

Programa Estatal: Desarrollo Social con Equidad

Programa Presupuestario: Los estudiantes, investigadores y deportistas de los diferentes niveles del Estado de Guerrero, reciben una formación, preparación y apoyos de calidad.

Sub Programa Presupuestario: Espacios mejorados, Docentes o instructores capacitados y actualizados, Becas otorgadas, Apoyo para equipamiento otorgado, Sector o ciudadano involucrado.

Objetivo: Gestionar recursos, Capacitar docente, entrenador o instructor, Educar alumnos, Evaluar a posibles beneficiarios, Elaborar proyectos, Informar oferta educativa

Dependencia Responsable: COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE GUERRERO.

Programa Operativo Anual 2015 con base en la Metodología de Marco Logico

FIN	Resumen Narrativo	Unidad Responsable	Presupuesto por capítulo									Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea Base	Metas trimestrales 2015				Fuentes de Verificación	Supuestos				
			1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000				Total	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre			4º Trimestre			
															Total									
	Contribuir la formación de Profesionales Técnicos Bachiller mediante un Modelo Académico para la Calidad y Competitividad	CONALEP GUERRERO																						
PROPOSITO	EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA JÓVENES Y ADULTOS EN EDUCACIÓN PROFESIONAL TECNICA	CONALEP GUERRERO	131,770	979	2,143	2,018	37,481	0	0	0	0	174,391.00	Porcentaje de PT-B egresados del Sistema Conalep en el 2015 con respecto al total de egresados de subsistemas equivalentes.	(Egresados del Sistema Conalep en el 2015 / total de egresados del Sistema Conalep y subsistemas equivalentes)*100	16%	0.0%	0.0%	17.0%	17.0%	Registros de la SEP	Continuidad en las políticas educativas			
COMPONENTES	1 Incrementar el número de alumnos inscritos en el sistema conalep	CONALEP GUERRERO	0	255	175	0	0	0	0	0	0	430	Tasa de crecimiento de la matrícula.	(Matrícula del período actual / Matrícula del período anterior)-1*100	0.74%	0.0%	0.0%	1.0%	1.0%	Informe Anual ante Junta Directiva	Interés de los egresados de secundaria por estudiar en el conalep.			
	2 Incrementar la cobertura de los servicios de capacitación, evaluación y certificación a los sectores productivos.	CONALEP GUERRERO	0	724	1,840	0	0	0	0	0	0	1,240	Incremento en el número de empresas e instituciones de los sectores productivos atendidas.	(Empresas e instituciones de los sectores productivos atendidas/empresas e instituciones de los sectores productivos atendidas en el período anterior)-1*100	208	20	80	150	222	Informe Anual ante Junta Directiva	Aceptación del reconocimiento que avala las competencias de las personas capacitadas, evaluadas y certificadas.			
	3 Egresados titulados formados en competencias laborales	CONALEP GUERRERO	0	0	128	250	0	0	0	0	0	378	Eficiencia de titulación	(Número de alumnos de una generación, que se titulan/ Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios) * 100	1538	0	0	730	820	Informe Anual ante Junta Directiva	Se mantienen programas que favorezcan la titulación			
	4 Los alumnos son beneficiados para evitar la deserción escolar.	CONALEP GUERRERO	0	0	0	1,768	0	0	0	0	0	1,768	Porcentaje de permanencia escolar de los alumnos becados.	(Número de alumnos becados que continúan con sus estudios en el período / Total de alumnos que se inscribieron al período)*100	73%	74.0%	74.0%	74.0%	74.0%	Informe Anual ante Junta Directiva	Que las becas otorgadas contribuyen a fortalecer la economía del alumno, lo suficiente como para no desertar.			
	5 Planteles con laboratorios y talleres equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento.	CONALEP GUERRERO	0	0	0	0	37,481	0	0	0	0	37,481	Porcentaje de planteles con laboratorios y talleres equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento.	IETL = (Número de planteles equipados / Total de planteles del Colegio Estatal)*100	0	1	2	4	7	Informe Anual ante Junta Directiva	Que existan los recursos de inversión suficientes y oportunos para cumplir la meta planteada.			

Programa Operativo Anual 2015 con base en la Metodología de Marco Logico

Resumen Narrativo	Unidad Responsable	Presupuesto por capítulo										Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea Base	Metas trimestrales 2015				Fuentes de Verificación	Supuestos					
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	Total				1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre							
6	Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos para el cumplimiento de las metas institucionales del Sistema CONALEP.	CONALEP GUERRERO	125,926	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125,926	Sistema de costo beneficio instrumentado.	Número de UAs operando el Sistema de Información/ total de UAs del Colegio Estatal) * 100	8	0	0	0	8	Informe Anual ante Junta Directiva	Que las Unidades Administrativas del Sistema CONALEP administran un presupuesto con enfoque a resultados.
7	Prestaciones Sindicales de personal Administrativo y Docente otorgadas por el Gobierno del Estado	CONALEP GUERRERO	5,844	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,844	No. de Prestaciones Sindicales	Numero de Prestaciones Sindicales entregadas	7	1	4	4	15	Informe Anual ante Junta Directiva	Que el Gobierno del Estado amplie el presupuesto de Conalep Guerrero para beneficiar al personal Docente y administrativo.	
1.1	Poblacion Escolar atendida	CONALEP GUERRERO	0	100	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	Numero de alumnos atendidos	Numero de alumnos atendidos	7,048	7,048	7,048	7,100	7,100	Informe Anual ante Junta Directiva	La promoción es la adecuada y los recursos son suficientes para	
1.2	Planteles aspirantes al Sistema Nacional de Bachillerato	CONALEP GUERRERO	0	120	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	180	% de Planteles aspirantes al SNB	(Numero de planteles inscritos como plantel aspirante al SNB/ Total de planteles)	0	0.0%	12.5%	25.0%	37.5%	Informe Anual ante Junta Directiva	Los recursos son suficientes	
1.3	Docentes capacitados en PROFORDEMS	CONALEP GUERRERO	0	25	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	% de docentes que hayan concluido en el periodo	(Número de docentes capacitados en el periodo / Total de docentes en el periodo) *100	19%	9.0%	9.0%	18.0%	18.0%	Informes semestral ante Junta Directiva	Los Docentes participan de acuerdo a su disponibilidad de tiempo	
1.4	Programa de Preceptoría instrumentado.	CONALEP GUERRERO	0	10	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	% de alumnos atendidos en el programa de Preceptoría.	(Número de alumnos atendidos en el periodo / Total de alumnos en el periodo)*100	100%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	Informes semestral ante Junta Directiva	Los alumnos participan activamente.	
2.1	Personas capacitadas en el trabajo	CONALEP GUERRERO	0	400	580	0	0	0	0	0	0	0	0	0	980	Incremento en el número de personas capacitadas en el trabajo	(personas capacitadas en el periodo/personas capacitadas en el periodo anterior)*100	4,400	1500	2300	3000	4500	Informes semestral ante Junta Directiva	Que haya suficiencia de recursos económicos destinados a la capacitación	
2.2	Personas evaluadas en competencias laborales	CONALEP GUERRERO	0	74	888	0	0	0	0	0	0	0	0	0	962	Incremento en el número de personas evaluadas en competencias laborales	(personas evaluadas en el periodo/personas evaluadas en el periodo anterior)- 1*100	2,007	182	1182	2182	2382	Informes semestral ante Junta Directiva	Que el alto costo de la evaluación de las competencias laborales no se incremente aún más.	
2.3	Personas certificadas en competencias laborales	CONALEP GUERRERO	0	0	372	0	0	0	0	0	0	0	0	0	372	Tasa de crecimiento en el número de certificados de competencia laboral emitidos.	[(Total de certificados de competencia laboral emitidos/ Total decertificados de competencia laboral emitidos en el año anterior)-1] *100	266	35	160	220	300	Informes semestral ante Junta Directiva	Que el alto costo de la certificación de competencia laborales no se incremente aún más.	

Programa Operativo Anual 2015 con base en la Metodología de Marco Logico

	Resumen Narrativo	Unidad Responsable	Presupuesto por capitulo									Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea Base	Metas trimestrales 2015				Fuentes de Verificación	Supuestos			
			1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000				Total	1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre			4° Trimestre		
ACTIVIDADES	2.4	Vinculacion con el sector productivo para la formación de personales técnicos	CONALEP GUERRERO	0	150	0	0	0	0	0	0	0	0	150	Vinculacion con el Sector Productivo y Educativo	Número de empresas e instituciones atendidas	208	20	80	150	222	Informes semestral ante Junta Directiva	En función de la aceptación de nuestros servicios y alumnos
	2.5	Actividades Extracurriculares	CONALEP GUERRERO	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	Actividades Extracurriculares	Numero de Actividades Extracurriculares	100	50	110	160	215	Informes semestral ante Junta Directiva	en función de los recursos económicos destinados a las actividades
	3.1	Formación de Profesionales Tecnicos Bachiller.	CONALEP GUERRERO	0	0	128	250	0	0	0	0	0	0	378	Eficiencia terminal	(Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios/ número de inscritos iniciales de esa generación)*100	59.5%	0	0	61.0%	61.0%	Informe Anual ante Junta Directiva	Se mantienen niveles similares de financiamiento público para los ejecutores educativos
	4.1	Becas financiadas por Oficinas Nacionales del Conalep otorgadas.	CONALEP GUERRERO	0	0	0	1,768	0	0	0	0	0	0	1,768	Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por Oficinas Nacionales del Conalep.	(Número alumnos becados / Total de la matrícula) * 100	7.8%	7.8%	7.8%	7.8%	7.8%	Informe Anual ante Junta Directiva	Si es que seguimos recibiendo los mismos recursos economicos de Oficinas Nacionales.
	5.1	Talleres y laboratorios de los planteles equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento necesarias para el desarrollo de cada una de las competencias laborales previstas en los planes y programas de estudios del Nuevo Modelo Académico.	CONALEP GUERRERO	0	0	0	0	34,376	0	0	0	0	0	34,376	Índice de equipamiento de talleres y laboratorios equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento para el desarrollo de cada una de las competencias laborales.	Número de Laboratorios y talleres equipados/Total de Laboratorios y talleres * 100	4	4	8	15	17	Informe Anual ante Junta Directiva	Que nos autoricen la Totalidad e los proyectos ingresados al COPLADEG para la propuesta de inversion en Conalep 2015
	5.2	Cobertura de equipamiento informático en los planteles.	CONALEP GUERRERO	0	0	0	0	3,105	0	0	0	0	0	3,105	índice de Alumnos por computadora.	Plantilla de alumnos del plantel/ número de computadoras en taller por plantel * 100	13	13	12	11	10	Informe Anual ante Junta Directiva	Que existan los recursos Financieros ingresados al COPLADEFG necesarios para financiar la actualización e incremento de las computadoras en los planteles del Sistema CONALEP.

Programa Operativo Anual 2015 con base en la Metodología de Marco Logico

Resumen Narrativo	Unidad Responsable	Presupuesto por capitulo										Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea Base	Metas trimestrales 2015				Fuentes de Verificación	Supuestos	
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	Total				1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre			
6.1 Entregables alcanzados por cada unidad administrativa.	CONALEP GUERRERO	107,973	0	0	0	0	0	0	0	0	0	107,973	Índice de resultados de las Unidades Administrativas	(Número de entregables entregados en el periodo / Total de entregables programados para el periodo) * 100	#####	28,280	52,961	77,642	107,973	Informe Anual ante Junta Directiva	Que el personal directivo y administrativo de las Unidades Administrativas hayan presupuestado, ejercido y controlado los entregables de su UA y administrado eficientemente el tiempo y demás recursos para el logro de sus resultados.
7.1 Prestaciones Sindicales de personal Administrativo y Docente otorgadas por el Gobierno del Estado	CONALEP GUERRERO	5,844	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,844	Prestaciones Sindicales	Prestaciones Sindicales Otorgadas al Personal Administrativo y Docente	5,702	1,461	2,922	4,383	5,844	Informe Anual ante Junta Directiva	Que el Gobierno del Estado amplíe el presupuesto de Conalep Guerrero para beneficiar al personal Docente y administrativo. Que las Unidades Administrativas del Sistema CONALEP administran un presupuesto con enfoque a resultados.

Elaborado por:

Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

Ing. José Enrique López Vanmeeter
Subcoordinador de Planeación

Lic. Cristell Anahí Pérez Mayo
Subcoordinador de Administración y Finanzas

C.P. Héctor Montufar Mendoza
Contralor interno

Dr. Arturo Pacheco Bedolla
Director General