. MIGUEL CANDELARIO CRUZ  
 DIRECTOR GENERAL